



Strateji Geliştirme Başkanlığı

BAKANLIĞIMIZ MERKEZ TEŞKİLATI İLE BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARINCA YÜRÜTÜLEN PROJELER (2015)

Haziran 2016

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	2
1)ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	5
1.1) Muhtelif İşler (2015-2015).....	5
1.2) Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ve İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi	7
1.3)Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi.....	9
1.4 Muhtelif İşler (2016-2016)	11
2) İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	13
2.1) İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi	13
2.2) İş Sağlığı ve Güv. Ens. ve Bağlı Şefliklerine Ait Lab. ve Ofis Cihaz Alımı Projesi	15
2.3) İSGÜM Muhtelif İşler.....	20
2.4) İş Sağlığı Güv. Teknik ve Mali Hiz. Bilişim Yönetim Sistemi Projesi	21
2.5)Kamu ve Özel Sek. Çalışanların Sağlık ve Güv. Geliştirilmesi Projesi.....	28
2.5.1)Sağlıklı Yaşama Davet	29
2.6) İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Araştırma ve Eğitim Projeleri.....	40
2.6.4 OSGB Hizmet.....	49
2.7) İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme ve Destek Projeleri	61
2.7.1) Kamuoyunda Kişisel Koruyucu Donanımların Piyasa Gözetimi ve Denetimi ile Ürün Güvenliği Konusunda Farkındalığın Arttırılması Projesi	61
2.7.2) Etkin Denetim İçin Denetim Personeline Teknolojik Destek Sağlanması Projesi	64
2.7.3) Üniversitelerin İSG Bölümlerinde İş Hijyeni Uygulama ve Tekniklerinin Müfredata Eklenmesi ve Yaygınlaştırılması Projesi.....	67
2.7.4) İş Hijyeni Laboratuvarların Geliştirilmesine Destek Projesi	69
2.7.5) İSGÜM KKD Test Cihazları Alımı Projesi.....	71
2.7.6) Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetim Bilgi Sisteminin Geliştirilmesi Projesi	73
2.7.7) İthal Edilen Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Gözetimi ve Kontrol Belgesi Takip Sistemi Projesi	75
3)AVRUPA BİRLİĞİ VE MALİ YARDIMLAR DAİRESİ BAŞKANLIĞI	81
3.1) İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) Kapsamındaki Teknik Yardım Önceliğinin Uygulanmasından Kaynaklanan Giderlerin Doğrudan Finansmanı Projesi”	81
3.2) Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (PIAAC)	82
3.3)İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Uygulanması için Teknik Destek (İKG OP 5.1)Projesi	83
3.4)İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi Yönetim Bilgi Sisteminin Geliştirilmesi için Teknik Yardım Projesi.....	85
İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi Yönetim Bilgi Sisteminin Geliştirilmesi için Teknik Yardım Projesi.....	85
3.5) Operasyon Teklif Çağrısı	86
4.) İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	89
4.1) İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi (2013-2015).....	89
4.2.) Muhtelif İşler Projesi (2015K160100)	92
4.3.) Muhtelif İşler Projesi (2016K160100)	95
4.4.) İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi II (2016-2018)	96
5.) HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	98
5.1) Yeni Anayasa Perspektifinde Sendikal Haklar Projesi	98
6.) BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI	99
6.1.) e-Dönüşüm Projesi	99
7.) İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI	100
7.1) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Hizmet Binaları Çeşitli Onarım İşleri, Kapalı Garaj Tadilatı Çevre Düzenleme İşi.....	100
7.2.) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Modüler Paslanmaz Çelik Deposu, Hidrofor ve yangın Pompası Sisteminin Yenilenmesi ve tadilatı	101
7.3 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Beştepe 15+1 Daireli Lojman Onarımı.....	102
7.4.) Bakanlığımız Beştepe Lojman Onarımı	103
8) ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ BAŞKANLIĞI	104
8.1 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi İçin Teknik Yardım Projesi”.....	104
9) SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	115
9.1 Evde Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı İstihdamın Desteklenmesi Projesi	115
9.2 Hizmet Alanlar ve Paydaşlar Anketi	116
9.3 Kadına Şiddete Dur Demek İçin Biz De Varız” Projesi	117
9.4 Sosyal Güvenlik Sisteminde Alternatif Yaklaşımlar: Çocuk Odaklı Aile Yardımları Model Önerisi	118
9.5 Sosyal Güvenlik Sisteminde Alternatif Yaklaşımlar: Uzun Vadeli Bakım Sigortası Model Önerisi.....	119
9.6 "Çocuk ve Sosyal Güvenlik" Temalı Etkinlik	120
9.7 Ölüm Sigortasında Alternatif Model Çalışması	121

9.8 Malullük Riski Hesaplamalarında Kullanılacak Olasılık Tablolarının Oluşturulması.....	122
9.9 Sürekli İş Göremezlik Riskinin Yaş Ve Cinsiyet Bazında Analizi Ve Bu Riskte Geçiş Olasılıklarının Tablolaştırılması.....	123
9.10 Türkiye'de Antidepresan Kullanımının Sosyal Güvenlik Kurumu'na Maliyetinin Analizi ve Riskli Grupların Belirlenmesi	124
9.11 Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 1-2-3-4-5.....	125
9.12 4/a Emekli Ödemeleri Sistemi Projesi	127
9.13 KAPSAM Programı Projesi.....	128
9.14 SPAS ve e-ödenek programlarının risk analizini sağlayan yazılımın hazırlanması	129
9.15 E-ödenek geçici iş göremezlik ödeneği sorgulama mobil uygulama yazılımı hazırlanması	130
9.16 Yabancı uyrukluların ikamet tezkerelerinin elektronik ortamda alınıp SPAS programına entegrasyonunun sağlanması	131
9.17 Geçici iş göremezlik ödeneği ödeme sürecine ilişkin performansı ölçen programın hazırlanması.....	132
9.18 İş kazası ve meslek hastalığının tespiti aşamalarının takibini sağlayan süreç izleme programının hazırlanması için mevzuatsal altyapı çalışmalarının yürütülmesi	133
9.19 Türkiye-Almanya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi 50. Yıl Konferansı	134
9.20 Yaşam için Kalori, Sağlık için Koşu Projesi.....	135
9.21 Belirlenen Hastalıkların Maliyetlerinin Analizi ve Hesaplanması Projesi	137
9.22 Geri Ödemeye Dönük Klinik Sonuç Takip ve Değerlendirme Sisteminin Oluşturulması	138
9.23 Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ve E-SUT'un Geliştirilmesi Projesi.....	139
9.24 Tıbbi Malzeme Geri Ödeme Sisteminin Yeniden Yapılandırılması Projesi	140
9.25 Tanı İlişkili Gruplara (TİG; DRG-Diagnosis Related Groups) Dayalı Geri Ödeme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi.....	141
9.26 Sağlık Hizmetleri Ön Onay Sistemi Kurulumu Projesi	142
9.27 SGK Başkanlığı Bilişim Altyapısının İdame Edilmesi Projesi	143
9.28 MEDULA SOA Entegrasyon ve Kurumsal İzleme Projesi	145
9.29 İnsansız SGM Pilot Uygulama Projesi	147
9.30 Mobil SGM Projesi.....	148
9.31 Bilişim Altyapısı İdame Edilmesi Projesi.....	149
9.32 SGK Başkanlığı Yeni Sistem Merkezi Projesi	151
9.33 Bilişim Altyapısı İdame Edilmesi Projesi.....	152
9.34 SGK Başkanlığı Siber Güvenlik ve Güvenlik İzleme Merkezi Projesi.....	153
9.35 Sosyal Güvenlik Entegrasyon Projesi	154
9.36 MEDULA Uygulamalarında Hizmet Odaklı Mimari (SOA)Yaklaşım Projesi.....	155
9.37 Veri Ambarının Güncellenmesi, Büyük Veri Altyapısının Kurulması ve Veri Madenciliğinin Geliştirilmesi Projesi.....	156
9.38 E-İmza Destekli Elektronik Belge ve Arşiv Yönetim Sisteminin Kurulması ve Yaygınlaştırılması Projesi.....	157
9.39 Personel e-Kılavuzu hazırlanması	158
9.40 Atama Kılavuzunun Yayınlanması	159
9.41 Intra programında bulunan kadro bölümüne yeni programların eklenmesi	160
9.42 Sendikal işlemlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi	161
9.43 Sözleşmeli Bilişim Uzmanlarının sözleşme sürelerinin takibinin yapılacağı bir program hazırlanması.....	162
9.44 KADİM-BİS	163
9.45 TYS (Teftiş Yönetim Sistemi).....	164
9.46 KİTUP-II	165
9.47 Kayıtlı İstihdamın Teşviki II Projesi (Etkin Rehberlik ve Denetim Yoluyla Kayıtlı İstihdamın Teşviki Operasyonu)	166
9.48 E-Mevduat Hacı.....	167
9.49 Otopark Takip Projesi.....	168
9.50 Borçluların Vergi/Kimlik Numarası Üzerinden Takip Edilmesi.....	169
9.52 Tapu Takyidat Bilgilerinin Görüntülenmesi	170
9.53 Araçlarda e-Muvafakat İşlemleri.....	171
9.54 Hava Araçların Elektronik Ortamda Sorgulanabilmesi	172
9.55 E-Tebliğat.....	173
9.56 Niyabeten Takip,Niyabeten Dosya Gönderme, Niyabeten Takipte Tecil ve Taksitlendirme	174
9.57 KATİP 6183	175
9.58 Satış İlan Sayfalarının Güncellenmesi	176
10)TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	177
10.1 İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu	177
10.2 İş Kulüpleri Projesi.....	178
10.3 Aktif İşgücü Programlarının Etki Değerlendirmesi Projesi	179
10.4 Bireysel Gönderme Yöntemi ile Bilgi ve İletişim Sektöründe Nitelikli İşgücü İhtiyacının Karşlanması Projesi	180
10.5 Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu	181
10.6 Kadın İşletmelerine Finansman Ve Danışmanlık Desteği Programı	182
10.7 OECD Yerelde İş Oluşturma Kapasitenin Araştırılması Projesi.....	183
10.8 Kadınlar İçin Daha Çok Ve İyi İşler: Türkiye'de İnsana Yakışır İş İçin Kadınların Güçlendirilmesi Projesi	184

11) MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU	185
11.1 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi.....	185
ile Referanslandırılması Projesi	185
11.2 Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2014)	187
11.3 Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi	189
11.4 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi.....	191
ile Referanslandırılması Projesi	191
11.5 Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2015)	193
11.6 Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı	195
11.7 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi.....	196
ile Referanslandırılması Projesi	196
11.8 Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi(2016)	198
11.9 VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı	200
12) TODAİE	202
12.1 İran Ülke Araştırması: Siyasi, İktisadi Ve Sosyal Yapısı Ve Görünümü Araştırma Projesi	202
12.2 Yerel Yönetimler İçin Hizmet Standartları Araştırma Projesi	203
12.3 Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme (Yerep) Projesi	205
(Yerel Yönetimlerde Yeni Yasal Düzenlemelerin Işığında Hizmet Sunum	205
Yöntem Arayışı)	205
12.4 Çsgb Stratejik Planlama Fonksiyonunu Etkinleştiren Bilgi Altyapı Tasarım	209
(Bilgi-Altyapı) Projesi	209
12.6 Yatırım Projelerinde Karşılaştırmalı Karar Alma Analizi	212
12.7 Yerel Yönetimler Personelinin Hizmet Kapasitesinin Artırılması Eğitim Projesi	213
13) DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI	217
13.1 Kamu Personel Seçim Sisteminin Gözden Geçirilmesi Projesi	217
13.2 Türkiye’de Kamu Görevlileri Sendikacılığının Uluslararası	218
Standartlarda Geliştirilmesi	218
13.3 Kamu Yönetiminde Teşkilat Yapılarının ve İnsan Kaynaklarının	220
Geliştirilmesi Projesi	220
13.4 Kamu Personelinin Hizmet İçi Eğitimlerinin Etkinleştirilmesi Erişilebilirliğinin Sağlanması Amacıyla Kamu	222
Yönetiminde Uzaktan Eğitim Sisteminin Kurulması.....	222
Projesi.....	222
13.5 Devlet Personel Başkanlığı Masaüstü Sanallaştırma Projesi	225
13.6 Esnek Çalışma Projesi	227
13.7 Kamu Yönetiminde Personel Verimliliği Projesi	228
13.8 Devlet Memurlarının Performanslarının Değerlendirilmesi Projesi	229

1)ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

1.1) Muhtelif İşler (2015-2015)

Projenin Adı	Muhtelif İşler (2015-2015)
Projeyi Yürüten Birim	Çalışma Genel Müdürlüğü
Proje Ortakları	Proje ortağı bulunmamaktadır.
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2015-2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	2015 yılında projenin toplam maliyeti 180.000 TL Büro Mefruşat ve Makine Alımları ve 404.000-TL. Diğer Sermaye Giderleri olmak üzere toplam 584.000-TL. 'dir. Finansmanı genel bütçeden karşılanmıştır.
Projeyi Hazırlayanlar	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı, İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Dezavantajlı gruplar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Amacı; Ülkemizde çalışma barışını temin etmek ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunların çözümüne sosyal diyalog aracılığıyla çözüm üretmek, istihdama giriş ve istihdamda kalma konusunda en dezavantajlı kesimler olarak nitelenebilecek kişilerin istihdama kazandırılması ve ayrımcılığın önlenmesine katkı sağlamaktır.</p> <p>Projenin Gerekçesi; Ülkemizde kadınlar ve özürllüer başta olmak üzere dezavantajlı grupların eşit koşullar altında işgücü piyasasına katılımlarının teşvik edilmesi ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi, çalışma yaşamında eşit muamele ve fırsat eşitliği ilkesinin uygulanması, ayrımcılığın önlenmesine yönelik konuların izlenmesi, değerlendirilmesi ve bu konularda ilgili kurum ve kuruluşlarla koordineli çalışmaların yapılması gerekmektedir. Bu kapsamda sosyal taraflarla birlikte toplumun bütün ilgili kesimleri arasında duyarlılık artırıcı faaliyetler yapılması gerekmektedir.</p> <p>Ayrıca diğer dezavantajlı grup olan engellilerin istihdama katılımı dünya ortalamasının çok altında ve ayrımcılığa uğrama potansiyeli yüksek bir alan olması nedeniyle özel politikalar gerektiren ve özellikle toplumsal farkındalık ve kurumlar arası işbirliği gerektiren bir alan olarak değerlendirilmektedir.</p> <p>Projenin Hedefleri; Toplumsal düzeyde çalışma barışını temin etmek için gerekli enstrümanları çalıştırarak sosyal ortaklarla işbirliğini geliştirmek,</p>

	<p>Çalışma hayatında yer alan ve almak isteyen dezavantajlı gruplar hakkında inceleme ve araştırmalar yapmak,</p> <p>Çalışma hayatında yer alan ve almak isteyen dezavantajlı gruplar hakkında kamuoyunu etkin bir şekilde bilgilendirmek ve farkındalığı artırmak için ulusal katılımlı toplantılar düzenlemek, İstihdam politikalarının gelişmesine katkı sağlamak, yeni istihdam biçimlerinin geliştirilmesine yönelik inceleme ve araştırmalar yapmak,</p> <p>Kadınlar ve özürllülerin çalışma hayatında eşit haklardan yararlanmalarına yönelik politikalar geliştirmek, toplumsal duyarlılığın artırılmasına katkı sağlamak, farkındalık yaratmak, Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik toplumsal duyarlılığın artırılmasına katkı sağlamak,</p> <p>Dezavantajlı gruplar ile ilgili konuların ulusal politika ve programlara dahil edilmesini sağlamak.</p> <p>Kamu hizmet kalitesinin iyileştirilmesine yönelik olarak çalışanların iş veriminin artırılması ve kurum kültürünün oluşturulmasına katkı sağlamak.</p> <p>Çalışma Meclisinin her yıl toplanması sağlanarak sosyal diyalogu güçlendirmek,</p> <p>Ulusal İstihdam Stratejisinin ve eylem planlarının daha fazla kesime duyurulması yoluyla Stratejide yer alan hedef ve politikaların gerçekleştirilmesi konusunda duyarlılık ve bilinç düzeyinin artırılmasını sağlamak,</p> <p>İşyerlerinde psikolojik taciz (mobbing) konusunda farkındalığı artırmak suretiyle çalışma barışına ve verimliliğe katkı sağlamak.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>06.9 Harcama Kaleminden; toplam 404.000-TL. ödeneğın Ulusal istihdam Strateji toplantı organizasyonu-2 için 22.072,49-TL. si , Ulusal istihdam Strateji toplantı organizasyonu-3 için 28.845,10-TL. si, Dezavantajlı Grupların İstihdamı ve Cinsiyet Eşitliğı Ödül töreni için 17.228-TL. si ve 11. Çalışma Meclisi Organizasyonu için 170.787,30-TL. si , olmak üzere toplam 238.932,57-TL. ödenek harcanmıştır. Projenin bu harcama kalemi kapsamında yıl sonunda harcanamayan ödenek miktarı 165.067-TL. dir.</p> <p>06.1 Harcama Kaleminden; yılın başında Büro Mefruşat Alımları için 108.000-TL. Bilgisayar Alımları için 72.000-TL. olmak üzere toplam 180.000 TL. ödenek verilmiştir. Yıl içerisinde DMO dan bilgisayar ve yazıcı ve tarayıcı alımı için 69.853,99-TL. büro mefruşat alımı için 106.687,77-TL. ödenek harcanmış olup toplam harcama 176.541,69-TL. dir. 3.458-TL. ödenek ise harcanmamıştır.</p>
Projenin Web Sitesi	Projenin Web Sitesi bulunmamaktadır.

1.2) Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ve İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi

Projenin Adı	Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ve İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Çalışma Genel Müdürlüğü İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2013-2017 (Projenin hizmet bileşeni 14 Ocak 2016 tarihinde başlamış olup süresi 20 aydır.)
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Projenin toplam bütçesi 31.500.000 €'dur. Bunun 30.000.000 €'luk kısmı hibe bileşenine, 1.500.000 €'luk kısmı ise hizmet bileşenine ayrılmıştır. Genel Bütçeden 2015 yılı içerisinde 102.000 €, karşılığı 346.820,40-TL. ve 2016 yılı içerisinde 3.484.900 € karşılığı olan 11.197.795,52-TL.nin Hazineye aktarımı gerçekleştirilmiştir.
Projeyi Hazırlayanlar	Çalışma Genel Müdürlüğü İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	<ul style="list-style-type: none">• Engelli bireyler,• Gecekondu bölgelerinde yaşayanlar dahil olmak üzere yoksul veya yoksulluk riski altında bulunan kişiler,• Eski mahkum/tutuklular, mahkum ve tutuklular,• Yerinden olmuş kişiler,• Çalışan çocukların ebeveynleri,• Roman ve Romanlar gibi yaşayan vatandaşlar ,• Yoksulluk riski altında bulunan çocuklar ve koruma ihtiyacı duyan çocuklar,• Madde bağımlıları,• Şiddet mağduru kadınlar,• Sığınma evlerinde kalan bireyler,• Çocuğunu yalnız başına büyüten ebeveynler,• Evsizler,• Mevsimlik tarım işçileri ve onların çocukları,• Göçebeler,• Uygun diğer dezavantajlı bireyler (işgücü piyasasına erişimde ayrımcılığa maruz kalan ve yaygın önyargılarla karşılaşan diğer gruplar, vb.),• Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,• Diğer ilgili kamu kurumları,• Sosyal taraflar,• İşyerlerindeki işverenler ve diğer çalışanlar Projenin hedef gruplarını oluşturmaktadır.

<p>Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri</p>	<p>Projenin Genel Amacı: Hibe Bileşeni İçin;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezavantajlı kişilerin sosyal entegrasyonu ve/veya istihdam edilebilirliğinin artırılması, işgücü piyasasına erişimlerinin kolaylaştırılması ve işgücü piyasasına girişlerinin önünde yer alan engellerin kaldırılması <p>Hizmet Bileşeni İçin;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezavantajlı kişiler için işgücüne sürdürülebilir entegrasyonları bakış açısıyla kapsayıcı işgücü piyasası fırsatlarının geliştirilmesi ve işgücü piyasasında ayrımcılıkla mücadele edilmesi <p>Projenin Hedefleri: Hibe Bileşeni İçin;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezavantajlı kişilerin istihdam edilebilirliğinin, istihdam ve işgücüne katılım oranlarının artırılması ve bunların işgücü piyasasına girişlerinin kolaylaştırılması, • Dezavantajlı kişilerin işgücü piyasasına girişlerinin önünde yer alan engellerin kaldırılması, • Dezavantajlı kişilerin işgücü piyasasındaki durumu hakkındaki bilginin artırılması, • İşgücü piyasasında dezavantajlı kişiler ve özel itina gösterilmesi gereken gruplara yönelik ayrımcılığın tüm biçimlerinin azaltılmasıdır (basmakalıp görüşler ve önyargılar dahil). <p>Hizmet Bileşeni İçin;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezavantajlı grupların problemleri hakkında farkındalığın artırılması ve onların işgücü piyasasından dışlanmasıyla sonuçlanan ayrımcılıkla mücadele edilmesi • ÇSGB'nin politika geliştirilmesinden ve dezavantajlı grupların ve sosyal tarafların lehine hareket etmekten sorumlu kamu kurumlarından biri olan İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı'nın kurumsal kapasitesinin artırılması
<p>Projenin Sonuçları</p>	<p>Beklenen Sonuçları/Çıktıları: Sonuç 1: Dezavantajlı grupların işgücü piyasasına entegrasyonuna dair farkındalık artırıldı. Sonuç 2: Kapsayıcı kamu istihdam hizmetlerinin sağlanması ve uygulanması için İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı'nın kurumsal kapasitesi geliştirildi.</p>
<p>Açıklamalar</p>	<p>Söz konusu projenin hizmet bileşenine dair Operasyonel Anlaşma 14 Ocak 2016 tarihinde imzalanmıştır. Hibe bileşenine dair başvuruların değerlendirilmesinde süreç AB ve Mali Yardımlar Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bağımsız değerlendiriciler tarafından nihai değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir. Hibeye hak kazananların belirlendiği nihai rapor ve sözleşmeler henüz imzalanmamıştır. İmza sürecinin 2016 yılının III. çeyreğinde tamamlanması öngörülmektedir</p>
<p>Projenin Web Sitesi</p>	<p>www.desip.org (yapım aşamasındadır.)</p>

1.3)Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi

Projenin Adı	Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Çalışma Genel Müdürlüğü
Proje Ortakları	ILO ETUC ve BUSINESSEUROPE İşçi, işveren ve memur sendika ve konfederasyonları
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Başlangıç Tarihi: 2013 Bitiş Tarih : 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	€ 3.500.000 (€ 3.150.000 AB Katkısı ; € 350.000 Ulusal Katkı) 2015 yılı içerisinde 112.500 € karşılığı olarak 343.909,38-TL. Hazineye aktarımı yapılmıştır. 2016 yılı içerisinde 127.750 € karşılığı Hazineye aktarımı yapılmak üzere beklemektedir. Projenin finansman kaynakları AB Fonları ve Genel Bütçedir.
Projeyi Hazırlayanlar	Çalışma Genel Müdürlüğü
Projeden Faydalananlar	Hedef Gruplar: İşçi, işveren ve memur sendika ve konfederasyonları ILO, ETUC ve BUSINESSEUROPE Örgütlü işçi ve işverenler Örgütlü olmayan işçi ve işverenler Eğitim kurumları, akademisyenler ve öğrenciler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı personeli (İŞKUR ve SGK dahil) İlgili Bakanlıkların ve yerel yönetimlerin personeli (İçişleri Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Avrupa Birliği Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı) Yerel yönetimler (İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları) Üniversiteler TOBB ve ilgili diğer STK'lar
Projenin Gereçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin Gereçesi: Çalışma hayatında sosyal diyalogun geliştirilmesi, endüstri ilişkileri sisteminin aktörleri arasında uyum sağlanması için sosyal diyalog önemli bir araçtır. Ülkemizde pek çok sosyal diyalog mekanizması bulunmasına rağmen bunların ne kadar etkin kullanıldıkları tartışmalıdır. Avrupa Birliği müzakere sürecinde ve Uluslararası Çalışma Örgütü ile ilişkilerimizde sosyal diyalogun işi ve işverenle ilişkilerimize yön veren bir araç olduğu değerlendirilmektedir. Merkezi ve yerel düzeyde üçlü sosyal diyalog mekanizmasını geliştirmek, devletin yer almadığı ikili sosyal diyalog mekanizmalarını kuvvetlendirmek amacıyla söz konusu projeni

	<p>hayata geçirilmesi hedeflenmiştir. 2006-2008 yılları arasında yine Bakanlığımızın yürütmüş olduğu ve olumlu çıktılar elde ettiği “Türkiye’de Yenileşme ve Değişim için Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi” projesinin devamı niteliğinde olan bahse konu proje ile her düzeyde sosyal diyalogun geliştirilmesi teşvik edilecektir. Ayrıca, Bakanlığımızı diğer Bakanlıklardan ayıran önemli bir özelliği olan sosyal diyalog konusunda kurumsal kapasitesi artırılacaktır.</p> <p>Projenin Genel Hedefi: Türkiye’de her düzeyde sosyal diyalogu teşvik etmektir.</p> <p>Projenin Amacı: Sosyal tarafların ve ilgili kamu kurumlarının sosyal diyalog konusunda kapasitelerini artırmak ve sosyal diyaloga ilişkin farkındalığı artırmaktır.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Çalışma hayatında sosyal diyalogun geliştirilmesi amacıyla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın, ilgili kuruluşların ve sosyal tarafların kapasitesinin artırılması.</p> <p>Örgütlenme özgürlüğü, toplu sözleşme hakkı ve sosyal diyalog konularında toplumsal ve kurumsal farkındalığın artırılması.</p> <p>Sosyal diyalog mekanizmalarının her düzeyde geliştirilmesi.</p> <p>Sosyal diyalog, örgütlenme özgürlüğü, toplu sözleşme hakkı konularında, ILO ve AB standartlarına daha iyi uyum sağlanması.</p>
Projenin Web Sitesi	Projenin web sitesi henüz yoktur.

1.4 Muhtelif İşler (2016-2016)

Projenin Adı	Muhtelif İşler (2016-2016)
Projeyi Yürüten Birim	Çalışma Genel Müdürlüğü
Proje Ortakları	Proje ortağı bulunmamaktadır.
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2016-2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	2016 yılında projenin toplam maliyeti 370.000 TL Büro Mefruşat ve Makine Alımları ve 1.935.000-TL. Diğer Sermaye Giderleri olmak üzere toplam 2.305.000-TL.'dir. Finansmanı genel bütçeden karşılanmıştır.
Projeyi Hazırlayanlar	Mali Hizmetler Daire Başkanlığı, İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı
Projenin Faydalananlar	Dezavantajlı gruplar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Amacı; Ülkemizde çalışma barışını temin etmek ve çalışma hayatında karşılaşılan sorunların çözümüne sosyal diyalog aracılığıyla çözüm üretmek, istihdama giriş ve istihdamda kalma konusunda en dezavantajlı kesimler olarak nitelenebilecek kişilerin istihdama kazandırılması ve ayrımcılığın önlenmesine katkı sağlamaktır.</p> <p>Projenin Gerekçesi; Ülkemizde kadınlar ve özürlüler başta olmak üzere dezavantajlı grupların eşit koşullar altında işgücü piyasasına katılımlarının teşvik edilmesi ile çalışma koşullarının iyileştirilmesi, çalışma yaşamında eşit muamele ve fırsat eşitliği ilkesinin uygulanması, ayrımcılığın önlenmesine yönelik konuların izlenmesi, değerlendirilmesi ve bu konularda ilgili kurum ve kuruluşlarla koordineli çalışmaların yapılması gerekmektedir. Bu kapsamda sosyal taraflarla birlikte toplumun bütün ilgili kesimleri arasında duyarlılık artırıcı faaliyetler yapılması gerekmektedir.</p> <p>Ayrıca diğer dezavantajlı grup olan engellilerin istihdama katılımı dünya ortalamasının çok altında ve ayrımcılığa uğrama potansiyeli yüksek bir alan olması nedeniyle özel politikalar gerektiren ve özellikle toplumsal farkındalık ve kurumlar arası işbirliği gerektiren bir alan olarak değerlendirilmektedir.</p> <p>Projenin Hedefleri;</p> <ul style="list-style-type: none">• Toplumsal düzeyde çalışma barışını temin etmek için gerekli enstrümanları çalıştırarak sosyal ortaklarla işbirliğini geliştirmek,• Çalışma hayatında yer alan ve almak isteyen dezavantajlı

	<p>gruplar hakkında inceleme ve araştırmalar yapmak,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Çalışma hayatında yer alan ve almak isteyen dezavantajlı gruplar hakkında kamuoyunu etkin bir şekilde bilgilendirmek ve farkındalığı artırmak için ulusal katılımlı toplantılar düzenlemek, • İstihdam politikalarının gelişmesine katkı sağlamak, yeni istihdam biçimlerinin geliştirilmesine yönelik inceleme ve araştırmalar yapmak, • Kadınlar ve özürlülerin çalışma hayatında eşit haklardan yararlanmalarına yönelik politikalar geliştirmek, toplumsal duyarlılığın artırılmasına katkı sağlamak, farkındalık yaratmak, • Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik toplumsal duyarlılığın artırılmasına katkı sağlamak, • Dezavantajlı gruplar ile ilgili konuların ulusal politika ve programlara dahil edilmesini sağlamak. • Kamu hizmet kalitesinin iyileştirilmesine yönelik olarak çalışanların iş veriminin artırılması ve kurum kültürünün oluşturulmasına katkı sağlamak. • Çalışma Meclisinin her yıl toplanması sağlanarak sosyal diyalogu güçlendirmek, • Ulusal İstihdam Stratejisinin ve eylem planlarının daha fazla kesime duyurulması yoluyla Stratejide yer alan hedef ve politikaların gerçekleştirilmesi konusunda duyarlılık ve bilinç düzeyinin artırılmasını sağlamak, • İşyerlerinde psikolojik taciz (mobbing) konusunda farkındalığı artırmak suretiyle çalışma barışına ve verimliliğe katkı sağlamak.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	06.1 Harcama Kaleminden; Büro Makine Alımları için 25.615 TL. ödenek harcanmıştır.
Projenin Web Sitesi	Projenin Web Sitesi bulunmamaktadır.

2) İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

2.1) İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi

Projenin Adı	İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2013- Aralık 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	9.915.000 TL / ÇSGB-İSGGM Genel Bütçe
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Projenin Faydalananlar	<p>Proje; maden, metal, inşaat, tekstil, deri, mobilya, gıda ve kimya ürünleri imalatı sektörleri işverenleri ve çalışanları ile bu alanda hizmet veren profesyonelleri hedef almaktadır. Bu sektörlerde özellikle KOBİ niteliğindeki işletmelerde uygulama yapılacağından; proje faaliyetlerinin etki alanı, iş kazası ve meslek hastalıkları istatistiklerinin öncelikli olarak işaret ettiği KOBİ'ler olacaktır.</p> <p>Projenin diğer paydaşlarının;</p> <ul style="list-style-type: none">• İlgili kamu kurum ve kuruluşları,• İşçi ve işveren örgütleri,• Üniversiteler,• Sivil toplum kuruluşlarının <p>olması hedeflenmektedir.</p>
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi İSG Kanununun getirdiği temel anlayışla paralel bir çalışmanın yapıldığı İSGİP'in çıktılarının daha fazla sayıda metal, maden ve inşaat KOBİ'lerine eğitimlerle yaygınlaştırılması, uygulamanın bu üç sektörle sınırlı kalmaması için, taşıdıkları risk faktörleri dikkate alınarak belirlenen tekstil, gıda, kimya, mobilya ve deri sektörlerinde de yönetim sistemi modelinin kurulması İSG Kanununun KOBİ'lerde uygulanmasına önemli katkı verecek ve İSGİP'in sürdürülebilirliğini sağlayacaktır.</p> <p>Projenin Amacı Seçilen sektörlerde iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilerek, iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması ve toplumda güvenlik bilincinin artırılması amaçlanmaktadır.</p> <p>Projenin Hedefleri</p> <ul style="list-style-type: none">• İSGİP çıktılarının maden, metal ve inşaat sektörlerinde yer alan diğer işletmelere yaygınlaştırılması,• Yüksek risk taşıyan sektörlerde yer alan KOBİ'lere

	<p>özgü, kolay uygulanabilir ve İSG Kanununun gereklerini de karşılayan İSG yönetim sistemi modellerinin geliştirilmesi,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geliştirilen sektörel İSG yönetim sistemi modellerinin seçilen işyerlerinde uygulanması, • İSG konularında İSG profesyonelleri ile ilgili tarafların eğitilmesi, • Sağlık ve güvenlik bilincinin artırılması,
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> • Belirlenen hedef sektörlere özgü İSG yönetim sistemleri ile bunların uygulamasında kullanılacak risk değerlendirmesi ve İSG performans izleme yöntemlerinin geliştirilmesi, • Proje uygulamalarının gerçekleştirildiği işyerlerinde İSG yönetim sistemi puanlama sistemine göre her sektör için yapılan ortalama iyileşme yüzdesinin en az % 25 olması, • Proje uygulamalarının gerçekleştirildiği işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) performans göstergelerinde her sektör için yapılan ortalama iyileşme yüzdesinin en az % 15 olması, • Yaygınlaştırma eğitimlerinde toplam 3000 İSG profesyoneli ile ilgili tarafın eğitilmesi, • İSG yönetim sistemleri, risk değerlendirmesi ve İSG performans izleme yöntemlerine ait rehberlerin basımı, dağıtımı ve yaygınlaştırma eğitimlerinde kullanılması, • İSG alanında farkındalığın artırılması ve proje faaliyetlerinin tanıtımına yönelik açılış ve kapanış konferanslarının düzenlenmesi.
Projenin Web Sitesi	http://www.isgip.gov.tr/

2.2) İş Sağlığı ve Güv. Ens. ve Bağlı Şefliklerine Ait Lab. ve Ofis Cihaz Alımı Projesi

Projenin Adı	İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü ve Bağlı Bölge Şefliklerine Ait Laboratuvar ve Ofis Cihazları Alımı Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2014- Aralık 2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	4.070.000 TL – İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Projeden Faydalananlar	Proje sayesinde başta metal, maden, kimya olmak üzere birçok sektör İSG hizmetlerinden daha etkin bir şekilde faydalanacaktır. Bununla birlikte, Enstitümüzün talep doğrultusunda gerçekleştirmiş olduğu ölçüm, analiz ve test hizmetleri daha hızlı ve verimli bir şekilde yapılacak, müşterinin beklenti ve arzuları zamanında karşılanmış olacaktır. Laboratuvarlarımızda gerçekleştirilecek olan araştırma geliştirme faaliyetleri sonucu, İSG alanında yeni standartlar geliştirilmesi olanağı ortaya çıkacaktır. Oluşturulacak yeni İSG standartları ülke genelinde bütün çalışanlarımızı etkileyecektir.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin Gerekçesi İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, Türkiye’de iş yerlerinde İSG koşullarının iyileştirmesine, çalışanların maruz kaldığı fiziksel ve kimyasal riskler ile meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik ölçüm, analiz, test ve araştırma faaliyetlerini yürüten tek kamu kurumudur. Enstitümüzde bu faaliyetlerin yürütülmesini sağlayan çeşitli ölçüm ve analiz cihazları mevcuttur. Proje içerisinde yer alan farklı cihazlar iş sağlığı alanında tıbbi laboratuvar hizmetlerinin ve iş hijyeni alanında gerçekleştirilen ölçüm, analiz ve testlerin etkin bir şekilde yerine getirilmesini sağlayacaktır. Her geçen gün sunduğu hizmet kalitesini artırmayı hedefleyen enstitümüzün hayata geçirmeyi planladığı projesinin gerekçesi, amaç ve hedefleri aşağıda detaylı bir biçimde anlatılmıştır. İş Hijyeni Cihazları Enstitümüz laboratuvarları bünyesinde bulunan analiz, ölçüm ve tıbbi cihazlar 2005 yılında Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi-İSAG FAZ-1 Avrupa Birliği Projesi kapsamında alınmıştır. 10 yıllık kullanım ömürleri dolmak üzere olan mevcut cihazlarımız, yoğun çalışma koşulları sebebiyle kullanım ömürlerini erken tamamlamıştır. Ölçüm ve analiz çalışmalarının gerçekleştirilebilmesi için cihazların yenilenmesi gerekmektedir.

Cihazların yaşları ile paralel olarak her geçen yıl cihazların bakım ve kalibrasyonu için ödenen maliyetler de artmaktadır. Artan bu maliyetlerin en önemli sebebi cihazların ömürlerini doldurmaya yaklaşması nedeni ile bakım sırasında birçok parçanın değiştirilmesi ihtiyacıdır. Bu sebeple kullanım ömrünü doldurmaya yaklaşmış eski cihazların bakım ve kalibrasyon maliyetleri yeni cihaz satın alma maliyetlerine yaklaşmıştır.

20 Şubat 2014 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek “İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz yapan Laboratuvarlar hakkında Yönetmelik” doğrultusunda kurumumuzun yetkilendireceği laboratuvarlardan teknik yeterlik bakımından üstün olabilmesi ve güncel teknolojiye uygun laboratuvara sahip olabilmesi için cihazların yenilenmesi zorunludur.

Yürürlüğe girecek olan “İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz yapan Laboratuvarlar hakkında Yönetmelik” ile beraber İSGÜM’ün talep bazlı ölçümleri yetkilendireceği laboratuvarlara devretmesi söz konusudur. Bu nedenle İSGÜM çalışmalarını proje temelli yürütmeyi planlamaktadır. Proje temelli çalışmaya başlaması İSGÜM’ün mevcut çalışma performansını yaklaşık iki katına çıkaracaktır. 2013 yılı itibari ile planlaması yapılan ve 2014 senesinde gerçekleştirilmesi kesinleşen “Emniyet Genel Müdürlüğü Kriminal Laboratuvarları İş Sağlığı ve Güvenliği Ölçümleri Projesi” ve “Türk Telekom A.Ş. (Akıllı Bina) Hasta Bina Sendromu Projesi”, İSGÜM’ün ölçüm-analiz kapasitesi kadar artı iş yükü getirmektedir. 2014 yılı içerisinde planlanacak olan projelerin varlığının da bu iş yükünü daha da arttıracığı açıktır. Artacak olan bu iş yüküne karşılık uygun sayıda ve donanımda teçhizatın enstitümüz bünyesine katılması gerekmektedir.

İSG hizmetlerinin daha fazla iş yerine kısa sürede ulaştırabilmesi amacı ile en az 5 grubun eş zamanlı sahada çalışabilmesi hedeflenmektedir. Ancak mevcut cihazlar ile saha ölçümlerinde eş zamanlı olarak en fazla 2 grup çalışabilmektedir.

İSGÜM 2013 yılı Kasım ayı itibarıyla Havada Kurşun Tayini ve Gürültü Ölçüm Metotlarından akredite olarak hizmet vermeye başlayacaktır. Akredite bir laboratuvar, TÜRKAK tarafından her sene denetlenmekte olup, laboratuvarın kendisini geliştirmesi, Kalite Yönetim Sistemi’ni ve bu kapsamda verilen hizmet kalitesini artırması beklenmektedir. Bu şart akreditasyonun sürdürülebilmesi için olmazsa olmaz bir şarttır. TÜRKAK tarafından akredite edilen kuruluşların yalnızca 2 metottan akredite oldukları nadir görülmektedir. Bu sayı TÜRKAK tarafından da genellikle başvuru için az bulunmaktadır. Sistemimizin iyileştiğini, laboratuvarımızın geliştiğini ispatlamanın en önemli yolu akreditasyon kapsamını genişletmek ve daha fazla metottan akredite olmaktır. Bu amaçla farklı metotlardan akredite olunabilmesi için laboratuvarda teknik yeterliliğin sağlanması gerekmektedir.

İş Sağlığı Cihazları
Biyokimya Cihazı:

Çalışanların sağlığının korunması ve geliştirilmesi amacıyla, inceleme ve araştırma faaliyetleri ile işyerlerine sunulan hizmetler kapsamında, çalışanların sağlık gözetiminin yapılması, biyolojik maruziyet düzeylerinin tespit edilmesi ve biyolojik izleme yapmak için İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü'nde kurulu İş Sağlığı Laboratuvarları ile Gezici İş Sağlığı Tıbbi Laboratuvar Tarama Araçlarında tam kan sayımı, sedimentasyon, tam idrar tahlili, biyokimyasal ve toksikolojik sağlık tetkiklerinin analizleri gerçekleştirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü'nün kullanmakta olduğu biyokimya cihazı, belirli bir kit (numunelerin çalışılması için gerekli cihazla uyumlu test) karşılığı alınmak suretiyle firmadan ücretsiz temin edilmiştir. Kit karşılığı olması sebebiyle her yıl belli bir oranda firmadan kit alınma durumu oluşmaktadır. Gezici İş Sağlığı Tıbbi Laboratuvar Tarama Araçlarında kullanılan cihazlardan biri olan kuru sistem ile çalışan cihaz, yavaş bir çalışma sağlamaktadır. Bu durum Gezici İş Sağlığı Araçları ile il içi ve il dışı görevlerde zaman açısından sıkıntı oluşturmakta ve verimli bir çalışma yapılmasını engellemektedir. Belirli bir oranda kit alımının zorluğu, uygun zaman diliminde hızlı, kısa sürede, etkin ve verimli bir çalışmanın gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla biyokimya cihazına ihtiyaç duyulmaktadır.

Göz Tarama Cihazı

Çalışanların sağlığının korunması ve geliştirilmesi amacıyla, inceleme ve araştırma faaliyetleri ile işyerlerine sunulan hizmetler kapsamında, çalışanların sağlık gözetiminin yapılması amacıyla sağlık tetkikleri ve analizleri gerçekleştirilmektedir.

Çalışanların sağlık gözetimi kapsamında, ekranlı araçlarla çalışanların sağlık yönünden en önemli sorunlarından birisi de göz ile ilgili sağlık problemlerinin saptanmasıdır. Bu amaçla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından da, 16.04.2013 tarih ve 28620 sayılı Resmi Gazete ile "Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik" yayımlanmıştır. Anılan Yönetmeliğin "Gözlerin Korunması" başlıklı 9'uncu maddesinde çalışanlara göz muayenesi yapılması hükmü yer almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü cihaz bulunmayışı sebebiyle mevcut durumda bu hizmeti verememektedir. İşyerlerinden gelen talepler ile çalışanlara yönelik inceleme ve araştırma faaliyetlerinde kullanılacak göz tarama cihazı ile özellikle ekranlı araçlarla çalışanlar başta olmak üzere çalışanların göz ile ilgili muayene ve sağlık taramasının yapılması planlanmaktadır. Projenin hayata geçmesiyle birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü laboratuvarlarının güçlendirilmesi sağlanacak ve bu doğrultuda İSG hizmetleri daha etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirilecektir. İlgili kuruluşlarla gerçekleştirilecek İSG projeleriyle veya talep doğrultusunda yapılacak işlemlerde, işletmelere iş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, test ve analiz hizmetleri daha etkin bir şekilde verilecektir. Ar-ge çalışmaları

neticesinde, bütün çalışanlarımız açısından büyük bir öneme sahip İSG standartlarının geliştirilmesi sağlanacak, çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarının çok daha olumlu bir yönde ilerlemesi sağlanacaktır.

KKD ve Ofis Ekipmanları

Enstitü Müdürlüğümüzün KKD Laboratuvarında bazı özel deneylerde sıcaklık ve nemin kontrol altında tutulması ve numune şartlandırmalarının yapılması gerekmektedir. Bu duruma istinaden sıcaklık ve nem kontrollü klimalar ve numune şartlandırma cihazı alımına ihtiyaç duyulmaktadır.

İSGÜM merkez ve bölge laboratuvarlarının ofislerinin iyileştirilmesi ve iletişim imkanlarının artırılarak kalite sisteminin daha verimli işletilebilmesi için bilgisayar, faks makinası, masa, sandalye, tarayıcı v.b. ofis ve büro malzemelerinin temini gerekmektedir.

Projenin Amacı

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'yla birlikte kişisel maruziyet (kimyasal, fiziksel) alanında artış gösteren ölçüm ve analiz ihtiyaçlarının, teçhizat sayısını artırarak daha fazla personel ve ekipman ile zamanında ve verimli bir şekilde karşılanması,
- KKD Laboratuvarında bazı özel deneylerde sıcaklık ve nem kontrol altında tutulması,
- Ülkemizde çalışma ortamında iş hijyeni açısından durum tespiti ve iyileştirme amaçlı gerçekleştirilecek olan projelerdeki ölçüm ve analizlerin daha çabuk ve güvenilir bir şekilde yapılması,
- Proje kapsamında alınması planlanan cihazlarla uygulanacak yeni ölçüm ve analiz metotları sayesinde Enstitümüzün sunduğu hizmet kalitesinin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.
- Meslek Hastalıklarının Önlenmesi ve Erken Tespit Edilmesi
- İSGÜM Merkez ve Bölge Laboratuvarlarının ofislerinin iyileştirilmesi ve iletişim imkanlarının artırılarak kalite sisteminin daha verimli işletilebilmesi,

Projenin Hedefleri

- Yoğun kullanım sonucu ömrünü tamamlayan cihazlarımızın yenilenerek, ölçümlerin sorunsuz bir biçimde gerçekleştirilmesinin sağlanması,
- Yeni cihaz alımı ile, eski cihazların bakım ve kalibrasyonunun yaratmış olduğu işlerin aksaması ve maliyetlerin artması sorunlarının giderilmesi,
- Enstitümüzün, İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz yapan Laboratuvarlar hakkında Yönetmeliği kapsamında denetimini gerçekleştirip yetkilendireceği laboratuvarlardan teknik altyapı olarak daha üstün olması,
- Eş zamanlı göreve gidecek saha ölçüm gruplarının sayısının artırılması ile gelen taleplere daha kısa sürede yanıt verilmesi,

	<ul style="list-style-type: none"> • Akredite olunan metot sayımızın artması ile mevcut hizmet kalitemizin iyileştirilmesi, • İş sağlığı ve güvenliğinin önemli bir kısmını oluşturan iş hijyeni alanında ülke genelinde iyileştirmeler yapılması neticesinde çalışanların maruz kaldığı iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, • Çalışanların sağlığının korunması, • Mesleki veya işle ilgili göz hastalıklarının tespit edilmesi, • Sağlık gözetimi yapılan çalışan sayısının arttırılması, • Koruyucu sağlık taramaları ile Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen tedavi masraflarının azaltılması, • İşverenlere iş sağlığı ve iş hijyeni hizmetlerinin geliştirilerek sunulması, • Tıbbi laboratuvar personelinin biyokimya analizlerini gerçekleştirme süresinin kısaltılması, zaman kaybının önlenmesi, • İSGÜM personelinin iş günü ve iş gücü kayıplarının azaltılması, • İSGÜM personelinin iş veriminin arttırılması, • İSGÜM personelinin etkin ve verimli bir çalışma ortamının sağlanması, • Piyasa gözetimi denetimi (PGD) sonucunda test edilmek üzere İSGÜM'e gönderilen kişisel koruyucu donanımların (KKD) testlerinin doğru bir şekilde yapılması, • Hizmet sunumunun daha iyi yapılabilmesi ve çalışan verimliliğinin artışı, • İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata katkı verilmesi hedeflenmektedir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Projenin hayata geçmesiyle birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Laboratuvarlarının güçlendirilmesi sağlanacak ve bu doğrultuda İSG hizmetleri daha etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirilecektir. İlgili kuruluşlarla gerçekleştirilecek İSG projeleriyle veya talep doğrultusunda yapılacak işlemlerde, işletmelere iş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, test ve analiz hizmetleri daha etkin bir şekilde verilecektir. Ar-ge çalışmaları neticesinde, bütün çalışanlarımız açısından büyük bir öneme sahip İSG standartlarının geliştirilmesi sağlanacak, çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarının çok daha olumlu bir yönde ilerlemesi sağlanacaktır.</p>
Projenin Web Sitesi	-

2.3) İSGÜM Muhtelif İşler

Projenin Adı	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM) Muhtelif İşler Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2015 – Aralık 2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	714.000,00 TL – İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Projenin Faydalananlar	Proje kapsamında alınan olan ultrabooklar ile iş sağlığı ve güvenliği hizmeti veren ve bu alanda eğitimi veren kurumların idari işlemleri takip edebilmesi ve denetim personelinin etkin denetim yapabilmesi sağlanacaktır. Projenin etkileyeceği diğer taraflar; - İlgili özel veya kamu kurum ve kuruluşları ve çalışanları - Denetim personeli - Genel Müdürlükçe yetkilendirilen kurumlar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin Gerekçesi Türkiye genelinde Genel Müdürlüğümüzce yetkilendirilen kurumların (OSGB ve Eğitim Kurumu) sayısının artması ve ilgili kurumların denetimlerini gerçekleştirecek personel ve yapılacak denetim sayısının yoğunluğu nedeni ile yapılmakta olan denetimlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi ihtiyacı duyulmuş ve bu amaç doğrultusunda e-devlet uygulaması geliştirilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin denetimleri eş zamanlı olarak takip edilebilir ve yönetilebilir halde olması gerekmektedir. Projenin Genel Amacı İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin denetimlerini eş zamanlı olarak takip edilebilir ve yönetilebilir hale getirmek Projenin Hedefleri İSGGM tarafından yapılan denetimlerin anlamlandırılabilir bir şekilde kaydedilerek uygulama birliğinin sağlanması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin hayata geçmesiyle birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün yetkilendirilmiş kurumlar hakkındaki denetim etkinliği ve niteliği artacaktır.
Projenin Web Sitesi	-

2.4) İş Sağlığı Güv. Teknik ve Mali Hiz. Bilişim Yönetim Sistemi Projesi

Projenin Adı	İş Sağlığı Güvenliği Teknik ve Mali Hizmetler Bilişim Yönetim Sistemi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2013-2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	1.170.000 TL – İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Projenin Faydalananlar	<p>Proje ile ülkemizde tehlikeli kimyasal maddeleri hammadde olarak kullanan her türlü üretici, imalatçı, ithalatı gerçekleştiren dış ticaret firmaları, kimyasalları iç piyasada satın alan ve kullanan tüm sektörlerdeki firmalar denetim altına alınacak, hangi kimyasalın hangi sektörde ne kadar kullanıldığı ülkeye dağılımı tespit edilecektir. Ayrıca kurulacak sistem ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığına veri akışı sağlanabilecek muhtemel sahteciliklerin önüne geçilecektir. Oluşturulacak veri tabanı ile üretilecek istatistikler, DİE başta olmak üzere birçok kuruma çalışmalarında yardımcı olacaktır.</p> <p>Proje kapsamında gerçekleştirilecek yazılım Genel Müdürlüğümüz merkez teşkilatının yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürlüğü ve illerdeki, laboratuvar şefliklerinde DSİ gelir, gider ve bütçe takipleri ile faturalandırma işlemlerinde çalışan personel ile hizmet verilen kesimlere daha hızlı bilgi ve belge akışı sağlayacak olup bu bağlamda tüm ilgili personelimiz ve birimleri etkileyecektir.</p> <p>Verimli havalandırma sistemine ihtiyaç duyulan tüm çalışma alanları ve bu alanda çalışan işçiler, bu projenin öncelikli hedefleridir.</p> <p>İş hijyeni ölçüm, test ve analizi yapacak olan laboratuvarları hedef almaktadır. Bununla birlikte ortam ölçümü yaptıracak olan bütün işyerlerinin de projenin paydaşları olacaktır.</p>
Projenin Gereçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Proje; Genel Müdürlüğümüz ve Genel Müdürlüğümüze bağlı İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmekte olan ve gerçekleştirilmesi planlanan araştırmalar, faaliyetler ve hizmetlerin daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmesini amaçlayan yazılımları içeren bir sistemdir. Sistem içerisinde farklı işlev ve amaçlar ile kullanım yerlerine göre farklı platformlar üzerinde çalışan alt sistemler yer almaktadır. Proje içerisinde yer alan alt sistemler farklı kullanıcı gruplarına, farklı güvenlik altyapıları üzerinden hizmet verecektir.</p> <p><u>Proje alt sistemleri:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• İthal Edilen Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Gözetimi, Kontrol Belgesi Başvuru ve Takip Alt Sistemi

- İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarların Yetkilendirme Alt Sistemi
- Fluent Hesaplamalı Akışkanlar Mekaniği Alt Sistemi
- Pnömkonyoz ve Toz Kaynaklı Meslek Hastalıklarının Tanı ve İzlenmesi Alt Sistemi
- Mali Yönetim Alt Sistemi

Her alt sistem amaç ve hedefler açısından özelleştiğinden ayrı ayrı incelenmektedir.

İthal Edilen Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Gözetimi, Kontrol Belgesi Başvuru ve Takip Alt Sistemi;

2013/13 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliğini Etkileyen Bazı Kimyasalların İthalatına İlişkin Tebliğ” gereğince ithal edilen tehlikeli kimyasalların kontrolleri İSGÜM tarafından gerçekleştirilmektedir. İthalatına onay verilmiş kimyasal maddelerin kontrol belgeleri enstitümüzce düzenlenmektedir. Yıllık 20.000-22.000 başvuru yapılmakta ve her başvuruda yaklaşık 20-25 sayfa doküman bulunmaktadır. Dokümanların mevcut yapıda evrak sistemine aktararak incelenmesi ve sonuçlandırılması uzun zaman almakta ve büyük iş gücü gerektirmektedir. İşlemlerin mümkün olduğunca seri şekilde gerçekleştirilmesi önem arz etmektedir. Aksi halde gecikme nedeniyle hem kimyasalların ülkemizde kullanımını geciktirmekte hem de gümrükte bekleme sürelerinin uzaması şikayetlere sebebiyet vermektedir.

Diğer bir önemli konuda; Malzeme Güvenlik Bilgi Formlarının standardizasyonunun sağlanmasıdır. Malzeme Güvenlik Bilgi Formları kimyasal maddelerin kullanımı ve depolanması sırasında oluşabilecek iş sağlığı ve iş güvenliği risklerini ortadan kaldırmaya yönelik çalışmaların önemli bir parçasını oluşturan ve kullanıcıyı doğru ve yeterli düzeyde bilgilendirmek amacıyla hazırlanan, ilgili kimyasal maddelerin tehlike ve riskleri ile diğer bilgileri içeren dokümanlardır. Piyasaya arz edilen tehlikeli maddelerin ve müstahzarların insan sağlığı ve çevre üzerinde yaratabilecekleri olumsuz etkilere karşı etkin kontrolünü ve verimli gözetimini sağlamak temel amaçtır. Ancak mevcut durum içerisinde formların standart başlıklar altında farklı formatlarda hazırlanıyor olması kontrol imkanını azaltmaktadır. Bu nedenle hazırlanacak sistem içerisinde Malzeme Güvenlik Bilgi Formları belli bir formatta ve veri yapısı içerisinde alınacaktır. Bu sayede formlar üzerinde arama ve incelemeler mümkün hale gelecektir.

Kontrol belgesi sisteminde üretilecek veriler sayesinde bir üretim tesisinde iş sağlığı güvenliği açısından hangi tedbirlerin alınması gerektiği listelenebilecektir. Bu bilgiler işyerlerinde gerçekleştirilecek denetimlerde yardımcı olacaktır.

Kontrol belgesi işlemleri esnasında toplanan verilerin iş sağlığı ve güvenliği istatistikleri açısından değerlendirilmesiyle kimyasalların İSG yönünden etkilerinin sektörel bazda incelenebilmesi ve meslek hastalıkları ve iş kazaları ile ilişkilendirilebilmesi mümkün olacaktır. Örneğin; SGK ile gerçekleştirilen iş birliği çerçevesinde çalışanların maruz kaldığı

	<p>hastalıkların faaliyet alanı bazında sınıflandırılması ile ithal edilen tehlikeli kimyasalların kullanıldığı alanlarda görülen hastalıklar ilişkilendirilebilecektir. Ya da gerçekleşen iş kazaları ile malzeme güvenlik bilgi formlarında yer alan korunma önlemleri arasında korelasyonlar çıkarılabilecektir.</p> <p>Proje planlama aşamasında daha dar kapsamlı olarak düşünülmüş olup; iş sağlığı ve güvenliği istatistiklerinin üretilmesi, malzeme güvenlik bilgi formlarının sayısal olarak alınması, e-devlet kapısı üzerinden elektronik imza ile güvenli giriş yapılması, web servisler ile bilgi alışverişi gibi konular sistemde yer almamış, yazılımın personelimizce hazırlanması düşünülmüştür. Ancak projenin kapsamının genişlemesi ile destek alınması gerekliliği ortaya çıkmıştır.</p> <p><u>İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarların Yetkilendirme Alt Sistemi;</u></p> <p>Kanunun 10'uncu maddesinin 4'üncü fıkrasında, işverenin iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlayacağı hükmü bulunmaktadır. İşverenin, bu yükümlülüğü yerine getirebilmesine yönelik kişisel maruziyete ve çalışma ortamına yönelik gerekli kontrol, inceleme ve araştırmalar ile fiziksel, kimyasal ve biyolojik etmenlerle ilgili ölçüm ve laboratuvar analizlerinin usul ve esasları ile bu ölçüm ve analizleri yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, gerekli yetkilerin verilmesi hususları düzenlenmek üzere aynı Kanunun 30'uncu maddesi 1'inci fıkrası (ç) bendinde, Bakanlığımızca, iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yapacak laboratuvarların yeterliği ile ilgili usul ve esasları belirleyecek bir yönetmelik çıkarılacağı hüküm altına alınmıştır. Bu ihtiyacı karşılamak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 20 Ağustos 2013 tarihinde "İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik" yayımlanmıştır.</p> <p>Bu Yönetmeliğin amacı; iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında çalışma ortamındaki kişisel maruziyetlere veya çalışma ortamına yönelik fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlerle ilgili iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yapacak özel veya kamuya ait kurum ve kuruluş laboratuvarlarının yetkilendirilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yer alan işyerleri çalışanlarına yönelik ortam ölçümlerini yaptırmak zorundadır. Ortam ölçümlerini yapacak olan laboratuvarın bu Yönetmelik kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nden yetki alması gerekmektedir.</p> <p>Bu bağlamda, hedeflenen yazılım programıyla, yetkilendirilecek laboratuvarların başvuru aşamasından itibaren elektronik ortamda takip edilerek kontrolünün yapılması sağlanacak ve laboratuvarlara da sisteme giriş hakkı tanınarak, yapmış oldukları ortam ölçümlerine ait verileri program aracılığıyla sisteme aktarmaları istenecektir. İş sağlığı ve güvenliğine yönelik yapılan</p>
--	---

	<p>ortam ölçümlerinin birçok parametresinin olması, ölçüm sonuçlarında yüzlerce verinin ortaya çıkması anlamına gelmektedir. Bu verilerin tek bir çatı altında toplanması ve kullanılması iş sağlığı ve güvenliği alanında Genel Müdürlüğümüz ve alt birimleri açısından büyük önem arz etmektedir.</p> <p>Teklif etmiş olduğumuz bu yatırım projesi ile; iş hijyeni alanında ölçüm, test ve analiz yapacak olan laboratuvarların yetkilendirme süreci hız kazanacak, laboratuvarların yetkilendirme kapsamında yapmış oldukları ölçümlerin kontrolü sağlanacak ve laboratuvarların sisteme giriş yapacakları ortam ölçümlerine ait veriler ışığında iş sağlığı ve güvenliği alanında yeni standartlar oluşturularak, ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin sağlıklı bir şekilde yapılması sağlanacaktır.</p> <p><u>Fluent Hesaplamalı Akışkanlar Mekaniği Alt Sistemi;</u></p> <p>Verimli havalandırma sistemleri, işçilerin endüstriyel prosesler sonucunda oluşan ve özellikle havada asılı kalabilen zararlı kimyasal maddelerden korunması için kritik bir önem taşımaktadır. Bu maddelere maruziyeti minimuma indirmek hem lokal havalandırma yollarıyla tahliye edilmesine, hem de tüm çalışma ortamı için iyi bir genel havalandırma sağlanmasına bağlıdır. Burada kritik nokta, çevresel faktörlerin havalandırmaya olan olumsuz etkilerinin de hesaba katılarak bir lokal ve genel havalandırma tasarımının yapılmasıdır. Tasarım için ya da hâlihazırdaki tasarımın aksayan noktalarını tespit etmek ve iyileştirmek için, ortamdaki hava akışı hakkında detaylı bilgiye ihtiyaç vardır.</p> <p>Bu noktada hesaplamalı akışkanlar dinamiği (HAD) olarak adlandırılan hava akışı ve ilgili tüm transport olaylarını inceleyen bilim dalı, mühendislere ve araştırmacılara gereken detaylı bilgileri sağlayabilmektedir. HAD analizleriyle, bir ortamdaki konsantrasyon, hız ve sıcaklık dağılımlarını hesaplamak, her bir parametrenin (örneğin sıcaklık, nem, yapısal engeller vs) havalandırmaya etkisini ayrı ayrı ya da birlikte görmek mümkündür. HAD yazılımı, çalışma alanlarında yapılan ölçümlere göre koşullar hakkında bilgi verirken, olumsuz durumların kaynağını tespit etme ve çözüm önerisinde bulunma konusunda faydalı olacaktır.</p> <p><u>Pnömokonyoz ve Toz Kaynaklı Meslek Hastalıklarının Tanı ve İzlenmesi Alt Sistemi;</u></p> <p>“Maden ve Taşocakları İşletmelerinde ve Tünel Yapımında Tozla Mücadeleyle ilgili Yönetmelik” uyarınca yönetmelik kapsamına giren işyerlerinde üretimde çalışan işçilerin işe girişte ve çalışma süresince en az iki yılda bir kez standart göğüs filmleri alınarak radyolojik muayeneleri yapılır. Bu radyolojik muayenelerin düzenli olarak yerine getirilmesinden işveren sorumludur. Ancak kanuni olarak söz konusu muayenelere ait raporların takibi İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğüne (İSGÜM) verilmiş durumdadır. Bu amaçla 2006 yılında İSGÜM tarafından verilerin depolanması ve takibini sağlamak amacıyla Görüntü Arşivleme</p>
--	---

ve İletişim Sistemi (PACS) alımı yapılmıştır. İSGÜM bünyesinde bulunan sunucuların Bakanlığımız Bilgi İşlem Dairesi veri merkezine taşınması gündeme gelmiştir. Ancak halihazırda kullanılan sistemin veri merkezinde bulunan yeni teknoloji sunucularla uyum sağlamaması, yazılım ve donanım olarak teknik desteğinin artık ülke ve dünya genelinde verilememesi nedenleriyle yeni ve sürdürülebilir bir sistemin alınması ihtiyacı hasıl olmuştur.

Mali Yönetim Alt Sistemi:

Gelir gider mekanizmaları ile mali hesaplamaların kontrol altında tutulması ve sistem tarafından otomatik kontrolü ile hataların minimum düzeye indirilmesi, döner sermaye işletmesinin vermekle yükümlü olduğu kanuni beyannamelerin sağlıklı verilebilmesi ile merkez ve taşra taşınır kayıtlarının güncel tutulmasını ve tüm bu işlemlerin daha az personel ile gerçekleştirilebilecek yazılım ihtiyacı bulunmaktadır.

Projenin Amacı

Projede yer alan alt sistemler göz önüne alındığında projenin ana amaçları;

- İSGÜM tarafından gerçekleştirilen kontrol belgesi işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi ile ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmalarda fayda sağlaması,
- Gelirlerin kontrol mekanizmasının sağlanması ve mükerrerliğin önlenmesi,
- Pnömokonyoz ve toza bağlı meslek hastalıklarının tanısı ve İSG koşullarının iyileştirilmesi,
- İş hijyeni ölçüm, test ve analizi yapacak olan laboratuvarların yetkilendirme sürecinin hızlandırılması, yapılan işlemlerin kontrolünün sağlanması ve veri girişi sayesinde ortaya çıkacak olan veri bankasıyla iş sağlığı ve güvenliği alanında yeni standartlar ve iyileştirmelerin yapılmasıdır.
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile artan hizmetlerle elde edilen gelirlerin ve giderlerin daha kısa zamanda hızlı etkin ve verimli muhasebeleştirilmesi, kontrol mekanizmasının güçlendirilmesi, artan hizmetlerle elde edilen gelirlere karşılık müşterilere verilecek faturaların daha hızlı verilebilmesi ile faturalandırmada mükerrerliğin önlenmesi amaçlanmıştır.

Projenin Hedefleri

- Kontrol Belgesi işlemlerinin hızlandırılarak daha etkin hizmet sağlanması,
- Kontrol Belgesi otomasyonunun sağlanması ile personel iş yükünün azaltılması,
- Kontrol Belgesi başvurularının online gerçekleştirilmesi ile evrak işlemlerinin ortadan kaldırılması,
- Malzeme Güvenlik Formlarının standart hale getirilmesi ve formlar üzerinde arama ve inceleme işlemlerinin gerçekleştirilmesi,

	<ul style="list-style-type: none"> • Halihazırda yazılı olarak yürütülen işlemlerin sayısal ortama taşınması ile istatistiksel verilerin üretilmesi ve iş sağlığı ve güvenliğinin artırılmasında kullanılması, • Kontrol Belgesi işlemlerinde barkodlama sistemi ve web servisler kullanılarak muhtemel sahteciliklerin önüne geçilmesi, • Kamu kurum ve kuruluşları ile bilgi paylaşımına olanak sağlanması, • Loglama işlemleri ile bilgi güvenliğinin sağlanması, • Çalışma alanındaki havalandırma koşullarını olumsuz etki eden durumların tespit edilmesi ve çözüm üretilmesi, • Pnömokonyoz kaynaklı meslek hastalıklarının tanısı ve izlenebilmesinin sağlanması, • İş hijyeni ölçüm, test ve analizi yapacak olan laboratuvarların kontrolünün sağlanması, • Ölçüm sonuçlarının sisteme girilerek iş sağlığı ve güvenliği alanında veri bankasının oluşturulması, • Veri bankasındaki veriler ışığında iş sağlığı ve güvenliği alanında yeni standartlar oluşturulması, • İş Sağlığı ve Güvenliği alanında verilen hizmetlerin hızlı etkin muhasebeleştirerek, hizmet veren ve alan tarafların memnuniyeti ile muhasebe sisteminin teknolojik imkanlarla kişiye bağımlılığın minimize edilmesi.
<p>Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar</p>	<p>Projenin hayata geçmesiyle birlikte kontrol belgesi işlemlerinin tamamlanma sürelerinde önemli bir kısalma olacağı, belge incelemelerinin kontrol listeleri aracılığı ile gerçekleştirilmesinden dolayı incelemelerin daha objektif şekilde gerçekleştirileceği, personel performanslarının izlenebileceği düşünülmektedir. İşlemler elektronik imzalı olarak çevrimiçi gerçekleştirileceğinden daha güvenli ve logolanabilir bir yapıya kavuşacaktır. Evrak sisteminin devreden çıkmasıyla iş yükünde büyük azalma meydana gelecektir. Uzun vadede iş sağlığı ve güvenliği açısından stratejilerin geliştirilmesinde kullanılacak verilerin elde edilmesi beklenmektedir. Türkiye’de tehlikeli kimyasal maddelerin kullanımına ilişkin bir envanter oluşacaktır.</p> <p>İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarların Yetkilendirme Alt Sistemi İş hijyeni ölçüm, test ve analizi yapacak olan bütün laboratuvarlar tarafından kullanılacak olup ölçüm planları sistem üzerinden takip edilebilecek, sonuçlar sistemde tutulabilecek ve istatistiksel değerlendirmelerde kullanılabilir ve yetkilendirme işlemleri yönetilebilecektir.</p> <p>Fluent Hesaplamalı Akışkanlar Mekaniği Alt Sistemi sayesinde işyerlerindeki çalışma koşullarının tespiti, olumsuz durumların kaynaklarının belirlenmesi ve çözümler üretilmesi ve konu ile ilgili rehber hazırlanması mümkün olacaktır.</p> <p>Pnömokonyoz ve Toz Kaynaklı Meslek Hastalıklarının Tanı ve İzlenmesi Alt Sisteminin hayat geçmesi ile radyoloji verileri ve raporları tek bir çatı altında toplanarak, ilgili kişilerce ihtiyaç duyulan tüm verilere erişimlerin kolaylaştırılması, yeni veri girişlerinin internet erişimi olan herhangi bir yerden</p>

	<p>yapılabilmesine olanak sağlaması ve gerektiği durumlarda ilgili paydaşlarla paylaşılabilmesinin daha kolay hale getirilmesi sağlanacaktır.</p> <p>Projenin hayata geçmesiyle birlikte muhasebe işlemlerinin tamamlanma sürelerinin göz önünde bulundurulması gereken cezai işlem sınırından uzaklaşacağı, taraflara verilen hizmet sürelerinde önemli bir kısalma olacağı, mevcut İSG Katip Projesi ile entegre olacağından Genel Müdürlüğümüz yetkilendirme dairesince verilen belgeler ile İSGÜM tarafından sunulan hizmetler neticesinde alınan ücretlere karşılık verilen faturalarda olası mükerrerliğin önleneceği, taşınırlar ile harcamaların eşleştirilerek takibatının yapılacağı, verilmesi zorunlu beyanname ve hazineye aktarılacak meblağların daha hızlı hatta otomatik hesaplanacağı bir mali yönetim sistemi oluşturulacağı öngörülmektedir.</p>
Projenin Web Sitesi	-

2.5) Kamu ve Özel Sek. Çalışanların Sağlık ve Güv. Geliştirilmesi Projesi

Projenin Adı	Kamu ve Özel Sektörde Çalışanların Sağlık ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
Proje Ortakları	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü; <ul style="list-style-type: none">• Politika ve Strateji Daire Başkanlığı• İş Güvenliği Daire Başkanlığı• Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanlığı• İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2014-2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	1.245.711 TL – İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
Projeden Faydalananlar	Her alt bileşenin paydaşları farklı olduğundan kendi formları içerisinde ayrı ayrı incelenmektedir.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Proje; Genel Müdürlüğümüz ve Genel Müdürlüğümüze bağlı İSGÜM tarafından yürütülen faaliyetler ve hizmetlerin daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmesini amaçlayan araştırma ve yazılım bileşenlerinden oluşmaktadır. Proje içerisindeki her bir bileşen tespit edilen ihtiyaçlar doğrultusunda farklı hedef kitlelere yönelik olarak planlanmıştır.</p> <p><u>Proje alt bileşenleri :</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Sağlıklı Yaşama Davet Bileşeni- İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri ile ilgili Kayıt Sistemi Bileşeni- İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Bileşeni- Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırması Bileşeni- Kamu Sektöründe Mobbing Araştırması Bileşeni <p>Her alt bileşen amaç ve hedefler açısından özelleştigiinden form içerisinde ayrı ayrı incelenmektedir.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Her alt bileşen sonuçlar bakımından özelleştigiinden kendi formları içerisinde ayrı ayrı incelenmektedir.
Projenin Web Sitesi	-

2.5.1)Sağlıklı Yaşama Davet

Projenin Adı	Sağlıklı Yaşama Davet Bileşeni
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Politika ve Strateji Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	<ul style="list-style-type: none">• Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı;<ul style="list-style-type: none">- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İdari ve Mali İşler Dairesi- Personel Dairesi Başkanlığı- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı- ÇASGEM (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi)• Hacettepe Üniversitesi;<ul style="list-style-type: none">- Halk Sağlığı Enstitüsü- Spor Bilimleri ve Teknolojileri Yüksek Okulu
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	12 Eylül 2013 – 12 Eylül 2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	315.700,00 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	<ul style="list-style-type: none">• Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı;<ul style="list-style-type: none">- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü• Hacettepe Üniversitesi;<ul style="list-style-type: none">- Halk Sağlığı Enstitüsü
Projeden Faydalananlar	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışanları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>İşyerleri çalışanların sağlığı ile yakından ilişkilidir. İşyerleri çalışanların sağlığının korunması uygulamalarının yanı sıra “sağlığı geliştirme” çalışmaları açısından da fırsatlar yaratır. Dünyada en fazla ölüme neden olan 10 faktör hipertansiyon, tütün kullanımı, diyabetes mellitus, hareketsiz yaşam, şişmanlık, yüksek kolesterol, güvensiz cinsel yaşam, aşırı alkol kullanımı, çocuklukta yetersiz beslenme, kapalı ortam hava kirliliği (Global Health Risks,WHO,2009) olarak sıralanmaktadır. 2008 yılı verilerine göre ülkemizde ise ölümlerin üçte ikisinin başlıca nedenleri kalp hastalığı, KOAH, felç, akciğer kanseri, hipertansiyon, diyabetes mellitus olarak tespit edilmiştir.</p> <p>Kamu çalışanları gibi ofis ortamında çalışanlarda ergonomik sorunlara bağlı olarak kas iskelet sistemi rahatsızlıkları, stres, iş yoğunluğu ve uzun süreli oturma gibi faktörlere bağlı olarak tansiyon, kalp rahatsızlıkları ve fazla kilo alımı gibi rahatsızlıklar sıkça görülmektedir. Sigara kullanımı ve beslenme bozuklukları gibi etkenler de bu rahatsızlıkları tetikleyen ve süreci hızlandıran etkenler arasında yer almaktadır.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin hayata geçmesiyle Bakanlığımız çalışanlarına sigarayı bırakma, sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivite gibi sağlıklı yaşam becerileri kazandırılarak, işyerinde sağlığın ve güvenliğin geliştirilmesinde “kamuya örnek bir model” oluşturulacaktır.

2.5.2) İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri ile İlgili Kayıt Sistemi

Projenin Adı	İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri ile İlgili Kayıt Sistemi Bileşeni
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – İş Güvenliği Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2014 - Aralık 2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	200.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – İş Güvenliği Daire Başkanlığı
Projenin Faydalananlar	<ul style="list-style-type: none">• İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü• İş Teftiş Kurulu Başkanlığı• Kayıt sistemine dahil olan kişiler (Makine, İnşaat, Gemi İnşaatı, Elektrik, Mekatronik Mühendisleri, Mimarlar ve Elektrik Teknikerleri gibi)
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi</p> <p>Ülkemizde 2000’li yılların başında AB müktesebatı uyum süreci ile başlatılan mevzuat çalışmaları sonucunda birçok yeni düzenleme iç hukukumuzda aktarılmıştır. Bu kapsamda AB’nin 2009/104/EC sayılı Avrupa Birliği Direktifine paralel olarak hazırlanmış olan ve 11.02.2004 tarih ve 25370 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” revize edilerek 25.04.2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</p> <p>Bu Yönetmeliğin hazırlanması aşamasında; uygulamadan elde edilen geri bildirimler, yürürlükten kalkan mevzuattan kaynaklanan eksikliklerin giderilmesi gibi ihtiyaçların yanı sıra iş ekipmanları nedeni ile olan kazalarda göz önünde bulundurulmuştur.</p> <p>2012 SGK istatistiklerine göre Türkiye’de mevcut işyeri sayısı 1.538.006 olup her işyerinde üretimin bir gereği olarak çok çeşitli iş ekipmanı kullanılmaktadır. Yine SGK istatistiklerine göre meydana gelen iş kazalarının birçoğu iş ekipmanlarından kaynaklanmaktadır. 2010 yılında 31.378 kişinin, 2011 yılında 33.725 kişinin, 2012 yılında 33.439 kişinin doğrudan veya dolaylı olarak iş ekipmanları nedeni ile iş kazası geçirdiğini söylemek mümkündür. Bu da göstermektedir ki ülkemizde iş ekipmanlarından kaynaklı iş kazaları ciddi boyutlardadır.</p> <p>Bu nedenle “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği”nde periyodik kontrolleri yapacak kişilerin izlenmesi amacı ile bildirim yöneltmek üzere hükümlere de özellikle yer verilmiştir. Bu çerçevede elektronik ortamda kayıtların alınabilmesi için yazılım ihtiyacı oluşmuştur.</p>

	<p>Projenin Amacı Oluşturulması planlanan yazılımın ana amacı sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sağlanabilmesi amacıyla hazırlanan yasal düzenlemeler doğrultusunda iş ekipmanlarıyla ilgili uygulamalara yönelik izleme faaliyetlerini gerçekleştirmek ve bu konuda gerekli bilgilerin kolay ve hızlı şekilde toplanabilmesini sağlamaktır.</p> <p>Projenin Hedefleri 1) İlgili yönetmelik hükümlerince gerekli başvuruların elektronik ortamda gerçekleştirilmesi ile evrak işlemlerinin ortadan kaldırılması, 2) Otomasyonunun sağlanması ile personel iş yükünün azaltılması, 3) Denetimlerde yol gösterici olması, 4) Yürütülen işlemlerin sayısal ortama taşınması ile istatistiksel verilerin üretilmesi ve bu verilerin iş sağlığı ve güvenliği alanında belirlenecek politika ve hedefler için girdi teşkil etmesi 26 5) İş ekipmanlarının periyodik kontrollerinin yetkili kişiler tarafından zamanında yapılmasının sağlanması.</p>
<p>Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar</p>	<p>Proje ile ülkemizde periyodik kontrole tabi iş ekipmanlarının periyodik kontrollerini yapmaya yetkili tüm teknik personel kayıt altına alınacaktır. Yapılan denetimlerde iş ekipmanlarının periyodik kontrollerinin yapılıp yapılmadığı ve periyodik kontrollerin kim ya da kimler tarafından yapıldığı kontrol edilebilecektir. Uygunsuz yapılan periyodik kontrolleri ve bu kontrolleri yapan kişiler tespit edilebilecektir. Bu sayede iş ekipmanlarının güvenli şekilde kullanılabilmesi sağlanacak ve iş ekipmanlarından kaynaklanan iş kazalarında azalma gözlenebilecektir.</p>
<p>Projenin Web Sitesi</p>	<p>-</p>

2.5.3)İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek

Projenin Adı	İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Bileşeni
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü - Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2014- Aralık 2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	246.825,00 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü - Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanlığı
Projenin Faydalananlar	Kişisel koruyucu donanım kullanan çalışanlar, satın alan işverenler, işe uygun KKD önermekle görevli İSG profesyonelleri, kişisel koruyucu donanım kullanan işyerleri ve bu firmalara ürün sağlayan KKD tedarikçileri ve üreticileri, KKD sektörü.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi</p> <p>Bakanlığımız denetim elemanları tarafından satış noktalarında ürün güvenliği kapsamında piyasa gözetim ve denetimleri yapılmaktadır. Güvenli ürün arzının sağlanması için güvensiz ürünlerin satıcılarından üreticilerine tedarik zincirinde yer alan firmalarla görüşülmektedir. Aynı zamanda Bakanlığımız Müfettişleri tarafından işyerlerinde KKD kullanımına ilişkin denetimler gerçekleştirilmektedir. Yapılan denetimlerde, mevzuat gereği iş sağlığı ve güvenliği koşulları yönünden yapılan teftiş kapsamında kişisel koruyucu donanımın kullanımı kontrol edilmektedir. Ancak kurumların kendi denetim öncelikleri doğrultusunda ve görev dağılımı gereği işyerlerinde kullanılan ürünlerde ürün güvenliği kapsamında inceleme ve ürünün tedarik zincirine ilişkin takip yapılmamaktadır. Bu durumda, sahada yapılan piyasa gözetimi ve denetimi (PGD), tüketiciye yansımamakta ve PGD açısından güvensiz olan ürüne talep devam etmektedir.</p> <p>Sektörde, piyasaya satışa sunulmadan, doğrudan üreticiden alım yapılması, firmalar tarafından tercih edilen önemli bir tedarik şeklidir. İstanbul’da KKD ve İSG alanında düzenlenen bir fuar katılımcılarına yapılan ankette firmaların %30’unun bu yöntemi tercih ettiği tespit edilmiştir, %25’i ise benzer şekilde doğrudan firma temsilcileri aracılığı ile ürün tedarik etmektedir. Bu ürün grubu, ürünler satış noktalarında piyasaya arz edilmeden tüketiciye ulaştığı için PGD kapsamında denetim yapılmamaktadır.</p>

	<p>Diğer yandan, işyerlerinde hangi riske karşı hangi kişisel koruyucu donanım kullanılması gerektiğine ilişkin yanlış uygulamalarla karşılaşmaktadır. Kapalı alanda toz maskesi kullanılması sonucu belediye çalışanlarının hayatını kaybetmesi, kaynak işlerinde yanlış maske kullanımı, ısıl işlemlerde ürün özelliklerine bakılmaksızın deri eldivenlerin kullanılması gibi yanlış ürün kullanımı, gerek sektörden alınan gerekse medyaya yansıyan haberlerde karşımıza çıkmaktadır. İşyerlerinde kişisel koruyucu donanım kullanımı düzeyine ilişkin şikayetler işverenlerden sıklıkla alınmaktadır.</p> <p>Tüm bu nedenlerle, işyerlerinde güvenli ürün kullanımının teşvik edilmesi ve riske uygun ürün seçimine ilişkin sektörün kapasitesinin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.</p> <p>Projenin Amacı</p> <p>İşyerlerinde güvenli ürün kullanımının teşvik edilmesi ve riske uygun ürün seçimine ilişkin sektörün kapasitesinin geliştirilmesidir. Sektöre yönelik KKD kullanımının belirlenmesi ve hedef işletmelerde sektörel bazda KKD, güvenlik kültürü, risk değerlendirmesi konularında bilgilendirme yapılacaktır.</p> <p>Projenin Hedefleri</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projenin öncelikli olarak, pilot işletme olarak seçilen bir bölgede belirli sektörlerde yer alan firmaların incelenerek saha analizlerinin yapılması ve saha analizi sonuçlarına göre kullanılması gereken KKD'lerin tespit edilmesi, • Mevcut durumda kullanılan KKD'lerin Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne göre ürün güvenliği yönünden ve yapılan işe, riske, kullanılan kişiye uygunluk yönünden değerlendirilmesi ve tavsiyelerde bulunulması, • İnceleme yapılan firmalarda Kişisel Koruyucu Donanım mevzuatı, kullanımı, işaretlemeleri, piyasa gözetimi ve denetimi, İSG kanunu ve güvenlik kültürü konularında bilgi düzeyinin artırılması, • KKD kullanımı konusunda sıklıkla yapılan yanlışlar ve uygun, güvenli KKD seçimine ilişkin sektörelere yönelik KKD rehberlerinin hazırlanması, • KKD kullanımı ile ilgili tüm taraflarda farkındalık oluşturulması ve işyerlerinde İSG ve KKD kullanım bilincinin artırılması, • KKD üreticileri ve kullanıcıları taraflarının bir araya gelerek bilgi, tecrübe ve iyi uygulamaların paylaşılması, • Pilot işyerlerindeki uygulamaların diğer işyerlerine yaygınlaştırılarak KKD kullanım koşullarının iyileştirilmesi.
<p>Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar</p>	<p>Projenin beklenen sonuçları;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 farklı sektörde 100 işyerinde sektörel saha analizlerinin yapılması, • Kullanılması gereken KKDLarın tespit edilmesi ve mevcut durumda kullanılanların ürün güvenliği ve riske uygun olup olmadığının tespit edilmesi, • İşyerlerinde KKD kullanımı konusunda tavsiyeler

	<p>verilmesi ve uygun KKD kullanım düzeyinin yükseltilmesi,</p> <ul style="list-style-type: none">• İnceleme yapılan işyerlerinde, çalışanlar, işverenler ve işg profesyonellerine yönelik sektörel uygulamalara ilişkin iki seminer düzenlenmesi,• Yapılan incelemelerde elde edilen bilgiler doğrultusunda KKD kullanımına ve seçimine ilişkin sektörel rehber dokümanlar hazırlanması• OSB yönetimi ve KKD üreticileri ile işbirliği yapılması,• Proje sonunda elde edilen sonuçlarının yaygınlaştırılması.
Projenin Web Sitesi	-

2.5.4)Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırması

Projenin Adı	Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırması Bileşeni
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2014 - Aralık 2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	479.646,00 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Projeden Faydalananlar	İSGÜM Personeli, Zonguldak Uzunmehmet Göğüs ve Meslek Hastalıkları Hastanesi, Kömür Madenleri Çalışanları, İşverenler, Sosyal Taraflar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi</p> <p>Ülkemizde çalışanların önemli bir bölümünün istihdam edildiği KOBİ'lerde çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden yeterince istifade edememektedir. Genel olarak çalışanların büyük çoğunluğuna iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yeterli düzeyde verilememekte ve çalışanların sağlık gözetimleri yeterince yapılamamaktadır. Maden sektörü, ülkemizde iş kazası ve meslek hastalıklarının sık görüldüğü sektörler arasında yer almaktadır.</p> <p>Ülkemizde meslek hastalıklarının tanı ve tespitinde sorunlar yaşanmaktadır. Her yıl ülkemizde sigortalı çalışanlarda %0,4 - %1,2 (yaklaşık 43,000-130,000) oranında yeni meslek hastalığı tanı ve tespitinin yapılması beklenirken, 2011 SGK istatistiklerine göre 10,030.810 sigortalı çalışandan yalnızca 697'sinde meslek hastalığı tespit edilmiştir. Tespit edilen meslek hastalıklarının 212'si mesleki solunum sistemi hastalığı ve 5'i de gürültüye bağlı mesleki işitme kaybı hastalığı olarak tespit edilmiştir. 2011 yılında tespit edilen 697 meslek hastalığından 170'i kömür madeni işletmelerinde çalışan sigortalılardan oluşmaktadır. Yine, 2011 SGK istatistiklerine göre Türkiye genelinde 51,662 sigortalı çalışan kömür işletmelerinde çalışmakta olup, bunlardan 14,255'i Zonguldak ilinde bulunan kömür madeni işletmelerinde çalışmaktadır. Zonguldak ilinde çalışan 79,684 kişiden (maden sektörünü ve diğer sektörlerde sigortalı çalışanlar) yalnızca 14 kişide meslek hastalığı tespit edilmiştir. İSGÜM' ün 1986 yılında Zonguldak Havzasındaki kömür maden işletmelerinde çalışan kömür işçilerinde yapmış olduğu prevelans çalışmasında, çalışanların %23'ünde solunum sistemi ile ilgili hastalık tespit edilmiş olup, bu hastalıkların yaklaşık %22'sinin mesleki maruziyet sonucu oluştuğu saptanmıştır. Zonguldak ilinde bulunan kömür madeni işletmelerinde çalışanlarda mesleki</p>

	<p>solunum sistemi hastalığı ve gürültüye bağlı mesleki işitme kaybı hastalıklarının tanı ve tespitinde sorunlar yaşanmaktadır.</p> <p>Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi, Türkiye'nin İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda 2009 – 2013 (beş yıllık) hedeflerinden 4'üncü sırada yer alan “Beklenen ancak tespit edilememiş meslek hastalığı vaka sayısı tespitinin %500 artırılması,” hedeflenmiştir. Bununla birlikte ILO/WHO İş Sağlığı Ortak Komitesi'nin kararları ile uyumlu olarak hazırlanan ve Tozla Mücadele Komisyonu tarafından kabul edilen Ulusal Pnömonyoz Önleme ve Eylem Planı hedefleri arasında toza maruz kalan çalışanlarda pnömonyoz hastalığının tanı, tespit, tedavi ve rehabilitasyonun yapılması, çalışanları pnömonyoz hastalığından korumak ve pnömonyozu önlemek hedeflenmiştir.</p> <p>Projenin Amacı</p> <p>Bu proje ile Zonguldak ilindeki kömür madeni işletmelerinde çalışanlarda meslek hastalığı olgularının tanı, tespit ve tedavisinin sağlanması, çalışanların korunması amaçlanmaktadır ve belirlenen hedefe yönelik çalışmalar yapılması planlanmıştır.</p> <p>Projenin Hedefleri</p> <ul style="list-style-type: none">• Zonguldak ilinde bulunan İş Sağlığı ve Meslek Hastalıkları ile ilgili kurum ve kuruluşlar arasında işbirliğinin sağlanarak ortak çalışma yapılması,• Belirlenen işyerlerinde, risk değerlendirmesi, işyeri ortamı toz ve gürültü ölçümlerinin yapılması, Kişisel Koruyucu Donanımların uygun kullanımının denetlenmesi,• Belirlenen işyerlerinde çalışanların sağlık taramalarının (solunum sistemi hastalıkları ve gürültüye bağlı mesleki işitme kayıplarına yönelik) yapılması,• Pilot bölge olarak seçilen Zonguldak ilinde bulunan KOBİ tarzındaki kömür işletmelerinde çalışanların mesleki sağlık risklerinin (solunum sistemi hastalıkları ve gürültüye bağlı işitme kayıplarının) değerlendirilmesi,• Proje kapsamında tarama yapılan işyerlerinde çalışanlardaki Mesleki Solunum Sistemi Hastalıklarının ve Gürültüye Bağlı İşitme kayıplarının tanı, tespit ve tedavisinin sağlanması,• Proje kapsamındaki işyerlerinde tespit edilen Mesleki Solunum Sistemi Hastalıklarının ve Gürültüye Bağlı mesleki işitme kaybı hastalıklarının sayısının artırılması,• Belirlenen işyerlerindeki işveren ve çalışanlara, mesleki sağlık riskleri (solunum sistemi hastalıkları, gürültüye bağlı işitme kayıplarının) ve korunma yöntemleri hakkında eğitim verilmesi,• Yapılan ölçüm, tarama ve mesleki sağlık risklerinin değerlendirilmesi sonuçlarına göre alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, koruma ve önlemeye yönelik önerilerde bulunulması,• Araştırma sonucunda elde edilen proje çıktılarının ulusal ve uluslararası ilgili kurum ve kuruluşlarla, kongre, seminer, toplantı ve sempozyumlarda paylaşımı,
--	--

	<ul style="list-style-type: none">• Proje çıktılarının yayım ve dokümantasyonunun yapılması,
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin sonunda Kömür Madeni İşletmelerinde çalışanların risk değerlendirmesi, ölçüm-analiz ve yapılan sağlık taramaları sonunda ne tür risklerle karşı karşıya olduklarının tespit edilmesi ve özellikle bu alanlara yönelerek gerçekleşen iş kazası sayısının azaltılması; meslek hastalıklarının öncelikle tespit edilen sayılarının arttırılarak daha sonra hastalığa neden olan temel nedenlerin ortadan kaldırılması/maruziyetin azaltılması; kişisel koruyucu donanımların etkili ve doğru şekilde kullanımı ve sektördeki iş sağlığı ve güvenliği bilincinin artması beklenmektedir.
Projenin Web Sitesi	-

2.5.5) Kamu Sektöründe Mobbing Araştırması

Projenin Adı	Kamu Sektöründe Mobbing Araştırması Bileşeni
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2014 - Aralık 2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	3.500,00 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Projenin Faydalananlar	İSGÜM Personeli, Diğer Kamu Sektörü çalışanları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi</p> <p>Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansının (EU-OSHA) Avrupa çapında düzenlemiş olduğu işletmeler araştırması ESENER, işyerlerinin sağlık ve güvenlik konularıyla daha etkin bir şekilde mücadele etmesine yardımcı olmayı ve çalışanların sağlık ve refahlarının iyileştirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Araştırma, karar vericilere, bu alandaki yeni politikaların tasarlanması ve uygulanmasına ilişkin olarak uluslararası anlamda karşılaştırılabilir bilgiler sağlamaktadır.</p> <p>ESENER'e göre; İş kazaları, kas iskelet sistemi hastalıkları (KISH) ve işle ilgili stres, Avrupalı işletmelerin temel İSG sorunlarıdır. Şiddet ve özellikle de saldırgan tavırlar içeren zorbalık ve taciz ise oldukça fazla sayıda işletmenin temel sorunlarından.</p> <p>İşletmelerde psikososyal risklere yönelik eyleme geçme konusundaki en önemli engeller, konuya duyarlılık ve farkındalıktaki eksiklik ile kaynak yetersizliği olarak görülmektedir.</p> <p>İş sağlığı ve güvenliği alanında psikososyal faktörler üzerine çalışmalar son yıllarda gelişerek artmaktadır. Ülkemizde özellikle de Bakanlığımıza 19 Mart 2011 tarih ve 27879 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi (Mobbing)" Başbakanlık Genelgesinin dördüncü, beşinci ve sekizinci maddeleri açıkça görevler yüklemiştir. ALO 170 üzerinden psikologlar vasıtasıyla çalışanlara yardım ve destek sağlanması, Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunun oluşturulması ile eğitim ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi, Bakanlığımızın başlıca sorumluluk alanları olarak belirlenmiştir.</p> <p>İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM) çalışanların çalışma ortamlarından kaynaklanan fiziksel, kimyasal, biyolojik, ergonomik ve psikososyal risk faktörlerinin saptanması, analiz edilmesi ve sağlık risklerinin belirlenmesi</p>

	<p>amacıyla araştırmalar yürütmektedir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile birlikte kamu sektöründe çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliği yönünden kapsama alınmıştır.</p> <p>Projenin Amacı Projenin temel amacı; kamu çalışanlarının, psikososyal risk faktörlerine özellikle mobbinge maruziyetin belirlenmesidir.</p> <p>Projenin Hedefleri Kamu sektöründe çalışanlara yönelik mobbing üzerine araştırma yapılacaktır. Araştırma kapsamında ilk önce İSGÜM alışanları üzerinde pilot bir çalışma yapılacak, daha sonra da kamu kurumlarına genişletilerek sürdürülecektir.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Projenin beklenen sonuçları;</p> <ul style="list-style-type: none">• İSGÜM alışanlarının mobbing araştırılması, analizi, raporun yazımı, dikkat edilecek ve geliştirilecek hususların incelenmesi ve belirlenmesi• Diğer kamu personelinin mobbing üzerine araştırmanın gerçekleştirilmesi, analizi, raporun yazımı• Kamu personelinin bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi amacıyla raporların ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına bildirilmesi.
Projenin Web Sitesi	-

2.6) İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Araştırma ve Eğitim Projeleri

2.6.1) İş Sağlığı ve Güvenliğinin Eğitim Sistemine Entegre Edilmesi Projesi

Projenin Adı	İş Sağlığı ve Güvenliğinin Eğitim Sistemine Entegre Edilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Politika ve Strateji Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Milli Eğitim Bakanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2015- Aralık 2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	1.290.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Politika ve Strateji Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Öğretmenler, Öğrenciler ve Aileleri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi Toplumsal düzeyde bir güvenlik kültürünün oluşturulmasında iş sağlığı ve güvenliğinin eğitime entegrasyonu büyük önem arz etmektedir. Yetişmekte olan nesillerde çağdaş uygarlık düzeyinde bir farkındalık ve davranış bilincinin oluşturulmasında Milli Eğitim Bakanlığı ve Bakanlığımız arasında var olan mevcut işbirliğimizin daha da güçlendirilerek sürdürülmesi kapsamında proje başlatılmıştır.</p> <p>Projenin Amacı Projede, İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü” oluşturmak amacı ile Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı okullarda okutulan eğitim müfredatlarına iş sağlığı ve güvenliğinin entegrasyonu, pilot okulların seçilerek İSG’ ye uygun iyileştirmelerin yapılması ve bu okullarda okuyan çocuklara eğitim verilmesi, öğretmenlerin İSG konusundaki farkındalıklarının artırılmasına yönelik eğitimler verilmesi, ülke çapında ödüllü film, fotoğraf ve resim vb. yarışmaların düzenlenmesi ve promosyon ürünlerin öğrencilere İSG kültürünü yaygınlaştırmak için dağıtılması amaçlanmaktadır.</p> <p>Projenin Hedefleri:</p> <ul style="list-style-type: none">• İSG kültürünün yaygınlaştırılması,• Okul öncesinden başlayarak tüm MEB eğitim müfredatına iş sağlığı ve güvenliği kavramının yerleştirilmesi,• Seçilecek pilot okullarda İSG’ ye uygun iyileştirmelerin yapılması, bu okullarda eğitim alan çocuklara temel İSG eğitimi verilmesi ve bu uygulamanın MEB’e bağlı tüm okullara yaygınlaştırılması,• İSG konularında Okul Müdürlerinin, Öğretmenlerin, Öğrencilerin ve dolaylı yoldan ailelerin eğitilmesi,

	<ul style="list-style-type: none">• Sağlık ve güvenlik bilincinin artırılması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Proje sonuçları arasında;</p> <ul style="list-style-type: none">• İSG alanında farkındalığın artırılması ve proje faaliyetlerinin tanıtımına yönelik açılış ve kapanış konferanslarının düzenlenmesi.• İSG kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla MEB eğitim müfredatlarına iş sağlığı ve güvenliğinin entegre edilmesi çalışmalarına yönelik çalıştayların düzenlenmesi.• Belirlenen pilot okullarda alınacak İSG önlemlerinin sonuçlarının izlenmesi ve tüm Türkiye'deki okullara yaygınlaştırılması,• Yaygınlaştırma eğitimlerinde okul müdürleri, öğretmenler ile öğrencilerin eğitilmesi,• İSG ile ilgili promosyon ürünlerin dağıtımı ve yaygınlaştırma eğitimlerinde kullanılması,• Ülke çapında İSG ile ilgili ödüllü yarışmalar düzenlenerek iş sağlığı ve güvenliğinin yaygınlaştırılması. <p>yer almaktadır.</p>
Projenin Web Sitesi	-

2.6.2 İşyerlerinde İSG Farkındalığının Artırılması Projesi

Projenin Adı	İşyerlerinde İSG Farkındalığının Artırılması Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Politika ve Strateji Daire Başkanlığı – Eğitim, Tanıtım ve Organizasyon Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2015- Aralık 2018
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	8.195.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Politika ve Strateji Daire Başkanlığı – Eğitim, Tanıtım ve Organizasyon Daire Başkanlığı
Projenin Faydalananlar	<p><u>Proje alt bileşenleri:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Ankara İlinde Ayakkabı, Çanta, Bakır, Kalay ve Nikelaj İşyerlerinde İSG Farkındalığının Artırılması Bileşeni- VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni- IX. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni <p>Her alt bileşen amaç ve hedefler açısından özelleştigiinden form içerisinde ayrı ayrı incelenmektedir.</p> <p><u>Ankara İlinde Ayakkabı, Çanta, Bakır, Kalay ve Nikelaj İşyerlerinde İSG Farkındalığının Artırılması Bileşeni</u></p> <p>Ankara ili Samanpazarı bölgesinde nikelaj, bakır ve kalay ile çalışılan ve ayakkabı-çanta imalatı yapılan işyerleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü), hedef alınan sektör ile ilgili oda ve dernekler.</p> <p><u>VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni</u></p> <p>İşverenler, çalışanlar, İSG profesyonelleri, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel sektör temsilcileri veya kamu kurum /kuruluşlar.</p> <p><u>IX. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni</u></p> <p>İşverenler, çalışanlar, İSG profesyonelleri, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel sektör temsilcileri veya kamu kurum /kuruluşlar.</p>
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi</p> <p>Her alt bileşen gerekçe açısından özelleştigiinden form içerisinde ayrı ayrı incelenmektedir.</p> <p><u>Ankara İlinde Ayakkabı, Çanta, Bakır, Kalay ve Nikelaj İşyerlerinde İSG Farkındalığının Artırılması Bileşeni</u></p> <p>89/391/EEC sayılı Avrupa Birliği Çerçeve Direktifi ve ILO 155 ve ILO 161 sayılı sözleşmelere uyumlu olarak hazırlanmış olan ve tüm çalışanları kapsayan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da 30 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe girmiştir.</p> <p>İş kazalarının azaltılmasında ve meslek hastalıklarının yok edilmesinde mevzuatın yanı sıra en büyük payın iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi, farkındalığın ortaya çıkarılması olduğu şüphesizdir.</p> <p>Ülkemizde çalışanların % 85,5' i, 1-10 arasında çalışanı olan mikro işletmelerdir. Bu işletmelerde iş sağlığı ve güvenliği</p>

hizmetleri çalışanların sağlığını ve güvenliğini sağlayacak düzeyde verilmemektedir. Maddi yetersizlik, iş sağlığı ve güvenliği farkındalıklarının olmaması, çalışma ortamındaki yetersizlikler vb. nedenlerle çalışanların sağlık ve güvenliği olumsuz yönde etkilenmektedir.

Çalışma ortamından kaynaklı çalışanların sağlık ve güvenliklerinin olumsuz yönde etkilendiği işyeri türlerinden biri de 1-10 arasında çalışılan olan nikelaj, bakır ve kalay ile çalışılan ve ayakkabı-çanta imalatı yapılan işyerleridir.Çalışanlar üretim esnasında ağır metallere maruz kalmaktadırlar. Bu kimyasalların buharları, dumanları, kokuları ve bunlarla birlikte tozları solunum yollarını son derece olumsuz etkilemektedir ve birçok hastalığa neden olmaktadır. Bu hastalıkların başında akciğer kanseri, metal duman ateşi, çeşitli solunum sistemi hastalıkları, çalışma şekillerinden kaynaklı kas iskelet sistemi hastalıklar yer almaktadır.

Yukarıda belirtilen değerlendirmeler sonucunda nikelaj, bakır ve kalay ile çalışılan ve ayakkabı-çanta imalatı yapılan işyerlerinde durum tespitini saptamak amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından anket formu hazırlanmış ve Ankara ili Samanpazarı bölgesinde uygulanmıştır. Yapılan durum tespit çalışması sonuçları Ek-1 de sunulmuştur. Bu çalışma ile Ankara ilinde Samanpazarı bölgesinde nikelaj, bakır ve kalay ile çalışılan ve ayakkabı-çanta imalatı yapılan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesine, geliştirilmesine, çalışanların ve işverenlerin bilgi düzeylerinin artırılarak İSG farkındalıklarının artırılmasına ihtiyaç olduğu anlaşılmıştır.

VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni

Sektörlerle ilgili yapılan projeler ve anket çalışmaları ile iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili taraflar arasında fikir alışverişinin ve yeni uygulamaların paylaşımın ve ülke genelindeki iş kazası ve meslek hastalıkları sayıları ve nedenleri doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturma ve bu kültürü yaygınlaştırma çalışmalarının gerekliliği bu tip konferansların düzenlenmesine vesile olmuştur.

3146 sayılı Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanununun 12 inci maddesini b,c ve f bentleri kapsamına iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika oluşmak ve iş kazaları ve meslek hastalıklarını azaltmak için ulusal ve uluslararası işbirlikleri yapmak amacı da gerekçeler arasındadır.

- IX. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni

Sektörlerle ilgili yapılan projeler ve anket çalışmaları ile iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili taraflar arasında fikir alışverişinin ve yeni uygulamaların paylaşımın ve ülke genelindeki iş kazası ve meslek hastalıkları sayıları ve nedenleri doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturma ve bu kültürü yaygınlaştırma çalışmalarının gerekliliği bu tip konferansların düzenlenmesine vesile olmuştur.

3146 sayılı Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanununun 12 inci maddesini b,c ve f bentleri

	<p>kapsamına iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika oluşmak ve iş kazaları ve meslek hastalıklarını azaltmak için ulusal ve uluslararası işbirlikleri yapmak amacı da gerekçeler arasındadır.</p> <p>Projenin Amacı</p> <p>Her alt bileşen amaç açısından özelleştigiinden form içerisinde ayrı ayrı incelenmektedir.</p> <p><u>Ankara İlinde Ayakkabı, Çanta, Bakır, Kalay ve Nikelaj İşyerlerinde İSG Farkındalığının Artırılması Bileşeni</u></p> <p>Ankara ili Samanpazarı bölgesinde nikelaj, bakır ve kalay ile çalışılan ve ayakkabı-çanta imalatı yapılan işyerlerinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesi amaçlanmıştır.</p> <p><u>VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni</u></p> <p>Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturup bu kültürü yaygınlaştırarak, iş kazaları ve meslek hastalıklarını azaltmak. Bu amaç doğrultusunda hazırlanacak olan projeler, iş birlikleri, mevzuat düzenlemeleri gibi araçlar içi fikir havuzu oluşturmak, özel eğitimlerle sektörel birikim ve tecrübelerin paylaşımı ve kazandırılması.</p> <p><u>IX. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni</u></p> <p>Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturup bu kültürü yaygınlaştırarak, iş kazaları ve meslek hastalıklarını azaltmak. Bu amaç doğrultusunda hazırlanacak olan projeler, iş birlikleri, mevzuat düzenlemeleri gibi araçlar içi fikir havuzu oluşturmak, özel eğitimlerle sektörel birikim ve tecrübelerin paylaşımı ve kazandırılması.</p> <p>Projenin Hedefleri</p> <p>Her alt bileşen hedefler açısından özelleştigiinden form içerisinde ayrı ayrı incelenmektedir.</p> <p><u>Ankara İlinde Ayakkabı, Çanta, Bakır, Kalay ve Nikelaj İşyerlerinde İSG Farkındalığının Artırılması Bileşeni</u></p> <p>Ankara ili Samanpazarı bölgesinde nikelaj, bakır ve kalay ile çalışılan ve ayakkabı-çanta imalatı yapılan işyerlerinde;</p> <ul style="list-style-type: none">• İşyeri ortamı fiziksel ve kimyasal kişisel maruziyet ölçümlerinin yapılması, kişisel koruyucu donanımların incelenmesi ve uygun kullanımının denetlenmesi,• Çalışanların sağlık taramalarının yapılarak var olan meslek hastalıklarının tespit edilmesi,• Belirlenen işyerlerindeki işveren ve çalışanlara, mesleki sağlık riskleri, korunma yöntemlerihakkında eğitim verilmesi,• Belirlenen işyerlerindeki işveren ve çalışanlara, işyeri tehlike ve riskleri ile korunma yöntemleri, İSG mevzuatı hakkında bilgilendirme seminerlerinin verilmesi• Yapılan ölçüm, tarama ve mesleki sağlık ve güvenlik risklerinin değerlendirilmesi sonuçlarına göre alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, koruma ve önlemeye yönelik önerilerde
--	---

	<p>bulunulması,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Çalışanlarda, işverenlerde ve toplumda iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalık yaratılması, • Araştırma sonucunda elde edilen proje çıktılarının ulusal ve uluslararası ilgili kurum ve kuruluşlarla, kongre, seminer, toplantı ve sempozyumlarda paylaşımı, • Proje çıktılarının yayım ve dokümantasyonunun yapılması amaçlanmıştır. <p><u>VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni</u> Konferansla, dünyanın birçok ülkesinden alanlarında öncü akademisyenler, uzmanlar, konu ile ilgili uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, meslek odaları ve benzeri sivil toplum örgütlerinden temsilcilerin katılımıyla ekonomik ve sosyal boyutları açısından ülkemiz ve dünya gündeminde önemli bir yere sahip olan “İş Sağlığı ve Güvenliği” konusunda bölgesel ve uluslararası işbirliklerinin arttırılarak iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilmesi, özel eğitimler marifetiyle sektörel deneyimlerin paylaşılması ile 2016 yılında Kanun kapsamına dahil olacak olan Kamu kurum ve kuruluşlarının da İSG konusunda bilinç düzeylerinin arttırılması hedeflenmektedir.</p> <p><u>IX. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni</u> Konferansla, dünyanın birçok ülkesinden alanlarında öncü akademisyenler, uzmanlar, konu ile ilgili uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, meslek odaları ve benzeri sivil toplum örgütlerinden temsilcilerin katılımıyla ekonomik ve sosyal boyutları açısından ülkemiz ve dünya gündeminde önemli bir yere sahip olan “İş Sağlığı ve Güvenliği” konusunda bölgesel ve uluslararası işbirliklerinin arttırılarak iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilmesi, özel eğitimler marifetiyle sektörel deneyimlerin paylaşılması ile Kamu kurum ve kuruluşlarının da İSG konusunda bilinç düzeylerinin arttırılması hedeflenmektedir.</p>
<p>Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar</p>	<p>Her alt bileşen sonuçlar açısından özelleştikten form içerisinde ayrı ayrı incelenmektedir.</p> <p><u>Ankara İlinde Ayakkabı, Çanta, Bakır, Kalay ve Nikelaj İşyerlerinde İSG Farkındalığının Arttırılması Bileşeni</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • İşyerlerinde risk teşkil eden tehlikeli maddelerin ve proseslerin tanımlanması amacıyla çeşitli kimyasal ve fiziksel maruziyet kaynaklarının ölçüm ve analizinin yapılması sonucunda işyerinde yapılması gereken risk değerlendirmesi çalışmalarına katkı sağlanması, • Yapılan sağlık taramaları sonucunda meslek hastalıkları açısından durum tespiti yapılarak gerekli önlemlerin alınması için işverene ve çalışanlara bilgi verilmesi ve meslek hastalığına neden olan etkenlerin ortadan kaldırılmasına yönelik önerilerin sunulması, • Hedef sektörlerde çalışanlara ve işverenlere yönelik eğitimlerin verilmesi sonucu İSG kültürünün geliştirilmesi ve yükümlülükler hakkında bilgi verilerek farkındalığın arttırılması,

	<ul style="list-style-type: none">• Hedef sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde proje sonuçlarının yayınlanması. <p><u>VIII. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni</u> 5000'in üzerinde yurtiçi ve yurtdışı katılım ile iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yapılan yeniliklerin ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yürürlüğe giren ilgili düzenlemelerin işyerlerindeki etkilerinin paydaşlarla paylaşılması ve tartışılması.</p> <p><u>IX. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Bileşeni</u> 5000'in üzerinde yurtiçi ve yurtdışı katılım ile iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yapılan yeniliklerin, bundan önce tamamlanan proje bileşenlerinin sonuçlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yürürlüğe giren ilgili düzenlemelerin işyerlerindeki etkilerinin paydaşlarla paylaşılması ve tartışılması.</p>
Projenin Web Sitesi	-

2.6.3 Altı Sektörde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İncelenmesi ve Araştırılması Projesi

Projenin Adı	Altı Sektörde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarını İnceleme ve Araştırma Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2015- Aralık 2018
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	4.858.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Projeden Faydalananlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Personeli, Hedef Sektör Çalışanları, İşverenler, Sendikalar, Üniversiteler, Sağlık Bakanlığı ve Sosyal Taraflar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Ülkemizde çalışanların önemli bir bölümünün istihdam edildiği KOBİ'lerde çalışanlara İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri yeterli düzeyde verilememekte olup çalışanların sağlık ve çalışma ortamı gözetimleri yeterince yapılamamaktadır. Bu nedenle İş Sağlığı ve Güvenliği koşullarının mevcut durum analizinin yapılmasına, iyileştirilmesine ve geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.</p> <p>Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği II. Politika Belgesinde "Beklenen ancak tespit edilememiş meslek hastalığı vaka sayısı tespitinin %500 artırılması" ve "Yüzbin işçide iş kazası oranının %20 azaltılması" hedeflenmiştir. Bu çalışma ile de çalışanlarda meslek hastalığı olgularının tanı, tespit ve tedavisinin sağlanması, çalışanların korunması amaçlanmaktadır ve belirlenen hedefe yönelik çalışmalar yapılması planlanmaktadır.</p> <p>Proje hedefleri arasında;</p> <p>Belirlenen illerdeki seramik, boya, plastik işletmelerinde, örtüaltı yetiştiriciliği, mobilya ve orman endüstrisi ile banka çalışanları için iş sağlığı ve güvenliği yönünden; risk değerlendirmesi yapılması, ortam ve kişisel maruziyet düzeylerinin ölçülmesi, çalışanlarda meslek hastalığı olgularının tanı, tespit ve tedavisinin sağlanması amacıyla iş sağlığı taramalarının yapılması, kişisel koruyucu donanımlarının uygunluğunun incelenmesi, çalışanlara ve işverenlere ve İSG profesyonellerine yönelik eğitimler ve toplantılar düzenlenmesi hedeflenmiştir.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Hedef sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde, yapılan risk değerlendirmesi sonuçlarına göre çalışma ortamı gözetiminin planlanması, işyerlerine proje sonuçlarının ve önerilerinin sunulması, çalışanlara, işverene ve İSG profesyonellerine eğitim verilmesi, İşyerlerinde risk teşkil eden tehlikeli maddelerin ve proseslerin tanımlanması, işyeri ortamının sağlık ve güvenlik açısından

	<p>taşıdığı riskler doğrultusunda, çeşitli kimyasal ve fiziksel maruziyet kaynaklarının ölçüm ve analizinin yapılması, Yapılan sağlık taramaları sonunda ne tür risklerle karşı karşıya olduklarının tespit edilmesi ve; meslek hastalıklarının öncelikle tespit edilen sayılarının arttırılarak daha sonra hastalığa neden olan temel nedenlerin ortadan kaldırılması, Kişisel koruyucu donanımların etkili ve doğru şekilde kullanımına ilişkin sonuçların ortaya çıkması beklenmektedir.</p>
Projenin Web Sitesi	-

2.6.4 OSGB Hizmet Standartlarının İyileştirilmesi Projesi

Projenin Adı	OSGB Hizmet Standartlarının İyileştirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Yetkilendirme Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2015- Aralık 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	1.586.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Yetkilendirme Daire Başkanlığı
Projenin Faydalananlar	<ul style="list-style-type: none">• OSGB olarak hizmet sunan birimler,• OSGB’lerden hizmet alan işyerleri,• Üniversiteler
Projenin Gereçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gereçesi</p> <p>Avrupa Birliğinin iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin 89/391/EEC sayılı çerçeve direktifi ile iş sağlığı ve güvenliği ve çalışma ortamına ilişkin 155 ve iş sağlığı hizmetlerine ilişkin 161 Sayılı ILO sözleşmelerinin iç hukuka yansıtılarak uygulanmalarının sağlanması amacıyla hazırlanan ve 30/06/2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 6ncı maddesinde yer alan “İşveren; çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.” hükmü çerçevesinde ayırım gözetmeksizin tüm işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetini yerine getirmesi/alması zorunlu kılınmıştır.</p> <p>Kalkınma Bakanlığınca hazırlanan 10. Kalkınma planında 2.1.11. İstihdam ve Çalışma Hayatı başlığı altında; 313. maddede “Toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulduğu, işgücünün niteliğinin yükseltilip etkin kullanıldığı, toplumsal cinsiyet eşitliği ile iş sağlığı ve güvenliği şartlarının iyileştirildiği ve güvenceli esneklik yaklaşımının benimsendiği bir işgücü piyasasının oluşturulması temel amaçtır.” ve 323. maddede “Çalışma hayatında iş sağlığı ve güvenliği kültürü geliştirilecek, denetim ve teşvik uygulamaları ile iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum artırılacak ve bu alanda yeterli sayı ve nitelikte uzman personel yetiştirilecektir.” hedefleri yer almaktadır.</p> <p>Ayrıca, 2.2.21. İnşaat, Mühendislik-Mimarlık, Teknik Müşavirlik ve Müteahhitlik Hizmetleri başlığı altındaki 882. maddede</p>

“...Ayrıca, çevreye duyarlılık ile iş sağlığı ve güvenliği alanındaki eksikliklerin giderilmesi amacıyla beşeri sermaye ile teknik ve fiziki altyapının geliştirilmesi ve teknik müşavirlik alanının güçlendirilmesi gerekmektedir.” ve 889. maddede yer alan “İnşaat sektöründe işgücü niteliği yükseltilecek, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları geliştirilecektir.” 2014-2018 yılları için hedefleri bulunmaktadır.

Genel Müdürlüğümüzce yürütülmüş olan projeler kapsamında AB uygulamaları incelenmiş ve bu yapılan incelemeler sonucunda 2009 yılı itibari ile İSG hizmetleri hakkında politikalar geliştirilmiştir. Bu politikalar neticesinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesinde yeni bir yaklaşım olarak “harici hizmet sunumu” modeli ortaya konmuş ve 5 yıldır artan bir ivme ile Ülke genelinde tercih edilen bir hizmet yöntemi olarak kabul görmüştür. Günümüzde, Türkiye genelinde 443.656 adet hizmet sözleşmesi içerisinde 358.187 adet sözleşmenin OSGB’lerden hizmet alımı şeklinde yapılmıştır. Dolayısıyla %80’e yakın bir oranda iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin OSGB’ler tarafından verildiği belirlenmiştir.

Ancak, uzmanlarca yapılan saha araştırmaları, denetimlerde tespit edilen hususlar ve Genel Müdürlüğümüze gelen şikâyetlerin değerlendirilmesi sonucunda mevzuat çerçevesinde yetkilendirilen OSGB’ler tarafından verilen hizmetlerde uluslararası standartlara uygun düzeyde bir hizmet kalitesinin sağlanamadığı gözlemlenmiştir.

İlgili hizmetlerin bahsi geçen oranlarda OSGB’ler üzerinden veriliyor olması iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin iyileştirilmesinde OSGB yapılanmasının hizmet kalite düzeyinin etkili olduğu sonucunu ortaya koymuştur.

Projenin Amacı

Bakanlık olarak yetkilendirilmiş OSGB’lerin standartlara uygun hizmet sunmasını sağlamak ve bu sayede OSGB’lerden hizmet alan işyerlerine sunulan hizmetlerin standartlarının artırılması amaçlanmaktadır.

Projenin Hedefleri

Bu kapsamda, OSGB hizmetlerinin iyileştirilmesi örnek sektör seçimine ihtiyaç duyulmuştur. 2012 SGK verileri ışığında, maden sektöründe 6.644 kayıtlı işyeri ve bu işyerlerinde çalışan toplam 137.630 kişinin olduğu belirlenmiştir. Toplamda maden sektöründe 9.910 iş kazası yaşanırken bu kazaların neticesinde 44 kişi hayatını kaybetmiş, 175 kişi iş göremezlik raporu almış ve 172.192 iş günü kaybı yaşanmıştır. Ayrıca, 13/5/2014 tarihinde meydana gelen elim kazadan da anlaşılmıştır ki maden sektörü sahip olduğu riskler yönünden farklılık arz etmektedir.

Aynı şekilde, inşaat sektörü incelendiğinde; 185.933 kayıtlı işyeri ve bu işyerlerinde çalışan toplam 1.789.487 kişinin olduğu belirlenmiştir. Toplamda 9.209 iş kazası yaşanırken bu kazaların neticesinde 256 kişi hayatını kaybetmiş, 568 kişi iş göremezlik raporu almış ve 309.884 iş günü kaybı yaşanmıştır.

Bahsi geçen istatistik veriler ve sorumluluklar ışığında,

	OSGB'lerce verilen hizmetler içerisinde maden ve inşaat sektörlerine sunulan harici hizmetler örneklendirilerek, Bakanlığımızca yetkilendirilen OSGB'lerin hizmet standartlarının iyileştirilmesi hedeflenmektedir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Projenin sonuçlanması ile birlikte;</p> <ul style="list-style-type: none"> • İSG Hizmetlerinin yönetimi konusunda OSGB'lerin bilgi ve beceri kazanımı, • Maden ve inşaat sektörü gibi ölümlü kazaların çok olduğu sektörlerde İSG hizmeti sunan birimlere örnek hizmet modeli geliştirilmesi, • İSGGM personelin yetkinliğinin ve saha tecrübesinin artırılması, • OSGB'lerden hizmet alan işyerlerinin doğru ve çözümcü bir yaklaşıma sahip hizmete ulaşabilmesi, • Öncelikli pilot olarak seçilen OSGB'lere ulaşılmasının ardından yetkilendirilen tüm OSGB'lere (100%) yönelik ülke genelinde düzenlenecek eğitim ve toplantılar, • Proje uygulamalarının gerçekleştirildiği OSGB'lerde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) hizmet kalitesinin göstergelerinde ortalama iyileşme yüzdesinin en az % 30 olması, • İSG hizmeti sunan birimlerinin kullanabileceği rehber ve dokümanlar gibi çıktılara ulaşılacaktır.
Projenin Web Sitesi	-

2.6.5 Elektromanyetik Alan Maruziyetlerinin Belirlenerek Çalışanların Korunması Projesi

Projenin Adı	Elektromanyetik Alan Maruziyetlerinin Belirlenerek Çalışanların Korunması Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Piyasa Denetim ve Gözetim Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2015- Aralık 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	802.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Piyasa Denetim ve Gözetim Daire Başkanlığı
Projenin Faydalananlar	Yapılacak proje kapsamında, üniversitelerde görev yapan ve ilgili konularda mesleki bilgi birikimine sahip öğretim görevlileri ile sektörde bilfiil görev almış uzmanların projeye katılımı hedeflenmektedir. Elektromanyetik alana ilişkin bilgi ve farkındalık düzeyinin yükseltilmesi amacıyla işverenler, iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri ve çalışanlar projenin hedef kitlesini oluşturmaktadır.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin Gerekçesi Avrupa Birliğinin iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin 89/391/EEC sayılı çerçeve direktifi ile iş sağlığı ve güvenliği ve çalışma ortamına ilişkin ILO sözleşmelerinin iç hukuka yansıtılarak uygulanmalarının sağlanması amacıyla hazırlanan ve 30/06/2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 6ncı maddesinde yer alan “ <i>Bu Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.</i> ” hükmü gereğince işyerlerindeki sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesi gerekmektedir. Ülkemizde genel halkın istem dışı elektromanyetik alanlara maruziyetini konu alan yasal düzenlemeler, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) tarafından iki defa değişikliğe uğrayarak 21.04.2011 tarihinde yayımlanan Elektronik Haberleşme Cihazlarından Kaynaklanan Elektromanyetik Alan Şiddetinin Uluslararası Standartlara Göre Maruziyet Limit Değerlerinin Belirlenmesi Yönetmeliği, kontrolü ve denetimi hakkında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 24.07.2010 tarafından yayımlanan İyonlaştırıcı Olmayan Radyasyonun Olumsuz Etkilerinden Çevre ve Halkın Sağlığının Korunmasına Yönelik Alınması Gereken Tedbirlere İlişkin Yönetmelik bulunmaktadır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan yönetmelik

0Hz-300GHz frekans bandını kapsamı dolayısıyla BTK'nın mevcut yönetmeliğini de içermektedir. Ancak bu düzenlemeler, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda korunmasına ilişkin hususları kapsamamaktadır.

Ülkemizde Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmeliğin bazı maddeleri dışında çalışanların elektromanyetik alanlara maruziyetini konu alan yasal bir düzenleme bulunmamaktadır.

Çalışma ortamındaki 0Hz-300GHz frekans bandındaki Elektromanyetik Radyasyon (EMR) seviyelerinin tespiti ve elde edilen sonuçların ulusal ve uluslararası standartlar açısından değerlendirilmesi amacıyla Avrupa Birliği tarafında 2012 yılında yürürlüğe giren EU/2004/40/EC direktifi yayımlanmıştır ve AB ülkelerinde uyumlaştırma çalışmaları devam etmektedir. Endüstri ve hizmet sektörü kapsamındaki işyerleri ileyüksek gerilim hattı, trafo merkezi ve baz istasyonu gibi elektromanyetik alan kaynaklarına yakın konumlandırılmış olan işyerlerinde çalışma ortamlarındaki elektromanyetik alan maruziyetlerinin ölçülmesi faydalı olacaktır.

Türkiye'nin AB ile yürüttüğü müzakere sürecinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın sorumluluk alanına giren 2004/40/AT sayılı direktifin uyumlaştırılmasına yönelik taahhüdü bulunmaktadır. Çalışanların sağlık ve güvenliklerinin fiziksel faktörlere maruziyetten korunmasına ilişkin AB Direktifine uyum sağlanması kapsamında, çalışanların sağlık ve güvenliklerinin elektromanyetik alan maruziyetinden kaynaklanan risklere karşı korunmasına yönelik çalışmalar yapılması gerekmektedir.

Bunlara ek olarak, TS EN 50413 (İnsanların Elektrik, Manyetik ve Elektromanyetik Alanlara (0 Hz - 300 Ghz) Maruz Kalması İle İlgili Ölçmeler Ve Hesaplama İşlemlerine Ait Temel Standard) standartlarının anlaşılarak, bu standartlara uygun ölçüm yapılması büyük önem arz etmektedir. İSGÜM, İş Hijyeni Laboratuvarlarının yetkilendirilmesi kapsamında, elektromanyetik alan parametresine yönelik ölçüm yapan laboratuvarların denetlemesini ve yetkilendirmesini üstlendiğinden, bu alana yönelik gerekli çalışmaların bakanlığımızca yapılması gerekmektedir.

Günümüzde bilim ve teknoloji alanında yaşanan gelişmeler doğrultusunda, işyeri ortamındaki elektromanyetik alan maruziyetinin değerlendirilmesi iş sağlığı ve güvenliği alanında önemi artan güncel bir konu olmaktadır. İşyerlerindeki sağlık ve güvenliğin sağlanabilmesi için çalışanların maruz kaldığı elektromanyetik alan düzeylerinin belirlenerek, ölçülen değerlerin ulusal ve uluslararası sınır değerlerle karşılaştırarak tehlike düzeyinin tespit edilmesi ve ilgili tarafların aydınlatılarak, gerekli önlem ve önerilerin ortaya konulması gerekmektedir.

Projenin Amacı

İşyerlerindeki elektromanyetik alan değerlerinin tespit edilerek, risk düzeylerinin belirlenmesi, elektromanyetik alanlara yönelik iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesi, iyileştirme

	<p>uygulamalarının yaygınlaştırılması ile çalışan, işveren ve İSG profesyonellerinin elektromanyetik alanlara yönelik farkındalıklarının artırılmasıdır.</p> <p>Projenin Hedefleri</p> <ul style="list-style-type: none"> • Endüstri ve hizmet sektöründeki işyerleri ile yüksek gerilim hatları, trafo merkezleri yakınında bulunan işyerlerindeki elektromanyetik kirlilik düzeylerinin belirlenmesi, • Tespit ve ölçüm sonuçlarına göre elektromanyetik alan kaynaklı risklerin değerlendirmelerinin yapılması, • Çalışanların genel sağlık düzeylerinin ve elektromanyetik alanla ilişkili olabilecek sağlık sorunlarının belirlenmesi, • İşyerlerinde maruziyeti azaltıcı iyileştirmelere yönelik önlem ve önerilerin ortaya konması, • İşyerlerindeki işveren, iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri ve çalışanlara yönelik elektromanyetik alan farkındalıklarının artırılması ve bilinçlenmelerinin sağlanması, • Pilot uygulamalar sonucunda elde edilen sonuçların paylaşılarak, işyerlerindeki iyileştirmelerin yaygınlaştırılması.
<p>Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar</p>	<p>Türkiye'nin AB ile yürüttüğü müzakere sürecinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sorumluluğundaki 2004/40/AT sayılı direktifin yapılan örnek saha çalışmaları ve ICNIRP (İyonize Olmayan Radyasyondan Koruma Komisyonu) tarafından hazırlanan uluslararası standartlarda belirtilen sınır değerler göz önüne alınarak uyumlandırılması,</p> <p>Endüstri ve hizmet sektöründeki işyerleri ile yüksek gerilim hatları, trafo merkezleri ve baz istasyonu yakınında bulunan işyerlerinde elektromanyetik alan düzeylerinin belirlenmesi,</p> <p>Ölçüm değerlerinin Dünya Sağlık Örgütü tarafından da tanınan ve uluslararası bir komisyon olan ICNIRP (International Commission on Non-ionizing Radiation Protection-İyonize Olmayan Radyasyondan Koruma Komisyonu) tarafından önerilen limitler doğrultusunda ve ulusal sınır değerlerle kıyaslanarak mevcut durumun risk analizinin gerçekleştirilmesi,</p> <p>Farklı işyerlerindeki çalışanların sağlık durumlarının ve elektromanyetik alanlara yönelik algı ve farkındalık düzeylerinin ortaya konulması,</p> <p>İşyerlerinin elektromanyetik alan düzeylerinin değerlendirilmesi sonucunda, işveren, İSG profesyonelleri ve çalışanların eğitim ve seminerler aracılığıyla bilgilendirme çalışmalarının yapılması,</p> <p>Elektromanyetik alan maruziyetlerinin azaltılması konusunda önlem ve önerilerin hazırlanarak işyerleri ile paylaşılması ve işyerlerinde iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi,</p> <p>Elektromanyetik alanlara yönelik bilgilendirme ve farkındalık sağlanması amacıyla rehber niteliğinde hazırlanacak doküman ve eğitim materyalleri kullanılarak sonuçların işyerleri ve kamuoyu ile paylaşılması sonuçları beklenmektedir.</p>

2.6.6) İSG-Katip Projesi

Projenin Adı	İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programını Geliştirme Projesi (İSG Katip)
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Yetkilendirme Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2015- Aralık 2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	500.000,00 TL/ İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Yetkilendirme Daire Başkanlığı
Projenin Faydalananlar	Proje ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi sağlanarak İSG Profesyonellerinin (150.000 kullanıcı), Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Eğitim Kurumlarının (2000 kullanıcı), faaliyet gösteren tüm işyerleri (1.500.000 kullanıcı).
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin elektronik ortamda kayıtlarının oluşturulmasını, takip ve kontrolünün yapılmasını sağlayan İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programının yazılım güncelleme, iyileştirme, ihtiyaç duyulacak yeni kod yazılımı ekleme ile diğer bakım, onarım ve teknik destek hizmetlerinin gerçekleştirilmesi.</p> <p>Projenin Amacı İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programına e-imza altyapısının yerleştirilmesi ve bu sistemin kullanılabilir şekilde uygun hale getirilmesi. Yürürlükte bulunan yönetmeliklerin değişmesinden kaynaklanan durumlara uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programının revize edilmesi. Yürürlüğe girmesi planlanan taslak yönetmeliklere uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programında gerekli değişikliklerin yapılması. Sistemin sürdürülebilirliğinin ve geliştirilmesinin sağlanması. Kullanıcılardan gelen taleplerin sisteme entegre edilmesi, sistemin iyileştirilmesi ve eksikliklerinin kapatılması. E-devlet alt yapısında meydana gelen değişikliklere sisteme uyumlu hale getirilmesi. İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı ile e-devlet altyapısını kullanan diğer kamu kurumlarının kullandıkları programlarla iletişiminin sağlanması.</p> <p>Projenin Hedefleri İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programının iyileştirilmesi, hizmet kalitesinin artırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasıdır.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin elektronik ortamda kayıtlarının oluşturulmasını, takip ve kontrolünün yapılmasını sağlayan İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme

	Programının yazılım güncelleme, iyileştirme, ihtiyaç duyulacak yeni kod yazılımı ekleme ile diğer bakım, onarım ve teknik destek hizmetleri gerçekleştirilmiş olacaktır.
Projenin Web Sitesi	-

2.6.7) Güven Usta Karınca Karavanı Projesi

Projenin Adı	Güven Usta Karavanı Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Eğitim Tanıtım ve Organizasyon Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2016- Aralık 2018
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	600.000,00 TL/ İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Eğitim Tanıtım ve Organizasyon Daire Başkanlığı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
Projenin Faydalananlar	Doğrudan Hedef Kitle: <ul style="list-style-type: none">• Okulöncesi ve ilköğretim çağında olan öğrenciler• Medya Dolaylı Hedef Kitle: <ul style="list-style-type: none">• Okulöncesi ve ilköğretim kademelerinde görev yapan öğretmenler ve söz konusu okullarda görevli diğer çalışanlar,• Aileler,• STK’lar (Sendikalar vd.),• Ulusal Kamuoyu.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin Gerekçesi <p>Görsel öğelerin insan eğitiminde ve insanların davranış değişimlerinde etkin bir rol oynadığı bilimsel bir gerçektir. Özellikle eğitimde ilköğretim / ortaöğretim sistemi içerisinde görsel öğeler oldukça fazla kullanılmakta ve çocukların eğitiminde etkinliği gözlemlenmiştir. Bu nedenle iş sağlığı ve güvenliği proje ve tanıtım faaliyetlerinde etkin olarak kullanılan “Güven Usta” karakterinin hikaye kitabı, boyama kitabı gibi görsel ve eğitici öğelerde yer alması bu yaşta bilinç oluşturulmasına katkı sağlayacağı düşünülmektedir.</p> Projenin Amacı <p>Okulöncesi ve ilköğretim öğrencisi çocukların iş sağlığı, iş güvenliği, meslek seçiminin önemi konularında çalışma hayatına ilişkin bilinç düzeylerini arttırmak.</p> Projenin Hedefleri <ul style="list-style-type: none">• Okul öncesi ve ilköğretim öğrencisi çocuklara eğitim kiti materyalleri üzerinden erişmek• Okul öncesi ve ilköğretim öğrencisi çocukların okul ve sosyal yaşamlarındaki ilk adım çevrelerindeki bireylere erişmek
Projenin Sonuçlarına	<ul style="list-style-type: none">• İş sağlığı ve güvenliği konusunda okulöncesi ve ilköğretim çağındaki çocukların bilinç düzeylerinin arttırılmasına

İlişkin Açıklamalar	<ul style="list-style-type: none">• Meslek seçimi, meslek sahibi olma konularında okulöncesi ve ilköğretim kademesindeki öğrencilerin bilinç düzeyinin arttırılmasına• Sivil toplum kuruluşları, medya ve genel olarak ulusal kamuoyu nezdinde ilgili konularda farkındalık oluşturmaya yönelik anket çalışmaları ile projenin katkıları ölçülecektir. Proje dâhilinde verilecek görsel materyaller ile iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konuların dolaylı olarak da olsa eğitim sistemine entegrasyonu sağlanacaktır. Ayrıca proje ile “Güven Usta” karakterinin tanıtımı yapılacaktır.
Projenin Web Sitesi	-

2.6.8) Sanal Gerçeklik Projesi

Projenin Adı	Sanal Gerçeklik Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Eğitim Tanıtım ve Organizasyon Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2016- Aralık 2018
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	300.000,00 TL/ İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Eğitim Tanıtım ve Organizasyon Daire Başkanlığı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
Projeden Faydalananlar	Doğrudan Hedef Kitle: <ul style="list-style-type: none">• Meslek liselerinde okuyan öğrenciler• 15 yaş üstü yeni genç olan nüfus ve yetişkinler• Çalışanlar• Medya Dolaylı Hedef Kitle: <ul style="list-style-type: none">• Aileler,• STK'lar (Sendikalar vd.),• Ulusal Kamuoyu.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin Gerekçesi Görsel öğelerin insan eğitiminde ve insanların davranış değişimlerinde etkin bir rol oynadığı bilimsel bir gerçektir. Ölüm veya yaralanma ile sonuçlanan iş kazalarının etkilerinin görsel öğelerle çalışanlara ve topluma anlatılması, güvenlik bilincinin gelişmesine katkı sağlayacaktır. Projenin Amacı Meslek lisesi öğrencisi gençlerin, 15 yaş üstü yeni gençlerin, işçi ve işveren yetişkinlerin iş sağlığı, iş güvenliği konularında çalışma hayatına ilişkin bilinç düzeylerini arttırmak. Projenin Hedefleri <ul style="list-style-type: none">• Meslek lisesi öğrencilerine, 15 yaş üstü yeni gençlere, işçi, işveren yetişkinlere, genel kamuoyuna sanal gerçeklik videosunu sanal gerçeklik gözlüğü ile izletmek.• Sanal gerçeklik videosu üzerinden bireylere iş kazası deneyimi yaşatarak konu özelinde farkındalık yaşamalarını sağlamak.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<ul style="list-style-type: none">• İş sağlığı ve güvenliği konusunda okulöncesi ve ilköğretim çağındaki çocukların bilinç düzeylerinin arttırılmasına• Meslek seçimi, meslek sahibi olma konularında okulöncesi ve ilköğretim kademesindeki öğrencilerin bilinç düzeyinin arttırılmasına• Sivil toplum kuruluşları, medya ve genel olarak ulusal kamuoyu nezdinde ilgili konularda farkındalık oluşturmaya

	<p>yönelik anket çalışmaları ile projenin katkıları ölçülecektir. Proje dâhilinde verilecek görsel materyaller ile iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konuların dolaylı olarak da olsa eğitim sistemine entegrasyonu sağlanacaktır. Ayrıca proje ile “Güven Usta” karakterinin tanıtımı yapılacaktır.</p>
Projenin Web Sitesi	-

2.7) İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme ve Destek Projeleri

2.7.1) Kamuoyunda Kişisel Koruyucu Donanımların Piyasa Gözetimi ve Denetimi ile Ürün Güvenliği Konusunda Farkındalığın Arttırılması Projesi

Projenin Adı	Kamuoyunda Kişisel Koruyucu Donanımların Piyasa Gözetimi ve Denetimi ile Ürün Güvenliği Konusunda Farkındalığın Arttırılması
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2016- Aralık 2018
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	800.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanlığı
Projenin Faydalananlar	Kişisel koruyucu donanım kullanan çalışanlar, KKD satın alan işverenler, işe uygun KKD önermekle görevli İSG profesyonelleri, kişisel koruyucu donanım kullanan işyerleri, bu firmalara ürün sağlayan KKD tedarikçileri ve üreticileri, KKD sektörü, sosyal taraflar, üniversiteler ve tüm kamuoyu
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin Gerekçesi Ülkemize kişisel koruyucu donanımların (KKD) piyasa gözetimi ve denetimi (PGD) konusunda yetkili kuruluş Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olup, Bakanlığımız adına bu görev 3146 sayılı kanun gereğince İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Genel Müdürlüğümüzce; piyasaya arz edilen ürünlerin teknik düzenlemesine uygunluğunun ve güvenliğinin sağlanması amacıyla PGD faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda satış noktalarında denetimler gerçekleştirilerek uygunsuz ve güvensizlik şüphesi bulunan ürünler tespit edilmektedir. Denetim sonrasında gerekli durumlarda testler yaptırılmakta ürünlerin tedarik zinciri takip edilerek üreticisine ulaşılarak, , teknik dosya incelemeleri ve onaylanmış kuruluşlar üzerinden yapılan doğrulamalar ile ürünün uygun ya da güvenli olma durumu tespit edilmektedir. Bu kapsamda İSGÜM KKD Test laboratuvarı kurulmuş ve aktif olarak PGD faaliyetlerine teknik destek olması amacıyla kurulmuştur. İmalatçı/üretici ve ithalatçılar ile görüşülerek ürünlerin düzeltilmesi için gereken tedbirler alınmakta, uygunsuzluğun devamı halinde ise idari yaptırımlar uygulanmaktadır. İlk defa 2006 yılında gerçekleştirilen KKD'lere ilişkin PGD faaliyetleri sonucunda ürünlerin mevzuata uygunsuzluk oranı %40 iken 2014 yılında bu oran %16'ya kadar

	<p>düşürülmüştür.</p> <p>Ancak kamuoyunda KKD'lere ilişkin ürün güvenliği algısında henüz yeterli gelişme sağlanamamıştır. Son kullanıcılar, dağıtıcılar, İSG profesyonelleri ile çalışanlarına KKD temin etmesi hukuki bir zorunluluk olan işverenlerin, ürün güvenliğine ilişkin bilgilerinin yetersiz olduğu bilinmektedir. Piyasada güvenli ürünlerin yer almasının sağlanabilmesi için, Bakanlıkça gerçekleştirilen denetimlerin yanı sıra; üretici, dağıtıcı, ithalatçı, son kullanıcı ve İSG profesyonelleri gibi sektörün bütün paydaşlarının ürün güvenliği konusundaki bilinç düzeyinin artırılmasına ve PGD faaliyetleri hakkında bilgilendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.</p> <p>Projenin Amacı</p> <p>Kamuoyunda kişisel koruyucu donanımlara ilişkin piyasa gözetimi ve denetimi ile ürün güvenliği konusunda farkındalık oluşturularak güvenli ürün bilincinin tüm ülkeye yayılmasıdır.</p> <p>Projenin Hedefleri</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ülke genelinde KKD konusunda güvenli ürün bilincinin artırılması ve kamuoyunun PGD faaliyetleri konusunda bilgilendirilmesi, • KKD kullanımı ile ilgili kişisel koruyucu donanım kullanan çalışanlar, KKD satın alan işverenler, işe uygun KKD önermekle görevli İSG profesyonelleri, kişisel koruyucu donanım kullanan işyerleri, bu firmalara ürün sağlayan KKD tedarikçileri ve üreticilerine yönelik farkındalığın oluşturulması ve işyerlerinde KKD kullanım bilincinin artırılması, • Ülke geneline yönelik KKD rehberleri, kamu spotu, el broşürleri ve çeşitli videolar hazırlanarak güvensiz ürünler konusunda kamuoyunun ilgisini çekecek etkin iletişim araçlarının geliştirilmesi, • KKD şikayet ihbar hattının ülke çapında bilinirliğini arttırmak ve daha verimli kullanılabilmesi için çeşitli etkinlikler düzenlenmesi, • Kamuoyunun katılımına açık görsel tanıtım yapılması ve sosyal etkinliklerle dikkat çekilmesi. • Kişisel Koruyucu Donanım mevzuatı, kullanımı, işaretlemeleri, piyasa gözetimi ve denetimi, İSG kanunu ve güvenlik kültürü konularında bilgi düzeyinin artırılması • Hedef kitlenin bir araya gelerek bilgi, tecrübe ve iyi uygulamaların paylaşılması.
<p>Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar</p>	<p>Proje sonuçları arasında;</p> <ul style="list-style-type: none"> • KKD algısı ve ürün güvenliğine yönelik kamuoyunun bilgi düzeyinin tespit edilmesi, • Hedef kitleye yönelik bilgilendirme, eğitim, seminer, tanıtım ve yayın düzenlenmesi, • Hedef kitleye yönelik KKD rehberleri, kamu spotu, el broşürleri ve çeşitli videolar hazırlanması,

	<ul style="list-style-type: none">• Farklı hedef gruplarına özelleştirilmiş promosyon ve tanıtım malzemeleri geliştirilmesi,• Yazılı ve görsel medyada ürün güvenliği konusuna ilişkin yayın yapılması,• KKD Günleri etkinliğinin başlatılarak yaygınlaştırılması yer almaktadır.
Projenin Web Sitesi	-

2.7.2) Etkin Denetim İçin Denetim Personeline Teknolojik Destek Sağlanması Projesi

Projenin Adı	Etkin Denetim İçin Denetim Personeline Teknolojik Destek Sağlanması Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2016- Aralık 2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	350.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Proje ile Genel Müdürlüğümüz piyasa gözetimi ve denetimi gerçekleştiren denetim personeli ile yetkilendirme işlemlerinde görevli yerinde inceleme ve denetim yapan personelin ilgili yazılım ve donanımlardan faydalanması amaçlanmaktadır. Ayrıca, denetime gidilen Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) üretici, dağıtıcı ve ithalatçıları ile Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri (OSGB), Toplum Sağlığı Merkezleri (TSM) ve eğitim kurumları; denetimler esnasında kendi kurum veya işyerlerine ait durumu gözlemleyebilecek, kendileri ile ilgili muhtemel yasal yaptırımlardan bilgi sahibi olabileceklerdir. Elde edilen veri havuzu; PGD kapsamında koordinasyon içerisinde bulunan Ekonomi Bakanlığı başta olmak üzere ilgili diğer kurum ve kuruluşlar ile paylaşılacaktır.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin Gerekçesi Genel Müdürlüğümüz görev yetki ve sorumlulukları çerçevesinde; 4703 sayılı Ürünlere İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanununun 10. Maddesi ve 3146 Sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 12. Maddesi f bendi gereğince kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 24. Maddesi 2. Fıkrası gereğince iş sağlığı ve güvenliği konusunda hizmet veren kurumlar ile eğitim kurumlarına yönelik denetimler yürütülmektedir. Büyük bir bölümü saha denetimleri olarak gerçekleştirilen denetimler yurt çapında farklı il ve ilçelerde gerçekleştirilmekte olup, denetimin bir parçası olarak ilgili sahada denetim sırasında denetçilerin, Genel Müdürlüğümüzce çevrimiçi hizmet veren İSG Katip ve Piyasa Gözetimi ve Denetimi Bilgi Yönetimi sistemlerine erişimi sağlanarak gerçek zamanlı olarak bilgi ve raporların kontrolü ve denetim bilgilerinin sisteme girişi gerekmektedir. Bu bağlamda uzun süre ile taşınabilecek özellikte ve yer tespitine olanak sağlayan donanımlara ihtiyaç bulunmaktadır. Projenin Amacı Sahada yürütülen denetim faaliyetlerinde güncel bilgiye erişim olanağı sağlayacak şekilde teknolojik altyapının güçlendirilmesi

ile denetimlerin daha etkin ve kalifiye bir biçimde gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

Projenin Hedefleri

- 4703 sayılı Ürünlere İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanununun 10. Maddesi gereğince gerçekleştirilen piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetlerinde Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetim Sistemine erişim sağlanarak denetim raporlarının sisteme girişinin sağlanması, denetimlerde tespit edilen uygunsuzlukların anlık olarak sisteme aktarımı ve görüntülenerek kayıt altına alınması, önceki denetim sonuçları ve ürünlere ilişkin verilere erişim sağlanması,
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 24. maddesi Kapsamında gerçekleştirilen OSGB, TSM ve eğitim kurumları denetimlerinde; sözleşme ve görevlendirmelerin incelenmesi, ders programları gibi denetim kalemlerinin İSG Katip üzerinden takibinin sağlanması,
- Yer tespitinin mümkün olması ile denetim gerçekleştirilen firmaların konumlarının sisteme aktarılması ve kontrol denetimlerinin planlanmasında ve gerçekleştirilmesinde kolaylık sağlanması,
- Denetim sonrası çalışmaların bir kısmının yerinde tamamlanmasına sağlanarak denetim görevi dönüşünde iş yükünün azaltılması,
- Saha çalışmalarında kolay taşınabilir elektronik imza ve e-devlet uyumlu cihazların kullanımının sağlanması,
- Ürün ve üretim yerlerine ait fotoğraf ve videoların arşivlenmesi,
- Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetim Sisteminin Saha Denetimlerinde daha etkin kullanımının sağlanması,
- Uygun KKD'ler hakkında dağıtıcı ve ithalatçılara bilgilendirme yapılabilmesi,
- İşyerlerine ait konum bilgilerinin sistemde tutulara denetimler esnasında işyerlerine erişim ve planlamalarda kolaylık sağlanması,
- KKD'lere ait belgelendirmelerin uygunluğunun kontrolünün denetim esnasında sağlanması,
- KKD üreticisi, dağıtıcısı veya ithalatçısı firmalara ait kurumsal web sitelerinin denetimlerinin ilgili firmanın saha denetimleri sırasında gerçekleştirilebilmesi,
- Denetim yapılan bölgedeki denetim kapsamına giren işyerlerinin tespitinin yapılması,
- İSG - Katip sisteminin daha etkin olarak denetimlerde kullanımının sağlanması,
- Elektronik imza ve e-devlet kapısının şehir dışı görevlendirmelerde kullanımının sağlanması hedeflenmektedir.

Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin hayata geçmesiyle birlikte PGD denetimlerinde üretici, dağıtıcı ve ithalatçılara, yetkilendirme denetimlerinde ise OSGB, TSM ve eğitim kurumlarına gerçek zamanlı bilgi aktarılacak, denetimler gerçek zamanlı verilere dayanarak gerçekleştirilebilecektir. Denetim sonrası işlemlere yerinde başlanabilecektir. Konum tanımlama ve erişim sistemleri kullanılarak zaman kayıplarının önüne geçilecektir.
Projenin Web Sitesi	-

2.7.3) Üniversitelerin İSG Bölümlerinde İş Hijyeni Uygulama ve Tekniklerinin Müfredata Eklenmesi ve Yaygınlaştırılması Projesi

Projenin Adı	Üniversitelerin İSG Bölümlerinde İş Hijyeni Uygulama ve Tekniklerinin Müfredata Eklenmesi ve Yaygınlaştırılması Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM) - İstanbul Bölge Laboratuvar Müdürlüğü
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2016- Aralık 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	301.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM) - İstanbul Bölge Laboratuvar Müdürlüğü
Projeden Faydalananlar	İSG Teknikerleri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi Hızla yaygınlaşan ve üniversitelerin yaklaşık 60 Meslek Yüksek Okulunda açılmış olan İş Sağlığı ve Güvenliği bölümlerinden mezun olacak ve iş güvenliği uzmanı olarak hizmet verecek olan İSG Teknikerlerinin saha uygulamalarında İş Hijyeni ölçüm ve analizi konusunda bilgi eksiklikleri olduğu, üniversitelerde hali hazırda uygulanan müfredatın laboratuvar uygulama ve teknikleri ile ilgili gerekli bilgi ve eğitimi içermediği gözlenmiştir.</p> <p>İş Sağlığı ve Güvenliği bölümlerine İş Hijyeni Laboratuvar Uygulama ve Teknikleri dersinin konulması bu sahada çalışabilecek İSG Teknikerleri için son derece faydalı olacaktır. Bu sayede İSG Teknikerleri İş Güvenliği Uzmanı olarak görev yaparken gerekli iş hijyeni ölçüm ve analizleri ve yorumlaması konusunda daha bilgili ve yetkin olacaklardır. Böylelikle açılmış ve ihtiyaca binaen açılacak olan İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarların da ihtiyacı olan bilgili ve donanımlı teknik personel gereksinimi sağlanmış, İSG Teknikerlerine de İş Güvenliği Uzmanlığının yanı sıra ek bir çalışma alanı açılmış olacaktır.</p> <p>Projenin Amacı: Üniversitelerin İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümlerinde İş Hijyeni Laboratuvar Uygulama ve Teknikleri ders içeriğinin oluşturulması, müfredata eklenmesi ve yaygınlaştırılması ve böylelikle bu bölümden mezun teknik personelin bilgi ve beceri düzeylerinin artırılmasıdır.</p> <p>Projenin Hedefi:</p> <ul style="list-style-type: none">• İş Sağlığı ve Güvenliği bölümlerinde okutulmak üzere İş Hijyeni Laboratuvar Uygulama ve Teknikleri dersinin içeriğinin oluşturulması, ders kitabı haline getirilmesi, ilgili bölümlerde müfredata dahil edilmesi.

	<ul style="list-style-type: none"> • Meslek yüksek okullarının İş sağlığı güvenliği bölümlerinde öğrenim gören İSG Teknikerlerine iş hijyeni ölçüm teknikleri ve uygulamaları hakkında bilgi ve beceri kazandırılması. • Sahada görev yapacak olan İSG Teknikerlerinin İş Güvenliği Uzmanı olarak çalışması sırasında gerekli olacak iş hijyeni ölçüm ve analizlerinin saptanması ve yorumlanması konusunda yetkinlik kazandırılması. • İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlarının ihtiyacı olan bilgili ve donanımlı teknik personel gereksiniminin sağlanacak olması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> • Meslek yüksek okullarının iş sağlığı ve güvenliği bölümlerinin müfredatına ve eğitimin standardizasyona katkı sağlanması hedeflenmektedir. • İSG teknikerlerinin işyeri ortamının sağlık ve güvenlik açısından taşıdığı riskler, çeşitli kimyasal ve fiziksel maruziyet kaynakları, ortam ölçüm ve analizleri hakkındaki donanım ve altyapısının iyileştirilmesinin sağlanması hedeflenmektedir • İş hijyeni ölçüm analiz ve test laboratuvarlarında çalışacak kalifiye eleman ihtiyacı sağlanmış olacaktır. • İş güvenliği uzmanı olarak çalışacak olan İSG teknikerlerinin risk analizinin zorunlu kıldığı ortam ölçümleri konusunda bilgi ve deneyimlerinin artırılması sağlanacaktır. • İş Sağlığı ve Güvenliği bölümlerinde okutulmak üzere İş Hijyeni Laboratuvar Uygulama ve Teknikleri dersinin içeriği ve ders kitabı oluşturulacaktır.
Projenin Web Sitesi	-

2.7.4) İş Hijyeni Laboratuvarların Geliştirilmesine Destek Projesi

Projenin Adı	İş Hijyeni Laboratuvarların Geliştirilmesine Destek Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM) - İstanbul Bölge Laboratuvar Müdürlüğü
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2016- Aralık 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	250.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM) - İstanbul Bölge Laboratuvar Müdürlüğü
Projenin Faydalananlar	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Personeli, İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi 2012 yılında çıkan İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik'e göre özel veya kamuya ait kurum ve kuruluş laboratuvarlarının ölçüm ve analiz yapmak üzere yetkilendirilmesi görevi İSGÜM'e verilmiştir. 1969 yılından beri faaliyetlerini sürdüren İSGÜM'ün sahip olduğu bilgi ve tecrübelerini İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarlarına aktarılması, bu laboratuvarların iyileştirilmesi, geliştirilmesi, kalite standartlarının artırılması ve İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarlarının standardizasyonunun sağlanmasına yardımcı olacaktır. İş Hijyeni Laboratuvarlarına gerekli her türlü teorik bilgi, numune alma ve taşıma, sahada uygulama desteği, ölçüm noktası belirleme, numune analizi, rapor hazırlama, ölçüm analiz cihazı kullanımı, ölçüm metodları, cihaz bakım ve kalibrasyonu, akreditasyon standardı gibi Laboratuvarlar için elzem olan konularda eğitim, teknik destek, doküman desteği, rehber kitapçıklar bu proje ile sağlanmış olacaktır.</p> <p>Projenin Amacı İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi, kalite standartlarının artırılması ve Laboratuvarların standardizasyonunun sağlanmasıdır.</p> <p>Projenin Hedefleri İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları için;</p> <ul style="list-style-type: none">• Gerekli her türlü teorik bilgi,• Numune alma ve taşıma,• Sahada uygulama desteği,

	<ul style="list-style-type: none"> • Ölçüm noktası belirleme, • Numune analizi, • Rapor hazırlama, • Ölçüm analiz cihazı kullanımı, • Ölçüm metodları, • Cihaz bakım ve kalibrasyon takibi, • Akreditasyon standardına uyum gibi Laboratuvarlar için gerekli olan konularda eğitim, teknik destek, doküman desteği, rehber kitapçıklar hazırlanmasıdır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Projenin sonuçları arasında;</p> <ul style="list-style-type: none"> • İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları için gerekli olan teknik doküman desteği, rehber kitapçıklar oluşturulması, • Sahada numune alacak, ölçüm ve deney yapacak personelin numune alma ve taşıma, ölçüm noktası belirleme, numune analizi, rapor hazırlama, ölçüm analiz cihazı kullanımı, ölçüm metodunu doğru uygulayabilme, cihaz bakım ve kalibrasyon takibi gibi konularda bilgi ve becerilerinin artırılması, • Sahada uygulama yapan laboratuvar personelinin doğru kişisel koruyucu donanımı kullanımı konusunda bilgi ve farkındalık oluşturulması, • Proje sonucunda elde edilen çıktıların ulusal ve uluslararası ilgili kurum ve kuruluşlarla, kongre, seminer, toplantı ve sempozyumlarda paylaşımı, • Proje çıktılarının yayım ve dokümantasyonunun yapılması yer almaktadır.
Projenin Web Sitesi	-

2.7.5) İSGÜM KKD Test Cihazları Alımı Projesi

Projenin Adı	İSGÜM KKD Test Cihazları Alımı Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2016- Aralık 2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	1.030.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Projeden Faydalananlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü, Tüm Sektörler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne bağlı faaliyet gösteren İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı KKD Test Laboratuvarı 2012 yılında AB Projesi kapsamında Piyasa Gözetim Denetimi Dairesi'nin test taleplerini karşılamak amacıyla kurulmuştur. İSGÜM 'de kurulu olan KKD Test Laboratuvarı Türkiye'de iş yerlerinde İSG koşullarının iyileştirmesine ve piyasa gözetimi ve denetimine destek vererek işyerlerinde güvenli KKD kullanımının sağlanması amacıyla KKD'lerin test ve araştırma faaliyetlerini yürüten tek kamu laboratuvarıdır. Enstitümüzde bu faaliyetlerin yürütülmesini sağlayan çeşitli test cihazları mevcuttur. Proje içerisinde yer alan cihazlar Piyasa Gözetimi ve Denetimi Dairesi'nin talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmesi gereken testlerin etkin bir şekilde yerine getirilmesini sağlayacaktır. Her geçen gün sunduğu hizmet kalitesini artırmayı hedefleyen enstitümüzün hayata geçirmeyi planladığı projesinin gerekçesi, amaç ve hedefleri aşağıda detaylı bir biçimde anlatılmıştır.</p> <p>Projenin Amacı</p> <ul style="list-style-type: none">• KKD test Laboratuvarında ihtiyaç duyulan Solunum Koruyucular için Nefes Alma Direnci ve Geçirgenlik Testlerinin uygulanabilmesi,• KKD test Laboratuvarında ihtiyaç duyulan Ayak Koruyucular İçin Ayakkabı Kayma Dayanımı Testinin uygulanabilmesi,• KKD test Laboratuvarında ihtiyaç duyulan Koruyucu Gözlükler İçin UV Geçirgenlik Testinin uygulanabilmesi,• KKD test Laboratuvarında ihtiyaç duyulan Koruyucu Eldivenler İçin Bıçakla Kesilme Direnci Testinin uygulanabilmesi

	<ul style="list-style-type: none"> • Proje kapsamında alınması planlanan cihazlarla uygulanacak yeni test metotları sayesinde enstitümüzün sunduğu hizmet kalitesinin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. • KKD testlerinin standartlara uygun şekilde yapılmasına olanak sağlayan ortam şartlarının sağlanması, <p>Projenin Hedefleri</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proje kapsamında alınacak yeni test cihazları ile Piyasa Gözetimi ve Denetimi Dairesi'nin taleplerinin karşılanabilmesi ayrıca yapılacak testlerin çeşit ve sayısını artırarak KKD Test Laboratuvarı'nın kapsamının genişletilmesi, - Hizmet sunumunun daha iyi yapılabilmesi ve çalışan verimliliğinin artışı.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Projenin hayata geçmesiyle birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı KKD Test Laboratuvarının güçlendirilmesi sağlanacak ve bu doğrultuda İSG hizmetleri daha etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirilecektir. İlgili kuruluşlarla gerçekleştirilecek İSG projeleriyle veya talep doğrultusunda yapılacak işlemlerde, işletmelere iş sağlığı ve güvenliği alanında test hizmetleri daha etkin bir şekilde verilecektir.</p>
Projenin Web Sitesi	-

2.7.6) Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetim Bilgi Sisteminin Geliştirilmesi Projesi

Projenin Adı	Piyasa Gözetim Denetim Bilişim Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2016- Aralık 2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	145.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü – Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Ekonomi Bakanlığı
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi Genel Müdürlüğümüz görev yetki ve sorumlulukları çerçevesinde; 4703 sayılı Ürünlere İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanunun 10. Maddesi ve 3146 Sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 12. Maddesi f bendi gereğince kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Gerek takip eden denetimlerin planlanması ve stratejilerin geliştirilmesi, gerekse denetimlerin raporlanması ve dijital ortamda tutulabilmesi adına güncel altyapı gerekliliklerine uygun nitelikte bir yazılıma ihtiyaç bulunmaktadır.</p> <p>Projenin Amacı Piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetleri kapsamında denetim planlarının, denetim tutanaklarının ve denetim sonrası işlemlerinin bir bilgi sistemi altında toplanması, numune alımı ve test işlemlerinde İSGÜM ile koordinasyon sağlanması ve ihtiyaç duyulan raporların üretilmesi amaçlanmaktadır.</p> <p>Projenin Hedefleri 4703 sayılı Ürünlere İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanunun 10. Maddesi gereğince gerçekleştirilen piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetlerinde Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetim Sistemi oluşturularak denetim raporlarının sisteme girişinin sağlanması, denetimlerde tespit edilen uygunsuzlukların sisteme aktarımı ve görüntülenerek kayıt altına alınması, önceki denetim sonuçları ve ürünlere ilişkin verilere erişim sağlanması,</p> <ul style="list-style-type: none">• Ekonomi Bakanlığı web servislerine gerçek zamanlı veri aktarımı sağlanması,• Ürünler ve işyerleri bilgilerinde teklik sağlanarak indekslenmesi ile mükerrerliğin önüne geçilmesi,• Yer tespitinin mümkün olması ile denetim gerçekleştirilen

	<p>firmaların konumlarının sisteme aktarılması ve kontrol denetimlerinin planlanmasında ve gerçekleştirilmesinde kolaylık sağlanması,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Denetim sonrası çalışmaların bir kısmının otomatik hale getirilerek iş yükünün azaltılması, • Ürün ve üretim yerlerine ait fotoğraf ve videoların arşivlenmesi, • Periyodik ve gerçek zamanlı raporların üretilmesi, • Numune işlemlerinin ve İSGÜM'de gerçekleştirilen incelemelerin sistem üzerinden takibi, • Uygun KKD'ler hakkında dağıtıcı ve ithalatçılara bilgilendirme yapılabilmesi, • İşyerlerine ait konum bilgilerinin sistemde tutularak denetimler esnasında işyerlerine erişim ve planlamalarda kolaylık sağlanması, • KKD'lere ait belgelendirmelerin uygunluğunun kontrolünün denetim esnasında sağlanması, hedeflenmektedir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Projenin hayata geçmesi ile güncel güvenlik altyapısına uygun tüm kurumlarda uygulanması zorunlu olan 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele edilmesi Hakkında Kanun ve Bakanlığımızda çalışmaları sürdürülen ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine uygun bir yazılım hazırlanarak veriler güvenli erişilebilir ve standart hale getirilmesi ile denetimlerin daha etkin hale getirilmesi ve iş yükünün azaltılması sağlanacaktır. Mevcut ürün ve işyeri envanteri düzenlenecek ve mükerrer kayıtlar temizlenecektir. Denetimlerde konumlandırma araçları kullanılarak denetimlerde işgücü ve zaman kayıpları önlenecektir.</p>
Projenin Web Sitesi	-

2.7.7) İthal Edilen Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Gözetimi ve Kontrol Belgesi Takip Sistemi Projesi

Projenin Adı	İthal Edilen Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Gözetimi, Kontrol Belgesi Başvuru ve Takip Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2016- Aralık 2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	315.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Projenin Faydalananlar	<p>Proje ile ülkemizde tehlikeli kimyasal maddeleri hammadde olarak kullanan her türlü üretici, imalatçı, ithalatı gerçekleştiren dış ticaret firmaları, kimyasalları iç piyasada satın alan ve kullanan tüm sektörlerdeki firmalar denetim altına alınacak, hangi kimyasalın hangi sektörde ne kadar kullanıldığı ülkeye dağılımı tespit edilecektir. Ayrıca kurulacak sistem ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığına veri akışı sağlanabilecek muhtemel sahteciliklerin önüne geçilecektir. Oluşturulacak veritabanı ile üretilecek istatistikler, DİE başta olmak üzere birçok kuruma çalışmalarında yardımcı olacaktır.</p> <p>Projenin diğer paydaşlarının;</p> <ul style="list-style-type: none">- İlgili kamu kurum ve kuruluşları,- İşçi ve işveren örgütleri,- Üniversiteler,- Sivil toplum kuruluşlarının <p>olması hedeflenmektedir.</p>
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin Gerekçesi</p> <p>2013/13 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliğini Etkileyen Bazı Kimyasalların İthalatına İlişkin Tebliğ” gereğince ithal edilen tehlikeli kimyasalların kontrolleri İSGÜM tarafından gerçekleştirilmektedir. İthalatına onay verilmiş kimyasal maddelerin kontrol belgeleri enstitümüzce düzenlenmektedir. Yıllık 20.000-22.000 başvuru yapılmakta ve her başvuruda yaklaşık 20-25 sayfa doküman bulunmaktadır. Dokümanların mevcut yapıda evrak sistemine aktararak incelenmesi ve sonuçlandırılması uzun zaman almakta ve büyük iş gücü gerektirmektedir. İşlemlerin mümkün olduğunca seri şekilde gerçekleştirilmesi önem arz etmektedir. Aksi halde gecikme nedeniyle hem kimyasalların ülkemizde kullanımını geciktirmekte hem de gümrükte bekleme sürelerinin uzaması şikayetlere sebebiyet vermektedir.</p> <p>Diğer bir önemli konuda; Malzeme Güvenlik Bilgi Formlarının standardizasyonunun sağlanmasıdır. Malzeme Güvenlik Bilgi Formları kimyasal maddelerin kullanımı ve depolanması sırasında</p>

	<p>oluşabilecek İş Sağlığı ve İş Güvenliği risklerini ortadan kaldırmaya yönelik çalışmaların önemli bir parçasını oluşturan ve kullanıcıyı doğru ve yeterli düzeyde bilgilendirmek amacıyla hazırlanan, ilgili kimyasal maddelerin tehlike ve riskleri ile diğer bilgileri içeren dokümanlardır. Piyasaya arz edilen tehlikeli maddelerin ve müstahzarların insan sağlığı ve çevre üzerinde yaratabilecekleri olumsuz etkilere karşı etkin kontrolünü ve verimli gözetimini sağlamak temel amaçtır. Ancak mevcut durum içerisinde formların standart başlıklar altında farklı formatlarda hazırlanıyor olması kontrol imkânını azaltmaktadır. Bu nedenle hazırlanacak sistem içerisinde Malzeme Güvenlik Bilgi Formları belli bir formatta ve veri yapısı içerisinde alınacaktır. Bu sayede formlar üzerinde arama ve incelemeler mümkün hale gelecektir. Kontrol belgesi sisteminde üretilecek veriler sayesinde bir üretim tesisinde İş sağlığı güvenliği açısından hangi tedbirlerin alınması gerektiği listelenebilecektir. Bu bilgiler işyerlerinde gerçekleştirilecek denetimlerde yardımcı olacaktır.</p> <p>Kontrol belgesi işlemleri esnasında toplanan verilerin İş Sağlığı ve Güvenliği istatistikleri açısından değerlendirilmesiyle kimyasalların İSG yönünden etkilerinin sektörel bazda incelenebilmesi ve meslek hastalıkları ve iş kazaları ile ilişkilendirilebilmesi mümkün olacaktır. Örneğin; SGK ile gerçekleştirilen iş birliği çerçevesinde çalışanların maruz kaldığı hastalıkların faaliyet alanı bazında sınıflandırılması ile ithal edilen tehlikeli kimyasalların kullanıldığı alanlarda görülen hastalıklar ilişkilendirilebilecektir. Ya da gerçekleşen iş kazaları ile malzeme güvenlik bilgi formlarında yer alan korunma önlemleri arasında korelasyonlar çıkarılabilecektir.</p> <p>Proje planlama aşamasında daha dar kapsamlı olarak düşünülmüş olup; iş sağlığı ve güvenliği istatistiklerinin üretilmesi, malzeme güvenlik bilgi formlarının sayısal olarak alınması, e-devlet kapısı üzerinden elektronik imza ile güvenli giriş yapılması, web servisler ile bilgi alışverişi gibi konular sistemde yer almamış, yazılımın personelimize hazırlanması düşünülmüştür. Ancak projenin kapsamının genişlemesi ile destek alınması gerekliliği ortaya çıkmıştır.</p> <p>Projenin Amacı</p> <ul style="list-style-type: none">• İSGÜM tarafından gerçekleştirilen kontrol belgesi işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi ile ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmalarda fayda sağlaması,• Gelirlerin kontrol mekanizmasının sağlanması ve mükerrerliğin önlenmesi, <p>Projenin Hedefleri</p> <ul style="list-style-type: none">• Kontrol Belgesi işlemlerinin hızlandırılarak daha etkin hizmet sağlanması• Kontrol Belgesi otomasyonunun sağlanması ile personel iş yükünün azaltılması• Kontrol Belgesi başvurularının online gerçekleştirilmesi ile evrak işlemlerinin ortadan
--	--

	<p>kaldırılması</p> <ul style="list-style-type: none"> • Malzeme Güvenlik Formlarının standart hale getirilmesi ve formlar üzerinde arama ve inceleme işlemlerinin gerçekleştirilmesi • Hâlihazırda yazılı olarak yürütülen işlemlerin sayısal ortama taşınması ile istatistiksel verilerin üretilmesi ve iş sağlığı ve güvenliğinin arttırılmasında kullanılması • Kontrol Belgesi işlemlerinde barkodlama sistemi ve web servisler kullanılarak muhtemel sahteciliklerin önüne geçilmesi • Kamu kurum ve kuruluşları ile bilgi paylaşımına olanak sağlanması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Projenin hayata geçmesiyle birlikte kontrol belgesi işlemlerinin tamamlanma sürelerinde önemli bir kısalma olacağı, belge incelemelerinin kontrol listeleri aracılığı ile gerçekleştirilmesinden dolayı incelemelerin daha objektif şekilde gerçekleştirileceği, personel performanslarının izlenebileceği düşünülmektedir. İşlemler elektronik imzalı olarak çevrimiçi gerçekleştirileceğinden daha güvenli ve loglanabilir bir yapıya kavuşacaktır. Evrak sisteminin devreden çıkmasıyla iş yükünde büyük azalma meydana gelecektir. Uzun vadede iş sağlığı ve güvenliği açısından stratejilerin geliştirilmesinde kullanılacak verilerin elde edilmesi beklenmektedir. Türkiye’de tehlikeli kimyasal maddelerin kullanımına ilişkin bir envanter oluşacaktır.</p>
Projenin Web Sitesi	-

2.7.8)İSGÜM Güvenlik ve Teknik Alt yapının Güçlendirilmesi Projesi

Projenin Adı	İSGÜM Güvenlik ve Teknik Alt yapının Güçlendirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2016- Aralık 2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	665.000 TL / İSGGM Döner Sermaye İşletmesi
Projeyi Hazırlayanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)
Projeden Faydalananlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, iş sağlığı ve güvenliği alanında ölçümlerde referans laboratuvar konumundadır ve bu alanda hizmet veren laboratuvarları yetkilendirmektedir. Proje ile laboratuvarlarımızın güvenliği ve Başkanlığımızın teknolojik alt yapısı güçlendirilecek olup, hizmetlerin daha etkin ve güvenilir bir şekilde verilmesi sağlanacaktır. Projenin etkileyeceği diğer taraflar; - İlgili özel veya kamu kurum ve kuruluşları ve çalışanları.

**Projenin Gerekçesi,
Amaç ve Hedefleri**

Projenin Gerekçesi:

- *IP Tabanlı Güvenlik Kamerası Sistemi Alımı:*

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı yerleşkesinin üç tarafı aktif trafiğin olduğu yollar ile çevrilidir. Kurumumuz bünyesinde, bahçe ve bina güvenliklerinin sağlanması amacıyla gündüz ve gece net görüntü elde edilebilecek IP tabanlı güvenlik kamerası sisteminin kurulması ve kurulacak sistem ile:

- Olası hırsızlık eylemlerine karşı caydırıcı önlem alınmış olacaktır.
- Kurumumuzda, özellikle kontrol belgesi takibi amacıyla yoğun ziyaretçi trafiği olmaktadır. Bu durum; izinsiz alanlara giriş, evrak veya eşyanın yer değiştirmesi, vb. bazı güvenlik zafiyetlerini beraberinde getirmektedir. Kurulacak sistem ile kurum giriş-çıkışları kontrol altında tutularak güvenlik sağlanacaktır.
- Kamera sistemi bahçe duvarlarından başlayarak, bahçenin tamamını ve bina girişlerini kapsayacak şekilde tasarlandığı için kurum genelinde güvenlik sağlanacaktır.
- Kurulacak sistem ile kör noktalara mahal verilmeyerek güvenlikten sorumlu personelin kontrolleri kolaylaşacaktır. Özellikle kurumda kimsenin olmadığı gece saatleri etkin kontrol mekanizması kurulmuş olacaktır.
- Her türlü terör ve/veya toplumsal olaylarda güvenlik kuvvetlerinin olay akabinde ilgileri tespit çalışmalarına yardımcı olacaktır.
- Personel giriş-çıkışları daha kontrollü bir şekilde yürütülebilecektir.

Yukarıda sıralanan nedenlerden ötürü söz konusu sistemin alınması gerekliliği hâsıl olmuştur.

- *İSGÜM Ağ Alt yapısının Güçlendirilmesi:*

Bakanlığımız Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından kurulumu başlatılan MPLS (Multiprotocol Label Switching - çok protokollü etiket anahtarlama) sistemi ile Bakanlık birimlerinin VPN (Virtual Private Network - sanal özel ağ) ağ alt yapısı ile birleştirilerek tek çatı altında toplanması amaçlanmaktadır. Projenin hayata geçirilmesi ile birlikte;

- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı fiziksel olarak Bakanlık alt yapısına dâhil olacaktır. Bu sayede bilgisayarlarda oluşan teknik problemler uzman personel tarafından daha kısa sürelerde çözülecektir.
- VoIP tabanlı telefonlar işlevsel hale getirilecektir.
- 5651 sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun" kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarının internet ortamındaki kayıtlarının tutulması zorunludur ancak Başkanlığımız bünyesinde internet kayıtlarının tutulması için gerekli sistemler

	<p>bulunmamaktadır. Bakanlık sistemine entegrasyon ile kayıtlar Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından tutulacaktır.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Telefon ve internet erişimi giderleri Bakanlık tarafından karşılanacağından iletişim maliyetlerinde düşüş yaşanacaktır. • Başkanlığımızda ağ alt yapısı en son 2009 yılında yenilenmiş olup mevcut alt yapı günümüzdeki birçok teknolojiye ve Bakanlığımızda kurulmuş olan sisteme uyum sağlamamaktadır. Bu nedenlerle Başkanlığımız ağ alt yapısının Bakanlık alt yapısı ile uyumlaştırılması gerekmektedir. <p>Projenin Amacı</p> <ul style="list-style-type: none"> • İSGÜM bünyesinde güvenliğe katkı sağlamak, elde edilen görüntüleri değerlendirmek, oluşabilecek olumsuzluklara karşı hızlı ve etkin tedbirler geliştirmek, gerçekleşen olayların çözümüne yönelik geriye dönük kayıtların tutularak hukuki delilleri temin etmek. Personelin can, mal emniyeti ile birlikte genel asayiş ve huzurun sağlanmasında güvenlik hizmetlerine katkı sağlamak. • 5651 sayılı Kanun gerekliliklerini İSGÜM nezdinde sağlamak. VoIP tabanlı telefonların kurulması ile birlikte iletişim maliyetlerini azaltmak. Yerel ağ yönetimi kolaylığı ve bakım hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak. <p>Projenin Hedefleri</p> <p>Başkanlığımız güvenliğinin artırılması ve ağ alt yapısının Bakanlık alt yapısı ile uyumlaştırılarak uygulama ve yönetim birliğinin sağlanması.</p>
<p>Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar</p>	<p>Projenin hayata geçmesiyle İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı laboratuvarlarının güvenliği arttırılacak, teknolojik altyapı güçlendirilerek verilen hizmetlerin sürekliliği ve güvenilirliği garanti altına alınmış olacaktır.</p>
<p>Projenin Web Sitesi</p>	<p>-</p>

3)AVRUPA BİRLİĞİ VE MALİ YARDIMLAR DAİRESİ BAŞKANLIĞI

3.1) İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) Kapsamındaki Teknik Yardım Önceliğinin Uygulanmasından Kaynaklanan Giderlerin Doğrudan Finansmanı Projesi”

Projenin Adı	“İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) Kapsamındaki Teknik Yardım Önceliğinin Uygulanmasından Kaynaklanan Giderlerin Doğrudan Finansmanı Projesi”
Projeyi Yürüten Birim	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı (yeni adıyla AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı)
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2015 – 31.12.2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	1.809.700,93 Avro (%85 AB katkısı, %15 Ulusal katkı)
Projeyi Hazırlayanlar	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı (yeni adıyla AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı)
Projeden Faydalananlar	Program Otoritesi olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı (yeni adıyla AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı)
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin amacı; İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın (İKG OP) etkin bir şekilde uygulanmasına yönelik giderlerin karşılanması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Başkanlık hizmet binası kirası ve söz konusu binaya ait giderler (elektrik, telefon, su, internet, ısınma, temizlik ve güvenlik hizmetleri, vb.), toplantı organizasyonları, sözleşmeli personel istihdamı (33 kişi), İKG OP kapsamında fonlanan hibe projelerine yönelik izleme ziyaretlerine ait giderler, binek araç (3 adet) kiralınması ve bu araçlara ait yakıt giderleri, ihalelere ilişkin uzman desteği ve kırtasiye malzemeleri alımı vb. giderler karşılanmıştır. 2015 yılı için ayrılan toplam bütçe3.226.813Avro olmasına rağmen 1.809.700,93Avro harcama yapılmış kalan tutar AB kuralları gereğince bir başka projede kullanılmak üzere aktarılmıştır.
Projenin Web Sitesi	www.ikg.gov.tr

3.2) Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (PIAAC)

Projenin Adı	Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (PIAAC)
Projeyi Yürüten Birim	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2012-2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	4.117.150 TL Genel Bütçe / Yatırım Programı Kalemi
Projeyi Hazırlayanlar	Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD)
Projeden Faydalananlar	OECD üyesi ve ortağı ülkeler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (PIAAC) Uluslararası Öğrenci Başarısını Belirleme Programı'nın (PISA) devamı niteliğinde görülmektedir. OECD üye ülkelerin tamamı programa katılmaktadır. Ülkemizin programa katılımına ilişkin teyit mektubu 29.12.2011 tarihinde OECD nezdindeki Daimi Temsilciliğimize gönderilerek çalışmayı ulusal düzeyde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün yürütmeleri uygun görülmüştür.</p> <p>İki aşamada gerçekleştirilen programın pilot çalışmasında 1500 dolu mülakat elde edilmesi ana çalışmada ise 5000 dolu mülakat elde edilmesi amaçlanmaktadır.</p> <p>PIAAC Programı, 16-65 yaş grubu arasındaki yetişkinlerin eğitim durumları, eğitimlerinden edinmiş oldukları birikimi, bu birikimin iş hayatına geçişte ne şekilde kullanıldığı ve eğitim sisteminin sosyo-ekonomik hayatın gereklerine ne şekilde yanıt verdiği hususlarında istatistiki bilgi toplanmasını ve karşılaştırılmalı değerlendirmelerde bulunulmasını hedeflemektedir.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Projenin veri toplama sürecinin bitimini takiben OECD tarafından 28.06.2016 tarihinde projeye katılan ülkelerin karşılaştırmalı raporu ve her bir katılımcı ülke için ülke notları yayınlanmıştır . Bu raporun devamında ise ülkeler çeşitli alanlarda ülke temelli tematik raporlar hazırlamaktadır. Bu kapsamda ülkemiz için "Yetişkinlerin Temel Becerileri" başlıklı bir strateji belgesi hazırlanması planlanmaktadır.</p>
Projenin Web Sitesi	http://www.ikg.gov.tr/tr-tr/piaac.aspx

3.3)İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Uygulanması için Teknik Destek (İKG OP 5.1)Projesi

Projenin Adı	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi ve Operasyon Faydalanıcılarının Kurumsal Kapasitesinin Desteklenmesi, Bilgilendirme ve Tanıtım Teknik Yardım ProjesiProjesi
Projeyi Yürüten Birim	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı (yeni adıyla AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı)
Proje Ortakları	Sici Dominus, Fondazione Giacomo Brodolini, ACC Danışmanlık, GSUB, Internationaler Bund, EEO Group, Blocul National Sindical
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	04.11.2015 – 04.07.2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	3.364.294 Euro (%85 AB katkısı, %15 Ulusal katkı)
Projeyi Hazırlayanlar	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı (yeni adıyla AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı)
Projeden Faydalananlar	Program Otoritesi olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı (yeni adıyla AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı), ÇSGB İç Denetim Birimi
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin amacı; İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın (İKG OP) koordinasyonu, kontrolü ve uygulamasını geliştirmek, ilerideki programlama, izleme, değerlendirme ve uygulama süreçlerinde İKG Program Otoritesine ve mevcut ve potansiyel operasyon faydalanıcısı kurumlara destek vermektir. Potansiyel ve nihai hibe faydalanıcılarına hazırlık ve uygulama aşamasında teknik destek sağlamak, - Operasyon ve hibe başvuru sayılarının yükselmesini sağlamak, - İKG OP aktiviteleri ve sonuçları kapsamında farkındalık arttırmak. Bu Teknik Destek Projesi 3 bileşenden oluşmaktadır. Bunlar: - İKG Program Otoritesi personelinin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi - Mevcut ve potansiyel operasyon faydalanıcıları ile hibe faydalanıcılarının kapasitelerinin geliştirilmesi - İKG OP İletişim Stratejisinin uygulanması
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	04.11.2015-31.12.2015 döneminde aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir: - Amasya, Ankara, İzmir, İstanbul, Gaziantep, Erzincan illerinde 266 potansiyel hibe faydalanıcısına Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi ve Türkiye'de Hayat Boyu Öğrenmenin Desteklenmesi II Hibe Programları için tam başvuru paketi eğitimi verilmiştir. - 49 potansiyel hibe faydalanıcısına Ankara, İstanbul, İzmir,

	<p>Gaziantep, Amasya, Erzincan ve Van illerinde anılan hibe programları için yardım masaları desteği verilmiştir.</p> <ul style="list-style-type: none">- İKG OP personeli için eğitim ihtiyaç analizine başlanmıştır.- 2 Aralık 2015 tarihinde AB Komisyonu ve paydaşların katılımı (toplam 120 katılımcı) ile Sektörel İzleme Komitesi Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
Projenin Web Sitesi	www.ikg.gov.tr

3.4)İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi Yönetim Bilgi Sisteminin Geliştirilmesi için Teknik Yardım Projesi

Projenin Adı	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi Yönetim Bilgi Sisteminin Geliştirilmesi için Teknik Yardım Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı (yeni adıyla AB ve Mali Yardımlar Dairesi Bşk.)
Proje Ortakları	BYS Group, AlmavivA, IN2
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	14.01.2016 – 14.08.2017 (20 ay)
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	493.500 Euro (%85 AB katkısı, %15 Ulusal katkı)
Projeyi Hazırlayanlar	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı (yeni adıyla AB ve Mali Yardımlar Dairesi Bşk)
Projeden Faydalananlar	Program Otoritesi olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı (yeni adıyla AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı)
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin amacı; İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi (İKG PO) bünyesinde kurulan ve IPA fonlarının planlanması, yönetimi ve izlenmesine ilişkin işlemlerin elektronik ortamda yürütülmesini sağlayan HRD-MIS ve G-MIS (MISTIK) adlı yönetim bilgi sistemlerinin güncellenmesi ve yeni modüller eklenerek geliştirilmesidir. Bu kapsamda; <ul style="list-style-type: none">- Mevcut sistem hatalarının giderilmesi,- İKG Program Otoritesinin yönetim bilig sistemine ilişkin ihtiyaçlarının karşılanması,- IPA II dönemi uygulamaları için yeni işlevler ve modüller oluşturulması ve mevcut sisteme eklenmesi,- Mevcut iki sistem arasında entegrasyon sağlanması,- İKG PO bünyesindeki bilgi işlem personeline gerekli eğitimlerin ve sertifikaların verilmesi
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje kapsamında Ocak – Temmuz 2016 döneminde aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir: <ul style="list-style-type: none">- Açılış toplantısı- Başlangıç raporunun hazırlanması ve onaylanması,- MIS sisteminin geliştirilmesi amacıyla birimlerle analiz görüşmelerinin yapılması, analiz raporlarının ve Yazılım İhtiyaçlarının Tanımlanması (SRS) belgesinin hazırlanması ve onaylanması,- İlk ara raporun hazırlanması,- Yazılım diyazn çalışmalarının başlatılması,
Projenin Web Sitesi	www.ikg.gov.tr

3.5) Operasyon Teklif Çağrısı

Projenin Adı	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı Teklif Çağrısı Ulusal Katkısı
Projeyi Yürüten Birim	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	Üniversiteler, kalkınma ajansları ve sivil toplum örgütleri
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	18.09.2015 – 31.12.2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	23.000.000 € (%85 AB katkısı, %15 Ulusal katkı)
Projeyi Hazırlayanlar	Trakya Kalkınma Ajansı, Zafer Kalkınma Ajansı, Ankara Kalkınma Ajansı, Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı, ODTÜ, Hacettepe Üniversitesi, HAK-İŞ
Projeden Faydalananlar	Kadın ve gençler, işsizler, girişimciler, okula devam edemeyen öğrenciler, dezavantajlı kesimler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	21.01.2013 tarihinde duyurusu yapılan “Operasyon Teklif Çağrısı” ile kamu kurumları, Kalkınma Ajansları, Belediyeler, Üniversiteler, sendika, konfederasyon ve sivil toplum kuruluşlarından, Operasyonel Programda belirtilen hedeflere ulaşılması için katkı sağlayacak proje fikirlerini göndermeleri istenmiştir. Söz konusu çağrıya iştirak eden ve proje/operasyon teklifi başarılı bulunan 5 kurum ve kuruluşun operasyonu 2015 yılında, diğer 2 operasyonda 2016 yılında uygulamaya geçmiştir. Bu operasyonların her birine ait bütçenin %85’ini AB karşılarken, %15’lik ulusal katkı miktarlarının Bakanlığımız bütçesinden karşılanması öngörülmüştür.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Trakya Kalkınma Ajansı’nın Kariyer Hizmeti Sunumunda Çok Paydaşlı Ortaklık Modeli adlı operasyonunda teknik destek ve tedarik olmak üzere iki proje bulunmaktadır. Edirne, Kırklareli ve Tekirdağ illerinde mezun ve öğrenimi devam eden üniversite öğrencilerinin iş yaşamına geçişlerini kolaylaştırmak amacıyla 3 devlet üniversitesindeki kariyer geliştirme merkezlerinin kapasitesinin artırılması, bölgesel işgücü piyasası analizlerinin yapılması, İKG strateji planları ve üniversitelere yönelik eylem planlarının hazırlanması, kariyer hizmetlerinin verilmesi, işletme ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi faaliyetlerinin öngörüldüğü teknik destek projesi Kasım 2015’te; tedarik projesi de Aralık 2015’te başlamıştır. Ankara Kalkınma Ajansı’nın Ankara’nın Girişimcilik Ekosisteminin Geliştirilmesi Suretiyle Genç İstihdamının Artırılması adlı operasyonu ile Ankara’daki toplam iş döngüsünü

ve genel iş ortamını etkileyen piyasa durumu, finans kaynakları, kültürel etkiler, paydaşlar, yasal gereklilikler ve yasal kurumlar gibi tüm unsurları içeren girişimcilik ekosisteminin gözden geçirilmesi, danışman havuzunun oluşturulması, genç girişimci gelişim programının uygulanması ve girişimci gelişim merkezinin kurulması için 2,2 milyon Avro tutarındaki hizmet alımı ile tedarik ihalesinin çalışmaları tamamlanmıştır.

Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansının Hazır Giyim Sektöründe Kadınlara Yönelik Eğitim ve Girişimcilik Hareketi Operasyonu ile Giresun ve Ordu'da, hazır giyim eşyası sektöründe mesleki ve girişimcilik eğitimleri ve kariyer gelişimiyle ilgili online eğitimlere yönelik 2,5 milyon Avro tutarında teknik destek projesi Aralık 2015'te başlamıştır. Uygulamalı eğitimde kullanılacak makine ve sarf malzemeleri için de ekipman alımı ihalesi de tamamlanma aşamasına gelmiştir.

ODTÜ'nün İşçi ve İşverenlerin Kapasitelerinin Bilgi ve İletişim Teknolojileri Yoluyla Geliştirilmesi adlı Operasyonu kapsamında, yaklaşık 2,5 milyon Avro'luk hizmet alım projesi Kasım 2015'te başlamıştır. Operasyon kapsamında, yazılım geliştirmeye yönelik altyapının güçlendirilmesi; İstanbul, İzmir, Gaziantep ve Eskişehir'de araştırmalar yapılması, yazılım geliştirmenin öğrenilmesine yönelik online eğitimlerin hazırlanması, ARGE kapasitelerinin geliştirilmesi, bilgi ve İletişim Teknolojileri kullanımının önemi hakkında bilinç artırma faaliyetlerinin düzenlenmesi — online eğitimlerde kullanılacak stüdyo malzemeleri için de mal alımının yapılması planlanmıştır.

HAK_İŞ'in İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Sosyal Diyalog Yaklaşımı ile Artırılması adlı operasyonu ile işçi ve işverenlere temel çalışma hayatı, endüstriyel ilişkiler, temel haklar, sendikalaşma, yeterlilikler, rekabet ve ISG eğitimlerinin verilmesi, teknolojik gelişim ve değişimlerle ilgili sektörel rehberlerin hazırlanması, ISG komitelerindeki işçi temsilcilerinin eğitilmesi, sektörel ve işletme düzeyindeki sosyal diyalogun geliştirilmesi, Hakiş ve Müsiad üyelerinin kapasitelerinin geliştirilmesi gibi faaliyetleri kapsamakta ve **hizmet ve tedarik** bileşenlerinden oluşmaktadır.

Hacettepe Üniversitesi'nin Engelli Bireylerin İstihdam Edilebilirliğinin Artırılması adlı Operasyonu iki bileşenden oluşur. 3,2 milyon Avro bütçeli teknik yardım sözleşmesi Ekim 2015'te imzalanmış olup Temmuz 2017'de tamamlanması öngörülmektedir. Mal alımı projesi de Aralık 2015'te başlamıştır. Proje ile engelli bireylerin çalışma kapasitelerinin, motivasyonlarının, verimliliklerinin, iş arama ve sosyal becerilerinin geliştirilerek istihdam edilebilirliklerinin ve istihdam piyasasına erişebilirliklerinin artırılması amaçlanmaktadır. Simülasyon eğitimine imkan verecek mesleki rehabilitasyon

	merkezinin kurulması planlanmakta; mesleki, sosyal ve özyönetim becerileri, eğitmenlerin kapasitesinin artırılması, engellilere, ailelerine, işverenlere ve ilgili sivil toplum kuruluşlarına yönelik eğitim ihtiyaç analizi anket araştırma yönetimiyle yapılacak, eğitim modülleri online ortama aktarılacaktır.
Projenin Web Sitesi	www.ikg.gov.tr

4.) İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

4.1) İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi (2013-2015)

Projenin Adı	İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi (2013-2015)
Projeyi Yürüten Birim	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2013-2015 (31.12.2015 itibariyle tamamlanmıştır))
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Projenin yaklaşık maliyetinin 2014 yılı için 873.000,00 TL, 2015 yılı için ise 879.000,00 TL ve 2016 yılı için 880.000 TL olması bütçesinin Yatırım Harcama Kaleminden karşılanması planlanmaktadır.
Projeyi Hazırlayanlar	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	İşçiler, İşverenler, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile İş Teftiş Grup Başkanlıklarında görevli müfettişler
Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri	<p>İşyerinde yapılan teftişlerde, işten kaynaklanan sağlık ve güvenliği etkileyen tehlikelere karşı koruma bilincini ve dolayısıyla teftişlerin etkinliğini artırma, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne uygun olarak üretilmiş kişisel koruyucu donanım konusunda işçi ve işverenleri bilgilendirme, yönlendirme, İş Müfettişlerinin kişisel güvenliklerinin sağlanması amaçlanmaktadır. Ayrıca tüm iş müfettişlerine kişisel koruyucu donanım sağlanmasıyla, kurum kültürünün ve aidiyet duygusunun geliştirilerek iş müfettişinin etkinliğinin/verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.</p> <p>Bakanlığımızda kullanılmakta olan Elektronik Doküman Yönetim Sistemi (EDYS) ile Başkanlığımız ve bağlı İş Teftiş Grup Başkanlıklarında denetim elemanları ve büro personeli tarafından kullanılmakta olan İş Teftiş Otomasyon Sistemini, denetimlerin etkinliğinin artırılması açısından denetim elemanlarının teftiş ile görevlendirildikleri yerlerden inceleme, soruşturma, işyeri açma kapama vb. süreli ve acil işler için kesintisiz ve etkin kullanmaları önem arz etmektedir. Mobil İnternet alımı ile denetim elemanlarının teftişlerdeki mobil internete olan ihtiyaçlarının karşılanması hedeflenmektedir.</p>

Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar

2013-2015 yıllarını kapsayan İş Teftişi Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi kapsamında alınması planlanan kişisel koruyucu ve donanımların yanında teftişin etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması için program alt detayında yer alan mobil internet alımı, Bakanlığımız Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nca e-dönüşüm projesi kapsamındaki e-İTOS çalışmalarına başlanamamış olması ve buna bağlı olarak Kurul Başkanlığımız faaliyetlerinde ihtiyaç duyulan mobil uygulamalar için yazılım alt yapısının Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığınca oluşturulamaması nedenleriyle yapılamamıştır. Yıllar itibariyle bu kalemlerde alt detay değişiklikleri yapılarak, ödenek artan kurumsal kapasite neticesinde ortaya çıkan ve teftişin etkinliğini olumlu yönde etkileyen bilişim ürünlerinin alımı için kullanılmıştır.

İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesine 2013 Mali yılı Bütçe Kanunu ile 479.000,00.-TL ödenek tahsis edilmiştir. Ancak detaylı açıklaması önceki paragraflarda belirtildiği üzere, mobil internet için ayrılan 300.000,00TL ve projede yapılan alt detay değişikliği sonrasında kalan 37.743,78 TL ile birlikte beraber toplam 337.743,78.-TL ödenek, talebimiz üzerine 20.11.2013 tarih ve 5433 sayılı Makam Olur'u ile Muhtelif İşler Projesine aktarılmış, kalan ödenekle 2013 yılında 141.256,22 TL değerinde kişisel koruyucu donanımları alınmıştır.

İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesine 2014 Mali Yılı için 873.000,00 TL ödenek tahsis edilmiştir. Ancak, İş Teftiş Sisteminin iyileştirilmesi projesinde yer alan mobil internet alımı için ayrılan 424.800-TL ödenek, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile Türksat A.Ş. arasındaki yazılım altyapısının oluşturulmaması nedeniyle 24.04.2014 tarih ve 1732 sayılı Bakanlık Makamı Olur'u ile, 100.000 TL ödenek ise 15.09.2014 tarih ve 3704 sayılı Bakanlık Makamı Olur'u ile muhtelif işler projesine aktarılmıştır; bu nedenle İş Teftiş Sisteminin iyileştirilmesi projesi bütçesine 2014 yılı için 348.200-TL ödenek kalmıştır. Bu kapsamda Müfettişlerin, işten kaynaklanan sağlık ve güvenliğini etkileyen tehlikelere karşı korunmalarının sağlanması ve güvenlik bilincinin artırılması amacıyla 2014 yılı için toplam 322.046,78 TL değerinde ölçüm cihazları ve teftişin etkinliğini arttıracak diğer malzemeler alınmıştır.

İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesine 2015 Mali yılı Bütçe Kanunu ile 880.000,00.-TL ödenek tahsis edilmiştir. Mobil internet için ayrılan ödeneğin bu kalemden kullanılmaması nedeniyle revize talebimiz üzerine 14.07.2015 tarih ve 2312 sayılı Makam Olur'u ile alt detay değişikliği yapılmış, 31.262,00,-TL ödenek, yatırım programımızdaki diğer projemiz olan 2015K160100 Muhtelif İşler Projesine aktarılmıştır. 2015 yılında

İş Teftiş Sisteminin İyileştirilmesi Projesinden 545.875,60 TL değerinde kişisel koruyucu donanımları ve ölçüm cihazı alımları yapılmıştır.

Yıllar itibariyle Ödenek ve Harcama Tablosu.

İŞ TEFTİŞ SİSTEMİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ PROJESİ	2013	2014	2015
Revizeler Sonrası Kalan Ödenek (TL)	141.256,22	348.200,00	848.738,00
Harcama (TL)	141.256,22	322.046,78	545.875,60
Harcama Oranı (%)	100	92,5	64,3

Projenin Web Sitesi

www.itkb.gov.tr

4.2.) Muhtelif İşler Projesi (2015K160100)

Projenin Adı	Muhtelif İşler Projesi (2015K160100)
Projeyi Yürüten Birim	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2015-31.12.2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	2015 yılında Muhtelif İşler Projesi için yatırım programı bütçesine 1300.000-TL ödenek tahsis edilmiştir. İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesindeki 31.262,00,-TL ödenek Makamın 14.07.2015 tarih ve 2312 sayılı Olur'u ile 2015K160100 Muhtelif İşler Projesine aktarılmış ve Muhtelif İşler Projesindeki toplam ödenek tutarı 1.331.242,00,-TL olmuştur.
Projeyi Hazırlayanlar	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı İş Müfettişleri ve büro personelleri
Projenin Faydalananlar	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Kurul Başkanlığımızın gerek artan iş hacmi gerekse kurumsal kapasitesindeki artış beraberinde makine ve teçhizat ihtiyaçlarımızın da artmasına neden olmakta ve denetimlerin etkinliğinin sürdürülebilirliği açısından bu ihtiyaçlarımızın karşılanmasını gerekli kılmaktadır. Bu amaçla Muhtelif İşler Projesi ile Denetim elemanları ve Büro personelleri tarafından yürütülmekte olan destek hizmetleri için ihtiyaç duyulan (Dizüstü Bilgisayar, Yazıcı, Çalışma Masası, Çalışma Koltuğu, Eğitim Salonları vb.) teknik donanım ve fiziki alt yapının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	İş Teftiş Kurulu Başkanlığının artan kurumsal kapasitesi sonrasında ortaya çıkan ihtiyaçların karşılanması kapsamında Başkanlığımızın 2015K160100 Muhtelif İşler Projesine 2015 Mali Yılı Bütçe Kanunu ile 1.300.000,00,-TL ödenek tahsis edilmiştir. 2015 yılı içerisinde İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi kapsamında alınması planlanan kişisel koruyucu ve donanımların türü ve miktarında değişiklikler olması, proje alt detayında bulunan mobil internet alımının Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile Türksat A.Ş. arasındaki yazılım altyapısının oluşturulmaması

olması nedeniyle İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi ile Muhtelif İşler Projesinde revize talebinde bulunulmuştur. Makamın 14.07.2015 tarih ve 2312 sayılı Olur'u ile revize gerçekleşmiş olup, İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesindeki 31.262,00,-TL ödenek 2015K160100 Muhtelif İşler Projesine aktarılmış ve Muhtelif İşler Projesindeki toplam ödenek tutarı 1.331.242,00,-TL olmuştur.

Muhtelif İşler Projesinden yapılacak olan alımların büyük bir bölümünün Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü'nden yapılmasına karar verilmiş ve projemizin alt detayında bulunan malzemeler için Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğünün ilgili hesabına kredi açılmıştır. Ancak proje çerçevesinde yapılacak olan alımların yılsonuna kadar tamamlanamaması ve mahsup işlemlerinin yapılamaması nedeniyle açılan kredi tutarları yılsonunda 160 İş Avans ve Krediler Hesabına alınmıştır. 2016 Ocak ayı içerisinde de mahsup işlemleri tamamlanmış, ödeneğin 1.236.481,33 TL'si (%93'ü) harcanmıştır.

MALZEMENİN ADI	ADETİ	BİRİM FİYATI	KDV DAHİL	TOPLAM TUTARI
Atatürk Portresi	30	105,00	123,90	3.717,00
Kapaklı Dolap	30	306,00	361,08	10.832,40
Keson Sehpa	10	261,36	308,40	3.084,05
Sehpa	50	56,62	66,81	3.340,58
Makam Koltuğu	20	315,81	372,66	7.453,12
Misafir Koltuğu	200	255,91	301,97	60.394,76
Misafir Koltuğu	4	329,18	388,43	1.553,73
Dosya Dolabı	1	317,68	374,86	374,86
Orta Sehpa	1	151,80	179,12	179,12
İkili Kanepe	1	499,51	589,42	589,42
Makam Halısı Alımı	191,52	42,00	45,36	8.687,35
Portmanto Alımı	225	79,20	93,46	21.027,60
Store Perde (Bursa Grup)	359	29,00	31,32	11.243,88
Store Perde (Bursa Grup)	47	23,00	27,14	1.275,58
Store Perde (İzmir Grup)	284,47	35,00	41,30	11.748,61

	Klima Cihazı Alımı	5	1.428,90	1.686,10	8.430,51
	Klima Cihazı Alımı	11	1.573,00	1.856,14	20.417,54
	Fotokopi Makinesi Alımı	1	12.650,00	14.927,00	14.927,00
	Lazer Yazıcı Alımı	90	736,18	868,69	78.182,32
	Dizüstü Bilgisayar	270	3.041,50	3.588,97	969.021,90
					GENEL TOPLAM
Projenin Web Sitesi	www.itkb.gov.tr				

4.3.) Muhtelif İşler Projesi (2016K160100)

Projenin Adı	Muhtelif İşler Projesi (2016K160100)
Projeyi Yürüten Birim	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2016-31.12.2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	2016 yılında Muhtelif İşler Projesine 1.250.000,00 TL ödenek tahsis edilmiştir. Ancak, IP-Telefon TİP-1 2 ve 3 alımlarının Bilgi İşlem D. Başkanlığınca gerçekleştirilecek olması nedeniyle 480.000,00 TL ödenek ilgili daireye aktarılmış ve Kurul Başkanlığımız bütçesinde 770.00,00TL ödenek kalmıştır.
Projeyi Hazırlayanlar	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı İş Müfettişleri ve büro personelleri
Projeden Faydalananlar	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Kurul Başkanlığımızın gerek artan iş hacmi gerekse kurumsal kapasitesindeki artış beraberinde makine ve teçhizat ihtiyaçlarımızın da artmasına neden olmakta ve denetimlerin etkinliğinin sürdürülebilirliği açısından bu ihtiyaçlarımızın karşılanmasını gerekli kılmaktadır. Bu amaçla Muhtelif İşler Projesi ile Denetim elemanları ve Büro personelleri tarafından yürütülmekte olan destek hizmetleri için ihtiyaç duyulan (Dizüstü Bilgisayar, Yazıcı, Çalışma Masası, Çalışma Koltuğu, Eğitim Salonları vb.) teknik donanım ve fiziki alt yapının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	İş Teftiş Kurulu Başkanlığının artan kurumsal kapasitesi sonrasında 2016 yılı yatırım programı hazırlanmış ve bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla Başkanlığımızın 2016K160100 Muhtelif İşler Projesine 2016 Mali Yılı Bütçe Kanunu ile 1.250.000,00.-TL ödenek tahsis edilmiştir. Ancak, IP-Telefon TİP-1 2 ve 3 alımlarının Bilgi İşlem D. Başkanlığınca gerçekleştirilecek olması nedeniyle 480.000,00 TL ödenek ilgili daireye aktarılmış ve Kurul Başkanlığımız bütçesinde 770.00,00TL ödenek kalmıştır. 2016 yılında Projeden alınması planlanan diğer teknik donanım, makine ve teçhizatlara ilişkin piyasa araştırmalarına başlanmış olup alım süreçleri devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	www.itkb.gov.tr

4.4.) İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi II (2016-2018)

Projenin Adı	İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi II (2016-2018)
Projeyi Yürüten Birim	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2016-2018
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Projenin yaklaşık maliyetinin 2016 yılı için 880.000,00 TL olması ve bütçesinin Yatırım Harcama Kaleminden karşılanması planlanmaktadır.
Projeyi Hazırlayanlar	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	İşçiler, İşverenler, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile İş Teftiş Grup Başkanlıklarında görevli müfettişler
Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri	<p>Kurul Başkanlığımızın gerek artan iş hacmi gerekse 2016 yılında alınacak ve 2017 yılında muhtemel alınması planlanan İş Müfettişi Yardımcıları ile kurumsal kapasitesindeki artış, <u>makine ve teçhizat ihtiyaçlarımızın da artmasına neden olmakta ve denetimlerin etkinliğinin sürdürülebilirliği</u> açısından bu ihtiyaçlarımızın karşılanmasını gerekli kılmaktadır.</p> <p>İşyerinde yapılan teftişlerde, işten kaynaklanan sağlık ve güvenliği etkileyen tehlikelere karşı koruma bilincini ve dolayısıyla teftişlerin etkinliğini arttırma, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne uygun olarak üretilmiş kişisel koruyucu donanım konusunda işçi ve işverenleri bilgilendirme, yönlendirme, İş Müfettişlerinin kişisel güvenliklerinin sağlanması amaçlanmaktadır.</p> <p>Ayrıca tüm iş müfettişlerine kişisel koruyucu donanım sağlanmasıyla, kurum kültürünün ve aidiyet duygusunun geliştirilerek iş müfettişinin etkinliğinin/verimliliğinin arttırılması hedeflenmektedir.</p> <p>Diğer yandan, İş Teftiş Kurulu Başkanlığımızın iş ve işlevleri hakkında işçi- işveren ve kamuoyunu bilgilendirme ve iş teftişinin etkinliğini arttırma amacıyla bir tanıtım filmi hazırlanması ihtiyacı da bulunmaktadır.</p>

Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi II'ye 2016 Mali Yılı için 700.000,00 TL ödenek tahsis edilmiştir.</p> <p>Projeden 2016 yılı için kişisel koruyucu ekip ve donanımlar, özellikle kıyafet gerektiren teftişlere yönelik koruyucu iş elbiseleri ve ölçüm cihazları alınması planlanmaktadır. Bu malzemelere ilişkin piyasa araştırmalarına başlanmış olup alım süreçleri devam etmektedir.</p>
Projenin Web Sitesi	www.itkb.gov.tr

5.) HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

5.1) Yeni Anayasa Perspektifinde Sendikal Haklar Projesi

Projenin Adı	Yeni Anayasa Perspektifinde Sendikal Haklar Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Hukuk Müşavirliği
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	31.07.2016-31.12.2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	300.000,00 TL - İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları
Projeyi Hazırlayanlar	<i>Proje Koordinatörü ve Harcama Yetkilisi:</i> Prof. Dr. Faruk BİLİR, I. Hukuk Müşaviri (V.) <i>Proje Koordinatör Yardımcısı:</i> Oğuzhan TEKİN, Hukuk Müşaviri Özge AKANER, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı Esra KALE, VHKİ
Projenin Faydalananlar	<i>Proje Koordinatörü ve Harcama Yetkilisi:</i> Prof. Dr. Faruk BİLİR, I. Hukuk Müşaviri (V.) <i>Proje Koordinatör Yardımcısı:</i> Oğuzhan TEKİN, Hukuk Müşaviri Aydeniz URAL, Hukuk Müşaviri Özge AKANER, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı Esra KALE, VHKİ Ali Uğur YILMAZ, VHKİ
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Proje Gerekçesi: Ülkemizdeki işçilerimizin sendikal hakları hakkında yeterince bilgi sahibi olmamaları nedeniyle sendikalaşma oranının düşük olması, yeni anayasa çalışmalarını da göz önünde bulundurularak, sendikal haklara ilişkin bilgilendirme faaliyetleri yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Genel Amaç: İşçilerin yeni anayasa kapsamında sendikal haklara ilişkin yapılacak yenilikler hakkında toplantı ve paneller ile bilinçlendirilmesidir. Projenin Hedefi: İşçilerin, yeni anayasa kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan sendikal haklara ilişkin yapılacak yenilikler hakkında bilgi ve bilinç düzeylerinin artırılarak, daha iyi koşullarda çalışmalarına imkân sağlamak ve çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırmak hedeflenmektedir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje Çıktıları Proje sonucunda, yeni anayasa perspektifinde sendikal haklara ilişkin işçilerimizde duyarlılık ve farkındalık oluşmasının sağlanması beklenmektedir.
Projenin Web Sitesi	Proje uygulanmaya başlandığında web sitesi tasarımı yapılacaktır.

6.) BILGI İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

6.1.) e-Dönüşüm Projesi

Projenin Adı	e-Dönüşüm Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2011-2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	31.136.000 TL-(Genel Bütçe)
Projeyi Hazırlayanlar	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı-TÜBİTAK-TÜRKSAT
Projeden Faydalananlar	Bakanlık Merkez Teşkilatı
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) Bilgi Toplumu Stratejisi'nde öngörülen kamu yönetiminde modernizasyon stratejik hedefinin gerçekleştirilmesi amacıyla, çalışma hayatına yönelik strateji ve politikaların belirlenmesinde, yönetime karar destek sağlama maksatlı bilgi ihtiyaçlarını karşılayacak olan sorgulama, raporlama ve istatistiksel mekânsal analiz uygulamalarını hayata geçirmek,
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Proje kapsamında geliştirilecek yazılımlar, e-devlet kapısı entegrasyon standartları. Türkiye İstatistik Kurumuna veri bildirim standartları ve elektronik belge yönetimi standartları ile uyum gözetilerek geliştirilecektir. Kurumun veri sahipliği kuralları belirlenerek, verilerin ilgili kurumlarca toplanıp güncellenmesi ve diğer kurumlarla belirli yetkiler çerçevesinde paylaşılması sağlanacaktır.</p> <p>14.06.2015 tarihinde EKAP üzerinden ihale yapılmış olup, 14.08.2015 tarihinde kazanan firma ile sözleşme imzalanmıştır. Bu ihale ile yazılım geliştirmek için personel çalıştırılmasına yönelik hizmet alımı, uzaktan eğitim yazılımının alınması, bilgi güvenliği yönetim sisteminin kurulması ve kurumsal lisansların yenilenmesi işlemleri gerçekleştirilmiştir.</p> <p>2016 yılında Bakanlığımızın önemli projelerinin teknik şartnamelerinin hazırlanarak anahtar teslim yöntemiyle yazılma işlemine başlanması ve 2017 yılında ise projenin tamamlanması hedeflenmektedir.</p>
Projenin Web Sitesi	

7.) İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

7.1) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Hizmet Binaları Çeşitli Onarım İşleri, Kapalı Garaj Tadilatı Çevre Düzenleme İşİ

Projenin Adı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Hizmet Binaları Çeşitli Onarım İşleri, Kapalı Garaj Tadilatı Çevre Düzenleme İşİ
Projeyi Yürüten Birim	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-----
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	27.08.2014 – Nam ve hesabına yapımı devam ediyor.
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	KDV Hariç 2.158.532,41 TL + Fiyat Farkı KDV Hariç 45.860,87 TL Genel Bütçeden
Projeyi Hazırlayanlar	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
Projeden Faydalananlar	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Bakanlığımızca düzenlenen Risk raporu doğrultusunda personel için oluşabilecek riskleri ortadan kaldırmak, binanın daha kullanışlı ve modern hale getirilmesi
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Hizmet binamız otopark için ayrı bir kapı açılarak yay trafiği ayrıldı. Çevre Düzenleme ve tüm yollar engellilere yönelik olarak yeniden düzenlendi. Kapalı otopark komple yenilendi. Aydınlatma armatürleri elektronik balastlı olarak yenilendi. Odalarda elektrik prizleri ilaveleri yapıldı. Merkezi sistem klima santralleri ve soğutma grupları, ısıtma ve soğutma pompaları, otopark sulu yangın söndürme sistemi ile havalandırma aspiratörleri yenilendi.
Projenin Web Sitesi	-----

7.2.) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Modüler Paslanmaz Çelik Deposu, Hidrofor ve yangın Pompası Sisteminin Yenilenmesi ve tadilatı

Projenin Adı	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Modüler Paslanmaz Çelik Deposu, Hidrofor ve yangın Pompası Sisteminin Yenilenmesi ve tadilatı
Projeyi Yürüten Birim	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	06.07.2015 - 31.12.2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	KDV Hariç 162.872,85 TL
Projeyi Hazırlayanlar	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Sulu yangın söndürme sisteminde bulunan basınçlı tank ve kompresörü bulunduğu mekan ve tesisatın yıpranmış olmasından dolayı binalarımız için yüksek risk oluşturmaktaydı. Yeni pompa sistemi ile risklerin ortadan kaldırılması ve bu hatların kırmızı renk boyanarak belirgin hale getirilmesi. Binamızın kullanım suyunu karşılayan betonarme su deposu paslanmaz çelik yapılarak daha hijyen kullanım suyu depolanması sağlanması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Sulu yangın söndürme sistemindeki yüksek riskler ortadan kaldırılarak daha hijyen kullanım suyu depolanması sağlanmıştır.
Projenin Web Sitesi	-----

7.3 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Beştepe 15+1 Daireli Lojman Onarımı

Projenin Adı	ÇALIŞMA VE SOYAL GÜVENLİK BAKANALIĞI BEŞTEPE 15+1 DAİRELİ LOJMAN ONARIMI
Projeyi Yürüten Birim	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-----
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	07.09.2015 -04.12.2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	KDV Hariç 313.967,30 TL
Projeyi Hazırlayanlar	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Lojman Sakinleri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Bina yapımı itibariyle genel onarım yapılmamış, ıslak hacimler, kapılar kullanışsız ve sık sık problemler yaşanmakta
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Daha kullanışlı ve modern hale getirildi.
Projenin Web Sitesi	-----

7.4.) Bakanlığımız Beştepe Lojman Onarımı

Projenin Adı	Bakanlığımız Beştepe Lojman Onarımı
Projeyi Yürüten Birim	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-----
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	09.06.2016- yapımı devam ediyor.
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	KDV Hariç 109.000,00 TL
Projeyi Hazırlayanlar	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Lojman Sakinleri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Dış cephe mantolama yapımı ve çevre düzenleme yapılıyor.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Isı tasarrufu ve daha modern görüntülü bir bina
Projenin Web Sitesi	-----

8) ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ BAŞKANLIĞI

8.1 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi İçin Teknik Yardım Projesi”

Projenin Adı	“Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi İçin Teknik Yardım Projesi” Hizmet Sözleşme No: TR2011/0319.22-01/001 Proje ID No: EuropeAid/134687/D/SER/TR
Projeyi Yürüten Birim	ÇASGEM
Proje Ortakları	Proje, IPA-I 1. Bileşen kapsamında, resmî yararlanıcı kuruluş olarak ÇASGEM, ihale makamı olarak Merkezi Finans ve İhale Birimi tarafından yürütülmekte olup, paydaşları ÇSGB'nin ilgili birimleri, Sendikalar (işçi ve işveren sendikaları konfederasyonları), ILO ve sivil toplum kuruluşlarıdır. Projenin yüklenicisi Hulla & Co Human Dynamics AG liderliğindeki konsorsiyumdur.
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	14.01.2015 – 14.01.2017 (24 ay)
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Projenin maliyeti 2.302.000 Euro olup, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mâli Yardım Aracı – IPA-1, 1. Bileşeni kapsamında finanse edilmiştir.
Projeyi Hazırlayanlar	Proje ÇASGEM'in Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları, ilgili paydaşların katkısı ve MFİB, Avrupa Birliği Bakanlığı ve AB Delegasyonu gibi proje yetkilisi makamların nezaretinde hazırlanmıştır.
Projeden Faydalananlar	Başta ÇASGEM (resmî yararlanıcı) olmak üzere yukarıda sayılan paydaşlardır.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	2012 Yılında Tespit Edilen Proje Fişine Göre Projenin Gerekçe, Amaç, ve Hedefleri: “Arka plan ve Gerekçe ÇASGEM, 1955 yılında Türkiye ve Birleşmiş Milletler arasında imzalanan 13 sayılı ek anlaşma ve ILO'nun yardımı ile “yakın ve Orta Doğu çalışma Enstitüsü” (YODÇE) adıyla kurulmuştur. ÇSGB'nin kurumsal olarak geliştirilmesi Türkiye'de çalışma hayatının eğitim, araştırma ve kurumsal reformlar ile iyileştirilmesi amaçlanmıştır. 1955'ten 2003 yılına kadar, ÇASGEM, YODÇE/YODÇEM adları altında faaliyet göstermiştir. Bu süreçten sonra ise 7460 Sayılı Teşkilat Kanunu ile kurumun adı çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma merkezi olarak değiştirilmiş, ayrıca 7460 Sayılı Teşkilat

Kanunu ile ÇASGEM'in görev ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

a) **(Değişik: 15/5/2008-5763/33 md.)** Çalışma hayatı, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi işveren ilişkileri, istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konular ile işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerektiğinde Bakanlık birimleri veya ilgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte, eğitim programları hazırlamak, eğitim vermek veya eğitim hizmeti satın almak, sertifikalandırmak, bu konularla ilgili araştırmalar yapmak veya yaptırmak,

b) **(Değişik: 15/5/2008-5763/33 md.)** Bakanlık, bağlı kuruluşları ile ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personel için eğitim, seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu konularda tertiplenmiş eğitim, konferans ve seminerlere iştirak etmek,

c) Çalışma meseleleri üzerinde Milli ve milletlerarası bölge seminerleri tertip etmek;

d) Çalışma mevzuları ile ilgili araştırmalar ve incelemeler yapmak ve bu mevzularda vesaik toplamak;

e) Alakalıların talebi veya muvafakati ile iş yerlerinin çalışma mevzuları ve iş verimi ile ilgili meselelerini inceliyerek istişare ve tavsiyelerde bulunmak;

f) İmkanları nispetinde istatistikler hazırlamak;

g) Türkçe ve yabancı dillerde gayesi ile alakalı derleme ve neşriyat yapmak.

ÇASGEM en az 100.000 uzmana eğitimleri ile ulaşmıştır: bunlar Türkiye ve Orta Doğu'daki bazı ülkelerdeki sendikacılar, özel sektör ve kamudaki yöneticilerdir.

ÇASGEM 2003 yılından beri aşağıdaki konularda eğitim programları oluşturmakta, çalıştaylar ve araştırmalar düzenlemektedir: çalışma ve istihdam, sosyal güvenlik, endüstri ilişkileri, sosyal diyalog, iş sağlığı ve güvenliği toplam kalite yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği teftişi, istihdam, verimlilik, işgücü piyasaları, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri, Bakanlık ve Bakanlığın bağlı kuruluşları/kurulları personelinin sosyal ve bireysel gelişimi için ilgili konularda eğitimler ve ayrıca kamu ve özel kuruluşlarda çalışan bütün işçi, işveren ve yöneticiler için eğitimler.

ÇASGEM tarafından son 3 yılda çeşitli tiplerde eğitimler verilmiştir. Bu eğitimler ÇASGEM'in kendi eğiticileri ve dışarıdan katılan eğiticiler tarafından verilmiştir. (ÇASGEM'in kendi eğiticileri ÇASGEM eğitim uzmanları ve ÇSGB'nin uzman ve iş müfettişleridir. Dışarıdan katılan eğiticiler ise akademisyenler, paydaşlar ve sendika ve işveren kuruluşları gibi sosyal tarafların uzmanlarıdır) ÇASGEM'in eğitici havuzu kendi eğiticileri ve dışarıdan katılanlar dahil olmak üzere yaklaşık 200'dür. Uzmanların eğitim ücretleri ÇASGEM Döner Sermaye işletmesi tarafından finanse edilmektedir.

Tablo 1 Kurumsal Eğitimler (Eğitim sayısı)

Eğitim Programı	2010	2009	2008
İş Sağlığı ve Güvenliği	35	58	35
Çalışma ve Sosyal Güvenlik	1	4	9
Diğer Programlar	13	1	8
Toplam Kurum	49	63	52
Toplam katılımcı	3861	2895	2741

Tablo 2 Bireysel eğitimler (katılımcı sayısı)

Eğitim Programı	2010	2009	2008
İş Sağlığı ve Güvenliği	435	101	115
Diğer Programlar	233	125	102
Toplam katılımcı	668	226	217

ÇASGEM diğer kuruluşlar için de eğitimler düzenlemektedir. Örneğin, ÇASGEM ve Türkiye Gemi Sanayicileri Birliği (GİSBİR) Tuzla bölgesinde meydana gelen çok sayıda iş kazası nedeniyle tersanelerde iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmesi için bir protokol imzalamışlardır. 2008 yılında yaklaşık 20.000 tersane işçisi GİSBİR ve İş Teftiş Kurulu'nun koordinasyonu ile başarıyla eğitilmiştir.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ve Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile 2010 yılında imzalanmış olan diğer protokoller de bulunmaktadır. Bu protokoller iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri hakkındadır. Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile imzalanan protokol 10.000 uzmanı kapsamaktadır. Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ile imzalanan protokol ise 1000 mühendis ve veterineri kapsamaktadır. Bu eğitimler 2011 yılı sonunda verilecektir.

ÇASGEM'in çalışma hayatındaki en önemli rolü sağlık ve güvenlik profesyonelleri için düzenlediği iş sağlığı ve güvenliği eğitimleridir. ÇASGEM "iş sağlığı ve güvenliği" alanında resmi olarak sorumlu tek kamu kurumudur. İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri hakkında üç

yeni düzenleme vardır (27.11.2010 tarih 27768 sayılı)

- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri,
- İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Sorumluluk ve Eğitimleri,
- İş Sağlığı Uzmanlarının Görev, Sorumluluk ve Eğitimleri

Yukarıda sayılan ve diğer düzenlemelere göre, ÇASGEM işyerlerinde uzman olarak çalışmak isteyen “doktor, hemşire ve sağlık memuru” gibi sağlık profesyonelleri ile “mühendis ve teknisyenlere” iş sağlığı ve güvenliği sertifika programları düzenlemiştir. Bu bağlamda ÇASGEM 2003 yılından günümüze 174 doktor, 147 hemşire ve sağlık memuru ile 2593 mühendis ve teknisyene sertifika vermiştir.

Yukarıda sayılan düzenlemelere göre iş sağlığı ve güvenliği sertifika eğitimlerinin bir kısmının e-öğrenme yöntemi ile verilmesi gerekmektedir. Bu ihtiyacın karşılanabilmesi için Merkez geçici olarak hizmet satın almaktadır. ÇASGEM tarafından verilen eğitimlerin etkinliği, erişilebilirliği ve hizmet kalitesi için, sürdürülebilir bir e-öğrenme sistemi önemli bir ihtiyaçtır.

Projenin sonunda dizayn edilecek e-öğrenme sistemi Merkez’in hizmet kalitesini doğrudan arttıracaktır. Sistem kullanıcı dostu, etkin, hızlı ve ekonomik olacaktır. Merkez, sistemi projenin yürütülmesi sürecinden hemen sonra kuracaktır. Merkez’in vermiş olduğu hizmetler etkin, düşük maliyetli, sürdürülebilir ve yaygın olarak erişilebilir olacaktır. E-öğrenme sisteminin yardımıyla, ÇASGEM daha çok bireysel ve kurumsal tüketiciye ulaşacaktır.

Tablo 3 2010 Yılı Sosyal Sorumluluk Eğitimleri (Ücretsiz)

Eğitimler	Eğitim Sayısı	Katılımcı Sayısı
Sosyal Taraflar (Konfederasyonlar; TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK)	20	3452
Ticaret ve Sanayi Odaları	41	2322
STK’lar ve Ankara Büyükşehir Belediyesi	18	284
Toplam	79	6058

Merkez ve sosyal taraflar arasında güçlü bir sosyal diyalog kültürü vardır. Tablo 3’te de bahsedildiği üzere 2010 yılında İşçi Sendikaları Konfederasyonları işbirliği ile 20 ilde 20 eğitim programı düzenlenmiştir. . 2011 yılında İşçi Sendikaları Konfederasyonlarının işbirliği ile kadın işçilerin eğitimi için iki proje daha hayata geçirilecektir.

Son olarak, ÇASGEM kayıt ve istatistiklerine göre, Merkez 2010 yılında

toplam 11.111 katılımcıya 174 eğitim programı ile ulaşmıştır. (Kurumsal, bireysel ve sosyal sorumluluk eğitimleri)

ÇASGEM çalışma ve sosyal güvenlik sorunları hakkında araştırma ve gözlemlerde bulunmakta ve iş sağlığı ve güvenliği, çalışma ve istihdam ve insan kaynakları yönetimi gibi çeşitli alanlarda bilgi, döküman ve veri toplamakta, Türkçe olarak materyal, kitap DVD/CD yayımlamaktadır.

Ayrıca, ÇASGEM ÇSGB tarafından yürütülen AB fonlu projelere de katkıda bulunmaktadır. Örneğin iki eğitim uzmanı Sosyal Diyalog projesinde, hibe değerlendirme ve hizmet değerlendirme komitelerinde yer almışken, bir eğitim uzman yardımcısı TR.0702.24 “ÇSGB’nin İstatistiksel Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi’nde” Proje Yönetim Birimi’nde (PYB) görev yapmıştır.

ÇASGEM’in fiziksel imkânları bu faaliyetleri yürütmek için yeterlidir. ÇASGEM iyi donanımlı sınıflara ve bir misafirhaneye sahiptir (ÇASGEM binası 2007 yılında inşa edilmiştir). Merkez’in insan kaynakları kapasitesi idari ve örgütsel faaliyetler için yeterli olsa da personelin kalifikasyonu yeterli değildir. ÇASGEM esas görevleri olan eğitim ve araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilebilmesi için 7 eğitim uzmanı ve 13 eğitim uzman yardımcısı (Şubat 2011’de göreve alınmışlardır) bulunmaktadır ve ÇASGEM’in Teşkilat Kanunu’nda yer alan görevleriyle sorumludurlar.2011 yılı sonuna kadar 7 eğitim uzman yardımcısı daha alınacaktır. (Eğitim uzman ve uzman yardımcılarının toplam sayısı 27 olacaktır.) Bu eğitim uzmanları yazılı ve sözlü sınavlar ile seçilmektedirler. Mevcut uzmanlar yeterli İngilizce bilgisine sahiptirler. Eğitim uzman ve uzman yardımcılarının görevi eğitim ve araştırma faaliyetlerini programlamak ve yürütmektir. Bu proje için yeterli sayıda uzman görevlendirilecektir.

Ayrıca Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve ÇASGEM arasında yaklaşık 5 uzmanın kalıcı olarak ÇASGEM’de görev yapmaları için bir anlaşma yapılmıştır. Söz konusu 5 uzman çalışma ve sosyal güvenlik eğitimi veren profesyonel eğiticilerdir.

ÇASGEM bütün bu faaliyetleri ISO 9001:2008 standartları doğrultusunda yürütmektedir. Bu standartlara göre bütün faaliyetler ÇASGEM ve TSE (Türk Standartları Enstitüsü)’nin yetkili personeli tarafından denetlenmektedir. Sonuçlar ise rapor edilmektedir.

Ayrıca ÇSGB İç Denetim Birimi (24 Aralık 2003 tarihinde, 25326 sayılı Resmi Gazete’nin yayımlanması ile yürürlüğe giren 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kurulmuştur) ÇSGB ve ÇASGEM gibi bağlı kuruluşlarının bütün faaliyetlerini denetlemektedir. Sorunlar ise rapor edilmektedir.

Yukarıda sayılan raporlara ek olarak (Özellikle 2010 iç denetim raporuna göre), resmi kontrollere paydaşların verdiği tepkilere, kurumsal ve bireysel olarak internette bildirilen tepkilere, ÇASGEM uzmanlarının

araştırma ve bulgularına göre, ÇASGEM'in yetersiz kaldığı noktalar aşağıda belirtilmiştir.

- ÇASGEM'in sosyal politika ve istihdam ile ilgili eğitim programları yetersiz ve ILO ve AB standartları ile uyumsuzdur.
- Merkez'in misyon, vizyon ve stratejik hedefleri ile amaçları ÇSGB'nin politika ve hedeflerine göre gözden geçirilmelidir.
- İyi hazırlanmamış ve etkin olmayan eğitim ve seminer programları bulunmaktadır. Bu programlar geliştirilmelidir.
- ÇASGEM'in eğitim uzman ve uzman yardımcılarının ve diğer eğitimcilerinin (sosyal tarafların ve ÇSGB'nin çalışma ve istihdam sorunları ile ilgilenen uzman, araştırmacı ve sendika uzmanlarının) nitelikleri yeterli değildir.
- Sosyal politika ve istihdam ile ilgili AB Müktesebatı hakkında yeterli eğitim materyali bulunmamaktadır.
- ÇASGEM'in sosyal politika ve endüstri ilişkileri eğitimi veren uluslararası kuruluşlarla (ILO-ITC, ETF, OSHA, Dublin Vakfı, üniversiteler, araştırma ve eğitim merkezleri vs.) yeterli işbirliği yoktur.
- ÇASGEM'in programlama, yönetim, denetleme ve değerlendirme işlevleri gelecek eğitimler için yeterli değildir.
- ÇASGEM'in ulusal ve uluslararası alanda görünürlüğü yeterli değildir.
- E-öğrenme bütün eğitim faaliyetlerini kapsayan yeni bir araçtır. E-öğrenme eğitim maliyetlerini azaltmakta ve daha fazla tüketici ve öğrenciye ulaşılmasını sağlamaktadır. E-öğrenme sistemi ÇASGEM'in eğitim faaliyetlerinde kullanılmamaktadır. Bir e-öğrenme sisteminin kullanılması ÇASGEM için büyük öneme sahiptir.
- Eğitim ihtiyaçları ve tüketici analizi gerçekleştirilmelidir.
- Daha fazla akademik çalışma, eğitim ve araştırma yapılmalıdır.

Bu nedenle, ÇASGEM, sosyal politika konusunda eğitim, araştırma ve danışmanlık hizmetleri ile yol gösterici bir kurum olarak, AB standartlarında eğitim, araştırma ve danışmanlık hizmetleri geliştirmeli ve ÇASGEM uzmanlarının AB Müktesebatı doğrultusunda yetiştirilmeleri sağlanmalıdır. ÇASGEM'in eğitim ve araştırma programı oluşturma faaliyetleri sosyal tarafların katkısı ve sosyal diyalog mekanizması ile gerçekleştirilmelidir. ÇSGB uzmanlarının, iş müfettişlerinin (yaklaşık 20 profesyonel) ve ÇASGEM uzmanlarının (yaklaşık 32 uzman) sosyal politika alanında AB standartları doğrultusunda deneyim kazanmalıdır.

Ayrıca ÇASGEM'in eğitim araçları ve ekipmanları (kitap, eğitim belgeleri ve eğitim CD'leri vs) ve idari yapılanma geliştirilmelidir. Bu hedefe ulaşılması için ÇASGEM ve sosyal taraflar bünyesinde çalışma grupları oluşturulmalıdır.

ÇASGEM'in uluslararası alanda kapasitesinin güçlendirilmesi için, Merkez sosyal politika ve endüstri ilişkileri ile ilgili uluslararası kuruluşlar ile işbirliği yapmalıdır.

	<p>Bu Proje ÇASGEM ile sosyal taraflar (TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK ve TİSK) ve ÇSGB işbirliği ile tasarlanmıştır. Proje ÇASGEM'in yukarıda sayılan ihtiyaçlara göre kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesini desteklemektedir. Projenin sonunda, yüksek nitelikli eğitimciler ile ÇASGEM daha gelişmiş eğitim ve araştırma programlarına kavuşacak ve AB standartları doğrultusunda araştırma ve danışmanlık hizmetleri oluşturacaktır.”</p> <p>Projenin Amacı:</p> <p>Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin (ÇASGEM), Avrupa Birliği (AB) Sosyal Politika ve İstihdam Müktesebatı doğrultusunda, pazarlama ve araştırma faaliyetlerinin, tasarım, geliştirme, sunum ve eğitimlerin değerlendirilmesi kapasitesinin artırılmasıdır.</p> <p>Projenin Hedefi:</p> <p>İşgücü piyasasının daha yetkin bir işgücü oluşturulması ile geliştirilmesi, çalışma şartlarının, sosyal güvenlik hizmetlerinin ve iş sağlığı ve güvenliğinin iyileştirilmesidir.</p>
<p>Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar</p>	<p>2012 yılında tespit edilen Proje fişine göre, projenin üç temel bileşeni ve üç temel sonucu bulunmaktadır:</p> <p>1. Sonuç: Merkez'in verdiği eğitimlerin kalitesi yükselmiştir</p> <p>Merkez'in insan kaynakları kapasitesi yükselmiştir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 32 ÇASGEM uzmanı eğitim dizaynı ve geliştirmesi konusunda eğitim almıştır. • Eğitim dizaynı ve geliştirmesi konusunda alınan eğitimlerin sonucunda en az 4 yeni eğitim modülü oluşturulmuştur. • Bu modüller 2016 yılı sonuna kadar en az 20 defa müşterilere uygulanmıştır . • 2016 yılı sonuna kadar ÇASGEM uzmanları tarafından en az 15 eğitim programı geliştirilmiştir. • ÇASGEM uzmanları tarafından en az 5 eğitim modülü projenin yürütülmesi sırasında uygulanmıştır. Bu program ve modüllerin bir sonucu olarak ÇASGEM eğitim programları çeşitlenmiştir. • Eğitim program ve modüllerinin sayısı 45'ten 65'e yükselmiştir. <p>Merkez'in çıktılarının işlevi ve kalitesi gelişmiştir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2015 yılı sonuna kadar ÇASGEM tarafından yürütülen yıllık eğitim sayısı %75 (174'ten 304'e) artmıştır. • Eğitimlere katılanların sayısı 2016 yılı sonuna kadar %70 (11.111'den 18.888'e) artmıştır. • 2016 yılı sonuna kadar yıllık olarak verilen eğitimlerin %70'i ÇSGB uzmanları, iş müfettişleri ve ÇASGEM uzmanları tarafından

verilmiştir. (Halen, bu uzmanlar tarafından eğitimlerin %40'ı sunulmaktadır.

- Sürdürülebilir bir e-öğrenme modeli dizayn edilmiştir.
- Merkez'in eğitim maliyetleri 2016 yılı sonuna kadar %40 azalmıştır.
- Uluslararası eğitimlerin 1 ülkeden 3 ülkede verilmeye başlanmıştır.
- Bütün eğitimler 2013 yılından başlayarak değerlendirmeye alınacaktır.
- Bu faaliyetlerin bir sonucu olarak, 2016 yılı sonuna kadar müşteri memnuniyeti %90'dan %95'e yükselecektir. 2014 yılı itibariyle değerlendirmelerden elde edilen geri beslemeler aylık olarak internet üzerinden duyurulacaktır.

2. Sonuç: Merkez'in Pazarlama ve araştırma kapasitesi artmıştır.

- Görünürlük materyalleri, broşür, bülten ve web sitesi dahil olmak üzere üretilmiştir.
- Merkez'in pazarlama kapasitesini arttırmak için bir pazarlama stratejisi dizayn edilmiştir.
- ÇASGEM ve diğer kamu kurumları, sosyal taraflar, STK'lar ve yerel otoritelerle olan işbirliği geliştirilmiştir. Bu paydaşlara verilen eğitim miktarı %75 arttırılmıştır (Bu kuruluşlara 2010 yılında 174 eğitim verilmiştir).
- ÇASGEM'in uluslararası ve ulusal müşterilerinin (Türkiye'nin yöre ve illerinden) sayısı 2016 yılı sonunda en az %90 artacaktır (2010 yılında 49 kurum).
- Görünürlük aktivitelerinin sonucu olarak, ÇASGEM'in verdiği hizmetlere olan yıllık talep, 2016 yılı sonunda 2010 yılına göre en az %100 artacaktır (En az 120 kurumsal talep ve en az 1500 bireysel talep alınmış olacaktır).
- Proje süresince bir pilot araştırma yapılacak ve bu araştırmanın sonuçları yayımlanacaktır.
- 2016 yılı sonuna kadar sosyal politika ve istihdam alanında 9 araştırma yürütülecek ve yayımlanacaktır.

3. Sonuç: Merkez için daha etkin bir kurumsal yapı dizayn edilmiştir.

- Merkezin teşkilat yapısı için bir tasarım yapılmıştır.
- Mevzuat hazırlanması için bir çalışma grubu kurulmuştur.
- ÇASGEM'in teşkilat yapısının geliştirilmesi için tavsiyeler, taslak kanun ve yönetmelikler oluşturulmuştur.

Çalışma ziyaretleri ve stajlar yoluyla benzer merkezlerin yapısı ve çalışma yöntemleri üzerinde araştırma yapılmıştır.

Not: Yukarıdaki tarihler ve bazı hedef istatistikler proje fişinin onaylandığı tarihe ait olup, sürecin uzaması nedeniyle güncelliğini kaybetmiştir. Projenin hali hazırda planlanan, yürütülen ve tamamlanan faaliyetleri ekteki tabloda ifade edilmiştir.

Projenin Web Sitesi	http://casgemproject.com/

EK:

FAALİYETLER	AÇIKLAMA
1.1 “Eğitim Tasarımı ve Geliştirme” üzerine eğitim verilmesi.	Eğitim tasarımı ve geliştirme eğitimi, kısa dönem uzman aracılığıyla tamamlandı. Hazırlanan ders notları tarafımızca teslim alındı.
1.2 Eğitim Modülleri Tasarlama	Alt başlıklarda açıklanmıştır.
1.2.1 Potansiyel müşterilerin eğitim ihtiyaçlarını belirlemek için eğitim ihtiyaç analizi çalışması yapılması.	EİA, çeşitli iller ve ilgili sektörlerde tamamlandı. EİA'nın taslak final raporu tarafımıza iletildi. Final rapor onaylandı ve teslim alındı.
1.2.2 Çalışma grupları yolu ile eğitim modülleri tasarlanması.	EİA sonuçlarına göre 6 farklı grup oluşturulacak ve 6 farklı eğitim modülü tasarlanacaktır. Bunların 3'ü sosyal bilimler ile ilgili, diğer 3'ü ise ileri düzey teknik İSG ile ilgili olacaktır. İlgili gruplar oluşturularak görevli uzmanlarla ilk toplantılar yapılmıştır.
1.3 “Eğitim Verme” hakkında eğitim sağlanması.	Eğitim tamamlanarak taslak ders notları teslim alındı.
1.4 “Eğitim Değerlendirme” hakkında eğitim verilmesi.	Eğitim değerlendirme hakkında eğitim üçer günlük iki grup hâlinde (20-22 Nisan ve 27-29 Nisan 2016) gerçekleştirilmiştir.
1.5 “Eğitim Değerlendirme Formları”nın geliştirilmesi.	“Eğitim Değerlendirme” eğitiminden sonra hazırlanacaktır.
1.5.1 “Eğitim Değerlendirme Formları”nın pilot olarak uygulanması.	Hazırlanan formlar ÇASGEM eğitimlerinde uygulanacaktır.
1.6 “AB Mevzuatı Sosyal Politika ve İstihdam” hakkında temel eğitimlerin verilmesi.	TYT tarafından hazırlanan taslak eğitim programı tarafımıza iletilmiş ve gözden geçirilmiştir. Eğitim 30 Mayıs - 10 Haziran tarihleri arasında ÇASGEM ve Bakanlık personelinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

1.7 Sürdürülebilir Kurumsal E-Öğrenme modeli tasarlanması.	Bu konuda nasıl bir çalışma yapılacağı ve nasıl bir metot izleneceği istişare edilmektedir.
2.1 ÇASGEM için pazarlama stratejisi tasarlanması.	Kurumsal tasarım ile birlikte yürütülmektedir. İlgili uzmanlar gerekli süreçleri yönetmektedirler. Ürgüp'te gerçekleştirilen Çalıştay'ın yarım günü pazarlama stratejisi konusuna ayrılmıştır. Taslak pazarlama stratejisi metni teslim alınmış ve incelenmiştir.
2.2 Görünürlük Faaliyetleri	Devam eden 4 faaliyette açıklanmıştır.
2.2.1 Görünürlük materyallerinin üretimi ve basımı.	Tamamlanan Kısım: bülten, dosya, broşür, kalem, defter, not defteri, flash disk, kalemlik, masa üstü post-it yaptırılmış ve paydaşlara dağıtılmıştır. Şimdiye kadar 1 adet Bülten basılmış, 1 tanesi de baskıya gitmek üzeredir. Bültenin ayrıca İngilizce versiyonu da web sayfamızda yayınlanmıştır. Ayrıca 3 adet kitapçığın tasarımı tamamlanmış ve basılmıştır. Yakın zamanda bunlar 6 adete tamamlanarak seri haline getirilecektir.
2.2.2 Kullanıcı odaklı web sitesi tasarlanması ve sürdürülmesi.	Web sayfasının tasarımı büyük bir titizlikle tamamlanmıştır. Sayfanın özellikle kullanıcı dostu olmasına önem gösterilmiştir. Web sayfası Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır. Ayrıca projenin web sayfası da hazırlanarak faaliyete geçmiştir.
2.2.3 Görünürlük kampanyaları gerçekleştirilmesi.	Pazarlama stratejisine göre illerde tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilecek ve bazı dergilerde reklamlar verilecektir.
2.2.4 Açılış ve kapanış konferanslarının düzenlenmesi.	Açılış Konferansı, 21 Nisan 2015 tarihinde Ankara Rixos Grand Otel'de ilgili paydaşların katılımı ile gerçekleştirildi.
2.3 “Araştırma Yöntemleri” hakkında eğitim verilmesi.	Eğitimin 1. grubu içi olan program 13-24 Haziran 2016 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.
2.4 Pilot araştırma yürütülmesi.	2016 Yaz ve Sonbahar döneminde yapılması düşünülmektedir.
2.5 Araştırmaların yayımlanması.	Bir önceki faaliyetin tamamlanması sonucunda

	basılacaktır.
3.1 ÇASGEM'in kurumsal yapısının haritalandırılması ve yeni bir kurumsal model geliştirilmesi.	Nevşehir, Ürgüp'te ve ÇASGEM tesislerinde üç çalıştay düzenlenerek kurumsal model alternatifleri değerlendirilmiştir. Çalıştaylara, Bakanlık ve ÇASGEM üst yöneticileri, akademisyenler ve ÇSG Eğitim Uzmanları iştirak etmiştir.
3.2 Mevzuat ve ÇASGEM'in kurumsal yapısını geliştirmek için öneriler, kanun tasarıları ve yönergeler sunan çalışma grubu kurulması.	Kurumsal model çalışmaları tamamlanınca Bakanlık Makamına sunum yapılacak ve Bakanlık Makamının kararı doğrultusunda Mevzuat Çalışma Grubu oluşturularak, çalışmalara başlanacaktır.
3.3 İnceleme ziyaretleri gerçekleştirilmesi.	İlgili kurumlar ile yazışmalar yapılmaktadır. Kurum ve katılımcıların bir kısmı belirlenmiştir. 22.01.2016 tarihi itibarıyla ilk çalışma ziyareti, Bakanlık ve ÇASGEM üst yönetiminin katılımıyla İtalya ve Portekiz'de gerçekleştirilmiştir. İkinci çalışma ziyareti Almanya ve Fransa'da gerçekleştirilmiştir.
3.4 ÇASGEM benzeri AB kurumlarına stajyer gönderilmesi.	12 ÇSG Eğitim Uzmanı 1 ay süreyle stajlara katılacaktır. İlgili uzmanlar tecrübelerini raporlayarak ÇASGEM'e ileteceklerdir.

*PYB: Proje Yönetim Birimi

*EİA: Eğitim İhtiyaç Analizi

*TYT: Teknik Yardım Takımı

*ÇSG: Çalışma ve Sosyal Güvenlik

9) SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

9.1 Evde Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı İstihdamın Desteklenmesi Projesi

Projenin Adı	Evde Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı İstihdamın Desteklenmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	SGK Strateji Geliştirme Başkanlığı
Proje Ortakları	
Başlangıç/Bitiş	Mart 2015 - Eylül 2017
Maliyet ve Finansman Kaynakları	40.000.000 Avro (34.000.000 Avrosu AB Kaynağı)
Hazırlayan	SGK Strateji Geliştirme Başkanlığı - AB ve Dış İlişkiler Daire Başkanlığı
Faydalanıcılar	SGK, 0-24 ay arası çocuk sahibi çalışan anneler ile çocuk bakıcıları
Gerekçe, Amaç ve Hedefler	<p>Proje, annelere sağlanacak mali destek yoluyla “Kazan Kazan Stratejisi” doğrultusunda bir yandan çocuk bakıcısı istihdam etmenin maliyetini düşürerek kayıtdışı çalışan çocuk bakıcılarının kayıtlı istihdamını artırmayı bir yandan da doğum yapan ve bu yüzden işgücü piyasasından dışlanma ya da belirli bir süre uzak kalma riski taşıyan kadınların ev eksenli çocuk bakım hizmeti yoluyla işgücü piyasasına katılımını veya geri dönüşünü kolaylaştırmayı amaçlamaktadır.</p> <p>Proje süresince destekten yararlanacağı düşünülen toplam kadın miktarı 10.000 dolayındadır. Her ay proje ana yararlanıcı listeleri kapsamında aylık olarak 5.000 anne ve dolayısıyla 5.000 çocuk bakıcısı proje sayesinde kayıtlı olarak iş hayatına kazandırılmış ya da geri dönmüş olacaktır.</p>
Sonuçlar	<p>Proje kesin kayıt başlangıç tarihi olan 6 Temmuz 2015 tarihinden günümüze kadar, proje kapsamında hibe alan faydalanıcı anne sayısı 4.812; proje kapsamında çalıştırılan bakıcı sayısı ise 6.958’dir. Bu bağlamda projeden faydalanmış olan toplam kadın sayısı 11.770’tir. Temmuz 2015 – Nisan 2016 dönemleri arasında proje kapsamında toplam 8.971.830 avro hibe dağıtılmıştır.</p>
Proje Web Sitesi	http://www.evdecocukbakimi.net/

9.2 Hizmet Alanlar ve Paydaşlar Anketi

Projenin Adı	Hizmet Alanlar ve Paydaşlar Anketi
Projeyi Yürüten Birim	Strateji Geliştirme Başkanlığı
Proje Ortakları	Yüklenici Firma: Etik K2 Arş. Tic. Ltd. Şti.
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	24/08/2015-07/12/2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	94.000,00 TL - (Kurum Bütçesi)
Projeyi Hazırlayanlar	Stratejik Yönetim ve Proje Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Hizmet Alan ve Paydaşlar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Sosyal güvenlik sisteminin, hizmet alanlar (aktif sigortalı, pasif sigortalı, hak sahipleri ve yalnızca genel sağlık sigortalısı olan bireyler) ve diğer paydaşlar(işveren, muhasebeci/mali müşavir, sağlık hizmet sunucusu, tıbbi malzeme sağlayıcısı, eczacı/optikçi olan bireyler) tarafından nasıl algılandığını ortaya koymak ve sunulan hizmetlerin en yüksek faydayı sağlaması için alınacak tedbirleri ve uygulanacak stratejileri tespit etmeye yönelik veri ve enformasyonu elde etmektir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Anket çalışması uygulanan hizmet alan ve paydaşların, Sosyal Güvenlik Kurumunun sunmuş olduğu hizmetlerden memnuniyeti ölçülmüş, Kurumun sunduğu hizmet kalitesinin iyileştirilmesine yönelik gerekli çalışmalar merkez ve taşra birimleri bazında başlatılmıştır.
Projenin web sitesi	-

9.3 Kadına Şiddete Dur Demek İçin Biz De Varız” Projesi

Projenin Adı	“Kadına Şiddete Dur Demek İçin Biz De Varız” Projesi																																	
Projeyi Yürüten Birim	Stratejik Yönetim ve Proje Daire Başkanlığı																																	
Proje Ortakları	-																																	
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	29/01/2016-01/05/2017																																	
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	-																																	
Projeyi Hazırlayanlar	<table><tr><td>Güliz DEMİRÇİVİ</td><td>SGB</td><td>S.G. Uzmanı</td></tr><tr><td>Banu BAYDAR</td><td>SGB</td><td>S.G. Uzmanı</td></tr><tr><td>Merve BAŞ</td><td>SGB</td><td>S.G. Uzmanı</td></tr><tr><td>Ahmet Murat YÜKSEL</td><td>SGB</td><td>S.G. Uzmanı</td></tr><tr><td>Halil Emre ÇÖKELEK</td><td>SGB</td><td>S.G. Uzmanı</td></tr><tr><td>Atiye Seda İNTEPE</td><td>SGB</td><td>S.G. Uzmanı</td></tr><tr><td>Medine KIZILTAŞ CİLVEZ</td><td>SGB</td><td>S.G. Uzmanı</td></tr><tr><td>Duygu TAŞDELEN DOĞAN</td><td>GSSGM</td><td>S.G. Uzmanı</td></tr><tr><td>Nuri Erdem EKİNCİ</td><td>EHGM</td><td>S.G. Uzmanı</td></tr><tr><td>Can ÖZKARA</td><td>SPGM</td><td>S.G. Uzmanı</td></tr><tr><td>Zeynep MARSAN</td><td>Başkanlık Makamı</td><td>S.G. Uzmanı /Danışman</td></tr></table>	Güliz DEMİRÇİVİ	SGB	S.G. Uzmanı	Banu BAYDAR	SGB	S.G. Uzmanı	Merve BAŞ	SGB	S.G. Uzmanı	Ahmet Murat YÜKSEL	SGB	S.G. Uzmanı	Halil Emre ÇÖKELEK	SGB	S.G. Uzmanı	Atiye Seda İNTEPE	SGB	S.G. Uzmanı	Medine KIZILTAŞ CİLVEZ	SGB	S.G. Uzmanı	Duygu TAŞDELEN DOĞAN	GSSGM	S.G. Uzmanı	Nuri Erdem EKİNCİ	EHGM	S.G. Uzmanı	Can ÖZKARA	SPGM	S.G. Uzmanı	Zeynep MARSAN	Başkanlık Makamı	S.G. Uzmanı /Danışman
Güliz DEMİRÇİVİ	SGB	S.G. Uzmanı																																
Banu BAYDAR	SGB	S.G. Uzmanı																																
Merve BAŞ	SGB	S.G. Uzmanı																																
Ahmet Murat YÜKSEL	SGB	S.G. Uzmanı																																
Halil Emre ÇÖKELEK	SGB	S.G. Uzmanı																																
Atiye Seda İNTEPE	SGB	S.G. Uzmanı																																
Medine KIZILTAŞ CİLVEZ	SGB	S.G. Uzmanı																																
Duygu TAŞDELEN DOĞAN	GSSGM	S.G. Uzmanı																																
Nuri Erdem EKİNCİ	EHGM	S.G. Uzmanı																																
Can ÖZKARA	SPGM	S.G. Uzmanı																																
Zeynep MARSAN	Başkanlık Makamı	S.G. Uzmanı /Danışman																																
Projenin Faydalananlar	Şiddete Maruz Kalan Kadınlar ve Kurum Personeli																																	
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Proje, öncelikle kadına şiddeti doğuran tutum ve davranışların ortadan kaldırılması hedefi doğrultusunda, kadına yönelik şiddet konusunda toplumsal farkındalık yaratmak ve şiddet gören kadına yönelik Kurumumuzca yürütülen hizmetler konusunda bilgilendirmeler yapmak amacıyla oluşturulmuştur.																																	
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje kapsamında belirlenen faaliyetlere ilişkin olarak ilgili birimlerle görüşülmüştür. Belirlenen faaliyetlerin uygulama aşamasına geçilmesine yönelik hazırlık çalışmaları devam etmektedir.																																	
Projenin Web Sitesi	Altyapı ve tasarım çalışmaları devam etmektedir.																																	

9.4 Sosyal Güvenlik Sisteminde Alternatif Yaklaşımlar: Çocuk Odaklı Aile Yardımları Model Önerisi

Projenin Adı	Sosyal Güvenlik Sisteminde Alternatif Yaklaşımlar: Çocuk Odaklı Aile Yardımları Model Önerisi
Projeyi Yürüten Birim	Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	1 Ocak 2015-31 Aralık 2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kurum bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Hülya ÖZUYSAL-Sosyal Güvenlik Uzmanı Alper ÜNAL-Sosyal Güvenlik Uzmanı
Projeden Faydalananlar	İlgili kurum kuruluşlar, sivil toplum örgütleri ile sosyal taraflar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Çalışmanın amacı demografik göstergeler ve çocuk odaklı aile yardımlarına duyulan ihtiyacı belirlemeye yönelik elde edilecek veriler çerçevesinde sosyal güvenlik sisteminde çocuk odaklı aile yardımlarının bulabileceği alternatif karşılıklara dair bir yaklaşım geliştirmektir. Bu amaçla özellikle bazı Avrupa Birliği (AB) üye ülkelerinin uyguladıkları sistemler incelenecektir. Diğer ülke uygulamaları da teorik çerçevede değerlendirilerek çocuk odaklı aile yardımları kapsamında ülkemiz için model önerileri geliştirilecektir. Kurum verileri kullanılarak önerilen modeller ile ilgili teknik analizler gerçekleştirilecektir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje kapsamında Aile Sigortası model önerisi için ülke uygulamaları kapsamlı olarak incelenmektedir. Ayrıca Türkiye’de aile ve çocuk kapsamında yapılan yardımların ve uygulanan sistemlerin incelenmesi devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	

9.5 Sosyal Güvenlik Sisteminde Alternatif Yaklaşımlar: Uzun Vadeli Bakım Sigortası Model Önerisi

Projenin Adı	Sosyal Güvenlik Sisteminde Alternatif Yaklaşımlar: Uzun Vadeli Bakım Sigortası Model Önerisi
Projeyi Yürüten Birim	Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	1 Ocak 2015-31 Aralık 2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kurum bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Hülya ÖZUYSAL-Sosyal Güvenlik Uzmanı Alper ÜNAL-Sosyal Güvenlik Uzmanı
Projeden Faydalananlar	İlgili kurum kuruluşlar, sivil toplum örgütleri ile sosyal taraflar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Çalışmanın amacı demografik göstergeler ve bakım hizmetlerine duyulan ihtiyacı belirlemeye yönelik elde edilecek veriler çerçevesinde sosyal güvenlik sisteminde bakım sigortasının bulabileceği alternatif karşılıklara dair bir yaklaşım geliştirmektir. Bu amaçla özellikle bazı Avrupa Birliği (AB) üye ülkelerinin uyguladıkları sistemler incelenecektir. Diğer ülke uygulamaları da teorik çerçevede değerlendirilerek bakım sigortası kolu kapsamında ülkemiz için model önerileri geliştirilecektir. Kurum verileri kullanılarak önerilen modeller ile ilgili teknik analizler gerçekleştirilecektir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje kapsamında Bakım Sigortası model önerisi için ülke uygulamaları kapsamlı olarak incelenmektedir. Ayrıca Türkiye’de yaşlı bakımı kapsamında verilen hizmetlerin ve uygulanan sistemlerin incelenmesi devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	

9.6 "Çocuk ve Sosyal Güvenlik" Temalı Etkinlik

Projenin Adı	"Çocuk ve Sosyal Güvenlik" Temalı Etkinlik
Projeyi Yürüten Birim	Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2014 – 30.06.2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Alper ÜNAL, Büşra ÇAVUŞOĞLU, Kamer Şaziye AYDIN
Projeden Faydalananlar	SGK, Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversiteler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Çocukların sosyal güvenliğine ilişkin kurumumuz hizmetlerinin kamuoyu ile paylaşılması ve farkındalık oluşturulması
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	14 Mayıs 2014 tarihinde, çocukların sosyal güvenliği konusunda farkındalık oluşturmak ve politika geliştirmek amacıyla akademisyenler, sosyal taraflar ve kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla "Çocuk ve Sosyal Güvenlik" konulu panel ve forum gerçekleştirilmiştir. Türkiye’de çocukların sosyal güvenlik reformuyla elde ettiği kazanımlara ve onlar için sunduğumuz hizmetlere ilişkin hukuki ve istatistikî verilere dayalı olarak hazırlanan Çocuk ve Sosyal Güvenlik isimli kitap hazırlanarak ilgili taraflarla paylaşıldı.
Projenin Web Sitesi	

9.7 Ölüm Sigortasında Alternatif Model Çalışması

Projenin Adı	Ölüm Sigortasında Alternatif Model Çalışması
Projeyi Yürüten Birim	Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2014 – 30.06.2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Ayça ALTNDAL, Alper ÜNAL, Selim DAĞLIOĞLU, Ferhat ŞENTÜRK, Mehmet Alper YÜKSEL, Nuri Erdem EKİNCİ
Projeden Faydalananlar	SGK, Sigortalılar, Hak Sahipleri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Uzun vadeli sigorta kollarından olan ölüm sigortası için seçilmiş AB ülkelerindeki uygulamalar incelenerek, Ülkemiz için uygulanabilecek alternatif bir ölüm sigortası model önerisi geliştirilmesi
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje kapsamında 10-12 Eylül 2014 tarihinde Almanya'ya, 18-19 Eylül 2014 tarihinde İngiltere'ye, 28-30 Nisan 2015 tarihlerinde İsviçre'ye çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Çalışma ziyaretleri gerçekleştirilen AB ülkelerinde uygulanan sistemler incelenerek öneriler tespit edilmiştir. Tespit edilen öneriler doğrultusunda oluşturulması önerilen yeni sistem ile ilgili projeksiyonlar tamamlanmıştır. Eylül 2015'de çalışma raporlaştırılmıştır.
Projenin Web Sitesi	

9.8 Malullük Riski Hesaplamalarında Kullanılacak Olasılık Tablolarının Oluşturulması

Projenin Adı	Malullük Riski Hesaplamalarında Kullanılacak Olasılık Tablolarının Oluşturulması
Projeyi Yürüten Birim	Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2014 – 31.12.2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	SGK
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Uzun vadeli sigorta kollarına ait olan gider projeksiyonları için yapılacak hesaplamalarda malullük riskine geçiş olasılıkları yaş ve cinsiyet bazında tablolaştırılarak, yapılan hesaplamaların daha hızlı gerçekleştirilmesinin sağlanması
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Malullük riskine geçiş olasılıkları yaş ve cinsiyet bazında tablolaştırıldı.
Projenin Web Sitesi	

9.9 Sürekli İş Göremezlik Riskinin Yaş Ve Cinsiyet Bazında Analizi Ve Bu Riske Geçiş Olasılıklarının Tablolaştırılması

Projenin Adı	Sürekli İş Göremezlik Riskinin Yaş Ve Cinsiyet Bazında Analizi Ve Bu Riske Geçiş Olasılıklarının Tablolaştırılması
Projeyi Yürüten Birim	Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2014 – 31.12.2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	SGK
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Kısa vadeli sigorta kollarına ait olan gider projeksiyonları için yapılacak hesaplamalarda sürekli iş göremezlik riskine geçiş olasılıkları yaş ve cinsiyet bazında tablolaştırılarak, yapılan hesaplamaların daha hızlı gerçekleştirilmesinin sağlanması
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Sürekli iş göremezlik riskine geçiş olasılıkları yaş ve cinsiyet bazında tablolaştırıldı.
Projenin Web Sitesi	

9.10 Türkiye'de Antidepresan Kullanımının Sosyal Güvenlik Kurumu'na Maliyetinin Analizi ve Riskli Grupların Belirlenmesi

Projenin Adı	Türkiye'de Antidepresan Kullanımının Sosyal Güvenlik Kurumu'na Maliyetinin Analizi ve Riskli Grupların Belirlenmesi
Projeyi Yürüten Birim	Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	GSS Politika Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2015-31.12.2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Hülya ÖZUYSAL Alper ÜNAL
Projeden Faydalananlar	İlgili Kurum ve Kuruluşlar, Sivil Toplum Örgütleri ve Sosyal taraflar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Türkiye'de antidepresan kullanımının yaygınlaşmasının Sosyal Güvenlik Kurumu'na getirdiği mali yükün yıllar itibariyle incelenmesi ve risk gruplarının belirlenmesi.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje kapsamında Türkiye'de antidepresan kullanımının yaygınlaşmasının Sosyal Güvenlik Kurumu'na 2010 yılından itibaren getirdiği mali yük hesaplanmıştır. Kurum verileri kullanılarak antidepresan kullanımının risk grupları belirlenmiştir. Temmuz 2016 itibariyle raporlama aşaması devam etmektedir. Not: Senemcan ÇİFTÇİ Kurum, Hicran ATATANIR ve Yasemin G. ÜNDEMİR Başkanlık değiştirdiği, Osman ÖZCAN ve Saygı GÜLKAN İl Müdürlüğünde görevlendirildiği için proje ekibinden çıkartılmıştır.
Projenin Web Sitesi	

9.11 Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 1-2-3-4-5

Projenin Adı:	<p>1) Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 1, Güven ve Yarışçı Çocuklar (2012)</p> <p>2) Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 2, Güven İle Sağlıklı Emeklilik (2013)</p> <p>3) Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 3, Diyabet ve Obezite (2014 yılı itibariyle tamamlanmıştır.)</p> <p>4) Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 4 ALO 170 (31/12/2015 yılı itibariyle tamamlanmıştır.)</p> <p>5) Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 5 Sahte Sigortalılık, Sahte İşyerleri (Hazırlık çalışmaları 2016 itibariyle başlamıştır.)</p>
Projeyi Yürüten Birim:	Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği
Proje Ortakları:	Milli Eğitim Bakanlığı - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:	2012-2019
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:	Doğrudan Temin Limiti İçerisinde Kurum Kaynağı.
Projeyi Hazırlayanlar:	SGK Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği
Projeden Faydalananlar:	İlköğretim Öğrencilerine Yönelik Olarak Hazırlanmıştır.
Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:	Çocuklarda erken yaşlardan itibaren sosyal güvenlik bilincini oluşturmaya çalışırken, sigortalı olmanın önemini vurgulamak ve çocukları kurum uygulamaları hakkında bilgilendirmek.

Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:	<p>Ülkemizde bulunan ilk kademe okullarında çizgi filmin izletilmesi, hikaye kitaplarının dağıtılması, ulusal TV ve çocuk kanallarında yayımlanması sağlanmaktadır. Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 3, Diyabet ve Obezite 2014 yılı itibariyle tamamlanmıştır. 2015 yılı için ALO 170 ile ilgili çizgi film ve hikaye kitabı yaptırılması planlanmış ve 31/12/2015 yılı itibariyle tamamlanmıştır. 2016 Ocak ayından itibaren Sosyal Güvenlik Haftası da dahil 2016 Haziran itibariyle ALO 170 hikaye kitabı ve animasyonun dağıtım aşaması gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında 40.000 adet hikaye kitabı, 10.000 adet çizgi film bastırılmıştır. Türkiye'nin dört bir tarafındaki İl Müdürlükleri ve SGM'lere gönderilen kitap ve DVD'lerin okullarda öğrencilere dağıtımını sağlanmıştır. Ankara'da da eğitim serisi pek çok çocuğa ulaştırılmıştır.</p> <p>2016 yılı itibariyle Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 5'in hazırlık aşamaları başlamıştır.</p> <p>2019 yılına kadar her yıl Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi projesi farklı konularla devam ettirilecektir.</p>
Projenin web sitesi:	Projenin Web Sitesi: www.sgk.gov.tr

9.12 4/a Emekli Ödemeleri Sistemi Projesi

Projenin Adı	4/a Emekli Ödemeleri Sistemi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	EHGM
Proje Ortakları	HSGM
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01/01/2014-
Projenin maliyeti ve finansman kaynakları	Kurum kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	EHGM-HAÇEDB
Projeden Faydalananlar	Emekliler, Hak Sahipleri, Merkez ve Taşra Birimleri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Mevcut 4/a emekli ödemeleri sisteminin JAVA programlama diliyle yeniden yazılması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	2015 yılı itibariyle tamamlanmadığı için 2016 yılına devretmiştir.
Projenin Web Sitesi	-

9.13 KAPSAM Programı Projesi

Projenin Adı	KAPSAM Programı Projesi
Projeyi Yürüten Birim	EHGM
Proje Ortakları	HSGM
Projenin Başlangıç ve Bitiş tarihi	01/01/2014 -
Projenin Maliyeti ve Finansman kaynakları	Kurum kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	EHGM-HAÇEDB
Projenin Faydalananlar	Merkez ve Taşra Birimleri
Projenin Gerekçesi, Amaç Ve Hedefleri	4/a sigortalılarına yersiz gelir/aylık ödenmesinin önlenmesi amacıyla, SPAS programı bilgileri esas alınmak kaydıyla, gelir ve aylıkların karşılaştırılarak yersiz ödenen gelir/aylıkların kesilmesi ve hisse düzeltme işlemlerinin otomatik yapılması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	2015 yılı itibariyle tamamlanmadığı için 2016 yılına devretmiştir.
Projenin Web Sitesi	-

9.14 SPAS ve e-ödenek programlarının risk analizini sağlayan yazılımın hazırlanması

Projenin Adı	SPAS ve e-ödenek programlarının risk analizini sağlayan yazılımın hazırlanması
Projeyi Yürüten Birim	EHGM
Proje Ortakları	HSGM
Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi	1.1.2014- 31.12.2016
Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları	Kurum kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	EHGM-KVSDB
Projeden Faydalananlar	Sigortalılar ile SPAS ve e-ödenek programını kullanan taşra teşkilatındaki kısa vadeli servis çalışanları
Projenin Gerekçesi, Amaç Ve Hedefleri	SPAS ve e-ödenek programlarının geleceğe yönelik iyileştirmelerinin yapılması için riskli alanlarının test edilmesi.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Program çalışmasını yürütecek birim Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğündeki görev tanımlarının değişmesinden ötürü 2014 yılı sonu itibarıyla ancak belirlenebilmiştir. Söz konusu görev tanımlarının değişikliğinden sonra görevli birime tekrar iş kuralları iletilmiş olup karşılıklı çalışmalar devam etmektedir. Yılsonunda tamamlanması öngörülmektedir.
Projenin Web Sitesi	-

9.15 E-ödenek geçici iş göremezlik ödeneği sorgulama mobil uygulama yazılımı hazırlanması

Projenin Adı	E-ödenek geçici iş göremezlik ödeneği sorgulama mobil uygulama yazılımı hazırlanması
Projeyi Yürüten Birim	EHGM
Proje Ortakları	HSGM
Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi	1.1.2015- 31.12.2016
Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları	Kurum kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	EHGM-KVSDB
Projeden Faydalananlar	Sigortalılar
Projenin Gerekçesi, Amaç Ve Hedefleri	Sigortalıların doğrudan mobil cihazları vasıtasıyla Android ve iOS gibi işletim sistemleri üzerinden Kurumumuzca MOSİP sistemine aktarılan geçici iş göremezlik ödeneklerini görüntüleyebilmelerinin sağlanması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin iş kuralları üzerinde çalışmalar devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	-

9.16 Yabancı uyrukluların ikamet tezkerelerinin elektronik ortamda alınıp SPAS programına entegrasyonunun sağlanması

Projenin Adı	Yabancı uyrukluların ikamet tezkerelerinin elektronik ortamda alınıp SPAS programına entegrasyonunun sağlanması
Projeyi Yürüten Birim	EHGM
Proje Ortakları	HSGM
Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi	1.1.2015- 31.12.2016
Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları	Kurum kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	EHGM-KVSDB
Projeden Faydalananlar	Yabancı uyruklu sigortalı ve hak sahibi kimseler
Projenin Gerekçesi, Amaç Ve Hedefleri	Yabancı uyruklu kişilere İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Genel Müdürlüğünün verdiği ikamet tezkerelerinin Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünden elektronik ortamda alınması ve bu bilginin SPAS'a aktarılarak programda otomatik olarak görüntülenmesinin sağlanması, böylece kişilerin ikamet tezkerelerini kağıt ortamında ibraz etmelerine gerek kalmaması hedeflenmektedir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin çalışmaları devam etmekte olup yıl sonunda tamamlanması öngörülmektedir.
Projenin Web Sitesi	-

9.17 Geçici iş göremezlik ödeneği ödeme sürecine ilişkin performansı ölçen programın hazırlanması

Projenin Adı	Geçici iş göremezlik ödeneği ödeme sürecine ilişkin performansı ölçen programın hazırlanması
Projeyi Yürüten Birim	EHGM
Proje Ortakları	HSGM
Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi	1.1.2015- 30.06.2016
Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları	Kurum kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	EHGM-KVSDB
Projeden Faydalananlar	Sigortalılar
Projenin Gerekçesi, Amaç Ve Hedefleri	İstirahat raporunun sağlık hizmet sunucusunda kaydedilmesi ile başlayan ödenek ödeme sürecini; yani raporun Kurumun ilgili ünitesine intikali, rapor ile ilgili olarak servis operatörünün gereken işlemleri yapması, şef onayının yapılması, ödeneğin MOSİP'e aktarılması gibi süreç bölümlerinin ne kadarlık bir zaman diliminde gerçekleştiğinin takibi ve ilgili kullanıcıların yürüttüğü süreçlerdeki performansın ortaya koyulması, bunun sonucunda ödenek ödeme sürecinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin çalışmaları devam etmekte olup haziran ayı sonu itibariyle tamamlanması öngörülmektedir.
Projenin Web Sitesi	-

9.18 İş kazası ve meslek hastalığının tespiti aşamalarının takibini sağlayan süreç izleme programının hazırlanması için mevzuatsal altyapı çalışmalarının yürütülmesi

Projenin Adı	İş kazası ve meslek hastalığının tespiti aşamalarının takibini sağlayan süreç izleme programının hazırlanması için mevzuatsal altyapı çalışmalarının yürütülmesi
Projeyi Yürüten Birim	EHGM
Proje Ortakları	HSGM
Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi	1.1.2016- 31.12.2016
Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları	Kurum kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	EHGM-KVSDB
Projenin Faydalananlar	Sigortalılar
Projenin Gerekçesi, Amaç Ve Hedefleri	Sigortalıların iş kazası geçirmeleri veya meslek hastalığına tutulmaları halinde Kurumun farklı birimlerinde yürütülen iş ve işlemlerin tek bir yazılım programı üzerinden takip edilmesini sağlamak; bu takip sürecini sigortalıların görüntüleyebilecekleri; tespit işlemlerinin hangi süreç/birimde bulunduğunu izleyebilecekleri bir program oluşturulması hedeflenmektedir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin çalışmaları devam etmekte olup yıl sonunda tamamlanması öngörülmektedir.
Projenin Web Sitesi	-

9.19 Türkiye-Almanya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi 50. Yıl Konferansı

Proje Adı	Türkiye – Almanya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi 50.Yıl Konferansı
Proje Yürüten Birim	EHGM
Proje Ortakları	Ankara Üniversitesi – Ziraat Bankası
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	16 Kasım 2015 (konferans hazırlık süreci 6 ay)
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	116.200 TL
Projeyi Hazırlayanlar	EHGM-YSEDB
Projeden Faydalananlar	Kamu kurumları, üniversiteler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Türkiye ile Almanya Arasında İmzalanan Sosyal Güvenlik Sözleşmesinin yürürlüğe girişinin 50 nci yılının kutlanması, Sözleşmenin öneminin vurgulanması ve Almanya ile ikili ilişkilerin güçlendirilmesi
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Çeşitli akademik çevrelerden katılımcıların sunumları ile bilgilendirici bir konferans olup dostane bir ortamda gerçekleşmiştir.
Projenin Web Sitesi	Yok

9.20 Yaşam için Kalori, Sağlık için Koşu Projesi

Projenin Adı	Yaşam için Kalori, Sağlık için Koşu Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü - Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Mayıs 2014 – Haziran 2015
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Mayıs 2014 – Haziran 2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Sponsor destekli proje
Projeyi Hazırlayanlar	GSSGM Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Sağlık çalışanları, vatandaşlar, Şanlıurfa kamu hastaneleri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Malnütrisyonun önlenmesi ve malnütrisyonu karşı farkındalık seviyesinin yükseltilmesi amacıyla Sosyal Güvenlik Kurumu ev sahipliğinde ve ABBOTT Laboratuvarlarının organizasyon desteği ile "Yaşam için Kalori, Sağlık için Koşu Projesi" yürütülmektedir. Yaşam için Kalori, Sağlık için Koşu Projesi; çeşitli yaş gruplarının katılımına açık olarak düzenlenecek halk koşusu ve yürüyüşü ile öncesinde düzenlenen çalıştay faaliyetidir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<ul style="list-style-type: none">• Projenin ilk aşamasında 17-18 Haziran 2014 tarihlerinde Ankara’da “Malnütrisyonun Risk Gruplarında İnsan Sağlığına ve Sağlık Ekonomisine Etkisi” konulu bir çalıştay düzenlenmiştir.• Çalıştayın ilk gününde üç oturumda toplamda 15 sunum gerçekleştirilmiştir. Çalıştayın ikinci gününde ise malnütrisyonu ilişkin konuların tartışılıp çözüm arandığı odak grup toplantısı şeklinde beş farklı çalıştay gerçekleştirilmiştir.• “Yaşam için Kalori, Sağlık için Koşu” projesi kapsamında halkın bilinçlendirilmesi amacıyla sanatçı Ferhat Göçer’in oynadığı görsel ve işitsel basında yayınlanmak üzere kamu spotu hazırlanmıştır.• Denizli, Tekirdağ, İzmir ve İstanbul gibi illerde farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.• Proje kapsamında gerçekleştirilen olan “Koşu” faaliyetinin açılışı Ankara’da profesyonel atletlerin katılımı ile sembolik koşulu bir basın toplantısı ile yapılmıştır.• 12 Nisan 2015 tarihinde Şanlıurfa’da koşu ve halk yürüyüşü aktivitesi gerçekleştirilmiştir.• Koşu ve halk yürüyüşü aktiviteleri ve sosyal medya

	<p>aracılığı ile yapılan kalori bağışı sonucunda harcanan kalori miktarı hesaplanarak, bu toplam kalori miktarı kadar beslenme ürününün hekimlerin gerekli gördüğü, beslenme yetersizliği olan çocuklarda kullanılması ile malnütrisyonu olan (yetersiz beslenen) hastalara gerekli besin desteğinin sağlanmasıyla sosyal sorumluluğun yerine getirilmesi hedeflenmiştir.</p> <ul style="list-style-type: none">• Koşu ve halk yürüyüşünde 10,7 milyon kalori toplanmıştır.• Şanlıurfa ilindeki Kamu Hastanelerine toplanan kalori miktarı kadar beslenme ürünü bağışı yapılmıştır.• 5 Haziran 2015 tarihinde proje aktivitelerine ait anları içeren “Bir Koşunun Ardından” isimli fotoğraf sergisi açılmıştır.
Projenin Web Sitesi	www.yasamicinkaloriyak.com www.yasamicinkalori.com

9.21 Belirlenen Hastalıkların Maliyetlerinin Analizi ve Hesaplanması Projesi

Projenin Adı	Belirlenen Hastalıkların Maliyetlerinin Analizi ve Hesaplanması Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü - Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Hasan Kalyoncu Üniversitesi
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Ocak 2012-Haziran 2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	381.000 TL+KDV
Projeyi Hazırlayanlar	GSSGM Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Karar vericiler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri: Kurumumuz veri tabanlarında oluşan sağlık bilgilerini kullanarak, Kurumumuza en fazla yük getiren 3 hastalığın seçilerek veri madenciliği teknikleri ile maliyetlerinin belirlenmesi,
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Kurumda maliyet bilgilerinin kullanımı ve analiz süreçlerinin devamlılığını sağlayabilmek için kurumsal kapasitenin oluşturulmasıdır.
Projenin Web Sitesi	

9.22 Geri Ödemeye Dönük Klinik Sonuç Takip ve Değerlendirme Sisteminin Oluşturulması

Projenin Adı	Ger i Ödemeye Dönük Klinik Sonuç Takip ve Değerlendirme Sisteminin Oluşturulması
Projeyi Yürüten Birim	Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü - Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2016 - 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	900.000 TL Yatırım Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	GSSGM Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	GSSGM karar vericiler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Toplumda sık karşılaşılan ve hastalık yükünü oluşturan tanı gruplarının ve kronik seyir gösteren hastalıkların ve klinik süreçlerin belirlenmesi, Farklı tanı, tedavi, izleme ve ödeme stratejilerinin maliyet-etkililik analizlerinin yapılması, Kronik hastalıklarda klinik süreçlerin sistematik olarak tanımlanması ile ilgili metodoloji oluşturulması, Klinik süreçlerin belirlenmesi, Ulusal politikalar ve stratejik planlar oluşturulması, Sistemin ulusallaştırılma ve sürdürülebilirlik planlarının yapılmasıdır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Teknik Şartname ve altyapı çalışmaları devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	

9.23 Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ve E-SUT'un Geliştirilmesi Projesi

Projenin Adı	Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ve E-SUT'un Geliştirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü - Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2016 - 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	2.750.000 TL- Yatırım Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	GSSGM Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	SGK, Sağlık Hizmet Sunucuları, Sağlık Bakanlığı
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Sağlık Uygulama Tebliğinin alt yapısını yeniden düzenlemek suretiyle daha sistematik hale getirilmesi sağlanarak Kurum elektronik sistemlerine entegrasyonu ve sayısallaştırılmasının kolaylaştırılmasıdır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Teknik Şartname ve altyapı çalışmaları devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	

9.24 Tıbbi Malzeme Geri Ödeme Sisteminin Yeniden Yapılandırılması Projesi

Projenin Adı	Tıbbi Malzeme Geri Ödeme Sisteminin Yeniden Yapılandırılması Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü - Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2016 - 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	4.750.000 TL - Yatırım bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	GSSGM Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	SGK, Sağlık Hizmet Sunucuları, Tıbbi Malzeme Sektörü
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Mevcut tıbbi malzeme geri ödeme sisteminin yeniden yapılandırılması, Tıbbi malzeme geri ödemelerinde norm ve standart birliğin oluşturulması, belirlenmiş olan ödeme usul ve esaslarına göre tıbbi malzeme bedellerinin karşılanması için elektronik ortamda takibinin gerçekleştirilmesi, Tıbbi malzemelerin ve geri ödeme başvurularının elektronik ortamda takibinin gerçekleştirilmesi, Tıbbi Malzeme Daire Başkanlığında çalışan personelin eğitilmesi ve kapasitesinin artırılmasıdır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Teknik Şartname ve altyapı çalışmaları devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	

9.25 Tanı İlişkili Gruplara (TİG; DRG-Diagnosis Related Groups) Dayalı Geri Ödeme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi

Projenin Adı	Tanı İlişkili Gruplara (TİG; DRG-Diagnosis Related Groups) Dayalı Geri Ödeme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü - Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2016 - 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	4.000.000 TL Yatırım bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	GSSGM Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	SGK, Sağlık Hizmet Sunucuları, Sağlık Bakanlığı
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	DRG klinik kodlama faaliyetleri çerçevesinde yatarak tedavi sınıflandırma sisteminden başlayarak sınırlı kaynakların, vakaların türlerine ve şiddetine dayalı olarak adil bir biçimde dağıtılmasını, hastalıkların düzgün sınıflandırılmasını ve bu hastalıkların ortalama maliyetlerinin doğru hesaplanmasını, sağlık hizmetleri geri ödeme mekanizmalarının geliştirilmesini, değerlendirilmesini ve uygulama faaliyetlerini geliştirmeye yönelik sistem kurma çalışmalarının zemininin oluşturması ve bu amaçlarla araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmesidir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Teknik Şartname ve altyapı çalışmaları devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	

9.26 Sağlık Hizmetleri Ön Onay Sistemi Kurulumu Projesi

Projenin Adı	Sağlık Hizmetleri Ön Onay Sistemi Kurulumu Projesi
Proje Yürüten Birim	Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü - Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2016 – 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	9.000.000 TL – Yatırım Bütçesi
Proje Hazırlayanlar	GSSGM Politika ve Proje Geliştirme Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	SGK, Sağlık çalışanları, Sağlık Bakanlığı, vatandaşlar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<ul style="list-style-type: none">• Sağlık bütçesinde kaynak etkinliğinin sağlanması,• Suiistimallerin ve gereksiz işlemlerin önlenmesi,• Gereksiz ve mükerrer tetkiklerin önüne geçilmesi,• SGK sağlık bütçesinde tasarrufun sağlanması,• Hasta güvenliğinin sağlanması,• Sağlık hizmeti verenlerle Kurum arasındaki ihtilafın azaltılması,• Tedavilerin bilimsel kanıtlara uygunluğunun sağlanması,• İstatistiksel veri toplanması ile geri ödeme kararlarının ya da işleme ilgili düzenlemelerin gerçek verilere dayanılarak yapılması,• Hasta ve işlemin takibinin yapılması amaçlanmıştır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje teknik şartname taslağı hazırlanmış olup, altyapı çalışmaları devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	

9.27 SGK Başkanlığı Bilişim Altyapısının İdame Edilmesi Projesi

Projenin Adı	SGK Başkanlığı Bilişim Altyapısının İdame Edilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM-Bilgi Sistemleri ve Siber Güvenlik Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2014-2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kurum Bütçesi - 46.615.797 TL
Projeyi Hazırlayanlar	Mehmet Özdemir, Ahmet Akın, Murat Dalgıç, Mustafa Selalmaz, Mikail Tombuloğlu, Adem Onar
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının Merkez ve tüm taşra teşkilatına vermiş olduğu hizmetlerin devamlılığını sağlamak ve hizmet kalitesini arttırmak amacıyla;</p> <ul style="list-style-type: none">• Var olan cihazlardan kullanım süresi ve ekonomik ömrünü doldurmuş olanların yenilenmesi,• Eksik olan cihazların temin edilmesi,• Kurumsal sunucuların hizmet sürekliliğinin sağlanması,• Bilgi işlem altyapısının yenilenmesi,• Sanallaştırma altyapılarının gerçekleştirilmesi,• Donanım ve yazılım güncellemesi,• Gerekli yazılım ve donanım alt yapıları güçlendirilerek Kurum işlemlerinin daha hızlı ve sağlıklı yürütülebilmesi,• Artan iş yükünün karşılanması,• Teknolojik gelişmelerden yararlanarak hedeflere ulaşılmasını sağlamaktır. <p>Ayrıca kurumsal sistemlerde saklanan ve kaybı halinde telafi edilmesi çok güç olan bilgilerin güvenliğinin sağlanması ve bu bilgileri kaynak olarak işletilen iş süreçlerinin kesintisiz olarak sunulması amacıyla;</p> <ul style="list-style-type: none">• Taşra teşkilatında kullanılan bilgi teknolojileri altyapı bileşenlerinin bilgi güvenliği prosedürleri işletilerek yönetilmesi ve kullanılmasını sağlayacak şekilde kapasitelerini arttırmak,• Yeni açılacak Sosyal Güvenlik Merkezlerinde güvenli bilgi teknolojileri altyapısı tesis etmek,• Sosyal Güvenlik Kurumunun envanterinde bulunan sistemlerin ve bu sistemlere bağlı çevre ünitelerinin de konsolide edilmesi ve olağan üstü durumlar için verilen hizmetin devam ettirilebilir olmasının sağlanması.
Projenin Adı	SGK Bilgilendirme Platformu Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM-Bilgilendirme ve Koordinasyon Daire Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2014-2014
Projenin Maliyeti ve Finansman	Kurum Bütçesi - 150.000 TL

Kaynakları	Harcama Yapılmamıştır
Projeyi Hazırlayanlar	Mahmut Yıldız, Serkan Düzgün, İlhan İşman, Adem Onar
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu bünyesinde; Doğru bilgiyle kolay erişimin sağlanması, hizmet süreçlerinin etkin ve verimli hale getirilmesi, hizmet verilen ortamların koşullarını, vatandaş ve çalışan memnuniyetini sağlayacak şekilde iyileştirilmesi ve bilgi teknolojilerinden en üst seviyede yararlanma amaçları ile SGK Bilgilendirme Platformu, kuruluşu, ilgili eğitimlerin verilmesi hizmetleri ile projelendirilmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının Merkez ve tüm taşra teşkilatına vermiş olduğu hizmetlerin devamlılığını sağlamak ve hizmet kalitesini artırmak amacıyla;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Var olan cihazlarda kullanım süresi ve ekonomik ömrünü doldurmuş olanların yenilenmesi • Eksik cihazların temin edilmesi • Kurumsal sunucuların hizmet sürekliliğinin sağlanması • Bilgi işlem altyapısının yenilenmesi • Sanallaştırma altyapılarının gerçekleştirilmesi • Donanım ve yazılım güncellemesi • Gerekli yazılım ve donanım alt yapıları güçlendirilerek Kurum işlemlerinin daha hızlı ve sağlıklı yürütülebilmesi • Artan iş yükünün karşılanması • Teknolojik gelişmelerden yararlanarak hedeflere ulaşılmasını sağlamaktır • Ayrıca kurumsal sistemlerde saklanan ve kaybı halinde telafi edilmesi çok güç bilgilerin güvenliğinin sağlanması ve bu bilgileri kaynak olarak işletilen iş süreçlerinin kesintisiz olarak sunulması amacıyla; • Taşra teşkilatında kullanılan bilgi teknolojileri altyapı bileşenlerinin bilgi güvenliği prosedürleri işletilerek yönetilmesi ve kullanılmasını sağlayacak şekilde kapasitelerini artırmak • Yeni açılacak Sosyal Güvenlik Merkezlerinde güvenli bilgi teknolojileri altyapısı tesis etmek • SGK envanterinde bulunan sistemlerin ve bu sistemlere bağlı çevre ünitelerinin de konsolide edilmesi ve olağan üstü durumlar için verilen hizmetin devam ettirilebilir olmasının sağlanması
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Bahse konu projenin Batıkent Veri Merkezi faaliyete geçtikten sonra yapılmasının daha uygun olacağı kararlaştırıldığından proje önümüzdeki yıllarda gerçekleştirilmek üzere ertelenmiştir.
Projenin Web Sitesi	-

9.28 MEDULA SOA Entegrasyon ve Kurumsal İzleme Projesi

Projenin Adı	MEDULA SOA Entegrasyon ve Kurumsal İzleme Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM-Sağlık Yazılımları Daire Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2012-2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kurum Bütçesi - 4.718.407 TL
Projeyi Hazırlayanlar	N. Özlem Ergün, Gülseher Sanaç, Sami Kıracı, Adem Onar
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<ul style="list-style-type: none">•Hizmet odaklı mimari yaklaşımı ile BT hizmetleri yeniden şekillendirilecek ve Kurumun BT hizmetlerinde teknolojik olarak güncel kalması sağlanacaktır.•Mevzuat kuralları yazılımdan ayrıştırılarak sistemin sürekliliği ve yönetilebilirliği artırılabilecektir.•Geliştirilecek söz konusu sistem sayesinde yeni eklenen hizmet uygulamaları mevcut servisleri, mevcut uygulamalar da yeni eklenen servisleri hiçbir geliştirme maliyeti gerekmeden kullanabilecek, böylece tekrar kullanım artırılarak BT hizmetleri geliştirme süreleri kısalmaya ve geliştirme maliyetleri azalmaya başlayacaktır.•Yazılım geliştirme süreçleri kişisel anlayışlardan ve yönlendirmelerden bağımsızlaştırılacak, geliştirilecek yönetim altyapısı ile tüm proje ekiplerince ortak olarak kullanılan hata yönetimi, yetkilendirme yönetimi, mesajlaşma, yardım yönetimi, oturum yönetimi, veri güvenliği, iletişim güvenliği v.b. standart bileşenler ile bu bileşenlerle ilgili tüm uygulamalar kurumsal bir nitelik kazanacaktır.•Projeye ilişkin yapılan AR-GE çalışmaları sonucu 'XML Gateway' yazılımının kullanılmasına karar verilmiştir. SOA yazılımının bir bileşeni olan ve sunulan hizmetin kalitesini artırmaya yönelik temin edilen bu yeni yazılım ile;<ul style="list-style-type: none">-MEDULA web servislerinin güvenli bir ortamdan sunulması-Kurumumuzun bilgi sistemi kaynaklarının tasarruflu kullanılması-Servislerin izlenmesi ve denetlenmesi-Servislerin tutarlı çalışmasının sağlanmasıamaçlanmıştır. Bu hedefler doğrultusunda MEDULA Hastane web servislerinden "Hizmet Kayıt" servisi için XML Gateway yazılımı kullanılarak yapılan çalışmalar tamamlanmış ve 14.05.2013 tarihinde uygulama başarıyla hayata geçirilmiştir.•SOA projesi kapsamında alımı gerçekleştirilen ve 2013 yılı ilk yarısı için Hastane Hizmet Kayıt sürecinde web servisleri için kullanılan XML Gateway yazılımının

	uygulamada gerçekleşen başarısı sonucu diğer web servisler için yazılımın lisanslama işleminin yaygınlaştırılmasına karar verilmiştir. Bu karar sonucu oluşan yeni işlem ve maliyet bilgileri form üzerinde gösterilmiş olup, SOA projesinin tamamlanma süresi de 2014 sonu olarak güncellenmiştir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje yapılan ihalesi ile iki aşamalı olarak planlanmış. Birinci aşamada 60 (Altmış) takvim günü içerisinde lisans belgelerinin Kuruma kazandırılması ve karşılığında 3.500.000,00 TL + KDV yükleniciye ödenmiştir. İhalenin ikinci aşaması olan danışmanlık ve eğitim alımı ise kalan 120 günlük süre içerisinde sonuçlandırılarak yüklenici firmanın 495.000,00 TL+ KDV tutarındaki ödenmiş ve proje sonlandırılmıştır. Projenin gerçekleştirilmesi sonucunda, Hasta kabul servisindeki mesaj sayısında % 28 oranında bir düşüş sağlanırken, başarılı metot gönderi oranı da % 72'den % 98,8'e çıkmıştır. Bununla beraber Fatura Kayıt servisindeki mesaj sayısında da % 35,9 oranında bir düşüş sağlanırken, başarılı metot gönderi oranı da % 77,2'den % 99,9'a çıkmıştır. Bu veriler ışığında XML Güvenlik Yazılımının sisteme gelen çağrılarda % 30'luk bir azalma sağladığı kaydedilmiştir.
Projenin Web Sitesi	-

9.29 İnsansız SGM Pilot Uygulama Projesi

Projenin Adı	İnsansız SGM Pilot Uygulama Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM-Bilgilendirme ve Koordinasyon Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2013-2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kurum Bütçesi - 44.250 TL
Projeyi Hazırlayanlar	Mehmet Karadayı, Cemile Tekerlek, İlhan İşman
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>01/10/2010 tarihli ve 27716 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sosyal Güvenlik Kurumu Taşra Teşkilatı Kuruluş ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde nüfus, sigortalı sayısı, mesafe yönünden sosyal güvenlik merkezi kurulması kriterlerine uygun olmayan 520 ilçede halen sosyal güvenlik merkezi bulunmamaktadır.</p> <p>Bu nedenle, vatandaşın hizmete ihtiyaç duyacağı anda, kolay erişebileceği şekilde yanında olabilmek adına çeşitli merkezlerde (Hastane, AVM, Metro, İş Merkezleri vs.) insansız sosyal güvenlik merkezlerinin kurulması faydalı olacaktır. Türkiye genelinde 48 ilde 271 AVM ve 2013 yılı Haziran ayı itibariyle özel, üniversite ve devlet üzere toplam 3.038 adet hastane olduğu göz önüne alındığında vatandaşa hizmet ulaştırma adına önemli bir potansiyel oluşturdukları ortaya çıkmaktadır.</p> <p>Bu amaçla, uygulamanın 81 il nezdinde belirlenecek merkezlerde toplam 250 adet VTM cihazları üzerinden hizmet verilmek üzere insansız sosyal güvenlik merkezi sayısının artırılması planlanmaktadır.</p> <p>İnsansız sosyal güvenlik merkezleri projesi ile vatandaşların beklentilerinin de üzerinde bir hizmet anlayışı çerçevesinde vatandaşın gerek bilgi alma gerekse talep ve sonuçlarını alabileceği bir platform oluşturulması ve hizmet sunum kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Toplamda 12 adet İnsansız Sosyal Güvenlik Merkezi oluşturulması planlanmıştır.</p> <p>Ancak ilk aşamada oluşturulan 1 adet prototip İnsansız SGM'nin hedeflenen verimlilik seviyesine ulaşamadığı gözlemlenmiştir. Projenin hedefine ulaşamayacağı öngörüsüyle ödeneğinin büyük bir kısmı Genel Müdürlüğümüz bünyesinde yürütülen diğer projelerde değerlendirilmiştir. Ayrıca anılan proje üzerinde rehberlik ve teftiş çalışmaları başlaması sebebiyle proje dondurulmuştur.</p>

9.30 Mobil SGM Projesi

Projenin Adı	Mobil SGM Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM-Yönetim Hizmetleri Daire Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2014-2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kurum Bütçesi - 271.883 TL
Projeyi Hazırlayanlar	Yüksel İlkdoğan, Selahattin Uyuğ, Adem Onar
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Doğal afet (deprem, sel vb.) yaşanan bölgelerde,</p> <ul style="list-style-type: none">• Kayıt dışı istihdamın yoğun olduğu bölgelerde,• Sosyal güvenlik merkezi bulunmayan 532 ilçe ve beldelerde yaşayan toplam nüfusun %21 'ini oluşturan 16.234.852 vatandaşımıza verilecek hizmetlerde;• Yeni oluşturulan Organize Sanayi Bölgelerinde işveren ve sigortalıların zaman ve iş gücü kayıplarının önlenmesinde, <p>Mobil SGM'lere ihtiyaç bulunmaktadır. Halen 471 SGM'nin bulunduğu il/ilçede nüfus 59.392.532 kişi, aktif sigortalı sayısı ise 16.206.981 kişiden oluşmaktadır. Aktif sigortalı sayısının nüfusa oranı %27'dir. SGM bulunmayan ilçelerde nüfus 16.234.852 kişi aktif sigortalı sayısı 2.857.915 kişidir. Aktif sigortalı sayısının nüfusa oram %17'dir. SGM bulunan il/ilçeler ile SGM bulunmayan ilçe ve beldelerde aktif sigortalı sayısının nüfusa oranları arasında büyük farklar bulunmaktadır.</p> <p>Bu nedenle 14 Koordinator ilde (Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Erzurum, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kayseri, Konya, Malatya, Samsun, Trabzon, Van) konuşlandırılacak ve bu illere Bağlı il/ilçe ve SGM bulunmayan beldelerde kayıt dışılığın yoğun olduğu tarım bölgelerimizde olmak üzere kayıt dışı istihdamı önlemede önemli görevler üstleneceklerdir. Vatandaşın hizmete ihtiyaç duyacağı SGM bulunmayan ilçe ve beldelerde, yeni kurulan Organize Sanayi Bölgelerinde, doğal afet yaşanan bölgelerde ve kayıt dışı istihdamı önlemede kullanılmak üzere Mobil SGM'lerin oluşturulması faydalı olacaktır.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerinde bulunan "denetim ve kontrol araçları" üzerinde kullanılacak donanımlar (3G modem, yazıcı, tarayıcı, diz üstü bilgisayar) Genel Müdürlüğümüz tarafından temin edilerek yapılan konfigürasyon sonrası (Adana, Ankara, Bayburt, Bingöl, Antalya, Bursa, Erzurum, Gaziantep, İstanbul, İzmir (2), Kayseri, Konya, Malatya, Samsun, Trabzon, Van) 17 Mobil SGM faaliyete başlamış bulunmaktadır.</p>
Projenin Web Sitesi	-

9.31 Bilişim Altyapısı İdame Edilmesi Projesi

Projenin Adı	Bilişim Altyapısı İdame Edilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM - Bilgi Sistemleri ve Siber Güvenlik Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	–
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2015-2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Başlangıç Ödeneği: 20.000.000 TL Tenkisler Sonucunda Oluşan Ödenek: 2.522.000 TL 1.924.747 TL Harcama Yapılmıştır Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Mustafa Selalmaz, Mikail Tombuloğlu, Serkan Düzgün, Murat Dalgıç, Hakan Bulun
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının Merkez ve tüm taşra teşkilatına vermiş olduğu hizmetlerin devamlılığını sağlamak ve hizmet kalitesini arttırmak amacıyla;</p> <p>Var olan cihazlardan kullanım süresi ve ekonomik ömrünü doldurmuş olanların yenilenmesi, Eksik olan cihazların temin edilmesi, Kurumsal sunucuların hizmet sürekliliğinin sağlanması, Bilgi işlem altyapısının yenilenmesi, Sanallaştırma altyapılarının gerçekleştirilmesi, Donanım ve yazılım güncellemesi, Gerekli yazılım ve donanım alt yapıları güçlendirilerek Kurum işlemlerinin daha hızlı ve sağlıklı yürütülebilmesi, Artan iş yükünün karşılanması, Teknolojik gelişmelerden yararlanarak hedeflere ulaşılmasını sağlamaktır.</p> <p>Ayrıca kurumsal sistemlerde saklanan ve kaybı halinde telafi edilmesi çok güç olan bilgilerin güvenliğinin sağlanması ve bu bilgileri kaynak olarak işletilen iş süreçlerinin kesintisiz olarak sunulması amacıyla;</p> <p>Taşra teşkilatında kullanılan bilgi teknolojileri altyapı bileşenlerinin bilgi güvenliği prosedürleri işletilerek yönetilmesi ve kullanılmasını sağlayacak şekilde kapasitelerini arttırmak, Yeni açılacak Sosyal Güvenlik Merkezlerinde güvenli bilgi teknolojileri altyapısı tesis etmek, Sosyal Güvenlik Kurumunun envanterinde bulunan sistemlerin ve bu sistemlere bağlı çevre ünitelerinin de konsolide edilmesi ve olağan üstü durumlar için verilen hizmetin devam ettirilebilir olmasının sağlanması.</p>

Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Güvenlik ürünleri lisans güncellemesi ve yazılım/donanım bakım-destek alımı</p> <p>Açık sistem yedekleme kapasite artırımı ve replikasyonu ORACLE ürünleri lisans ve donanım temini Eğitim alımları (Yeni teknolojilere adaptasyon ve uygun yeni teknolojilerin Kurumda kullanılması amacıyla mevcut personeli yetiştirmek)</p> <p>DB2 teknik destek hizmet alımı; (Bu kapsamda 30 adam/gün teknik destek hizmeti almak)</p> <p>Donanım Alımı (Masaüstü bilgisayar, yazıcı ve tarayıcı alımı yapılması),planlanmıştır.</p> <p>IBM DB2 for LUW Veri tabanı İyileştirme ve Geliştirme Hizmeti, Kenar Anahtar Alımı, Kenar Anahtar Lisansı ve Kenar Anahtar Eğitimi, DMO' dan 214 adet masaüstü bilgisayar alınmıştır.</p>
---	--

9.32 SGK Başkanlığı Yeni Sistem Merkezi Projesi

Projenin Adı	SGK Başkanlığı Yeni Sistem Merkezi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM - Bilgi Sistemleri ve Siber Güvenlik Daire Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2013-2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	156.700.000 TL 2015 Yılında 113.416.032 TL Harcama Yapılmıştır Projenin Başlangıcından İtibaren Toplam 114.395.432 TL Harcama Yapılmıştır Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Mustafa Selalmaz, Mikail Tombuloğlu, Serkan Düzgün, Murat Dalgıç, Hakan Bulun
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Üç büyük kurumun birleşmesinden oluşan SGK mevcut sistem merkezi bunlardan sadece 1 tanesi için tasarlanmış olup şu anda 3 katı büyüklükte hizmet vermektedir. Ayrıca mevcut alanda sunucu ekleyebilmek mümkün değildir. Bu sebeple; Böyle büyük ve devamlılık arz eden bir projenin hassasiyeti de önemlidir. Yeni tamamen yedekli dünyada kabul görmüş standartlara uygun, daha güvenli yeni bir sistem merkezi yapılması gerekmektedir. Ayrıca kurumsal sistemlerde saklanan ve kaybı halinde telafi edilmesi çok güç olan bilgilerin güvenliğinin sağlanması ve bu bilgileri kaynak olarak işletilen iş süreçlerinin kesintisiz olarak sunulması amacıyla; Ülkenin en önemli verileri ile kesintisiz hizmet sunan, yeni teknolojileri destekler nitelikte hizmet verebilen ve kurumsal sunucular için bilgi güvenliğini sağlayan çağdaş bir Bilgi İşlem Felaket Kurtarma Veri Merkezi'ne sahip olunması, Sosyal Güvenlik Kurumunun envanterinde bulunan sistemlerin ve bu sistemlere bağlı çevre ünitelerinin de konsolide edilmesi ve olağan üstü durumlar için verilen hizmetin devam ettirilebilir olmasının sağlanması, Üretilmiş olan verilerin herhangi bir yangın, sabotaj, deprem, terör eylemi v.b. felaket durumunda kaybın önlenmesi amacıyla felaketten korunma ve kurtarma, ayrıca kesintisiz olarak veri iletişimini sağlamak amacıyla Felaket Kurtarma Merkezi kurmaktır.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje devam etmektedir

9.33 Bilişim Altyapısı İdame Edilmesi Projesi

Projenin Adı	Bilişim Altyapısı İdame Edilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM - Bilgi Sistemleri ve Siber Güvenlik Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	–
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2016-2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Başlangıç Ödeneği: 26.551.000 TL Tenkisler Sonucunda Oluşan: 59.965.000 TL Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Mustafa Selalmaz, A.Samet Gök, Murat Dalgıç, Hakan Bulun, Mehmet Özdemir, Cenk Şen, Lütfi Aydın
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının Merkez ve tüm taşra teşkilatına vermiş olduğu hizmetlerin devamlılığını sağlamak ve hizmet kalitesini arttırmak amacıyla;</p> <p>Var olan cihazlardan kullanım süresi ve ekonomik ömrünü doldurmuş olanların yenilenmesi, Eksik olan cihazların temin edilmesi, Kurumsal sunucuların hizmet sürekliliğinin sağlanması, Bilgi işlem altyapısının yenilenmesi, Sanallaştırma altyapılarının gerçekleştirilmesi, Donanım ve yazılım güncellemesi, Gerekliliği yazılım ve donanım alt yapıları güçlendirilerek Kurum işlemlerinin daha hızlı ve sağlıklı yürütülebilmesi, Artan iş yükünün karşılanması, Teknolojik gelişmelerden yararlanarak hedeflere ulaşılmasını sağlamaktır.</p> <p>Ayrıca kurumsal sistemlerde saklanan ve kayıplı halde telafi edilmesi çok güç olan bilgilerin güvenliğinin sağlanması ve bu bilgileri kaynak olarak işletilen iş süreçlerinin kesintisiz olarak sunulması amacıyla;</p> <p>Taşra teşkilatında kullanılan bilgi teknolojileri altyapı bileşenlerinin bilgi güvenliği prosedürleri işletilerek yönetilmesi ve kullanılmasını sağlayacak şekilde kapasitelerini arttırmak, Yeni açılacak Sosyal Güvenlik Merkezlerinde güvenli bilgi teknolojileri altyapısı tesis etmek, Sosyal Güvenlik Kurumunun envanterinde bulunan sistemlerin ve bu sistemlere bağlı çevre ünitelerinin de konsolide edilmesi ve olağan üstü durumlar için verilen hizmetin devam ettirilebilir olmasının sağlanması</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje devam etmektedir
Projenin Web Sitesi	–

9.34 SGK Başkanlığı Siber Güvenlik ve Güvenlik İzleme Merkezi Projesi

Projenin Adı	SGK Başkanlığı Siber Güvenlik ve Güvenlik İzleme Merkezi Projesi
Proje Yürüten Birim	HSGM - Bilgi Sistemleri ve Siber Güvenlik Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	–
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2015-2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	2.500.000 TL Kurum Bütçesi
Proje Hazırlayanlar	Mustafa Selalmaz, A.Samet Gök, Murat Dalgıç, Hakan Bulun, Mehmet Özdemir, Cenk Şen, Lütfi Aydın
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nın bilgi teknolojileri üzerinden sağladığı her türlü hizmet, işlem ve veri ile bunların sunumunda kullanılan bilişim sistemlerinin güvenliğinin daha etkin sağlanması amacıyla;</p> <ul style="list-style-type: none">• Var olan güvenlik cihazlarından kullanım süresi ve ekonomik ömrünü doldurmuş olanların yenilenmesi,• Eksik olan güvenlik cihaz ve yazılımlarının temin edilmesi,• Mevcut güvenlik cihazlarındaki standart konfigürasyonların gözden geçirilmesi, konfigürasyonlarda sıkılaştırmaların yapılması,• Güvenlik cihazlarının ve konfigürasyonlarının yapay saldırılarla belirli aralıklarla test edilmesi, yapılacak testler için gerekli hizmetlerin temin edilmesi,• Kurum siber güvenlik ekibinin siber güvenlik eğitimlerini alması,• Kurum içerisinde siber güvenlik testlerini gerçekleştirebilecek laboratuvar ortamı oluşturulması, bu amaçla çeşitli cihaz ve donanımların temin edilmesi,• Kurum personelinin siber güvenlik konusunda bilinçlendirilmesi
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje devam etmektedir
Projenin Web Sitesi	–

9.35 Sosyal Güvenlik Entegrasyon Projesi

Projenin Adı	Sosyal Güvenlik Entegrasyon Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM -İş Geliştirme Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	–
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2010-2018
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	50.000.000 TL 2015 Yılında 2.096.620 TL Harcama Yapılmıştır Projenin Başlangıcından İtibaren Toplam 8.206.496 TL Harcama Yapılmıştır Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	İsa Bülbül, Mehmet Özdemir, Lütfi Aydın
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Sosyal Güvenlik Entegrasyon Projesi (SGEP) amacı Kurumumuz tarafından sunulan hizmetlere ilişkin mevcut iş süreçlerinin belirlenerek yazılı hale getirilmesi, iş süreçlerinin ihtiyaçlar doğrultusunda analiz edilip yeniden yapılandırılarak hizmet sunumunda etkinliğin artırılması, iş süreçlerinin güncelliğinin korunması için gerekli yapının kurulması, Kurum bünyesinde tutulan verilerin birbirleriyle ve diğer paydaşlar tarafından saklanan verilerle entegre edilmesi bu yolla veri toplama ve saklama süreçlerinde mükemmeliğin ortadan kaldırılması ve diğer paydaşlar ile etkin bilgi ve belge paylaşımının sağlanması, yüksek standartlarda hizmet sunumu için yeniden yapılandırılan iş süreçlerinin yazılıma aktarılması ve bu yazılımın üzerinde çalışacağı donanım alt yapısının oluşturulması ile kurulması planlanan bu yeni yapılanmayı yürütecek niteliklere sahip insan kaynağını temin etmek ve yetiştirmek hedeflenmektedir
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje devam etmektedir
Projenin Web Sitesi	–

9.36 MEDULA Uygulamalarında Hizmet Odaklı Mimari (SOA)Yaklaşım Projesi

Projenin Adı	MEDULA Uygulamalarında Hizmet Odaklı Mimari (SOA)Yaklaşım Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM - Sağlık Yazılımları Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	–
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2015-2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	8.020.000 TL Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Ergin Yenice, N.Özlem Ergün, Lütfi Aydın
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Mevzuatın kapsam genişliği ve hızlı değişiklik göstermesi yazılım geliştiricilerin mevzuat kurallarını doğrudan yazılım içine kodlayarak uygulamaları nedeniyle bir süre sonra yazılımların karmaşık ve yönetilemez hale gelmesine neden olmaktadır. Bu durum nedeniyle sistemde işleyen kurallar net olarak bilinmemekte ve kuralların tarihsel geçerliliklerinde sorunlar çıkmaktadır.</p> <p>Mevzuatın hızlı değişimi bilgi teknolojileri (BT) hizmetlerinde işletim sürekliliği ve güvenliğini de tehlikeye atmaktadır.</p> <p>Bu sorunlar dikkate alındığında çözüm için Medula Uygulamalarının tamamında Hizmet Odaklı Mimari (Service Oriented Architecture - SOA) yaklaşımı kullanılarak aşağıda belirtilen hedefleri gerçekleştirmek amaçlanmaktadır.</p> <ul style="list-style-type: none">• Hizmet odaklı mimari yaklaşımı ile BT hizmetleri yeniden şekillendirilecek ve Kurumun BT hizmetlerinde teknolojik olarak güncel kalması sağlanacaktır.• Mevzuat kuralları yazılımdan ayrıştırılarak sistemin sürekliliği ve yönetilebilirliği artırılabilecektir.• Geliştirilecek söz konusu sistem sayesinde yeni eklenen hizmet uygulamaları mevcut servisleri, mevcut uygulamalar da yeni eklenen servisleri hiçbir geliştirme maliyeti gerekmeden kullanabilecek, böylece tekrar kullanım artırılarak BT hizmetleri geliştirme süreleri kısalmaya ve geliştirme maliyetleri azalmaya gidecektir.• Yazılım geliştirme süreçleri kişisel anlayışlardan ve yönlendirmelerden bağımsızlaştırılacak, geliştirilecek yönetim altyapısı ile tüm proje ekiplerince ortak olarak kullanılan hata yönetimi, yetkilendirme yönetimi, mesajlaşma, yardım yönetimi, oturma yönetimi, veri güvenliği, iletişim güvenliği v.b. standart bileşenler ile bu bileşenlerle ilgili tüm uygulamalar kurumsal bir nitelik kazanacaktır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje devam etmektedir
Projenin Web Sitesi	–

9.37 Veri Ambarının Güncellenmesi, Büyük Veri Altyapısının Kurulması ve Veri Madenciliğinin Geliştirilmesi Projesi

Projenin Adı	Veri Ambarının Güncellenmesi, Büyük Veri Altyapısının Kurulması ve Veri Madenciliğinin Geliştirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM - Veri Yönetimi Daire Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2012-2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	10.200.000 TL 2015 Yılında 85.550 TL Harcama Yapılmıştır Projenin Başlangıcından İtibaren Toplam 2.264.052 TL Harcama Yapılmıştır Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	FARUK Barış Bölükbaşı, Aydın Kurnaz, Lütfi Aydın
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Kurumda ilişkisel veritabanları ile yönetilemeyecek ve sürekli büyüyen yapısal ve yapısal olmayan verilerin yüksek performanslı bilgi işleme teknolojileri (memristor vb.) yaklaşımıyla analiz edilmesi, daha hızlı raporlanması ile kayıp kaçakların tespiti için altyapının oluşturulması, risklerin önceden görülmesi, denetim ve kalitenin sağlanması, daha kolay taktik geliştirilmesi, risk odaklı denetimlere hızlı raporlar sunulması, geleceğe dönük aktüeryal denge analizi ve projeksiyonlar için yönetsel Kokpit ekranların oluşturulması hedeflenmektedir.</p> <p>Büyük veri yapısının kurgulanması sayesinde kamu kurumları ile ortak kullanılabilir ölçekte, yatay ve dağıtık mimaride açık sistem üzerinde veri alışveriş ve analiz altyapıları kolaylıkla hayata geçirilecektir. Süsütmal tespit ve sahteciliği önleme amacıyla yüksek performanslı özel bir alt yapı kurulması, Mevcut veri ambarı sisteminin kapasitesinin, performansının artırılması, yeni rapor türlerinin eklenmesi, veri madenciliği için yeni analiz araçlarının temin edilmesi, kayıp-kaçakların, usulsüzlüklerin daha hızlı tespiti, ileriye dönük daha doğru projeksiyonlar geliştirilmesi için veri madenciliği modellerinin oluşturularak mevcut veri ambarı ve iş zekası sistemi ile entegre edilmesi amaçlanmaktadır.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje devam etmektedir
Projenin Web Sitesi	–

9.38 E-İmza Destekli Elektronik Belge ve Arşiv Yönetim Sisteminin Kurulması ve Yaygınlaştırılması Projesi

Projenin Adı	E-İmza Destekli Elektronik Belge ve Arşiv Yönetim Sisteminin Kurulması ve Yaygınlaştırılması Projesi
Projeyi Yürüten Birim	HSGM - Kurumsal Yazılımlar Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	–
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2010-2018
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	195.060.000 TL Projenin Başlangıcından İtibaren Toplam 5.558.181 TL Harcama Yapılmıştır Kurum Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Ahmet Gültekin Gülşen, Nihat Sayar, Lütfi Aydın
Projeden Faydalananlar	SGK, Halk
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Ulaştırma Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında “Basılı bilgi ve belgelerin e-devlet hizmetlerinde kullanılması için elektronik ortama aktarılarak sayısallaştırılmasına ilişkin işbirliği protokolü” doğrultusunda ve vatandaş odaklı işleri etkin, güvenilir ve hızlı kılmak, ayrıca sistemin e-devlet uygulamalarına hazır duruma getirilmesi için;</p> <p>Kurum içi bilgi ve belge akışını tamamen elektronik ortamda gerçekleştiren, Kurum dışından gelen tüm doküman ve belgelerin taranarak sisteme dâhil edilmesini sağlayan ve Kurum dışına elektronik ortamda doküman ve belge gönderebilecek alt yapıya sahip bir Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)’nin temin edilmesi, Kurumun yapısına uygun uyarlanması ve Kurumumuzun tüm birimlerinde kullanılması,</p> <p>Elektronik Belge Yönetim Sistemi kullanılmadığı süreçte Kurumumuz fiziksel arşivlerinde birikmiş doküman ve belgelerin sayısallaştırılarak (taranarak) elektronik ortama aktarılması, yedeklenmesi, bu sayısal görüntü verisini kullanıcının tanımlanacak yetkileri dâhilinde sunan bir Elektronik Arşiv Yönetim Sistemi (EAYS)’nin kurulması ve bu verinin tüm Kurumsal uygulamalarımıza hizmet etmesi, Kurumumuz fiziksel arşivlerindeki dosya, klasör ve ciltli defterlerin arşivdeki erişim bilgilerinin standartlaştırılarak elektronik ortama kaydedilmesi, bu bilgileri kullanıcının tanımlanacak yetkileri dâhilinde sunan bir Fiziksel Arşiv Yönetim Sistemi (FAYS)’nin kurulması amaçlanmıştır</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje devam etmektedir
Projenin Web Sitesi	–

9.39 Personel e-Kılavuzu hazırlanması

Projenin Adı	Personel e-Kılavuzu hazırlanması
Projeyi Yürüten Birim	İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	01/01/2015-30/06/2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Tamamen kendi personelinin mesai saatleri dahilindeki çalışmasıyla ve öz kaynaklarıyla yürütülmüştür.
Projeyi Hazırlayanlar	İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Taşra Atama Şube Müdürlüğü
Projeden Faydalananlar	Kurum çalışanları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Kurumumuza yeni atanan personelin göreve (ilk defa, nakil, yer değiştirme v.b.) başlamasında temel teşkil edecek bilgilerin yer alacağı, sosyal ve idari konularda paylaşım yapılabilecek web tabanlı Personel e-Klavuzunun hazırlanması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Tüm çalışmalar 30/06/2015 tarihi itibariyle tamamlanarak hazırlanan Personel e-klavuzu Kurumumuz internet sitesi İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı sayfası yayın ve raporlar kısmında yayınlanmıştır.
Projenin Web Sitesi	http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/

9.40 Atama Kılavuzunun Yayınlanması

Projenin Adı	Atama Kılavuzunun yayınlanması
Projeyi Yürüten Birim	İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ev Bitiş Tarihleri	01/01/2015-31/12/2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Tamamen kendi personelinin mesai saatleri dahilindeki çalışmasıyla ve öz kaynaklarıyla yürütülmüştür.
Projeyi Hazırlayanlar	İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Taşra Atama Şube Müdürlüğü
Projeden Faydalananlar	Kurum çalışanları
Projenin Gereçesi, Amaç ve Hedefleri	Personel Atama iş ve işlemleri konusunda temel ve gerekli bilgiler ile yazışma ve olur örneklerinin yer alacağı "atama klavuzu" yayınlanarak personele dağıtımının sağlanması, yazışmaların ve diğer işlemlerin standart hale getirilmesi.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Tüm çalışmalar 31/12/2015 tarihi itibarıyla tamamlanarak hazırlanan Atama e-klavuzu Kurumumuz internet sitesi İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı sayfası yayın ve raporlar kısmında yayınlanmıştır.
Projenin Web Sitesi	http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/kurumsal

9.41 Intra programında bulunan kadro bölümüne yeni programların eklenmesi

Projenin Adı	Intra programında bulunan kadro bölümüne yeni programların eklenmesi
Projeyi Yürüten Birim	İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü
Projenin Başlangıç ev Bitiş Tarihleri	01/01/2015-31/12/2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Tamamen kendi personelinin mesai saatleri dahilindeki çalışmasıyla ve öz kaynaklarıyla yürütülmüştür.
Projeyi Hazırlayanlar	İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Kadro Şube Müdürlüğü
Projeden Faydalananlar	Kurum çalışanları
Projenin Gereçesi, Amaç ve Hedefleri	Kadro intra programına yeni bir program eklenerek programdan en üst seviyede yararlanılmasının sağlanması ve programın kullanılabilirliğinin kolaylaştırılması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Kadro intra programından en üst seviyede yararlanılması ve programın kullanılabilirliğinin kolaylaştırılması sağlanmıştır.
Projenin Web Sitesi	http://personel.sgk.intra/personel

9.42 Sendikal işlemlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi

Projenin Adı	Sendikal işlemlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi
Projeyi Yürüten Birim	İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü
Projenin Başlangıç ev Bitiş Tarihleri	01/01/2015-30/12/2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Tamamen kendi personelinin mesai saatleri dahilindeki çalışmasıyla ve öz kaynaklarıyla yürütülmüştür.
Projeyi Hazırlayanlar	İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Şube Müdürlüğü
Projeden Faydalananlar	Kurum çalışanları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Sendikal işlemlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi ve zaman kaybının önlenmesi.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Sendikal işlemlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi sağlanmış olup, 30/12/2015 tarihli ve 6664889 sayılı yazı ile tüm taşra teşkilatımıza duyuru yapılmıştır.
Projenin Web Sitesi	http://personel.sgk.intra/personel/

9.43 Sözleşmeli Bilişim Uzmanlarının sözleşme sürelerinin takibinin yapılacağı bir program hazırlanması

Projenin Adı	Sözleşmeli Bilişim Uzmanlarının sözleşme sürelerinin takibinin yapılacağı bir program hazırlanması
Projeyi Yürüten Birim	İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü
Projenin Başlangıç ev Bitiş Tarihleri	01/01/2015-31/12/2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Tamamen kendi personelinin mesai saatleri dahilindeki çalışmasıyla ve öz kaynaklarıyla yürütülmüştür.
Projeyi Hazırlayanlar	İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Merkez Atama Şube Müdürlüğü
Projeden Faydalananlar	Kurum çalışanları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	5502 sayılı Kanununun 28 inci maddesine göre çalışan sözleşmeli bilişim uzmanlarının yıllık sözleşme yenileme işlemlerine esas bilgilerin elektronik ortama aktarılarak sözleşmelerin elektronik ortamda hazırlanmasına ilişkin program yazılımının yapılması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	23/07/2015 tarihi itibariye tamamlanmış ve kullanıma açılmıştır.
Projenin Web Sitesi	

9.44 KADİM-BİS

Projenin Adı	KADİM-BİS
Projeyi yürüten birim	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Proje Ortakları	Sosyal Güvenlik Kurumu
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Aralık/2012-
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	
Projeyi Hazırlayanlar	
Projeden Faydalananlar	
Projenin Gereçesi, Amaç ve Hedefleri	Başkanlığımız Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş yardımcılarının görevlerini yerine getirirken Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Bilgi Sisteminde yer alan verilerden faydalanmalarının sağlanarak zaman ve maddi tasarruf elde edilmesi.
Projenin sonuçlarına ilişkin açıklamalar	
Projenin Web Sitesi	

9.45 TYS (Teftiş Yönetim Sistemi)

Projenin Adı	TYS (Teftiş Yönetim Sistemi)
Projeyi yürüten birim	Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü
Proje Ortakları	Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	30/06/2015-
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Mevcut Kurum Kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	Kurumsal Yazılımlar Daire Başkanlığında görevli yazılım ve bilişim uzmanları ile Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında görevli yetkililer.
Projeden Faydalananlar	
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Rehberlik ve Teftiş faaliyetlerinin etkin, verimli ve hızlı yürütülmesi, istatistiksel analizler olarak veren bir sistemin hayata geçirilmesiyle denetimlerin etkinliğinin artırılması amaçlanmaktadır.
Projenin sonuçlarına ilişkin açıklamalar	
Projenin Web Sitesi	

9.46 KİTUP-II

Projenin Adı	KİTUP-II
Projeği yürüten birim	Strateji Geliştirme Başkanlığı Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	16/09/2014-16/09/2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	15,5 Milyon EURO
Projeği Hazırlayanlar	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı'nın (IPA) 4. Bileşeni İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında uygulanan, Türkiye'nin AB üyelik sürecinde müzakere ettiği başlıklardan biri olan Sosyal Politika ve İstihdam Faslı çerçevesindeki uyum çalışmalarını destekleyen "Etkin Rehberlik ve Denetim Yoluyla Kayıtlı İstihdamın Teşviki Operasyonunu" Teknik Destek, Hibe Programı ve Mal Alım bileşenlerinden oluşmaktadır.
Projeden Faydalananlar	T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin amacı Türkiye'de devlet için gelir kaybına, kayıt dışı çalışan işçilerin de haklarından mahrum kalmasına neden olan kayıt dışı istihdam sorununun çözümüne katkıda bulunmaktır.
Projenin sonuçlarına ilişkin açıklamalar	SGK'nın rehberlik ve denetim konusundaki imkan ve kabiliyetlerinin yanı sıra, ilgili paydaşların bilgi düzeyleri yeni yaklaşıma uygun olarak artırılması, kayıtlı istihdamın önemi konusunda hedef grupların farkındalık düzeyi artırılması ve kayıtlı istihdamın teşvik edilmesine yönelik olarak Kurumun politika yapma kapasitesinin iyileştirilmesi sonuçlarına ulaşılmaya çalışılmaktadır.
Projenin Web Sitesi	http://kit-up.net/

9.47 Kayıtlı İstihdamın Teşviki II Projesi (Etkin Rehberlik ve Denetim Yoluyla Kayıtlı İstihdamın Teşviki Operasyonu)

Projenin Adı	Kayıtlı İstihdamın Teşviki II Projesi (Etkin Rehberlik ve Denetim Yoluyla Kayıtlı İstihdamın Teşviki Operasyonu)
Projeyi Yürüten Birim	SPGM/ Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	SGK Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, Strateji Geliştirme Başkanlığı (AB ve Dış İlişkiler Daire Başkanlığı)
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Eylül 2014 – Temmuz 2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	15.400.000 € (%85 Dış Kaynak, %15 Kurum Bütçesi)
Projeyi Hazırlayanlar	SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Başkanlığı (AB ve Dış İlişkiler Daire Başkanlığı)
Projeden Faydalananlar	SGK, ÇSGB, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal taraflar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Sosyal Güvenlik Kurumunun kayıt dışı istihdamla mücadeledeki kapasitesinin artırılması. Benzer şekilde ilgili kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının kapasitelerinin geliştirilmesi. Toplumda kayıtlı çalışmaya yönelik farkındalığın artırılması.</p> <p>1.Hizmet Alımı: İlk projeye elde edilen çıktıların daha akademik bir yaklaşımla ileriye taşınması, denetimde etkinliğin artırılması, farklı sosyal gruplara yönelik bilgilendirme materyalleri hazırlanması, çocuklar, gençler, kanaat önderleri, medya mensupları, işçiler ve işverenler gibi farklı hedef kitlelerine yönelik görsel materyaller hazırlanması ve farkındalık artırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve kayıt dışı istihdama dönük kapsamlı bir saha araştırması yaptırılması,</p> <p>2.Hibe: İlgili sosyal taraf, üniversite ve yerel yönetimlerinin kayıt dışı istihdamla mücadele konusunda yereldeki yenilikçi fikirlerinin teşvik edilmesi ve yurt sathına yayılması</p> <p>3.Mal Alımı: Denetim ve rehberlik hizmetlerinin mobilizasyonunun artırılması için 2000 adet tablet PC ve 35 adet donanımlı denetim aracının temini</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Sosyal Güvenlik Kurumunun ve ilgili tarafların kayıt dışı istihdamla mücadeledeki kapasitesinin artırılması.
Projenin Web Sitesi	http://www.kit-up.net/

9.48 E-Mevduat Haczi

Projenin Adı	e-Mevduat haczi
Projeyi Yürüten Birim	SPGM / İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Türkiye Bankalar birliğine bağlı 31 banka ve Türkiye Katılım Bankalar Birliğine bağlı 6 katılım bankası
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2010- 2015 (Pilot uygulama devam etmektedir.)
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Sosyal Güvenlik Kurumunun bilgi işlem kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	SPGM / İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri-Sosyal Güvenlik Merkezleri- Borçlu işverenler, Bankalar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Kurum alacaklarının daha hızlı ve etkin bir şekilde tahsil edilmesini sağlamak.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	2016/Ağustos ayında 10 ilde pilot uygulamaya başlanılacaktır.
Projenin Web Sitesi	Kurumumuz Intranet

9.49 Otopark Takip Projesi

Projenin Adı	Otopark Takip Projesi
Projeyi Yürüten Birim	SPGM/ İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Emniyet Genel Müdürlüğü
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2013-2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Sosyal Güvenlik Kurumunun bilgi işlem kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	SPGM / İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Otopark işletmecileri, işverenler, SGK İl Müdürlükleri, Sosyal Güvenlik Merkezleri, Emniyet İl Müdürlükleri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Kurumumuzca, yakalamalı olarak haczedilen araçlardan emniyet birimlerince muhafaza altına alınanların teslim edildikleri otopark bilgilerinin elektronik ortamda görüntülenmesi sonucu gereksiz yazışmalar ortadan kalkacak, araçlara uzun süre otopark ücreti ödenmeyecek ve Kurum alacağı kısa sürede tahsil edilecektir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Yeni protokol gereği işlemler Adalet Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü ve Kurumumuzca ortak yapılacaktır. Bu nedenle dört Kurumun bilgi işlem çalışmalarını bitirmesine müteakip 2017 yılında işleme açılması planlanmaktadır.
Projenin Web Sitesi	Kurumumuz Intranet

9.50 Borçluların Vergi/Kimlik Numarası Üzerinden Takip Edilmesi

Projenin Adı	Borçluların Vergi/Kimlik Numarası Üzerinden Takip Edilmesi
Projeyi Yürüten Birim	SPGM/ İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Maliye Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2014-2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Sosyal Güvenlik Kurumunun bilgi işlem kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	SPGM/ İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri- Sosyal Güvenlik Merkezleri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Borçluların ülke genelinde vergi/kimlik numarası üzerinden takip ve tahsil işlemlerinin yapılabilmesi sonucu Kurum alacaklarının icra yolu ile tahsil etkinliği artacaktır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje 2014 yılında tamamlanmıştır
Projenin Web Sitesi	Kurumumuz Intranet

9.52 Tapu Takyidat Bilgilerinin Görüntülenmesi

Projenin Adı	Tapu Takyidat Bilgilerinin Görüntülenmesi
Proje Yürüten Birim	SPGM / İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2013-2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Sosyal Güvenlik Kurumunun bilgi işlem kaynakları
Proje Hazırlayanlar	SPGM /İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	İşverenler, Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri, Sosyal Güvenlik Merkezleri, Tapu Sicil Müdürlükleri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	İşverenlerce teminat olarak verilen taşınmazların takyidat bilgilerinin elektronik ortamda görüntülenmesi sonucu tecil ve taksitlendirme işlemleri, teminat değişikliği işlemleri kısa sürede sonuçlanacaktır. Kurum alacakları daha kısa sürede takip ve tahsil edilecektir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje 2014 yılında tamamlanmıştır.
Projenin Web Sitesi	Kurumumuz Intranet

9.53 Araçlarda e-Muvafakat İşlemleri

Projenin Adı	Araçlarda e- Muvafakat İşlemleri
Projeyi Yürüten Birim	SPGM / İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Emniyet Genel Müdürlüğü
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2013-2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Sosyal Güvenlik Kurumunun bilgi işlem kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	SPGM/ İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Borçlu işverenler, Emniyet Genel Müdürlüğü, 3.Kişiler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	SGK tarafından haciz konulan aracın, malik değişikliği, cins değişikliği, rehin konulması, plaka değişikliği vb. teknik değişikliklerin yapılmasına yönelik SGK muvafakatinin elektronik ortamda yapılması sonucu işverenlerimizin ticari faaliyetlerindeki işlemler kolaylaşacaktır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Emniyet Genel Müdürlüğünün program alt yapı çalışmalarının bitirilmesini müteakip 2017 yılında işleme açılması planlanmaktadır.
Projenin Web Sitesi	Kurumumuz Intranet

9.54 Hava Araçların Elektronik Ortamda Sorgulanabilmesi

Projenin Adı	Hava Araçların Elektronik Ortamda Sorgulanabilmesi
Proje Yürüten Birim	SPGM/ İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2014-2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Sosyal Güvenlik Kurumunun bilgi işlem kaynakları
Proje Hazırlayanlar	SPGM/ İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	İşverenler, Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri, Sosyal Güvenlik Merkezleri, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Borçlular adına kayıtlı hava araçlarının elektronik ortamda sorgulanması sonucu Kurum alacağının takip ve tahsili kolaylaşacaktır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	2015 yılında tamamlanmıştır.
Projenin Web Sitesi	Kurumumuz Intranet

9.55 E-Tebligat

Projenin Adı	e-Tebligat
Projeyi Yürüten Birim	SPGM / İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Kurumsal Yazılımlar Daire Başkanlığı ve Sigorta Yazılımları Daire Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2015-Devam
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Sosyal Güvenlik Kurumunun bilgi işlem kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	SPGM / İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri-Sosyal Güvenlik Merkezleri- Borçlu işverenler,3.kişiler, Resmi Kurumlar, Şirket ortakları ve Kanuni Temsilcileri, İhaleye girecek talipliler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Tebligat işlemlerinin elektronik ortamda yapılması ile Kurumun alacaklarının daha hızlı takip ve tahsilinin sağlanması
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	2016 yılı sonu itibariyle pilot uygulamaya açılması planlanıyor
Projenin Web Sitesi	Kurumumuz Intranet

9.56 Niyabeten Takip,Niyabeten Dosya Gönderme, Niyabeten Takipte Tecil ve Taksitlendirme

Projenin Adı	Niyabeten takip, niyabeten dosya gönderme, Niyabeten takipte tecil ve taksitlendirme
Projeyi Yürüten Birim	SPGM / İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Sigorta Yazılımlar Daire Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2015-2016 yılı Haziran
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Sosyal Güvenlik Kurumunun bilgi işlem kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	SPGM / İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri, Sosyal Güvenlik Merkezleri, Borçlu işverenler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Aynı işverenin farklı illerde bulunan dosyalarının tek elden takibinin sağlanması ve işverence talep edilmesi halinde tek elden tecil ve taksitlendirmenin yapılabilmesi.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Program işleme açıldı.
Projenin Web Sitesi	Kurumumuz Intranet

9.57 KATİP 6183

Projenin Adı	KATİP 6183 (GSS, 4/b,4/c,Ek6,Ek9,2926 ve 2925, Tevkifat ve Sigorta Şirketlerinden Kaynaklı alacaklarımız için cebri takip)
Projeyi Yürüten Birim	SPGM /İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Sigorta Yazılımları Daire Başkanlığı, Muhasebe Yazılımlar Daire Başkanlığı, GSS Genel Müdürlüğü, Bağımsız Çalışanlar Daire Başkanlığı, Kamu Görevlileri Daire Başkanlığı, Hizmet Akdiyle çalışanlar Daire Başkanlığı, Muhasebe Daire Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2015-Devam
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Sosyal Güvenlik Kurumunun bilgi işlem kaynakları
Projeyi Hazırlayanlar	SPGM / İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri, Sosyal Güvenlik Merkezleri, Borçlu işverenler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Tüm Kurum alacaklarımızın 6183 sayılı Kanuna göre tek program üzerinden takip edilerek tahsilinin sağlanması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Analiz çalışmaları bitti, Yazılım çalışmaları başladı, 2017 yılı sonu itibariyle programın işleme açılması planlanıyor.
Projenin Web Sitesi	Kurumumuz Intranet

9.58 Satış İlan Sayfalarının Güncellenmesi

Projenin Adı	Satış İlan Sayfalarının Güncellenmesi
Proje Yürüten Birim	SPGM/ İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	Kurumsal Yazılımlar Daire Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2015-Devam
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Sosyal Güvenlik Kurumunun bilgi işlem kaynakları
Proje Hazırlayanlar	SPGM / İhtilafı Primler Daire Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri, Sosyal Güvenlik Merkezleri, İhaleye girecek talipliler, Borçlu işverenler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Satışı yapılacak mal bilgilerinin daha fazla alıcıya ulaşması ile tahsil etkinliğinin artırılması
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	2016 yılı Kasım ayı sonu itibariyle uygulamaya açılması planlanıyor
Projenin Web Sitesi	Kurumumuz Intranet

10)TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

10.1 İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu

Projenin Adı	İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu
Proje Yürüten Birim	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Proje hazırlık süreci devam etmektedir.
Projenin Maliyeti Finansman Kaynakları	Toplam bütçe: 10.988.614 € Finansman: %85 Avrupa Birliği %15 Hazine Müsteşarlığı
Proje Hazırlayanlar	İŞKUR ve ÇSGB
Proje Faydalananlar	İŞKUR personeli, iş arayanlar ve dezavantajlı gruplar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin amacı; İŞKUR tarafından sunulan iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin geliştirilmesi yoluyla iş arayan ve dezavantajlı grupların hizmetlere erişimlerini ve istihdamını artırmaktır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Hazırlık çalışmaları devam eden proje ile iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin geliştirilmesi ve daha çok vatandaşın istihdam hizmetlerine erişimlerinin sağlanması beklenmektedir.
Projenin Web Sitesi	-

10.2 İş Kulüpleri Projesi

Projenin Adı	İş Kulüpleri Projesi
Proje Yürüten Birim	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü – İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2015-2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Yatırım Projeleri kapsamında Hazine Müsteşarlığı tarafından finanse edilen projenin toplam bütçesi 4.000.000 TL'dir.
Proje Hazırlayanlar	Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Projenin hedef kitlesi işgücü piyasasında dezavantajlı durumda olan gençler, kadınlar, iş görüşmelerinde başarısız olan uzun süreli işsizlerdir.
Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri	Proje ile rekabetçi bir ekonominin gerektirdiği nitelikli ve insana yararlı istihdamın artırılması, işsizliğin azaltılması, işgücü verimliliğinin yükseltilmesi amaçlanmaktadır. İş kulüpleri, dezavantajlı işe uygun bir şekilde başvuru yapmaları konusunda gerekli bilgi ve becerileri edinmelerine yardımcı olmayı hedeflemektedir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	-

10.3 Aktif İşgücü Programlarının Etki Değerlendirmesi Projesi

Projenin adı	Aktif İşgücü Programlarının Etki Değerlendirmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2015-2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Yatırım Projeleri kapsamında Hazine Müsteşarlığı tarafından finanse edilen projenin 2015-2016 yılları arasında toplam bütçesi 2.000.000 TL olarak belirlendi ancak 2016 yılında 500 bin TL olarak revize edildi.
Projeyi Hazırlayanlar	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Kurum personeli ve Kurumun hizmet sunduğu hedef kitle
Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri	Kurumumuzca uygulanan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları ve diğer kurs, program ve uygulamaların etki değerlendirmesinin yapılarak kurs/programların çeşitlendirilmesi ve yeniden tasarlanması amaçlanmaktadır. Proje çerçevesinde, bu programlarının piyasada konjonktürel işgücü talebi değişmelerine duyarlı olup olmadığı, işgücü piyasası üzerindeki etkileri, toplam istihdam üzerindeki etkisi, kursiyer/katılımcılar üzerindeki etkileri, fayda-maliyet analizi ve politika önerileri gibi sorulara cevap bulunması hedeflenmektedir.
Projenin Sonuçlarına ilişkin Açıklamalar	Projenin kabulü ile Kurumumuz koordinasyonunda bir çalışma grubu oluşturulmuş ve bu kişilere yönelik etki değerlendirme ve STATA eğitimleri verilmiştir. Ayrıca yazılım programı satın alınmıştır. Merkez Bankası'nın etki değerlendirmesi kapsamında yaptığı çalışmalarda deneyimlerinden faydalanmak ve aktif işgücü piyasası programları kapsamında Kurumumuz koordinasyonunda yürütülen faaliyetlerimizin etki değerlendirme çalışmasına katkıda bulunmak amacıyla Merkez Bankası ile işbirliği protokolü imzalanmış olup, gelinen aşamada Merkez Bankası ile koordineli yapılan çalışmalar neticesinde aktif işgücü programlarının tümünü kapsayan makro analiz çalışması tamamlanmak üzeredir. Aynı zamanda, Etki Analizi Yatırım Projesi kapsamında proje faaliyetleri arasında yer alan yurtdışı çalışma ziyareti kapsamında "Institute for Employment Research (IAB)" kurumu ile iletişime geçilmiş olup, Eylül 2016'da çalışma ziyareti gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
Projenin Web Sitesi	-

10.4 Bireysel Gönderme Yöntemi ile Bilgi ve İletişim Sektöründe Nitelikli İşgücü İhtiyacının Karşılanması Projesi

Projenin adı	Bireysel Gönderme Yöntemi ile Bilgi ve İletişim Sektöründe Nitelikli İşgücü İhtiyacının Karşılanması Projesi
Proje Yürüten Birim	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2015-2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Yatırım Projeleri kapsamında Hazine Müsteşarlığı tarafından finanse edilen projenin toplam bütçesi 10.000.000 TL'dir.
Proje Hazırlayanlar	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Proje Deneyimleyenler	Bilişim sektörü, kurslara katılanlar
Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri	Bilişim sektörünün yıllardır her türlü ortamda dile getirdiği güncel teknolojik gelişmeleri bilen ve takip eden, uluslararası geçerliliği olan sertifikalara sahip nitelikli işgücünün temin edilmesi hedeflenmektedir. Proje kapsamında kupon sistemi yönteminin uygulanması ile eğitim verilmesi planlanmaktadır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Sektör temsilcileri ile toplantılar ve çalıştaylar yapılmış, Almanya'daki uygulamalar yerinde gözlemlenmiştir. Projenin alt yapısının (mevzuat ve yazılım) hazırlanması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	-

10.5 Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu

Projenin Adı	Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu
Proje Yürüten Birim	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü – Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Bşk.
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	58 Hibe Faydalanıcısı ile sözleşmeler Şubat sonunda imzalanmış uygulama dönemi Mart ayında başlamış ve 1 yıllık dönem 2017 Mart ayında bitecektir.
Projenin Maliyeti Finansman Kaynakları	Yaklaşık 17,3 milyon Avro (Sözleşme Makamı tarafından yapılan resmi bilgilendirme ile imzalanan 58 projenin 2’si askıya alınmış, 1 tanesi iptal edilmiştir) (yaklaşık TC katkısı 2.600.000 Avro, AB katkısı 14.700.000 Avro)
Proje Hazırlayanlar	İŞKUR – ÇSGB
Proje Deneyimleyenler	Eğitim seviyesine bakılmaksızın 15-29 yaş aralığındaki gençler ve eğitimine devam eden gençler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin amacı; ekonominin talep tarafı ile işgücü piyasası arasında koordinasyonu sağlayarak gençlerin istihdam edilebilirliğinin artırılması; gençlerin işgücü piyasasına uyumlarının sağlanması ve belirlenen sektörlerde mesleki eğitim, rehberlik, işbaşı eğitim, girişimcilik eğitimleri almaları ve okuldan iş hayatına geçişlerinin kolaylaştırılmasıdır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Gençlere yatırım alanları ve işgücü piyasalarının ihtiyaçları ile uyumlu nitelik ve beceriler kazandırılacak ve/veya nitelikleri ve becerileri geliştirilecektir. Gençler, kendi işlerini kurmaları için gereken girişimcilik becerilerine ve bilgilerine sahip olacaktır. Gençler staj yolu ile iş deneyimlerini ve mesleki ve kariyer bilgilerini, yüksek kalitede rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ile de okuldan işe geçişlerini artıracaktır.
Projenin Web Sitesi	-

10.6 Kadın İşletmelerine Finansman Ve Danışmanlık Desteği Programı

Projenin Adı	Kadın İşletmelerine Finansman Ve Danışmanlık Desteği Programı
Projeyi Yürüten Birim	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü – Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Bşk.
Proje Ortakları	Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (AİKB)
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2014-2021
Projenin Maliyeti Finansman Kaynakları	38 milyon Avro (TC katkısı 5.700.000 Avro, AB katkısı 32.300.000 Avro)
Projeden Faydalananlar	Kadın KOBİ'ler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Projenin temel amaçları; <ul style="list-style-type: none">• Kadınlara ait veya kadınların yönettiği işletmelerin sürdürülebilir nitelikte büyümeleri ve istihdam oluşturmaları için finansal araçlara erişimlerinin desteklenmesi,• Kadın işletmelerine yönelik sürdürülebilir finansal mekanizmalarının geliştirilmesi için programa katılan finans kuruluşlarının (ulusal bankaların) teknik destek yoluyla desteklenmesi,• Kadın işletmelerinin know-how, networking gibi finansal olmayan iş geliştirme araçlarına erişimlerinin desteklenmesi,• Kadın işletmelerinin insan kaynakları, yönetim, pazarlama gibi alanlarda küçük işletme destekleri ile gelişimlerine katkı sağlamaktır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<ul style="list-style-type: none">• Operasyon sonucunda 21.000 yeni istihdam yaratılması beklenmektedir.• Programa katılan ulusal bankalar aracılığıyla yaklaşık 12.000 hedef KOBİ'nin kredilerden yararlanması beklenmektedir.• Kayıp riskinin karşılanması ve teknik destek faaliyetleri ile programa katılan ulusal bankaların, hedef KOBİ'lerin finansman ihtiyaçlarını karşılayan ürünler geliştirmesi hedeflenmektedir.• Kadınlara ait veya kadınların yönettiği KOBİ'lere yönelik küçük işletme destekleri ile finansal olmayan iş geliştirme araçlarına erişimlerinin artırılarak sürdürülebilir büyümelerinin desteklenmesi hedeflenmektedir.
Projenin Web Sitesi	www.kadinisletme.com

10.7 OECD Yerelde İş Oluşturma Kapasitenin Araştırılması Projesi

Projenin Adı	OECD Yerelde İş Oluşturma Kapasitenin Araştırılması Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü – Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Bşk.
Proje Ortakları	OECD
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2014 – 2016
Projenin Maliyeti Finansman Kaynakları	150.000 Avro (Türkiye Katkısı)
Projeyi Hazırlayanlar	İŞKUR – OECD
Projeden Faydalananlar	İstihdamla ilişkili faaliyet gösteren yerel kurum ve kuruluşlar
Projenin Gereçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Yerel düzeyin yerel sürdürülebilir iş yaratmaya katkı kapasitesinin ölçülmesi için 4 temel alan açısından ülkemizin içinde bulunduğu durumun ortaya konması beklenmektedir, bu alanlar ise şu şekildedir;</p> <ul style="list-style-type: none">• Yerel ekonomik gelişme için daha iyi ve uyumlu politika ve programlar• Beceriler yoluyla katma değer sağlanması• Yerel istihdam sektörlerini ve kaliteli işlere yatırımları hedefleyen politikalar• İçerme
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<ul style="list-style-type: none">• Proje sonucunda saha çalışma ziyaretlerine ve saha araştırmaları bulgularına dayalı proje başlığı konusunda odaklanmış bir ülke raporu çıktısı alınması beklenmektedir.
Projenin Web Sitesi	-

10.8 Kadınlar İçin Daha Çok Ve İyi İşler: Türkiye’de İnsana Yakışır İş İçin Kadınların Güçlendirilmesi Projesi

Projenin Adı	Kadınlar İçin Daha Çok Ve İyi İşler: Türkiye’de İnsana Yakışır İş İçin Kadınların Güçlendirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü – Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Bşk.
Proje Ortakları	Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve İsveç Uluslararası Kalkınma Ajansı (SIDA)
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	2013 –2017 yılı ikinci yarısı
Projenin Maliyeti Finansman Kaynakları	Yaklaşık 3,6 milyon \$ (finansmanı SIDA tarafından sağlanmaktadır.)
Projeyi Hazırlayanlar	İŞKUR – ILO
Projeden Faydalananlar	Ana hedef kitlesi İŞKUR’a kayıtlı işsiz kadınlardır.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Proje, kadın istihdamının artırılması ve yaygınlaştırılması için; ulusal ölçekte kapsayıcı ve bütünsel bir politikanın geliştirilmesine destek olmayı, aktif işgücü piyasası programları ile kadınlar için insana yakışır iş olanaklarının sağlanmasını, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışma standartları alanında farkındalık yaratmayı ve Türkiye’de kadın istihdamının güçlendirilmesine destek olmayı hedeflemektedir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin beklenen çıktıları; <ul style="list-style-type: none">• “Kadın İstihdamı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı” hazırlanmıştır. Ayrıca;• Kadın istihdamının artırılması ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı politikaların geliştirilmesine yönelik İŞKUR ofislerinin ve yerel kurumların kapasitelerinin artırılması,• Proje illerinde özellikle kadınlar için İŞKUR tarafından toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı AİPP’lerin tasarlanması, güçlendirilmesi, entegre edilmesi ve uygulanmasına yönelik işgücü piyasası raporlarının hazırlanması,• Toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışma standartları, çalışma hayatında haklar ve kadının insan hakları ile girişimcilik konularında eğitimlerin verilmesi ve• Eğitim programları ve tanıtıcı materyaller aracılığıyla çalışma hayatında haklar ve toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine farkındalığın artırılması çalışmaları devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	www.esitizberaberiz.org.tr

11) MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

11.1 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslandırılması Projesi

Projenin Adı	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslandırılması Projesi - 2014
Proje Yürüten Birim	Mesleki Yeterlilik Kurumu – Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2014-31.12.2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Toplam Bütçe: 57.647 Avro Avrupa Komisyonu Katkısı: 49.000 Avro (%85) Ulusal Katkı: 8.647 Avro (%15)
Proje Hazırlayanlar	MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi/ Ulusal Europass Merkezi
Projeden Faydalananlar	Türkiye eğitim ve öğretim sisteminin doğrudan ve dolaylı tüm paydaşları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin gerekçesi;</p> <ul style="list-style-type: none">• 23/4/2008 tarihinde Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Konseyi tarafından yayımlanan “Hayat Boyu Öğrenme için Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi” Tavsiye Kararına katılım sağlayan ülkelerin ulusal yeterlilik çerçevelerini oluşturması ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile referanslaması gerekmektedir. Bu görev, 2008 yılından beri Ulusal Koordinasyon Noktası olarak AYÇ Danışma Grubunda ülkemizi temsil etmekte olan Kurumumuzun sorumluluğundadır. <p>Projenin amaçları;</p> <ul style="list-style-type: none">• İlgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ'nin tanıtılması,• TYÇ'nin AYÇ ile referanslanmasını konu alan Türkiye Referanslama Raporunun ilk taslağının hazırlanması,• Her yeni yeterlilik belgesinde, diplomada ve Europass Dokümanında ilgili AYÇ Seviyesine yer verilmesinin desteklenmesi,• İlgili tüm paydaşların referanslama sürecine dahil olmasının sağlanmasıdır.• Projenin hedefleri;• Paydaşların AYÇ ve TYÇ hakkında farkındalığının artırılması,• Türkiye Referanslama Raporu ilk taslağının tamamlanmasıdır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<ul style="list-style-type: none">• Referanslama Komitesi Toplantıları, Bilgilendirme Toplantısı ve proje kapsamında oluşturulan Referanslama Raporu Yazım Ekibi toplantıları aracılığıyla MEB, YÖK,

	<p>üniversiteler, sendikalar, meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, öğrenci konseyleri gibi ilgili ulusal paydaşların TYÇ ve AYÇ'ye yönelik farkındalıkları artırılmıştır.</p> <ul style="list-style-type: none">• TYÇ, Avrupa Komisyonu bünyesinde teşkil olunan AYÇ Danışma Grubuna tanıtılmıştır.• Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile referanslanması için hazırlanan Türkiye Referanslama Raporunun ilk taslağı Referanslama Komitesi tarafından onaylanarak ulusal istişare sürecine hazır hale getirilmiştir.
Projenin Web Sitesi	www.tyc.gov.tr

11.2 Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2014)

Projenin Adı	Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2014)
Projeyi Yürüten Birim	Mesleki Yeterlilik Kurumu – Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı– Ulusal Europass Merkezi
Proje ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	18.03.2014- 31.12.2014
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Toplam Bütçe: 108.333 Avro Avrupa Komisyonu Katkısı: 65.000 Avro (%60) Ulusal Katkı: 43.333 Avro (%40)
Projeyi Hazırlayanlar	MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı / Ulusal Europass Merkezi
Projeden Faydalananlar	İşverenler, İş arayanlar, Kamu Kurumları, Sivil Toplum Kuruluşları, Gençler, Öğrenenler, Avrupa’da eğitim almak veya çalışmak isteyenler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin gerekçesi;</p> <p>2007-2013 dönemini kapsayan Hayat Boyu Öğrenme Programına katılım sağlayan ülkemizin 2241/2005/EC sayılı Konsey Kararı uyarınca bir Ulusal Europass Merkezi kurması gerekliliği ortaya çıkmış ve Europass alanına giren konuların Kurumumuz görev alanları arasında bulunmasından dolayı, gerekli çalışmalar yürütülerek 28 Temmuz 2008 tarihinde MYK, Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak görevlendirilmiştir.</p> <p>Topluluk düzeyinde dokümanların oluşturulması, koordinasyonu ve teşviki ile ilgili olarak Kararı uygulayan ulusal europass merkezlerinin belli masraflarının karşılanması amacıyla AB tarafından yıllık olarak hibe desteği sunulmakta ve merkezlerin harcamalarının eş finansmanı sağlanmaktadır. Merkezler, yıllık olarak hazırladıkları proje tekliflerinin ve içeriğindeki çalışma planlarının sözleşme makamı tarafından uygun bulunmasıyla hibeden faydalanmaya hak kazanmaktadır. Bu kapsamda UEM, 2010 yılından bu yana yıllık proje teklifleri hazırlamakta ve hibeden yararlanmaktadır.</p> <p>Projenin amaçları;</p> <ul style="list-style-type: none">• Europass ile ilgili farkındalık yaratma,• UEM’in kapasitesini geliştirme,• Hareketlilik belgesinin kullanımını yaygınlaştırma,• Kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama• Europass’ı tanıtmak• Doküman yönetiminin koordinasyonudur. <p>Projenin hedefleri;</p> <ul style="list-style-type: none">• Europass belgelerinden sorumlu kuruluşlarla toplantılar yapılması

	<ul style="list-style-type: none"> • Farkındalık artırıcı konferanslar düzenlenmesi • Ulusal internet sitesinin oluşturulması ve idaresi, • Rehberlik ve bilgi ağlarıyla işbirliği • Europass Avrupa ağında yer alınmasına ilişkin faaliyetlerde bulunulmasıdır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Proje sonuçları;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avrupa'daki eğitim ve çalışma deneyimlerinin kanıtlanması için bireylere sağlanan Europass Hareketlilik Belgesinin çevrimiçi olarak düzenlenebilmesini sağlayan çevrimiçi araç aracılığıyla 59 kurum/kuruluşa hareketlilik belgesi düzenleme yetkisi verilmiştir. • Europass dokümanlarının ve faaliyetlerinin öğrenciler, öğretmenler, işverenler, iş arayanlar, eğitim ve iş dünyası aktörleri vb. hedef kitlelere tanıtımı amacıyla defter, kalem, broşür, afiş vb. tanıtıcı ürünler hazırlanmıştır. • CEDEFOP tarafından sunulan Europass web sitesi (https://europass.cedefop.europa.eu/tr/home) Türkiye üzerinden 175,612 kez ziyaret edilmiştir. • Türkiye'de yaşayan kişiler tarafından 96,966 Europass CV çevrimiçi olarak oluşturulmuştur. • Türkçe oluşturulan/indirilen Özgeçmiş şablonu sayısı 42,261'dir. • Türkçe oluşturulan/indirilen Dil Pasaportu sayısı 2,300'dür. • www.europass.gov.tr adresi 2014 yılında 56,867 kez ziyaret edilmiştir. • Oluşturulan Hareketlilik Belgesi sayısı 412'dir. • Diploma Eki düzenleyen üniversite sayısı 133'tür. • Verilen Diploma Eki sayısı bir önceki yıla göre 181,184 artarak 459,326'ya yükselmiştir. • Diploma Eki Etiketleri'ne sahip üniversite sayısı 73, Diploma Eklerinde Europass logosu bulunan üniversite sayısı 30'dur.
Projenin Web Sitesi	www.europass.gov.tr

11.3 Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi

Projenin Adı	Türkiye Yeterlilikler Veritabanı Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Mesleki Yeterlilik Kurumu – Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Proje ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01/12/2014-30/11/2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Toplam bütçe: 89.000 € AB Katkısı: 66.750 € (% 75) Ulusal Katkı: 22.250 € (%25)
Projeyi Hazırlayanlar	MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	AB çapında iş ve eğitim olanaklarına ulaşmak isteyen bireyler, meslek standardı ve yeterlilik geliştiren kuruluşlar, eğitim ve istihdam alanında politika uygulayıcılar, eğitim öğretim kurumları, istihdam büroları, öğrenenler, eğitimciler, işverenler, çalışanlar
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin gerekçesi;</p> <p>Avrupa Komisyonu tarafından Avrupa Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanması sürecinde farklı ülkelerdeki yeterlilik sistemlerine ilişkin bilgilere tek kaynaktan çevrimiçi erişim sağlamak ve bunları kolay anlaşılır ve kıyaslanabilir kılmak üzere Avrupa ortak bilgi ve iletişim kaynağı fonksiyonu taşıyan EQF/Ploteus ve ESCO portalları oluşturulmuştur. Ulusal verilerin Avrupa ortak bilgi ve iletişim kaynakları ile paylaşılması için her ülkenin ulusal yeterlilik veritabanı geliştirmesi ve bu veri tabanlarının EQF/Ploteus ve ESCO portalları ile bağlantılandırılması gerekmektedir. Bu bağlamda AB çapında ulusal veritabanlarının geliştirilmesi, güncellenmesi, revize edilmesi ve Avrupa ortak bilgi ve iletişim kaynaklarının güçlendirilmesi amacıyla ülkelere fon desteği sağlanmaktadır. Ulusal düzeyde bir yeterlik veri tabanı oluşturulması görevi, 2008 yılından beri Ulusal Koordinasyon Noktası olarak AYÇ Danışma Grubunda ülkemizi temsil etmekte olan Kurumumuzun sorumluluğundadır.</p> <p>Projenin amaçları yeterliliklerin şeffaf, araştırılabilir, ulaşılabilir, kıyaslanabilir olmasını sağlamak üzere;</p> <ul style="list-style-type: none">• Ülkemizdeki farklı yeterliliklere ilişkin ulusal bir veri tabanı oluşturulması,• Ülkemizde geliştirilmiş yeterliliklerin elektronik ortamda kayıt altına alınmasının sağlanması,• Yeterliliklere çevrimiçi erişim sağlanması,• Yeterliliklere ilişkin bilgilerin Türkçe ve İngilizce sorgulanabilmesi ve• Ulusal Veritabanının EQF/Ploteus ve ESCO portalları ile bağlantılandırılmasıdır.

	<p>Projenin hedefleri;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Öncelikle Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu ve Mesleki Yeterlilik Kurumu sorumluluğundaki yeterliliklerin ortak bir formatta tanımlanması, • Veri tabanının bilişim altyapısının oluşturulması ve • Yeterliliklerin veritabanına eklenmesidir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Proje sonuçları;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teknik çalışmalar tamamlanarak veritabanının geliştirilmesi, • Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilen yeterliliklerin Türkçe ve İngilizce olarak veritabanından ulaşılabilir hale getirilmesi, • Ulusal Yeterlilik Veritabanının EQF/Ploteus ortak portalına bağlantılandırılarak yeterliliklerin araştırılabilir, ulaşılabilir sorgulanabilir hale getirilmesi, • Yeterlilik verilerine tek kaynaktan ulaşım imkanı sunan bir yapı oluşturularak hizmete sunulması, • Avrupa Portalları aracılığıyla yeterliliklerimizin AB ülkelerindeki yeterlilikler ile kıyaslanabilirliğinin sağlanması, • Yeterliliklerin şeffaflaştırılması yoluyla eğitim ve istihdam alanında bireylerin AB çapında hareketliliğinin kolaylaştırılmasıdır.
Projenin Web Sitesi	<p>Oluşturulacak veri tabanına www.tyç.gov.tr adresinden ulaşılacaktır.</p>

11.4 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslandırılması Projesi

Projenin Adı	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslandırılması Projesi - 2015
Projeyi Yürüten Birim	Mesleki Yeterlilik Kurumu – Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Proje ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2015-31.12.2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Toplam Bütçe: 50.000 Avro Avrupa Komisyonu Katkısı: 37.500 Avro (%75) Ulusal Katkı: 12.500 Avro (%25)
Projeyi Hazırlayanlar	MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Türkiye eğitim ve öğretim sisteminin doğrudan ve dolaylı tüm paydaşları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin gerekçesi;</p> <p>23/4/2008 tarihinde Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Konseyi tarafından yayımlanan “Hayat Boyu Öğrenme için Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi” Tavsiye Kararına katılım sağlayan ülkelerin ulusal yeterlilik çerçevelerini oluşturması ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile referanslaması gerekmektedir. Bu görev, 2008 yılından beri Ulusal Koordinasyon Noktası olarak AYÇ Danışma Grubunda ülkemizi temsil etmekte olan Kurumumuzun sorumluluğundadır.</p> <ul style="list-style-type: none">• İlgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ’nin tanıtılması,• TYÇ’nin AYÇ’ye referanslanmasına yönelik ulusal istişare sürecinin yürütülmesi,• Türkiye Referanslama Raporunun son taslağının hazırlanması,• Her yeni yeterlilik belgesinde, diplomada ve Europass Dokümanında ilgili AYÇ Seviyesine yer verilmesinin desteklenmesi,• Ulusal yeterliliklerin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile ne şekilde ilişkilendirileceği konusunda ilgili paydaşların bilgilendirilmesidir. <p>Projenin hedefleri;</p> <ul style="list-style-type: none">• Türkiye Referanslama Raporu ve ilgili belgelerin Türkçe ve İngilizce versiyonları gözden geçirilerek yerel ve uluslararası uzmanların da desteğiyle raporun son haline getirilmesi,• Referanslama Raporu Yazım Ekibi toplantılarının

	<p>gerçekleştirilmesi,</p> <ul style="list-style-type: none">• İlgili ana paydaşlarla istişare toplantılarının gerçekleştirilmesi,• TYÇ ve Türkiye Referanslama Raporunun tanıtımı için Ulusal Konferans düzenlenmesi,• Türkiye Referanslama Raporunun AYÇ Danışma Grubuna sunulması,• Diğer ulusal koordinasyon noktaları ile iletişim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,• TYÇ ve AYÇ'ye yönelik farkındalık artırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesidir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	-
Projenin Web Sitesi	www.tyc.gov.tr

11.5 Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2015)

Projenin Adı	Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2015)
Projeyi Yürüten Birim	Mesleki Yeterlilik Kurumu – Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Daire Başkanlığı– Ulusal Europass Merkezi
Proje ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2015- 31.12.2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Toplam Bütçe: 130.000 Avro Avrupa Komisyonu Katkısı: 65.000 Avro (%50) Ulusal Katkı: 65.000 Avro (%50)
Projeyi Hazırlayanlar	MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı / Ulusal Europass Merkezi
Projeden Faydalananlar	İşverenler, İş arayanlar, Kamu Kurumları, Sivil Toplum Kuruluşları, Gençler, Öğrenenler, Avrupa’da eğitim almak veya çalışmak isteyenler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin gerekçesi;</p> <p>2007-2013 dönemini kapsayan Hayat Boyu Öğrenme Programına katılım sağlayan ülkemizin 2241/2005/EC sayılı Konsey Kararı uyarınca bir Ulusal Europass Merkezi kurması gerekliliği ortaya çıkmış ve Europass alanına giren konuların Kurumumuz görev alanları arasında bulunmasından dolayı, gerekli çalışmalar yürütülerek 28 Temmuz 2008 tarihinde MYK, Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak görevlendirilmiştir.</p> <p>Topluluk düzeyinde dokümanların oluşturulması, koordinasyonu ve teşviki ile ilgili olarak Kararı uygulayan ulusal europass merkezlerinin belli masraflarının karşılanması amacıyla AB tarafından yıllık olarak hibe desteği sunulmakta ve merkezlerin harcamalarının eş finansmanı sağlanmaktadır. Merkezler, yıllık olarak hazırladıkları proje tekliflerinin ve içeriğindeki çalışma planlarının sözleşme makamı tarafından uygun bulunmasıyla hibeden faydalanmaya hak kazanmaktadır. Bu kapsamda UEM, 2010 yılından bu yana yıllık proje teklifleri hazırlamakta ve hibeden yararlanmaktadır.</p> <p>Projenin amaçları;</p> <ul style="list-style-type: none">• Europass ile ilgili farkındalık yaratma,• UEM’in kapasitesini geliştirme,• Hareketlilik belgesinin kullanımını yaygınlaştırma,• Kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama• Europass’ı tanıtmak• Doküman yönetiminin koordinasyonudur. <p>Projenin hedefleri;</p> <ul style="list-style-type: none">• Europass belgelerinden sorumlu kuruluşlarla toplantılar yapılması

	<ul style="list-style-type: none"> • Farkındalık artırıcı konferanslar düzenlenmesi • Ulusal internet sitesinin oluşturulması ve idaresi, • Rehberlik ve bilgi ağlarıyla işbirliği • Europass Avrupa ağında yer alınmasına ilişkin faaliyetlerde bulunulmasıdır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Proje sonuçları;</p> <ul style="list-style-type: none"> • MYK Ulusal Europass Merkezi tarafından Ankara, İstanbul, Kocaeli, Kırklareli, Kayseri, Bursa, Van, İzmir, Antalya ve Hatay illerinde kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör temsilcileri, akademisyenler, öğretmenler, üniversite öğrencileri, Erasmus+ proje faydalanıcıları, gönüllüler, iş arayanlar, işverenler ile iş ve meslek danışmanlarına yönelik toplam 31 bilgilendirme etkinliği gerçekleştirilmesi, • 4 elektronik bültenin hazırlanması • 18 gazete ve dergi haberinde Europass'a yer verilmesi • Europass belgelerinin öğrenciler, öğretmenler, işverenler, iş arayanlar, eğitim ve iş dünyası aktörleri vb. hedef kitlelere tanıtımı amacıyla defter, kalem, yapışkan not, güç kaynağı, bez çanta, takvim, kitap ayracı gibi tanıtıcı ürünler ile broşür, afiş, el ilanı, bilgi notu gibi hedef kitleye özel bilgilendirme materyallerinin hazırlanmasıdır.
Projenin Web Sitesi	www.europass.gov.tr

11.6 Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı

Projenin Adı	Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı
Proje Yürüten Birim	Mesleki Yeterlilik Kurumu – Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	20.07.2015-19.07.2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Hibe Programının Toplam Bütçesi: 5.349.189,63 Avro'dur.
Proje Hazırlayanlar	Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Proje Deneyenler	Mesleğine ilişkin bilgi, beceri ve yetkinliklerini kanıtlamak isteyen tüm bireyler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin gerekçesi; Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları tarafından gerçekleştirilen sınavlarda başarılı olarak belge almaya hak kazanan bireylerin sınav ücretlerinin hibe programı kapsamında karşılanması yoluyla MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin yaygınlaştırılmasıdır.</p> <p>Projenin amaçları;</p> <ul style="list-style-type: none">• Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarında sınava girerek belgelendirilmek isteyen adayları desteklemek,• İşgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte elemanların istihdam edilmesine yardımcı olarak işgücü maliyetlerinin azalmasına katkıda bulunmak,• Bireylere kariyer yollarını göstererek kariyer gelişimi ve hareketliliğini kolaylaştırmaktır. <p>Projenin hedefleri;</p> <ul style="list-style-type: none">• Başarılı adayların sınav ücretlerinin 300 Avro'ya kadar karşılanması• Proje süresince 25.000 adayın belgelendirilmesidir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Proje sonuçları;</p> <ul style="list-style-type: none">• 33 Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu ile protokol imzalanması• Protokollerin imzalanmasının ardından kuruluşların program kapsamındaki faaliyetlerine başlaması,• Hibe programı iş akışının daha etkin takip edilmesi için MYK Portalının hibe programını içerecek şekilde revize edilmesi,• Programı tanıtıcı broşür ve afişler hazırlanarak basıma hazır hale getirilmesidir.• 14/7/2016 itibarıyla Program Kapsamında Belgelendirilen Aday Sayısı 6.075'dir• Program kapsamında kullanılan hibe tutarı ise 1.005.858,50 Avro'dur.
Projenin Web Sitesi	www.myk.gov.tr

11.7 Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslandırılması Projesi

Projenin Adı	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile Referanslandırılması Projesi - 2016
Projeyi Yürüten Birim	Mesleki Yeterlilik Kurumu – Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Proje ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2016-31.12.2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Toplam Bütçe: 75.528 Avro Avrupa Komisyonu Katkısı: 58.896 Avro (%75) Ulusal Katkı: 19.632 Avro (%25)
Projeyi Hazırlayanlar	MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Türkiye eğitim ve öğretim sisteminin doğrudan ve dolaylı tüm paydaşları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin gerekçesi; 23/4/2008 tarihinde Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Konseyi tarafından yayımlanan “Hayat Boyu Öğrenme için Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi” Tavsiye Kararına katılım sağlayan ülkelerin ulusal yeterlilik çerçevelerini oluşturması ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile referanslaması gerekmektedir. Bu görev, 2008 yılından beri Ulusal Koordinasyon Noktası olarak AYÇ Danışma Grubunda ülkemizi temsil etmekte olan Kurumumuzun sorumluluğundadır.</p> <p>Projenin amaçları;</p> <ul style="list-style-type: none">• İlgili paydaşlara Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin tanıtılması,• Türkiye Referanslama Raporunun tamamlanması ve bu sürece ilgili tüm paydaşların dâhil olmasının sağlanması,• İlgili AYÇ Seviyesine her yeni yeterlilik belgesinde, diplomada ve Europass dokümanında yer verilmesinin desteklenmesi,• TYÇ'nin uygulanmasına yönelik faaliyetleri yürütülmesidir. <p>Proje hedefleri;</p> <ul style="list-style-type: none">• Türkiye Referanslama Raporunun tamamlanmasına yönelik istişare toplantılarının gerçekleştirilmesi,• Türkiye Referanslama Raporunun ulusal düzeyde onaylanması,• Türkiye Referanslama Raporunun Avrupa Komisyonuna sunulması,• TYÇ'nin uygulanmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesidir.

Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin sonuçları; <ul style="list-style-type: none">•Ulusal düzeyde onaylanmış ve Avrupa Komisyonuna sunulmuş Türkiye Referanslama Raporu•TYÇ Eylem Planı•TYÇ kalite güvence ölçütleri•Yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına ilişkin usul ve esaslardır.
Projenin Web Sitesi	www.tyc.gov.tr

11.8 Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi(2016)

Projenin Adı	Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi(2016)
Projeyi Yürüten Birim	Mesleki Yeterlilik Kurumu – Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Daire Başkanlığı– Ulusal Europass Merkezi
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.01.2016- 31.12.2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Toplam Bütçe: 171.000 Avro Avrupa Komisyonu Katkısı: 85.500 Avro (%50) Ulusal Katkı: 85.500 Avro (%50)
Projeyi Hazırlayanlar	MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı / Ulusal Europass Merkezi
Projeden Faydalananlar	İşverenler, İş arayanlar, Kamu Kurumları, Sivil Toplum Kuruluşları, Gençler, Öğrenenler, Avrupa’da eğitim almak veya çalışmak isteyenler
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin gerekçesi; 2007-2013 dönemini kapsayan Hayat Boyu Öğrenme Programına katılım sağlayan ülkemizin 2241/2005/EC sayılı Konsey Kararı uyarınca bir Ulusal Europass Merkezi kurması gerekliliği ortaya çıkmış ve Europass alanına giren konuların Kurumumuz görev alanları arasında bulunmasından dolayı, gerekli çalışmalar yürütülerek 28 Temmuz 2008 tarihinde MYK, Ulusal Europass Merkezi (UEM) olarak görevlendirilmiştir.</p> <p>Topluluk düzeyinde dokümanların oluşturulması, koordinasyonu ve teşviki ile ilgili olarak Kararı uygulayan ulusal europass merkezlerinin belli masraflarının karşılanması amacıyla AB tarafından yıllık olarak hibe desteği sunulmakta ve merkezlerin harcamalarının eş finansmanı sağlanmaktadır. Merkezler, yıllık olarak hazırladıkları proje tekliflerinin ve içeriğindeki çalışma planlarının sözleşme makamı tarafından uygun bulunmasıyla hibeden faydalanmaya hak kazanmaktadır. Bu kapsamda UEM, 2010 yılından bu yana yıllık proje teklifleri hazırlamakta ve hibeden yararlanmaktadır.</p> <p>Projenin amaçları;</p> <ul style="list-style-type: none">• Europass ile ilgili farkındalık yaratma,• UEM’in kapasitesini geliştirme,• Hareketlilik belgesinin kullanımını yaygınlaştırma,• Kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama• Europass’ı tanıtmak• Doküman yönetiminin koordinasyonudur. <p>Projenin hedefleri;</p> <ul style="list-style-type: none">• Europass belgelerinden sorumlu kuruluşlarla toplantılar yapılması• Farkındalık artırıcı konferanslar düzenlenmesi

	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal internet sitesinin oluşturulması ve idaresi, • Rehberlik ve bilgi ağlarıyla işbirliği • Europass Avrupa ağında yer alınmasına ilişkin faaliyetlerde bulunulmasıdır.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Projenin sonuçları;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2016 yılı Temmuz ayı itibarıyla MYK Ulusal Europass Merkezi tarafından Ankara, Mersin, Adana, Konya, İstanbul, Manisa, Kayseri ve Antalya illerinde kamu kuruluşları ve özel sektör temsilcileri, akademisyenler, öğretmenler, üniversite öğrencileri, Erasmus+ proje faydalanıcıları, gönüllüler, iş arayanlar, işverenler ile iş ve meslek danışmanlarına yönelik toplam 14 bilgilendirme etkinliği gerçekleştirilmiş olup, 2 elektronik bülten hazırlanmış, 53 gazete ve dergi haberinde Europass'a yer verilmiştir. • Europass belgelerinin öğrenciler, öğretmenler, işverenler, iş arayanlar, eğitim ve iş dünyası aktörleri vb. hedef kitlelere tanıtımı için çeşitli tanıtıcı ürünler ile broşür, afiş, el ilanı, bilgi notu gibi hedef kitleye özel bilgilendirme materyalleri hazırlanmıştır.
Projenin Web Sitesi	www.europass.gov.tr

11.9 VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı

Projenin Adı	VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı
Projeyi Yürüten Birim	Mesleki Yeterlilik Kurumu – Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Proje ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.02.2016- 31.07.2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Hibe Programının uygulanması için ayrılan toplam bütçe 4.500.000 Avro'dur.
Projeyi Hazırlayanlar	MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	<ul style="list-style-type: none">• Meslek standardı geliştiren kuruluşlar,• Yeterlilik geliştiren kuruluşlar,• İşçi ve işveren sendikaları,• Meslek örgütleri,• Belgelendirme yapılacak bireyler, vb.• Eğitim öğretim kurumları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Projenin gerekçesi;</p> <p>Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun faydalanıcısı, ÇSGB AB ve Mali Yardımlar Dairesi Bakanlığının Sözleşme Makamı olduğu Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı "Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Geliştirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması (UYEP-II)" Projesinin hibe bileşenlerinden biridir. VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı, 2010-2013 yıllarında uygulanan UYEP-I Projesi hibe bileşeni olan "VOC Test Merkezleri-I Hibe Programı"nın devamı ve tamamlayıcısı niteliğindedir.</p> <p>Projenin amaçları;</p> <ul style="list-style-type: none">• Bir önceki hibe programında desteklenmeyen 15 sektörlerde meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilmesini sağlamak,• Sınav ve Belgelendirme Merkezleri kurulmasını ve geliştirilmesini desteklemektir. <p>Projenin hedefleri;</p> <ul style="list-style-type: none">• Ulusal Yeterlilik Sistemi gerekliliklerine uygun olarak farklı sektörlerde meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilmesi,• MYK tarafından yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme merkezleri kurulması ve geliştirilmesi,• Eğitim öğretim müfredatlarına katkı sağlanması,• Mesleki gelişime katkı sağlanması,• Önceki öğrenmelerin tanınması,• Kamu-sivil toplum işbirliğinin artırılması,

	<ul style="list-style-type: none">• Nitelikli ve belgeli işgücünün artırılmasına katkı sağlanması,• Hayat boyu öğrenmenin desteklenmesidir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Projenin sonuçları,</p> <ul style="list-style-type: none">• Hibe Programı kapsamında 10 sektörde proje teklifleri başarılı bulunan 14 farklı kuruluşun hibe almaya hak kazanması,• Hibe almaya hak kazanan kuruluşlar ile Sözleşme Makamı arasında proje sözleşmeleri imzalanarak 1 Şubat 2016 tarihi itibarıyla projelerin uygulanmasına başlanması,• Faydalanıcı Kuruluşlara 157,207 Avro ile 227,188 Avro arasında değişen tutarlarda olmak üzere toplam 2,702,941 Avro tutarında hibe desteği sağlanması,• Projeler kapsamında 31 ulusal meslek standardı 62 ulusal yeterlilik hazırlanması• Hibe Programı kapsamında 64 yeterlilikte belgelendirme yapmak üzere 13 yeni sınav ve belgelendirme merkezi kurulması,• Mevcut 1 sınav ve belgelendirme merkezinin ise kapsamının genişletilmesidir.
Projenin Web Sitesi	www.myk.gov.tr

12) TODAİE

12.1 İran Ülke Araştırması: Siyasi, İktisadi Ve Sosyal Yapısı Ve Görünümü Araştırma Projesi

Projenin Adı	İran Ülke Araştırması: Siyasi, İktisadi Ve Sosyal Yapısı Ve Görünümü Araştırma Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü
Proje Ortakları	Kalkınma Bakanlığı, TODAİE
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.07.2015-31.12.2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	98.000,00 / Kalkınma Bakanlığı
Projeyi Hazırlayanlar	Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli akademisyenler, uzmanlar, araştırmacılar, akademisyenler ve idari personeli
Projeden Faydalananlar	Bürokrasi, akademi, herkes
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Dünyamızda yaşanan hızlı değişim ve gelişmelerin hızına ayak uydurarak gerekli adımları zamanında atabilmek bugün karar vericilerin önündeki en önemli sınama ve görevdir. Böyle bir ortamda gelişmelerin doğru araçlarla tahlil edilmesi zorunlu hale gelmiştir. Bu bağlamda İran'ın siyasi-idari teşkilat yapısı, iktisadi yapısı ve göstergeleri, sosyal-demografik yapısı ve dış ilişkilerini tanımlayıcı bilgilere ek olarak Türkiye ile tematik olarak karşılaştırmalı bir biçimde analizleri ortaya koyan bir derleme ortaya çıkarmaktır.</p> <p>İran'ın siyasi, iktisadi ve sosyal yapısını ortaya koyan bir ülke profilinin ortaya çıkarılması suretiyle Türkiye Devleti karar alıcılarının İran ile ilişkilerinde başvurabilecekleri bir olgusal gerçekler ve analiz kitabı meydana getirmektir.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje tamamlanmış ve raporlaştırılmıştır.
Projenin Web Sitesi	-

12.2 Yerel Yönetimler İçin Hizmet Standartları Araştırma Projesi

Projenin Adı	Yerel Yönetimler İçin Hizmet Standartları Araştırma Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü / Yerel Yönetimler Merkezi Müdürlüğü
Proje Ortakları	Kalkınma Bakanlığı, TODAİE
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01.02.2011 – devam etmektedir.
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	2015 yılı için 94.426,00/ Kalkınma Bakanlığı
Projeyi Hazırlayanlar	Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli akademisyenler, Araştırmacılar, destek personeli
Projeden Faydalananlar	Yerel yönetim yönetici ve çalışanları, akademi
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Proje, Türkiye’de yerel hizmet standartlarının geliştirilmesi amacıyla önerilmiştir. Araştırma, “yerel hizmetler alanında kamu hizmeti standartları ne olmalıdır” sorusuna odaklanmıştır. Kamu hizmetlerinin standartlarının belirlenmesi, bir ülkenin vatandaş ile devlet ilişkisinin en temel özelliklerinden birini meydana getirir. <i>Anayasa'nın 5. maddesinde</i> belirtildiği şekliyle "kişilerin ve toplumun refahını sağlamak" devletin temel amaç ve görevleri arasında sayılmaktadır. Kamu hizmetleri, bu amacı gerçekleştirmenin temel araçlarından biridir.</p> <p>Kamu hizmetlerinin, kişilere ulaştırılmasında belli bir standardın gözetilmesi, toplumların gelişmişlik düzeylerini ortaya koyar. Hizmet sunumu bakımından kamu hizmetlerinde standardizasyon, iş sürecinin ve yönetim sürecinin etkili bir biçimde yürütülmesini, hizmetin devamlılığını, işin sürdürülebilirliğini ve hizmetin denetimini sağlayan bir araçtır. Hizmet ölçeğinin büyümesi, hizmet standartlarına olan ihtiyacı yaşamsal hale getirir. Nitekim Türkiye’de 2012 yılında belediye yönetim sisteminin 6360 sayılı yasa ile değiştirilmesinden sonra, yerel hizmet ölçeği değişmiştir. Büyükşehir yönetim modelinde meydana gelen değişiklik,</p>

	<p>yerel kamu hizmetlerinin daha büyük ölçeklerde yeniden planlanmasını gerektirmektedir: 6360 sayılı yasa ile "Aydın, Balıkesir, Denizli, Hatay, Malatya, Manisa, Kahramanmaraş, Mardin, Muğla, Tekirdağ, Trabzon, Şanlıurfa ve Van illerinde, sınırları il mülki sınırları olmak üzere aynı adla büyükşehir belediyesi kurulmuş ve bu illerin il belediyeleri büyükşehir belediyesine dönüştürülmüştür. Ayrıca, "Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Diyarbakır, Eskişehir, Erzurum, Gaziantep, İzmir, Kayseri, Konya, Mersin, Sakarya ve Samsun büyükşehir belediyelerinin sınırları il mülki sınırları" haline dönüştürülmüştür. 6360 sayılı yasa ile büyükşehirlerde il sınırları içerisinde kırsal alanın yönetimini temsil eden il özel idareleri ve köy yönetimleri (6360 sayılı yasa, m.1 / 3, 1/4, 1/5, 1/6) ve belde belediyeleri kaldırılmıştır (6360 sayılı yasa m.1 / 3). 6360 sayılı yasa ile kamu hizmeti ölçeğinde meydana gelen büyümenin boyutu, kamu hizmetlerinde standartlaşmaya gidilmesini gerekli kılmaktadır. Bu gerekliliğin karşılanması, Türkiye'de kamu hizmetlerinin standartlarına yönelik bir yaklaşımın geliştirilmesiyle mümkündür.</p> <p>Proje, Türkiye'de kamu hizmeti standartlarına yönelik, uygulanabilir bir yaklaşım geliştirmeyi amaçlamıştır.</p>
<p>Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar</p>	<p>2015 yılında, Projei "İtfaiye hizmeti"ne odaklanmıştır. Bu kapsamda dünyada gelişmiş İtfaiyeler(Newyork, Tokyo, Londra ve Paris) incelenmiştir. Ayrıca, Türkiye'de Ankara, İstanbul, Antalya, İzmir ve Bursa'da alan araştırması yürütülerek İtfaiye teşkilatlarının hizmet standartları tespit edilmiştir.</p> <p>Türkiye'nin geneline yönelik olarak, tüm belediyelere bir soru kağıdı gönderilmiş ve Türkiye'de İtfaiye hizmetleri analizi yapılmıştır.</p> <p>İtfaiye hizmet Standartları ile ilgili olarak araştırma sonuçlandırılmış ve raporlanmıştır.</p>
<p>Projenin Web Sitesi</p>	<p>-</p>

**12.3 Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme (Yerep) Projesi
(Yerel Yönetimlerde Yeni Yasal Düzenlemelerin Işığında Hizmet Sunum
Yöntem Arayışı)**

Projenin Adı	Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme (Yerep) Projesi (Yerel Yönetimlerde Yeni Yasal Düzenlemelerin Işığında Hizmet Sunum Yöntem Arayışı)
Projeyi Yürüten Birim	Yerel Yönetimler Merkezi
Proje Ortakları	Kalkınma Bakanlığı, TODAİE
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	1999- Halen devam etmektedir.
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	2015 yılı için 413.244,00 TL. / Kalkınma Bakanlığı
Projeyi Hazırlayanlar	Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli akademisyenler ile uzman, araştırmacı ve idari personel
Projeden Faydalananlar	YEREP kapsamında yürütülen YerelNET web portalında günlük ortalama 52.000 üretilen sayfa sayısına sahiptir. Her yıl gerçekleştirilen araştırmalarla gerek kamu kurumları, akademisyenler, araştırmacılar gerekse yerel yönetimler çalışanları için bir bilgi kaynağı, paylaşım platformu olma özelliğini taşımaktadır. YEREP-YerelNET dinamik bir kamu projesi olmasının yanı sıra oldukça düşük bir maliyet ile ortaya çıkmasıyla da diğer kamu kurum ve kuruluş projelerinde yol göstermektedir.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	“Yerel Yönetimlerde Yeni Yasal Düzenlemelerin Işığında Hizmet Sunum Yöntem Arayışı Araştırması”nın ilk üç aşaması tamamlanmıştır. Yeni yasal düzenlemelerle sayıları 16’dan 30’a çıkarılan büyükşehirlerin il özel idarelerinin de kapatılmasıyla birlikte il bütününe hizmet sunma yükümlülüğünü yerine getirmek için kaynak ihtiyaçları artmış; mali ve kurumsal kapasitelerinin güçlendirilmesi öncelikli hale gelmiştir. Bu koşullar altında yeni oluşturulan büyükşehir belediyelerinin kentdaşlara daha verimli ve etkin hizmet sunmalarını sağlamak amacıyla mevcut yapı incelenerek yeni hizmet sunum modeli önerilerine, sorunların

çözümüne ihtiyaç bulunmaktadır. Artık büyükşehir belediyeleri sadece kentsel nitelikli değil, kırsal nitelikli hizmetleri de yapmak zorundadır. Büyükşehirlerin genişleyen hizmet alanları içine tarım arazileri, meralar, orman alanları dahil edilmiştir. Böylece, kentsel planlama faaliyetleri kırsal planlamayı da içerecek şekilde genişlemiştir. 10. Kalkınma Planı'nda da belirtildiği üzere büyükşehir belediyelerinin artan görevlerini etkin şekilde yerine getirebilmelerini sağlayacak farklı planlama, örgütlenme ve hizmet sunum modellerinin geliştirilmesi önceliklidir. 10. Kalkınma Planı dayanak alınarak projelendirilen bu çalışma kapsamında; Büyükşehir belediyelerinin hizmet sunum kapasitelerini geliştirmek, hizmet sunumunda öncelikleri rasyonel bir şekilde belirlemek, hizmet sunumunda etkinlik ve verimliliği artırmak amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. 2014 yılı boyunca yapılan çalışmalar henüz yeni uygulamaya geçen 6360 Sayılı Kanun'un uygulama sürecinin yeterince ele alınmamasına neden olmuştur. Bu nedenle 2015 yılında BŞB'ler ile ilgili değişim süreci tüm boyutları ile alınarak-ekonomik, politik, sosyal, kültürel, teknik, planlama boyutları- belirlenen hizmet alanları için hizmet sunum modelleri gerçekleştirilecektir. 6360 sayılı Kanun sonrasında hizmet sunumunda niceliksel ve niteliksel olarak karşı karşıya kalınabilecek değişimler, hizmet sunumunda ölçeklendirme süreci, hizmet sunumu için örgütlenmede mevcut birimlerin nasıl yapılanacağı ve ihtiyaç halinde kurulması önerilen yeni birimler araştırma kapsamında ele alınan konulardandır. Projenin genel işleyişi ile ilgili olarak Kalkınma Bakanlığı ile yapılan görüşmeler sonucunda Temmuz 2015'e kadar yapılan çalışmalar değerlendirilerek Projenin yol haritasında kısmi güncellemeye gidilmiştir. Proje uzmanları tarafından Kanun'un uygulanma sürecinin daha iyi değerlendirilmesi ve YIKOB ile ilçe belediyelerinin

	<p>durumlarının daha iyi analiz edilmesi için araştırmanın bir yıl daha devam etmesi yararlı olacaktır şeklinde görüş bildirilmiştir. Farklı bölgelerden seçilen pilot YIKOB ve ilçe belediyelerinde alan çalışmaları yapılarak durum değerlendirilmesi yapılacaktır. Bunun yanı sıra belirlenen bir hizmet alanına ilişkin standart oluşturma çalışması için gerekli alt yapı oluşturulacaktır.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Proje kapsamında Eskişehir, Kocaeli, Aydın ve Trabzon Büyükşehir belediyelerine yönelik teknik inceleme gezileri düzenlenmiştir. Ayrıca, "Yerel Yönetimlerde Hizmet Sunum Yöntem Arayışı Çalıştayı" 7-8 Aralık 2015 tarihleri arasında TODAİE Konferans Salonu`nda düzenlenmiştir.</p> <p>Türkiye ve Ortadoğu Amme İdaresi Enstitüsünde (TODAİE) düzenlenen "Yerel Yönetimlerde Hizmet Sunum Yöntem Arayışı Çalıştayı"na, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman SOYLU, TODAİE Genel Müdürü Onur Ender ASLAN, Tekirdağ Valisi Enver SALİHOĞLU, Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Menderes TÜREL, ayrıca Büyükşehir Belediyelerinin konu ile ilgili çalışanları, üniversiteler ve bakanlıkların ilgili birimlerinden temsilciler katılmıştır.</p> <p>Program çerçevesinde Türkiye`de 6360 sayılı Kanun`un yürürlüğe girmesiyle sayıları artan büyükşehir belediyelerinin, il bütününe hizmet sunma sürecinin yönetimine ilişkin sorun alanları belirlenmiştir. Araştırma sürecinde gerek anketlerden gerekse alan çalışmalarından elde edilen sonuçlar katılımcılarla paylaşılmıştır.</p> <p>Araştırma ön bulgularına ilişkin proje ekibinin sunumlarını takiben katılımcılarla farklı hizmet alanlarına ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur. Çalıştay ile ilgili haberler ulusal</p>

	<p>basında geniş yer bulmuştur.</p> <p>Bunların yanı sıra YerelNET, yerel yönetimlere ilişkin veri ve bilgileri topluca sunmak ve yerel yönetim alanında çalışanlara kullanmak zorunda oldukları -mevzuat gibi- araçlara kolayca erişmelerini sağlamak amacıyla doğmuştur. Bu araçlar değişmez nitelikte değildir. Dolayısıyla oluşturulan sayfaların tümü, değişik sıklıkta güncellenmek zorundadır. Güncelleme çalışması, içerik sağlama-teknik sunuculuk işlerinin uyumlu ve sürekli biçimde sürdürülmüştür.</p>
Projenin Web Sitesi	www.yerelnet.org.tr

12.4 Çsgb Stratejik Planlama Fonksiyonunu Etkinleştiren Bilgi Altyapı Tasarım (Bilgi-Altyapı) Projesi

Projenin Adı	Çsgb Stratejik Planlama Fonksiyonunu Etkinleştiren Bilgi Altyapı Tasarım (Bilgi-Altyapı) Projesi
Proje Yürüten Birim	Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü, e-Devlet Merkezi Müdürlüğü
Proje Ortakları	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TODAİE
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	15.06.2015-15.09.2015
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	38.000,00 TL., ÇSGB
Proje Hazırlayanlar	Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Uzmanlar, Araştırmacılar, Akademisyenler ve destek personeli
Proje Faydalananlar	Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Proje, Çalışma, Bakanlığın Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın talebi doğrultusunda hayata geçirilmiştir. Çalışma, Bakanlığın Strateji Geliştirme Başkanlığı bünyesinde yürütülen stratejik planlama faaliyetleri kapsamında kullanılmakta olan bilgi ve bilişim altyapısının incelenip, etkinliğini artırarak yeniden tasarlanmasını konu almaktadır. Çalışma Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın ortak çalışması ile gerçekleştirilen bir projedir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje kapsamında talep doğrultusunda Sistem Analiz ve Sistem Analizi ve Tasarımı Raporu hazırlanarak teslim edilmiştir.
Projenin Web Sitesi	-

12.5 Kamu Hizmetlerinden Memnuniyet Analizi: Tespitler, İhtiyaçlar Ve Sorunlar

Projenin Adı	Kamu Hizmetlerinden Memnuniyet Analizi: Tespitler, İhtiyaçlar Ve Sorunlar
Projeyi Yürüten Birim	Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü
Proje Ortakları	Kalkınma Bakanlığı, TODAİE
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01/05/2016- Halen devam etmektedir.
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	190.000,00 , Kalkınma Bakanlığı
Projeyi Hazırlayanlar	Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli akademisyenler, uzmanlar, araştırmacı ve idari personel
Projeden Faydalananlar	Bu projenin etkileyeceği başka bir kesim kamu politikası yapıcılarıdır. 2003-2014 döneminde sunulan kamu hizmetlerinin vatandaş nezdinde nasıl algılandığını ve değerlendirildiğini görebileceklerdir.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Önerilen bu proje, 2003-2014 döneminde vatandaşların kamu hizmetleriyle ilgili memnuniyet düzeylerini inceleyecektir. Projede, Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2003 yılından itibaren her yıl yaptığı Yaşam Memnuniyeti Araştırması'nın (YMA) verileri kullanılacaktır.</p> <p>Vatandaşların sosyo-ekonomik refahını belirleyen en önemli etkenlerden biri kamu hizmetlerinin hem nicelikleri hem de nitelikleri bakımından yeterli görülüp görülmediğidir. Bu noktada, vatandaşların kamu hizmetlerinden memnuniyetinin analiz edilmesi önem taşımaktadır. Böyle bir analiz sayesinde kamu hizmetlerinin vatandaşların refahını ne ölçüde etkilediği ortaya konulabilir.</p> <p>Kamu hizmetlerinin kamu yönetimi açısından etkili ve etkin olması kadar, vatandaşların öznel ihtiyaçlarını ve taleplerini karşılaması da önemlidir. Bu nedenle, vatandaşların değerlendirmeleri ve görüşleri, kamu hizmetlerinin tasarlanmasında, uygulanmasında ve değerlendirilmesinde kritik bir işlev görür.</p> <p>Vatandaşların özel hizmetlerin yararını nasıl değerlendirdiği açıktır. Vatandaşın özel sektörün sunduğu hizmetlere atfettiği değeri hizmetlere talep miktarı ve hizmetlerin fiyatı gösterir. Birçok kamu hizmetinde benzer bir ölçüm mümkün değildir. Bu durum kamu hizmetlerinin iki ayırt edici özelliğinden kaynaklanmaktadır. Birincisi, bireylerin asayiş, savunma ve çevre temizliği gibi kamu hizmetlerini tüketmesini engellemenin imkansız olmasıdır; hizmet üretildiğinde hizmetin yararından kimse dışlanmaz. İkincisi, bu tür kamu hizmetlerinin bölünemez olmasıdır; hizmet perakende satılamaz.</p> <p>Belirtilen bu farkları dikkate alarak, vatandaşların kamu hizmetlerini nasıl ve ne yönde değerlendirdiklerini ölçmek</p>

	<p>gayesiyle çeşitli metotlar geliştirildi. Bu metotlardan biri de, vatandaşların kamu hizmetlerinden memnun kalıp kalmadıklarını ölçmek ve incelemektir. Proje kapsamında, vatandaşların kamu hizmetleri ilgili memnuniyet düzeylerine odaklanarak bu hizmetleri nasıl değerlendirdikleri ayrıntılı olarak analiz edilecektir. Bu kapsamda, kamu hizmetlerinden memnuniyet ölçeği hizmet sağlayıcılarının performans ölçeği olarak ele alınacaktır. Uygulanacak ampirik araştırma sonucunda memnuniyet ölçümünün yıllara göre ve 2013 yılı için coğrafi bölgelere göre nasıl bir değişim sergilediği belirlenecektir. İlâveten, bu değişim eğilimlerinin cinsiyet, yaş, eğitim düzeyi, gelir gibi bireysel özelliklere göre ne ölçüde farklılaştığı mercek altına alınacaktır. Bu türden bir inceleme sayesinde, vatandaş-odaklı yaklaşım çerçevesinde, kamu hizmetlerinden memnun olmayan ile memnun olan gruplar belirlenecektir.</p> <p>Kamu politikası yapımcılarının, bu gruplandırma analiz sonuçlarını iki farklı biçimde kullanması mümkündür. İlkinde, kamu hizmetleri ile alakalı sorunlu alanlar tespit edilebilir ve çözüm stratejileri geliştirmek için ihtiyaç duyulan ön bilgiler temin edilir (Ex-ante analiz yöntemi). İkincisinde, uygulanan kamu politikalarının öngörülen etkilerinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi mümkün olur (Ex-post analiz yöntemi).</p> <p>Yapılması öngörülen bu analizler, kamu hizmetleri bakımından en önemli kitleyi meydana getiren korunaksız (dezavantajlı) gruplar için büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, yapılacak ihtiyaç analizi çerçevesinde, başta korunaksız nüfus grubu olmak üzere tüm nüfus grupları için hangi kamu hizmetlerinde iyileştirmeye gereksinim duyulduğu belirlenecektir.</p> <p>Bu ihtiyaç analizinin tamamlayıcı niteliğinde olan sorun analizinde ise, vatandaşların memnuniyet düzeyinin düşük olduğu, sık sık sorun yaşadıklarını beyan ettikleri hizmetler tespit edilecektir.</p> <p>Sonuçta proje kapsamında vatandaşların kamu hizmetleri üzerine değerlendirmeleri mercek altına alınacaktır. Başta kamu politikası yapımcıları olmak üzere kamu hizmetleri ile ilgili tüm paydaşlara çok amaçlı, çok boyutlu ve çok çıktılı bulgular sunulacaktır. Ancak, bulgu odaklı, yani kanıt temelli, politika tasarlama, uygulama ve değerlendirme süreçleri sonucunda başta korunaksız nüfus olmak üzere tüm toplumun refahı yükseltilebilir.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje tamamlanmış ve raporlanmıştır.
Projenin Web Sitesi	

12.6 Yatırım Projelerinde Karşılaştırmalı Karar Alma Analizi

Projenin Adı	Yatırım Projelerinde Karşılaştırmalı Karar Alma Analizi
Projeyi Yürüten Birim	Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü
Proje Ortakları	Kalkınma Bakanlığı, TODAİE
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	01/05/2016- Halen devam etmektedir.
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	110.000,00 , Kalkınma Bakanlığı
Projeyi Hazırlayanlar	Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Uzmanlar, Araştırmacılar, Akademisyenler ve destek personeli
Projeden Faydalananlar	Yatırım projeleri uygulayan kamu kurumları, bu kamu kurumlarının yatırım süreçlerinde rol oynayan diğer kurumlar (Maliye, Kalkınma Bakanlığı, vb.) ve ilgili meslek odaları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Kalkınma planında, hükümet programında ve yerel yönetim kanunlarında karar-alım süreçlerinde etkililik, etkinlik ve ekonomiklik bir hedef olarak belirlenmiş ve toplumsal kesimlerin karar alma süreçlerine katılımı öngörülmüştür. Bununla birlikte son derece sınırlı sayıda akademik çalışma dışında toplumsal grupların dile getirdiği kamusal problemlerden hangilerinin, ne tür gerekçelerle karar alıcıların gündemine alındığı , karar alma süreçlerinde fayda-maliyet, maliyet etkinliği, standart maliyet analizi gibi tekniklerin ne ölçüde kullanıldığı ve toplumsal grupların bu kararlara ne ölçüde ve nasıl katıldığı incelenmemiştir. Önerilen araştırma projesi Devlet Su İşleri, Karayolları Genel Müdürlüğü, vb. alt yapı yatırımlarından sorumlu iki kamu kurumunda ortak özelliklere sahip kamu politikalarının kimler tarafından, nasıl gündeme getirildiğini, farklı yönetsel aktörler arasındaki ilişkilerin politikaların belirlenmesi sürecindeki etkilerini ve karar-alıcıların kamu politikalarına yönelik eylem ya da eylemsizliklerinin gerekçelerini araştırmayı hedeflemektedir. Bu araştırma sonuçları, yatırım projelerinde hangilerinin öncelikli olacağına nasıl karar verildiğini, karar-alma süreçlerinde teknik analizlerin nasıl yapıldığını ve yatırımlarla ilgili sosyal paydaşların alınan kararlarda ne ölçüde etkili olduklarını tanımlamayı hedeflemektedir.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin araştırma süreci devam etmektedir.
Projenin Web Sitesi	

12.7 Yerel Yönetimler Personelinin Hizmet Kapasitesinin Artırılması Eğitim Projesi

Projenin Adı	Yerel Yönetimler Personelinin Hizmet Kapasitesinin Artırılması Eğitim Projesi
Projeyi Yürüten Birim	TODAİE – Yerel Yönetimler Merkezi
Proje Ortakları	TODAİE – Kalkınma Bakanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi	Eğitimler Haziran 2014 tarihinde başlamıştır. 2016 yılı eğitimleri ise halen devam etmektedir.
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	337.000.- TL Yıllık Yatırım Programı (Kalkınma Bakanlığı)
Projeyi Hazırlayanlar	TODAİE – Yerel Yönetimler Merkezi Eğitmenler TODAİE öğretim üyeleri ve kurum dışı uzmanlar.
Projeden Faydalananlar	Türkiye’deki tüm yerel yönetim birimleri.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Yerel yönetimlerde hizmetlerin etkin, verimli ve kaliteli sunumunun sağlanabilmesi için temel koşul hizmet sunan personelin yeterliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesidir. Yerel yönetim personeline adaylık döneminde ve çalışma sürecinde verilen eğitimin niteliği kamu hizmetinin kalite standartlarının yükseltilmesi için temel koşuldur. Yerel yönetimlere ilişkin mevzuatta yapılan değişiklikler Mart 2014’de yapılan yerel yönetimler genel seçiminden sonra yürürlüğe girmiştir. 6447 sayılı Kanun’un adı ve bazı maddelerinde değişiklik yaptığı 6360 sayılı Ondört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmiyedi İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun teşkilatlanmaya ilişkin maddeleri Büyükşehir belediyesi olan 30 ilde büyükşehir belediyesi hizmet sınırlarıyla il mülki sınırlarının örtüşmesi gerçekleşmiştir. Türkiye’de 30 büyükşehir belediyesi, 519 büyükşehir ilçe belediyesi, 400 ilçe belediyesi, 395 belde belediyesi, 51 il belediyesi olmak üzere toplam 1.395 belediye, 51 il özel idaresi ve 17.722 köy bulunmaktadır. Değişen bu süreçte yerel yönetimlerde hizmet sunumunun kamu yönetiminde yeniden yapılanmayla birlikte yeniden ele alınması gerekmektedir. Daha önce kentsel alanlarda hizmet veren belediyeler artık kırsal alanlara da hizmet verecektir. Bu süreçte hizmetlerin aksamaması ancak yerel yönetimlerin mevzuata hakim, bilgi ve beceri açısından yetişmiş, nitelikli personele sahip olmasıyla mümkündür. Yerel yönetimlerde hizmet içi eğitim, personele hizmetlerin gerektirdiği bilgi ve becerileri kazandırmanın yanı sıra, personelin kendisini geliştirme ve örgüt içinde daha üst konuma yükselme imkanı da sağlayan bir süreçtir. Aslında, yerel yönetim personelinin hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının yüksek olmasına karşın bunu karşılayacak düzenlemeler günümüzde yetersiz kalmaktadır. Mevzuat değişiklikleri, kültürel farklılıklar, ekonomik, siyasi gelişimler, bilgi teknolojilerindeki hızlı değişimler ve benzeri</p>

çevresel faktörler kamusal her örgütte olduğu gibi yerel yönetimleri de etkilemektedir. Seçilmiş veya atanmış yerel yönetim personelinin teşkilatlarını yönetebilmeleri ve hizmet kapasitelerini geliştirmeleri ancak hizmet içi eğitimlerle mümkündür. Bu bağlamda, bilimsel yöntem ve teknikler kullanılarak uygulanacak eğitim programlarının örgütün hedefleri ile uyum sağlaması ve bu doğrultuda yönetim-personel ilişkilerine dinamizm kazandırması amaçlanmaktadır. İletişim araçları, bilgisayar teknolojisi, uluslararası ilişkiler, yeni buluşlar, fen ve teknik alanlarındaki gelişimlerle karşı karşıya kalan görevlilerin hizmet ve değer üretmeye yönelik bilgilerinin güncellenmesi, yeniliklere ilişkin bilgi verilmesi hedeflenmektedir. Sürekli değişen mevzuata ayak uydurmanın, çağı takip etmenin en etkin ve temel aracı kuşkusuz “eğitim”dir. Bu kapsamda TODAİE Yerel Yönetimler Merkezinin kuruluş amaçlarından biri olan yerel yönetim personeline yönelik eğitim çalışmalarına uygun olarak önerilen bu proje kapsamında eğitim çalışmaları yapılması hedeflenmiştir.

Projenin aşamaları şu şekildedir:

- Öncelikle eğitim gereksinim değerlendirmesi (ihtiyaç analizi) ve yerel yönetimler için eğitim stratejisinin belirlenmesi,
- Yerel yöneticiler için eğitim materyallerinin hazırlanması (ders notlarının el kitapları haline dönüştürülmesi),
- Seçim sonrası yeni göreve başlayan yerel yöneticiler için eğitim ve/veya farkındalık yaratıcı etkinlikler düzenlemesi
- Hazırlanan eğitim programlarının uygulanması,
- Eğitimin etkinliğinin ve verimliliğinin değerlendirilmesi için anketlerin yapılması ve katılımcıların görüşlerinin alınması oluşturacaktır.

Proje kapsamında eğitim programlarının gerçekleştirilmesinde, esnek ve interaktif bir yaklaşım uygulanacaktır. Yapılacak yuvarlak masa toplantıları ve uzman çalıştaylarının hedef grupların (özellikle yerel yönetimlerin üst düzey çalışanlarının) kapasitesini artırmakta etkili bir yöntem olduğu düşünülmektedir. Proje sonucunda yapılan eğitim faaliyetlerinin yerel yöneticilerin iş ve işlemlerine yansımaları beklenmektedir.

Yerel yönetimlerin seçilmiş veya atanmış görevlilerinin hizmet kapasitelerinin geliştirilmesi için kapsamlı hizmet içi eğitim programı geliştirilerek ve eğitim verilerek;

- a) Kamu görevlilerinin verimliliğini yükseltmek,
- b) Görevsel aksaklıkları gidermek ve eksiklikleri tamamlamak,
- c) Yönetime dinamiklik ve saygınlık kazandırmak,
- d) Uzmanlar ve bölümler arası koordinasyona ve iletişime katkıda bulunmak,

	<p>e) İş kazalarını ve işten kaynaklanan şikayetleri ve hataları azaltmak,</p> <p>f) Bakım ve onarım giderlerini azaltmak amaçlanmıştır.</p> <p>Bu eğitim projesinin hedefleri yerel yönetimlerin kapasitelerini artırmak amacıyla yerel yönetim personeline yönelik belirlenmiş konularda eğitim programları düzenlemektir. Kapasite artırımı faaliyetlerinin içeriğini (ör. eğitim programları, araç ve kitapçıklar) öncelikli olarak eğitim gereksinimleri için yapılacak eğitim ihtiyaç analizi ve buna göre belirlenen eğitim programları oluşturacaktır. Yerel yönetimler tarafından şimdiye kadar yapılan araştırmalardan eğitim ihtiyacının belirlenmesine yönelik olarak geliştirilen anket sonuçlarından öncelikle faydalanılarak eğitim konuları tespit edilecek, gerektiği takdirde güncellenerek gerçekleştirilecektir.</p> <p>Eğitim programının oluşturulmasında;</p> <ul style="list-style-type: none">• 6360 sayılı Ondört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmiyedi İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve uygulamaları,• Yerel yönetimlerde imar hizmetleri ve planlama mevzuatı,• 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun ve uygulamaları, afet yönetimi,• Belediye Mevzuatı Eğitimi• Proje Hazırlama Eğitimi• İnsan Kaynakları Yönetimi Eğitimi• Kamu Mali Yönetimi Eğitimi• Kamu İhale Kanunu Eğitimi• Temel Muhasebe ve Bütçe Eğitimi• Çevre koruma hizmetlerine yönelik mevzuat eğitimi• Belediye Su ve Kanalizasyon Hizmetlerinde Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik, Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği ve İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelikte yapılan değişiklikler ve uygulamaları,• 14/09/2012 tarihli ve 28411 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan İçişleri Bakanlığı Tebliği ile mecburi Standart haline getirilen TS 12174 "Şehir İçi Yollar-Yaya Yolu ve Yaya Bölgeleri Tasarım Kuralları", TS 12576 "Şehir İçi Yollar-Kaldırım ve Yaya Geçitlerinde Ulaşılabilirlik İçin Yapısal Önlemler ve İşaretlemelerin Tasarım Kuralları", TS 12716 "Şehir İçi Yollar-Yaya Kaldırımlarındaki Koruyucu Engeller İçin Tasarım Kuralları" standartları ve uygulamaları,• 4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun ve uygulamaları,• 4736 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının
--	---

	<p>Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ve uygulamaları gibi konulara öncelik verilecektir.</p>
--	---

13) DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

13.1 Kamu Personel Seçim Sisteminin Gözden Geçirilmesi Projesi

Projenin Adı	Kamu Personel Seçim Sisteminin Gözden Geçirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Kamu Personeli İstihdamı Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	Ocak 2015/Aralık 2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	400.000 Tl 14 Ocak 2015 Tarihli Mükerrer Resmî Gazete’de Yayımlanan BKK Eki Yatırım Programı
Projeyi Hazırlayanlar	Kamu Personel İstihdamı Dairesi Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Devlet Personel Başkanlığı, Kamu Kurum Ve Kuruluşları, Kamu Personelleri, Kamu Personel Adayları.
Projenin GerekeŐi, Amaç ve Hedefleri	Kamu Personel Seçim Sürecinin Analizi Ve Sistemin Daha Etkin Hale Getirilmesi İçin ıktılar Oluşturmak.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Proje Faaliyetleri Devam Etmektedir.
Projenin Web Sitesi	---

13.2 Türkiye’de Kamu Görevlileri Sendikacılığının Uluslararası Standartlarda Geliştirilmesi

Projenin Adı	Türkiye’de Kamu Görevlileri Sendikacılığının Uluslararası Standartlarda Geliştirilmesi
Projeyi Yürüten Birim	Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	-
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	01/01/2016-31/12/2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	2016 yılı için 400.000 TL bütçe ödeneği ayrılmış olup, 2017 yılında ise 350.000 TL ödenek öngörülmüştür. Projenin finansman kaynağı genel bütçeden karşılanmaktadır.
Projeyi Hazırlayanlar	İbrahim İNAN, Şevket TATLI, Sait Bahadır KORKMAZ, Kemal KANDEMİR, Ömer Faruk DİLGİN
Projeden Faydalananlar	Kamu görevlileri sendikacılığının uygulanması görevi üstlenen ve uluslararası sendikacılık alanında yetiştirilecek olan Devlet Personel Uzmanları ve Uzman Yardımcıları ile bu uygulamadan etkilenecek olan kamu görevlileri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Proje aşağıda yer alan gerekçelere dayanılarak oluşturulmuştur:</p> <ol style="list-style-type: none">1-Kamu görevlileri sendikacılığı alanında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM) nezdinde Ülkemizin, Anayasa Mahkemesinde idarenin etkili bir şekilde savunulması,2- AB’ye üyelik şartlarının yerine getirilmesine katkı sağlanması,3- Ülkemizde daha modern ve dinamik kamu görevlileri sendikacılığının hayata geçirilmesi. <p>Projenin amacı; yukarıda yer alan gerekçelere dayanarak Türkiye’de kamu görevlileri sendikacılığının uluslararası standartlarda geliştirilmesidir.</p> <p>Projenin hedefleri:</p> <ol style="list-style-type: none">1-ILO normlarına uygun bir sendikacılık anlayışının geliştirilmesi,2-Ülkemizdeki kamu görevlileri sendikacılığının uluslararası uygulamalar dikkate alınarak incelenmesi ve yürürlükte olan mevzuat değişikliklerine altyapı oluşturarak yeniden düzenlenmesi,3-AB’nin grev hakkını da içeren “Sosyal Politika ve İstihdam” başlıklı 19 uncu faslın açılışına katkı sağlanması,4-Uluslararası alanda sendikal haklara ilişkin önemli bir bilgi kaynağı oluşturulması,5-2014 ve 2018 yıllarını kapsayan Onuncu Kalkınma Planında yer alan; nitelikli insan, güçlü toplum hedefine ulaşılabilmesi için temel hak ve özgürlükler birisi olan sendika hakkının evrensel ölçüt ve uygulamalar ışığında geliştirilmesine katkı sağlanması,6-AİHM’de ülkemiz aleyhine açılan sendikal davaların

	<p>azaltılmasına katkı sağlaması,</p> <p>7-Ülkemize karşı yapılan ILO eleştirilerinin sayısının önemli ölçüde azaltılması,</p> <p>8-Ülkemiz hakkında yapılan uluslararası gözlemlerde, sürekli bir şekilde örgütlenme hakkının engellenmesi olarak değerlendirilen sendika üyesi olamayacak kamu görevlilerinin kapsamı konusundaki eleştirilere yanıt verilebilmesi ve bunlardan sendika üyesi olabileceklere bu hakkın tanınarak sendikal örgütlenmenin kapsamının genişletilmesi,</p> <p>9-Kamu görevlilerinin genel sorunlarının görüşüldüğü Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında konfederasyon ve sendikalar tarafından gündeme getirilen konuların çözümüne katkı sağlanarak görüşülen konuların daha hızlı sonuç vermesinin sağlanması,</p> <p>10-Sendika yöneticileri ve temsilcileriyle elde edilen bilgi birikiminin paylaşılmasıyla sendika üyelerinin haklarının korunmasına yardımcı olunması,</p> <p>11-İlgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği içinde uluslararası standartlarda sendikacılık ile ülkemizde kamu görevlileri sendikacılığının mukayeseli bir şekilde analiz edilip, kurum ve kuruluşların uygulamaya yönelik sorunlar ve çözüm önerileri talep edilerek, ülkemiz mevzuatının uygulanmasında personel konularında ortaya çıkabilecek tereddütlerin giderilmesine katkı sağlanması,</p> <p>12-Kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşları tarafından uygulamada yaşanan sıkıntılara dair Başkanlığımıza iletilen dosyaların sayısının azaltılması sağlanarak, kurumlar arası yazışma sayısında %20’ler düzeyinde düşüş gerçekleştirilebilmesi.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	-
Projenin Web Sitesi	-

13.3 Kamu Yönetiminde Teşkilat Yapılarının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Projesi

Projenin Adı	Kamu Yönetiminde Teşkilat Yapılarının ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Teşkilat ve Yönetimi Geliştirme Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	Kalkınma Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	01/01/2015-31/12/2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	400.000 TL Finansman kaynağı Kalkınma Bakanlığı ile yapılan proje kapsamında genel bütçeden karşılanmaktadır.
Projeyi Hazırlayanlar	Teşkilat ve Yönetimi Geliştirme Dairesi Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	Tüm kamu kurum ve kuruluşları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Proje ile kamu yönetiminin iyileştirilmesi ve Devletin kurumsal yapısının günün gelişen ve değişen şartlarına uygun hale getirilmesi amacıyla uygulanmasında sıkıntılarla karşılaşılan durumlar göz önünde bulundurularak temel teşkilat kanunları ve istihdam yapıları, statüleri gözden geçirilerek ilgili kurumların bir araya geleceği toplantılar, çalıştaylar yapılması, eğitimlerin verilmesi ve uluslararası incelemeler yapılması neticesinde kamu yönetimini, insan kaynaklarını geliştirmeye, kamu teşkilat yapılarının değişen günün şartlarına uyum sağlayacak bir şekilde hazır hale getirilmesine de katkı sağlayacağı düşünülmektedir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	1- Bakanlıkların Merkez Teşkilatlarının bir araya geldiği ön değerlendirme toplantıları düzenlenmiştir. 2- Bağlı ve ilgili kuruluş temsilcisinin katıldığı iki adet ön değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. 3- Yurtdışı teşkilatı bulunan bakanlıklar ve bağlı kuruluşların temsilcilerinin katıldığı üçüncü bir ön değerlendirme toplantısı düzenlenmiştir. 4- 14/01/2015 tarihinde, 13/04/1999 tarihli ve 12770 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Esasların ekinde yurtdışı teşkilatı yer almayan Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası, Türk Standartları Enstitüsü, Sermaye Piyasası Kurulu ve Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu gibi farklı statülü kurum ve kuruluşların temsilcilerinin katılacağı dördüncü bir ön değerlendirme toplantısı yapılmıştır. 5- 12/03/2015 tarihinde yurtdışı teşkilatına ilişkin gelişmeleri değerlendirmek, mevzuat ve uygulamalar bağlamında görüş teatisinde bulunmak üzere Dışişleri Bakanlığında daha önce yapılan

	<p>iki ön değerlendirme toplantısına ek olarak koordinasyon toplantısı düzenlenmiştir.</p> <p>6- Güvenlik hizmetlerini yürüten kurumların teşkilat yapılarının, görev, yetki ve sorumluluklarının değerlendirilmesi, bahsedilen konularda gerek mevzuattan gerekse de uygulamadan kaynaklanan sorunların belirlenmesi amacıyla ilgili kurumların (Başbakanlık, Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığı) katıldığı beşinci bir ön değerlendirme toplantısı yapılmıştır.</p> <p>7- “8-10 Mayıs 2015” tarihleri arasında Yükseköğretim Kurumlarının Teşkilat Yapıları ile İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Çalışmayı yapılmıştır.</p> <p>8- 19-28 Mayıs 2015 tarihleri arasında Amerika Birleşik Devletlerinde kamu yönetimine yönelik olarak personel ve teşkilat yapılarının incelenmesi amacıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda,</p> <ul style="list-style-type: none">- ABD Büyükelçiliğim ihtisas birimleri- ABD Büyükelçiliği sözleşmeli personeli- ABD Büyükelçiliği hukuk firması- ABD Büyükelçiliği lobi şirketi- ABD Çalışma Bakanlığı- Maryland Üniversitesi- Personel Yönetimi Ofisi- Beyaz Saray Yönetim ve Bütçe Ofisi- Liyakat Koruma Kurulu- Dışişleri Bakanlığı ile <p>toplantılar gerçekleştirilmiş, ABD Kongresinde inceleme ziyareti yapılmıştır.</p> <p>9- 16-22 Eylül 2015 tarihleri arasında Fransa kamu yönetimine yönelik olarak personel ve teşkilat yapılarının incelenmesi amacıyla çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda,</p> <ul style="list-style-type: none">- Fransa Büyükelçiliğim ihtisas birimleri- Fransa Büyükelçiliği sözleşmeli personeli- Fransa Dışişleri Bakanlığı- Po Üniversitesi- ENA (École Nationale d'Administration)- DGAFP (Kamu Hizmeti Genel Müdürlüğü) <p>toplantılar gerçekleştirilmiş,</p> <p>10- 14/10/2015, 05/02/2016, 25/03/2016 ve 22/04/2016 tarihlerinde Yurtdışı teşkilatı bulunan bakanlıklar ve bağlı kuruluşlar ile yurtdışı teşkilatı yer almayan farklı statülü kurum ve kuruluşların temsilcilerinin katıldığı değerlendirme toplantıları düzenlenmiştir.</p>
Projenin Web Sitesi	www.dpb.gov.tr

13.4 Kamu Personelinin Hizmet İçi Eğitimlerinin Etkinleştirilmesi Erişilebilirliğinin Sağlanması Amacıyla Kamu Yönetiminde Uzaktan Eğitim Sisteminin Kurulması Projesi

Projenin Adı	Kamu Personelinin Hizmet İçi Eğitimlerinin Etkinleştirilmesi Erişilebilirliğinin Sağlanması Amacıyla Kamu Yönetiminde Uzaktan Eğitim Sisteminin Kurulması Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Eğitim Dairesi Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	01/01/2016-31/12/2018
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Maliyeti: 1.250.000 TL Finansman Kaynakları: Kalkınma Bakanlığı Proje Desteği-Genel Bütçe
Projeyi Hazırlayanlar	Eğitim Dairesi Başkanlığı Berna CEBECİOĞLU, İsmail ORAL, Seyit Mehmet YAVUZ
Projeden Faydalananlar	Hizmet içi eğitimle ilgili olarak tüm kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan mevzuatla belirlenmiş kamu personelidir.
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Gerekçe: <ol style="list-style-type: none">1) Devlet Personel Başkanlığına intikal eden hizmet içi eğitim raporlarının değerlendirilmesi sonucunda kamu kurum ve kuruluşlarınca hizmet içi eğitimlerin yeterli ölçüde yürütülmediğinin tespiti,2) 2015 Yılı Programının Uygulanması, Koordinasyonu, ve İzlenmesine Dair Bakanlar Kurulu Kararı'nda yer alan, "kamu personeline yönelik hizmet içi eğitimlerin etkinlik ve erişilebilirlik düzeyinin tespiti amacıyla araştırma yapılması" hususuna ilişkin tedbir kararı ve bu karardan sorumlu olan kuruluşun Devlet Personel başkanlığı olarak belirlenmesi,3) Kamu kurum ve kuruluşlarınca bildirilen raporlar, yapılan görüşmeler ve anketler neticesinde, eğitim salonu, teknik donanım yetersizliği ile verilecek eğitimler için özellikle kurumların taşra teşkilatlarında, yetişmiş eğitici personel temin etme konusunda problem yaşandığı hususunun tespiti,4) Engelli personelin eğitim salonlarına ulaşmasında önemli zorluklar yaşandığının tespiti,5) Mevzuatta yer alan zorunlu ve aynı türdeki her bir eğitimin her bir kamu kurumu tarafından ayrı ayrı yapılmasının yol açtığı maliyeti, eğitimlerin tek bir merkezden gerçekleştirilmesi ile en aza indirgenmesi,6) Türk kamu yönetiminde kamu yöneticilerini de kapsayacak şekilde tüm kamu personelinin mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesini sağlamak suretiyle niteliklerini artırmak, kurumların eğitim programlarına katkı sağlamak, kamu yönetiminin, kaynak israfına meydan vermeden, etkili,

	<p>ekonomik ve verimli işlemlerini sağlamak ve eğitimlerin kalite standartlarına sahip ve erişilebilir kolaylıkta olmasına zemin hazırlamak.</p> <p>Amaç:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) İnceleme/araştırma/veri derleme, analiz, eğitim, raporlama, mevzuat çalışmaları, tanıtım faaliyetleri yoluyla hizmet içi eğitimde kalite standardının yükseltilmesi, 2) Kamu yönetiminde çağdaş eğitim tekniklerinin hayata geçirilmesini sağlayarak, hizmet içi eğitimlere erişebilme düzeyinin artırılması, 3) Kamu yönetiminde tüm personelin hizmet içi eğitime olan ilgi düzeyinin artırılması, 4) Eğitimden yararlanan tüm kamu personelinin yetkinliklerinin artırılması, 5) Kamu yönetiminin etkin, verimli, tutumlu, saydam ve hesap verebilir kılınması, 6) Hizmet sunan ve hizmetten yararlananların memnuniyetinin üst seviyelere çıkarılması, 7) Ülkenin uzun vadeli nitelikli, çağdaş bilgi ve yeteneklerle donatılmış kamu personel ihtiyacının karşılanması, 8) Kamu personelinin performansını artırarak motivasyon ve aidiyet duygusunun geliştirilmesi, 9) Devlet Personel Başkanlığınca hizmet içi eğitim konusunda ileride yapılacak çalışmalara ışık tutması. <p>Hedefler:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Kamu kurum ve kuruluşlarının yürüttükleri hizmetlerde tutumluluk, etkinlik ve verimliliğin sağlanması, 2) Kamu hizmetlerinin daha iyi bir şekilde sunulmasına dönük olarak, kamu personelinin nitelik olarak geliştirilmesi, 3) Kamu personelinin günümüzün değişen koşullarına ve mevzuatta meydana gelen yenilik ve değişikliklere uyumlu hale getirilmesi, 4) Kamu personelinin iş görme ve yönetme kapasitesinin artırılması, 5) Kamu personelinin motivasyonunun artırılması, 6) Hizmet içi eğitimlere, kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen tüm personelin erişebilmesinin temin edilmesi, 7) Kamu personelinin yetiştirilmesinin bir program dâhilinde gerçekleştirilmesi ve bu programların belli bir standartta ve sistematik işlerliğinin sağlanması.
<p>Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Proje konusuna ilişkin olarak araştırma ilkeleri belirlemek üzere bir çalışma yapılacaktır. (Derinlemesine mülakat, anket gibi araştırma teknikleri uygulanacaktır.) 2) Yapılan araştırma çalışmasından sonra bir rapor düzenlenecektir. eğitim programından sonra katılımcılara anket uygulanacak, bu anketlerden çıkan sonuçlar ışığında gerekirse eğitim programının içeriğinde değişiklik

	<p>yapılabilecektir.</p> <ol style="list-style-type: none">3) Teknik alt yapı çalışmaları tamamlandıktan sonra uzaktan eğitim sistemi hayata geçirilecektir.4) Yapılan her eğitim sonrası anketler düzenlemek ve kurumlardan gelen eğitim ihtiyaçları ve mevzuatta meydana gelen değişiklikler doğrultusunda programlar güncellenecektir.5) Proje ile tüm kamu personelinin çağdaş yönetim anlayışına uygun olarak nitelikli hale getirilmesi sağlanarak kamu yönetiminin etkin ve verimli çalışması hedeflenmektedir.
--	--

13.5 Devlet Personel Başkanlığı Masaüstü Sanallaştırma Projesi

Projenin Adı	Devlet Personel Başkanlığı Masaüstü Sanallaştırma Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Bilgi Sistemleri Ve İstatistik Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	Başkanlık Hizmet Birimleri
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	01.01.2015-01.03.2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	581.000,00 TL+KDV Yatırım Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	Murat YILMAZ-Uğur Birol BAYRAK-Sinan EKİN
Projeden Faydalananlar	Başkanlık Hizmet Birimleri
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	Eskimiş masaüstü bilgisayar parkının yenilenmesi
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	<p>Mevcut durumda donanımsal ve yazılımsal olarak sorunlu olan ve sorunları geçici çözümlerle giderilmeye çalışılan çok sayıdaki kişisel bilgisayar yenilenmiş oldu.</p> <p>Marka, işletim sistemi, kasa tipi, işlemci, disk alanı gibi bir çok farklılıklar içeren kişisel bilgisayarlar kurumsal standarda kavuşturulmuş olacaktır. Bu çerçevede sağlanan sanal kişisel bilgisayarlar; İntel Xeon 2,4 Ghz İşlemci, 4Gb Bellek, 100 Gb Disk, 10 Gbps network bağlantısı hızı, Microsoft Windows 7 Professional işletim sistemi ile standart hale getirilmiş oldu.</p> <p>Standartlaşma beraberinde EBYS, e-Bütçe, KBS, e-Posta kullanımı gibi ana hizmet üretme bileşenlerinde yaşanan sorunları gidermiş ve kullanıcılarımıza sağlanan destek hizmetlerinde kolaylık ve hız sağlamış oldu.</p> <p>Klasik Masaüstü Bilgisayarlarda yaşanan yeni uygulamalarla birlikte sürekli olarak yaşanmakta olan bellek vs bileşenlerde, yükseltme gereksinimi artık ortadan kalkmış oldu bu kapsamdaki yatırımlar artık kullanıcı bilgisayarlarına değil kurumsal kaynaklara yapılacaktır.</p> <p>Kurumuzda mevcut bulunan 200 adet birbirinden farklı marka modelde standart bilgisayar ile standart lcd monitör günde 8 saat çalışmakla bir yılda ortalama 124.800 KW elektrik tüketimine sebep olurken 200 adet sanal masaüstü cihazı günde 8 saat çalışmakla bir yılda sadece 6.400 KW elektrik tüketimine sahip oldu.</p> <p>Mevcut durumda Kişisel Bilgisayarların sadece işletim sistemi güvenlik güncelleştirmeleri için kullanılan internet bant genişliği tüm işletim sistemleri standart hale geleceği için sağlanacak tasarruf ile kurumumuzun daha konforlu internet kullanımı için</p>

	<p>kullanılabilecek duruma gelmiştir.</p> <p>Kişisel Bilgisayarların arıza yapması, işletim sistemi çökmesi gibi sebeplerle veri kaybı yaşanması, çalışmaya ara verilmek zorunda kalınması gibi yaşanan benzeri problemlerin çözüm süreci hızlanmış oldu. Kullanıcılar her hangi bir sanal masaüstü cihazından kendi bilgisayarlarına erişebilecekleri için kullanıcıların birimler arası rotasyonu durumunda kişisel bilgisayarların taşınması ihtiyacı ortadan kalkmış oldu</p>
--	---

13.6 Esnek Çalışma Projesi

Projenin Adı	Esnek Çalışma Projesi
Projeyi Yürüten Birim	Hukuki ve Mali Statüler Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	Kalkınma Bakanlığı ve Memur Sendikaları
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	2013-2017
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Maliyeti; Yaklaşık 700.000 TL Finansman Kaynağı; Kalkınma Bakanlığı
Projeyi Hazırlayanlar	Hukuki ve Mali Statüler Daire Başkanı Davut KIR koordinatörlüğünde oluşturulan Esnek Çalışma Komisyonu
Projeden Faydalananlar	657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi çalışan tüm Devlet memurları
Projenin Gereçesi, Amaç ve Hedefleri	Kamu hizmeti üretimi ve sunumuna ilişkin yaklaşımların gözden geçirilerek çalışma ortamı ve çalışma hayatının iyileştirilmesine, iş-yaşam dengesinin kurulmasına, hizmet üretiminin ve sunumunun kolaylaştırılmasına, etkinlik ve verimliliğin artırılmasına imkân verecek esnek çalışma modellerinin oluşturulması ve bu modellerin işleyişine ilişkin usul ve esasların belirlenmesidir.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Söz konusu proje çalışmaları devam etmekte olup, projeye ilişkin mevzuat güncellemeleri yapılmaktadır.
Projenin Web Sitesi	Projenin web sitesinin aktif hale getirilmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

13.7 Kamu Yönetiminde Personel Verimliliği Projesi

Projenin Adı	Kamu Yönetiminde Personel Verimliliği Projesi
Proje Yürüten Birim	Devlet Personel Başkanlığı/Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	01/01/2014 - 31/12/2016
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Kalkınma Bakanlığı Yatırım Bütçesi- 700 bin+400 bin=1.100 bin TL
Proje Hazırlayanlar	Ali GÜLER, Serap AKSU, Akay ÖZTÜRK, Hamit UÇMAN, Berna Emine CEBECİOĞLU, Veysel IŞIK, Hasan Doğa ALTAY, Şule NİZAM
Projenin Faydalananlar	Tüm Kamu Personeli
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p>Kamu hizmetlerindeki verimliliğin personel verimliliği ile sağlanabileceği gerçekliğinden hareketle, kamu çalışanlarının verimlilik düzeylerinin belirlenerek, bunu etkileyen faktörlerin tespit edilmesi, kamu personelinin verimlilik düzeyini artırmak için çözüm önerilerinin geliştirilmesi ve bu önerilerin kamu personel sistemine uygulanabilmesi amacıyla Devlet Personel Başkanlığı bünyesinde komisyon oluşturulmuştur. Komisyon, kamu hizmetlerinin daha etkin sunumunu sağlayacak metodların geliştirilmesi, personelin işe bağlılığı ve motivasyonlarını sağlayacak çözümlerin sunulması, kamu personel yönetim politikalarının gözden geçirilerek çağının gereksinimlerini karşılayacak mekanizmaların geliştirilmesi ve kamu yönetiminin etkili ve verimli bir yapıya kavuşturulmasına yardımcı olabilmek amacıyla kamu personelinin verimliliğini etkileyen temel faktörleri çok yönlü araştırmayı, çözüm modelleri geliştirmeyi ve bu doğrultuda hazırlanacak yasal çalışmalara da zemin hazırlamayı amaçlamaktadır. Kamu personelinin yürüttükleri hizmetlerin özellikleri de dikkate alınarak verimliliklerinin etkileyen unsurların tespit edilmesi, bu kapsamda personel yönetimini düzenleyen yasal düzenlemelerde gerekli değişikliklerinde yapılmasını içerecek somut önerilerin geliştirilmesi, kurumsal bağlılığın, kurum kültürünün ve çalışma motivasyonunun artırılması, kurumsal hizmet sunumunun etkinleştirilerek vatandaş memnuniyetinin artırılması ve kamu personel yönetiminin etkinleştirilmesi amaçlanmaktadır.</p>
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Şu ana kadar 2 adet geniş katılımlı değerlendirme toplantısı, 30 adet kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri ile dar kapsamlı toplantılar gerçekleştirilmiştir. Konuya İlişkin Japonya'ya çalışma ziyaretinde bulunulmuştur. Özel firmalar ile alan araştırmasına ilişkin çalışmalar başlatılmıştır. Bu çalışmalar neticesinde projenin sonuçlarına ilişkin ayrıntılı rapor yayınlanacaktır.
Projenin Web Sitesi	www.pervep.gov.tr

13.8 Devlet Memurlarının Performanslarının Değerlendirilmesi Projesi

Projenin Adı	Devlet Memurlarının Performanslarının Değerlendirilmesi Projesi
Proje Yürüten Birim	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	Proje; Başkanlığımız sorumluluğunda, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, TODAİE Genel Müdürlüğü, Memur Sendika ve Konfederasyonları paydaşlığında yürütülmektedir.
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	01/01/2015 – 31/12/2016 (Projenin 1 yıl daha uzatılması planlanmaktadır.)
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	2015 ve 2016 yılı Yatırım Programlarında tahsis edilen ödenekler
Proje Hazırlayanlar	Devlet Personel Başkanlığı
Proje Faydalananlar	Tüm kamu kurum ve kuruluşları
Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri	<p><u>Projenin gerekçesi:</u> 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yer alan sicil sistemine ilişkin hükümler, 13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılmıştır. Aynı Kanunla kaldırılan sicil sisteminin yerine 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122'nci maddesinin son fıkrasına; "Kamu kurum ve kuruluşları yürütmekte oldukları hizmetlerin özelliklerini göz önünde bulundurarak memurlarının başarı, verimlilik ve gayretlerini ölçmek üzere, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınmak kaydıyla, değerlendirme ölçütleri belirleyebilir." hükmünü getirmek suretiyle, zamanla işlevini yitirmiş olan sicil sisteminin kaldırılması sonucu ortaya çıkan boşluğu Devlet memurlarının görevlerindeki başarı, verimlilik ve gayretlerini ölçmek üzere geliştirilecek değerlendirme kriterlerine dayalı performans değerlendirme sistemiyle doldurmak istenilmiştir.</p> <p><u>Projenin amacı:</u> Kamu personel sistemimizde, somut ve objektif kriterlere dayalı, başarıyı ve kişisel gelişim sürecini teşvik eden bir performans değerlendirme anlayışının yerleştirilmesi temel düşüncesinden hareketle, kamu kurum ve kuruluşlarına yol gösterecek temel ilkelerin belirlenmesi, uygulamanın gözetilmesi ve geliştirilmesi yoluyla hizmet kalitesi ile kurumsal verimliliğin artırılması, kurumsal bağlılık ve çalışma barışının pekiştirilmesi, katılımcı ve vatandaş odaklı bir yönetim anlayışına geçilmesi, nihai olarak da kamu yönetiminin etkili ve verimli bir yapıya kavuşturulması amaçlanmaktadır.</p> <p><u>Projenin hedefleri:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Sicil sistemi kaldırıldığından, ülkemizde Devlet memurları görevlerindeki gayret ve başarıları yönünden herhangi bir değerlendirmeye tabi tutulmamaktadır. Projeye, öncelikle kamu

	<p>personelinin değerlendirilmesi alanındaki sistem boşluğunun giderilmesi amaçlanmaktadır.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kamusal hizmet sunumunun etkinleştirilmesi, vatandaş memnuniyetinin yükseltilmesi,• Kamu yönetimine cezalandırıcı değil, başarıyı teşvik edici bir performans değerlendirme anlayışının yerleştirilmesi,• Değerlendiricilerin tek taraflı puan vermesi yerine, değerlendirilenlerin aktif şekilde yer aldığı süreçlerden oluşan yeni bir değerlendirme sistemi önerilmesi,• Yüksek performansın ön plana çıkarılması, teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesi,• Düşük performansın gelişim planları yoluyla telafi edilmesi,• Atıl durumdaki insan kaynağının kamu hizmeti üretimine tekrar kazandırılması,• Personel sorumluluğunun, işe bağlılığının ve motivasyonlarının artırılmasına katkıda bulunulması,• Yüksek performans gösteren personelin meslekte ilerleme, yükselme ve kişisel gelişim yollarının desteklenmesi,• Objektif, somut ve ölçülebilir performans değerlendirme kriterlerinin temel gereklerinin saptanması,• Proje kapsamında belirlenecek pilot kamu kurumlarında gerçekleştirilecek uygulamalarla, öngörülen sistemin uygulanabilirliğinin sınanması, yerinde incelemelerde bulunulması, uygulamalara nezaret edilmesi, sonuçların derlenmesi,• Önceki yıllarda performans değerlendirme sistemini uygulamaya başlayan muhtelif ülkelerin konuya ilişkin mevzuat ile uygulama sonuçlarına dair tecrübe ve bilgi birikimlerinin yerinde incelenmesi, görüş alışverişinde bulunulması,• Devlet memurlarının başarı, verimlilik, gayretlerinin ölçülmesi suretiyle performanslarının değerlendirilmesine ilişkin usul ve esasların belirlenmesi amacıyla “Devlet Memurlarının Performanslarının Değerlendirilmesine İlişkin Genel Yönetmelik Taslağı”nın yürürlüğe konması,• Proje kapsamında, performans değerlendirme sistemine geçecek kamu kurum ve kuruluşlarına danışmanlık ve eğitim hizmetleri sağlayarak ortaya çıkabilecek tereddütlerin giderilmesi, çalışma hayatının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmesine yardımcı olunması,• Farklı değerlendirme sistemleri uygulayan kamu kurum ve kuruluşlarının konuyla ilgili orta ve üst kademe yöneticileriyle yüz yüze görüşme yapılması,• Kamuda bireysel performans değerlendirme sistemine dair gerek memurların gerekse hizmetten yararlananların algısının tespitine yönelik anket uygulanması,• Proje tanıtımının yapılması, alan araştırmaları ile araştırma sonuçlarının yayınlanması ve performans değerlendirme sistemine ilişkin farkındalığın oluşturulması amacıyla kullanıcı odaklı bir web sitesi dizayn edilmesi,
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Projeye ile ilgili tanıtım faaliyeti yapabilmek amacıyla kamu spotu ve tanıtım filmi hazırlanması, • Proje kapsamında belirlenecek kamu kurum ve kuruluşlarıyla ile sosyal paydaşlarla grup toplantıları ve çalıştaylar düzenlenmesi, • İki adet ulusal, bir adet uluslararası olmak üzere toplam üç adet sempozyum düzenlenmesi, • Performans değerlendirme sisteminin uygulamaya girmesinden sonraki süreçte de sonuçların izlenmesi ve raporlanması, • Yürürlükteki mevzuat hükümlerinin, öngörülen değerlendirme sisteminin işleyişi açısından olumsuzluk yaratabilecek durumların önceden tespit edilebilmesi amacıyla değerlendirilmesi ve gerektiği takdirde yeni yasal düzenlemelerin yapılması için ön çalışma yapılması.
Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar	Projenin sonunda, Devlet memurlarına ve KİT sözleşmeli personeline ilişkin yeni bir değerlendirme sistemi hayata geçirilmiş olacaktır.
Projenin Web Sitesi	Projenin kendisine ait bir web sitesi mevcut değildir. Projeye ilişkin bilgilere www.dpb.gov.tr adresinden ulaşılabilir.