

T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

BAKANLIĞIMIZ VE İLGİLİ KURULUŞLARINCA  
YÜRÜTÜLEN PROJELER

AĞUSTOS 2010

## İÇİNDEKİLER

<b>1.ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ</b> .....	4
1.1. Çalışma Yaşamında Risk Gruplarının-Mesleki Beceri Kazandırma Duyarlılık Artırma Projesi.....	4
<b>2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ</b> .....	6
2.1. Piyasa Gözetimi ve Denetiminin Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Testleri için Laboratuvar Kurulması Projesi (TR0702.11) .....	6
2.2. Türkiye’de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi .....	9
2.3.İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Güçlendirilmesi Projesi TR0702.21.01/001 Europeaid/127200/D/SER/TR .....	12
<b>3. AVRUPA BİRLİĞİ KOORDİNASYON DAİRESİ BAŞKANLIĞI PROJELERİ</b> .....	15
3.1.Kadin İstihdamının Artırılması Operasyonu .....	15
3.2. Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu .....	17
3.3.Hayat Boyu Öğrenme Operasyonu .....	18
3.4.Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Operasyonu .....	20
3.5.Kayıtlı İstihdamın Yenilikçi Yollarla Teşviki Operasyonu .....	22
3.6.Kız Çocuklarının Okullaşma Oranlarının Artırılması Operasyonu .....	24
3.7.İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Uygulanmasına Teknik Yardım Sağlanması .....	26
3.8.Operasyon Faydalanıcıları ve Hibe Faydalanıcıları (HRT OP 5.2) ile Bilgilendirme ve Tanıtım Faaliyetleri (HRD OP 5.3) için Teknik Yardım.....	28
<b>4. BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI PROJELERİ</b> .....	30
4.1.Yetki ve Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması .....	30
4.2.E-Çalışma, Doküman Yönetimi.....	31
<b>5. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI PROJELERİ</b> .....	32
5.1.Sağlıkta Dönüşüm ve Sosyal Güvenlik Reformu Projesi (SDSGRP) .....	32
5.2.SGK Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (Serbest Dolaşım).....	34
5.3.SGK Kayıtlı İstihdamın Teşviki Operasyonu .....	35
5.4.Güneydoğu Avrupada’ki Sosyal Kurumların Desteklenmesi için Bölgesel Programı...	37
<b>6. TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ</b> .....	38
6.1.Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması .....	38
6.2.Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu .....	39
6.3.Genç İstihdamın Desteklenmesi Operasyonu (IPA 2008 Yılı Mali Programlaması).....	40
6.4.Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu (IPA 2008 Yılı Mali Programlaması).....	41
6.5.Sosyal İçerme Operasyonu (IPA 2009 Yılı mali Programlaması).....	42
6.6.Avrupa’da İşçilerin Serbest Dolaşımını Teşvik Aracı Olarak Eures-TAİEX Çalıştayı .	43
6.7.Cazibe Merkezlerini destekleme Programı Projesi (Diyarbakır Pilot Uygulaması).....	44
6.8.GAP-2 .....	45

6.9.İnsana Yakışır İş ile Kalkınma: Antalya’da gençlik İstihdam Programı .....	46
6.10. Mesleki Eğitimlerin Etki Analizi Çalışması .....	47
6.11.Sektörler Arası İşbirliğine dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi .....	48
<b>7. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU PROJELERİ.....</b>	<b>50</b>
7.1.Türkiye’de mesleki Yeterlilik Kurumunu ve Ulusal yeterlilik Sistemini Güçlendirme Projesi .....	50
7.2. Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin Geliştirilmesi, Avrupa Yeterlilik Çerçevesiyle Referanslandırılması ve Farkındalık Oluşturulması.....	51
7.3.Ulusal ve Uluslararası Kurum ve Kuruluşlara Yeterlilik Sistemi, Meslek Standardı ve Soru Bankası Hazırlanması ve/veya Satın Alınması .....	53
7.4.Ulusal Europass Merkezinin (UEM) Desteklenmesi ve Farkındalık Oluşturulması.....	54

## **1. ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ**

### **1.1. ÇALIŞMA YAŞAMINDA RİSK GRUPLARI-MESLEKİ BECERİ KAZANDIRMA VE DUYARLILIK ARTIRMA PROJESİ**

**Projeyi Yürüten Birim:** Çalışma Genel Müdürlüğü

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Şubat 2010 Aralık 2010 -11 ay

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 220.000 TL. İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Para Fonu

**Projeyi Hazırlayanlar:** Çalışma Genel Müdürlüğü Dezavantajlı Gruplar Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İşveren ve İşçi Sendikaları Konfederasyonları ile Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu.

**Proje Faydalananları:** Projenin doğrudan faydalanıcısı Çalışma Genel Müdürlüğüdür. İŞKUR, diğer ilgili kamu kurum ve kuruluşlar, belediyeler, sosyal taraflar projenin dolaylı faydalanıcıları; dezavantajlı gruplar (özürlüler, kadınlar, çalışan çocuklar ve aileleri) ise nihai faydalanıcılarıdır.

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:** Bu projenin amaçları, çalışma yaşamında risk gruplarına dair toplumda ve alanda çalışan ilgili kişi ve kuruluşlarda farkındalık oluşturmak istihdama erişimde dezavantajlı konumda bulunan özürlülere, mesleki beceri kazandırarak istihdama erişimlerini sağlamak, çalışan çocukların aile bireylerine mesleki eğitim vererek istihdama katılımlarını sağlamak, böylece, çocuk işçiliğini önleme çalışmalarında bir model oluşturmaktır.

Dezavantajlı gruplar konusunda farkındalık oluşturmak, önyargılar, peşin hükümler nedeniyle iş piyasasına girmesi engellenen bu grupların istihdamının artırılmasına, ekonomik olarak bağımsızlaşmalarına ve sosyal hayata katılımlarına yol açacaktır. Bunun yaygınlaşması yani çalışabilir durumdaki herkesin aktif işgücüne katılımı ülke ekonomisi ve kalkınma hedefleri açısından da uzun dönemde yararlı olacaktır.

**Projenin Beklenen Sonuçları:** Çalışma Yaşamında dezavantajlı gruplar ve çocuk işçiliği konusunda toplumsal duyarlılık artırılarak kamuoyu oluşması. Model oluşturmak anlamında dezavantajlı gruplara ve çalışan çocukların aile bireylerine mesleki beceri kazandırmak yoluyla istihdama katılımları sağlanacaktır.

#### **Açıklamalar:**

\*“Çalışma Yaşamında Özürlülerin Sorunları Beklentiler ve Çözüm Önerileri” konulu panel 13 Mayıs 2010 tarihinde gerçekleştirildi.

\*“12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü”nde açık hava toplantısı yapıldı.

\*Rize’de zihinsel engellilere yönelik mesleki beceri geliştirme faaliyeti başlatıldı.

\*Ankara Büyükşehir Belediyesi “Ankara Sokaklarında Çalışan Çocuklar Merkezi”ne kayıtlı çocukların aile bireylerine yönelik mesleki beceri geliştirme faaliyeti planlandı Ağustos 2010 içinde kurs başlatılacaktır.

Proje faaliyetleri sürdürülmektedir.

Amaç Hedef	Proje Adı	Sorumlu Kuruluş	İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar	Bölge	İl	Yıllar İtibariyle Tahmini Kaynak			Toplam
						200.000	250.000	300.000	
1. Eşit muamele ve cinsiyet temelli ayrımcılığın önlenmesi ile özürllülere yönelik ilgili kurum ve kuruluşlarla koordine sağlamak amacıyla pilot illerde yapılan çalışmaları izlenmek, değerlendirmek ve duyarlılık artırıcı toplantılar yapmak,	Çalışma Hayatında Kadın ve özürllülerin Karşılaştıkları Sorunlar ve Beklentileri”	ÇSGB Çalışma Genel Müdürlüğü Dezavantajlı Gruplar Daire Başkanlığı	İŞ-KUR Genel Müdürlüğü, Özürllüler İdaresi Başkanlığı, Van 100. yıl Üniversitesi, Elazığ Fırat Üniversitesi, Erzurum Atatürk Üniversitesi, Kamu Kurum ve Kuruluşları, STK	TRB2 TRB1 TRA2	VAN ELAZIĞ ERZURUM				

## **2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ**

### **2.1. PİYASA GÖZETİMİ VE DENETİMİNİN KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM (KKD) TESTLERİ İÇİN LABORATUVAR KURULMASI PROJESİ (TR0702.11)**

**Projeyi Yürüten Birim:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Piyasa Gözetimi Daire Başkanlığı ve İSGÜM

**Cihaz alımı:** 2010 üçüncü çeyreği – 2010 son çeyreği

**Hizmet:** 2010 dördüncü çeyreği – 2011 dördüncü çeyreği

#### **Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:**

- **Proje bütçesi:** 1,200,000 Avro.
- 600,000 Avro Hizmet Alımı
- 600,000 Avro Cihaz Alımı
- **Türkiye Katkısı:** 150,000 Avro (Cihaz alımının % 25'i)
- **AB Katkısı:** 1.050.000 Avro (Hizmet Alımının %100'ü, Cihaz Alımının %75'i)

**Projeyi Hazırlayanlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile İSGÜM uzmanları tarafından Proje Fişi hazırlanmıştır. Proje fişinin onayından sonra yabancı uzmanların desteğiyle cihaz alımı ve hizmet ihaleleri için teknik şartnameler hazırlanmıştır.

**Proje Ortakları:** Projenin ortağı bulunmamaktadır.

**Projeden Faydalananlar:** Kişisel Koruyucu donanımların denetimleri ile testlerinden sorumlu İSGGM ve İSGÜM uzmanları

#### **Projenin Gerekçesi Amacı ve Hedefi:**

**Gerekçe:** AB Katılım Ortaklığı ile Ulusal Programın birinci maddesini oluşturan Malların Serbest Dolaşımı faslında önceliklerden biri; etkin iç pazar kontrolü ve malların serbest dolaşımı ile ürünlere ilişkin belgelendirme ve uygunluk değerlendirme işlemlerinde, yeni ve global yaklaşım direktiflerine uygun olarak CE işaretinin kullanılması ve mevcut piyasa gözetiminin güçlendirilmesini sağlayarak ticarete teknik engellerin kaldırılmasıdır.

Bu kapsamda 89/686/EEC sayılı “Kişisel Koruyucu Donanımlar” Direktifi Bakanlığımız tarafından uyumlaştırılarak 29/11/2006 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Türkiye piyasasında yer

alan kişisel koruyucu donanımların bu direktife uygun olması gerekmektedir. Bu uygunluk “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Tarafından Yapılacak Piyasa Gözetimi ve Denetimine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü bünyesinde bulunan denetçiler tarafından gerçekleştirilen denetimlerle sağlanmaktadır.

**Bu yönetmelik gereği**, denetimler sırasında denetçi, denetlediği kişisel koruyucu donanımın test ve muayenesini gerekli gördüğü takdirde, **her türlü testi yaptırmak üzere** denetlenen ürünlerden numune alabilir. Alınan numunelerin bir takımı **test edilmek üzere İSGÜM’e ya da test, muayene ve/veya belgelendirme kuruluşuna** gönderilir. Test ve/veya muayeneyi yapan kuruluş tarafından en geç otuz (30) iş günü içerisinde numune ile ilgili rapor düzenlenir ve Genel Müdürlüğe gönderilir.

Test aşaması kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetiminin bir ayağını oluşturmaktadır. Genel Müdürlük bu testleri imkânı bulunması halinde kendi bünyesinde bulunan test imkânları ile yapmalı, imkânı bulunmaması halinde ise test ve değerlendirme kuruluşlarına yaptırmalıdır. Genel Müdürlüğümüz, piyasa gözetimi ve denetimi sisteminin daha hızlı ve etkin işlemesi, piyasada güvenli ürünlerin bulunmasını sağlamak amacıyla bu testleri kendi bünyesinde yapmayı uygun bulmuş ve Avrupa Birliği 2007 yılı Mali İşbirliği Programı kapsamında “Piyasa Gözetimi ve Denetiminin Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Testleri için Laboratuvar Kurulması Projesi (TR0702.11)”ni hazırlamıştır.

#### **Amaç ve Hedefler:**

- Piyasa gözetimi ve denetimi laboratuvarlarının ulusal düzeyde güçlendirilmesi amacıyla KKD testleri için hizmet edecek bir laboratuvar kurulmasıdır.
- Proje kapsamında kurulması planlanan KKD test laboratuvarı, piyasa gözetimi ve denetimi sırasında rastlanan ve test numunesi olarak alınmış olan uygun olmayan KKD’ler için gerekli testleri yürütebilecek ekipmanlara sahip olacaktır.
- Bunun sonucunda da KKD yönetmeliğine uygun KKD’lerin piyasada yer alması temin edilmiş olacaktır.

**Projenin Sonuçları:** 1) Proje kapsamında öncelikle aşağıda belirtilen KKD'ler için test laboratuvarı kurulacaktır.

Kurulacak olan 5 laboratuvar:

- **Yüksekten düşmeye karşı koruyucular:** Çekme ve kırılma testleri
- **Ayak koruyucuları:** Yarılma ve delinme testleri, anti-statik dayanım testi, şok dayanım testi
- **Baretler:** Darbe ve delinme testleri
- **Göz koruyucuları:** Darbe testi (for flying particles goggles)
- **El-kol koruyucuları ve koruyucu giysiler:** Yarılma ve delinme testleri, ısı ve yangın koruma testleri, yüksek görünürlük testi, aşınma testi

2) Gerçekleştirilecek testler için yurtdışı ve yurtiçi eğitimler sağlanacaktır.

3) Kurulacak olan laboratuvar akreditasyona hazır hale getirilecektir.

**Açıklamalar:** Projenin cihaz alımı ihalesi 2 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirilmiş ve geçtiğimiz ay içerisinde sonuçlandırılmıştır. İhaleyi kazanan firmalar ile sözleşmeler imzalanarak gerçekleştirme aşamasına devam edilecektir.

Hizmet alımı ihalesi ilk aşaması 19 Mart 2010 tarihinde gerçekleştirilmiştir. İkinci aşama ihale ise 2 Ağustos 2010 tarihinde gerçekleştirilmiş olup değerlendirme süreci devam etmektedir. Değerlendirmenin yaklaşık 2 ay içerisinde tamamlanması beklenmektedir.

## 2.2. TÜRKİYE’DE İŞYERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOŞULLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ PROJESİ

**Projeyi Yürüten Birim:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü.

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** 15/01/2010- 15/01/2012

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 4.075.000 Avro (Hizmet – 3.500.000 Avro Satın Alım – 575.000 Avro) / 2007 Yılı Türkiye Ulusal Programı Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı.

**Projeyi Hazırlayanlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü.

**Projenin Ortakları :** AAM – Österreichische Akademie für Arbeitsmedizin, I.A.L. – Friuli Venezia Giulia, CEEN Economic Project and Policy Consulting GmbH, Lattanzio e Associati SpA ve IKADA Consulting Ltd. (IKADA).

**Projeden Faydalananlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile metal, maden, inşaat sektöründe faaliyet gösteren KOBİ’ler, iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri.

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :** Küçük ve orta büyüklükteki işletmeler (KOBİ), sayıları ve sağladıkları işgücü dikkate alındığında ülke ekonomisinde çok önemli bir yere sahiptir. 2008 yılı Sosyal Güvenlik Kurumu istatistiklerine göre ülkemizde sigortalı işçi çalıştıran 1.170.248 işletmenin %99.7’si 1-249 işçi istihdam eden KOBİ’lerden oluşmakta olup, çalışanların %83.8’i bu işyerlerinde istihdam edilmektedir.

Ancak iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri değerlendirildiğinde 2008 yılında iş kazalarının % 80.7’si, meslek hastalıklarının ise %78.2’si KOBİ’lerde meydana gelmiştir.

Bu rakamlardan, ülkemizde işletmelerin önemli bir çoğunluğunu küçük ölçekli işletmelerin oluşturduğu ve işyeri ölçeği küçüldükçe işyerinde iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin bozulduğu anlaşılmaktadır. Bu nedenlerle, **KOBİ’lerde meslek hastalığı ve iş kazalarının azaltılması amacıyla hazırladığımız** proje önerimiz AB Komisyonu tarafından kabul edilmiştir.

Projenin amacı, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği şartlarının iyileştirilmesi ve ISAG projesi ile uyumlaştırılmış AB mevzuatının etkin bir şekilde uygulanmasına katkı verilmesidir.

Projenin hedefleri:

- Proje kapsamında yer alan illerde iş kazalarının inşaat sektöründe % 5, maden sektöründe % 10 ve metal sektöründe % 7 azaltılması,
- Proje sonunda iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerinin en az 100 işyerinde uygulanması,
- Projenin sonunda elde edilen çıktıların 1500 işyerine yaygınlaştırılması,
- Meslek hastalıklarının tanısı için en az 100 İSG profesyonelinin (işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı gibi) eğitici olarak çalışabilecek duruma gelmesi,
- En az 2000 sosyal taraf temsilcisinin sektördeki sorunlar ve çözüm önerileri hakkında bilgi sahibi olması.

**Projenin Sonuçları :**

- Pilot sektörlerde iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması,
- Yönetim sistemi modellerinin sektörlere özgü geliştirilmesi ve uygulanmasının sağlanması,
- Meslek hastalığı tanı sorununun giderilmesi ve meslek hastalığı sayısının istatistiklere yansıtılması,
- Özellikle İSG profesyonellerinin yönetim sistemleri hakkında bilgilenmesi ve eğitimi,
- KOBİ'lerin İSG kapasitelerinin artırılması.

**Açıklamalar** :Proje iş kazaları ve meslek hastalıklarının yoğun olarak görüldüğü metal, maden ve inşaat sektörlerinde yürütülmekte olup, bu sektörlerin yoğunlukta olduğu Denizli, Kütahya, Kocaeli, Zonguldak ve Ankara illerinde oluşan pilot illerde bulunan 100 işyerine iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri ile birlikte kayıt sisteminin kurulması ve uygulanması sağlanacaktır. Bu hedefe ulaşabilmek için ilk aşamada 16 işyeri iyi uygulama merkezi olarak belirlenmiş olup bu işyerlerinde gerçekleştirilen faaliyetler diğer işletmelere yaygınlaştırılacaktır.

Proje kapsamında belirlenmiş olan İyi Uygulama Merkezi 16 işyerine ücretsiz olarak;

- İş sağlığı ve güvenliği danışmanlık hizmetleri verilmesi,
- Risk değerlendirmesi yapılması,
- İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurulması,
- Sağlık gözetimi hizmetleri verilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sektörel rehberler sunulması,

- AB ÷lkelerinde yer alan ve iş sağlığı ve g÷venliği konusunda iyi uygulamalar yapan işyerlerine çalışma ziyareti d÷zenlenmesi, sağlanacaktır.

## **2.3. İSGÜM BÖLGE LABORATUVARLARININ GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ TR0702.21.01/001 EUROPEAİD/127200/D/SER/TR**

**Projeyi Yürüten Birim:** İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** 15.02.2010-15.02.2012

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** Proje bütçesi 1800000€ olup maliyetlerin %100'ü Avrupa Biliği tarafından karşılanmaktadır.

**Projeyi Hazırlayanlar :** İSGÜM personeli

**Projeden Faydalananlar :** Direk olarak İSGÜM ve dolaylı olarak bütün işverenler ve işçiler.

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :**

**Gerekçe:** İSGÜM bölge laboratuvarlarının gerçekleştirdikleri faaliyetlerde uluslar arası standartlara uygun olarak yüksek kalitede hizmet sunabilmesinin ve özellikle kobilre İş sağlığı ve Güvenliği Alanında Uyumlaştırılmış AB mevzuatına uyum hakkında yardımcı olabilmesinin sağlanması.

**Amaçlar:**

- Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği (İSG) şartlarının iyileştirilmesi;
- İSGÜM Bölge Laboratuvarlarına, işyerlerine (özellikle KOBİ lere) ulusal iş sağlığı ve güvenliği mevzuatını uygulamaları konusunda yardımcı olmaları hususunda, teknik eğitim ve destek verilmesi

**Hedefler:**

- İSGÜM personelinin yaptıkları işlerle ilgili olarak uluslar arası standartlarda hizmet sunabilecek seviyede eğitilmesi
- İSGÜM persenolinin uyumlaştırılmış AB mevzuatının uygulanması konusunda özelliklere KOBİ'lere yardım edebilecek seviyeye taşınması
- Akreditasyon çalışmalarının tamamlanması ve akreditasyonun proje sonrası dönemde de sürdürülebilmesi
- İSGÜM'ün tespitini gerçekleştirebildiği fiziksel ve kimyasal faktörlerin sayısının artırılması ve bu tespitlerden akreditasyon kapsamına girenlerin sayısının da artırılması

### **Projenin Sonuçları:**

1. İSGÜM'ün işletmelere hizmet sunma kapasitesinin ve kalitesinin artması
2. İSGÜM personelinin yaptıkları çalışmalarla ilgili uluslar arası standartlara nasıl uyulacağı konusundaki bilgilerinin ve tecrübelerinin artması
3. İSGÜM personelinin hizmet verdiği, ulusal mevzuatımızda maruziyet limit değerleri bulunan kimyasal, fiziksel ve biyolojik risklerin ulusal/ uluslar arası ölçüm ve analiz metotlarının çeşitliliğinin artırılması
4. Kalite yönetimi ve Laboratuvar akreditasyonu ile ilgili İSGÜM'ün kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi
5. İSGÜM personelinin sahadan elde edilen bilgileri kullanarak Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi hazırlanmasında katkı sağlayabilir hale getirilmesi
6. İSGÜM laboratuvarlarının amaç ve işlevlerinin tanıtılması
7. İSGÜM'ün İşyerlerinde İSG konularında bilincin artırılmasına katkı sağlaması
8. İşverenlerin, İSGÜM hizmetlerinden faydalanması yolunda teşvik edilmesi.
9. İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının hizmet kapasitesinin 2009 yılı istatistiklerine göre % 30 artırılması

### **Proje Faaliyetleri:**

1. Projenin ilk 2 aylık döneminde 5 laboratuvarın ziyaret edilmesi. Bu laboratuvarların hizmet verdiği bölgede 5 er işyeri seçilerek risk analizi yapılması ve bu doğrultuda İSGÜM eğitim ihtiyaçları ve aktivitelerin belirlenmesi.
2. Bütün bölge laboratuvarlarını kapsayan eğitim ihtiyaçları analizi yapılması
3. Temel İSG konularında eğitim programı hazırlanması ve uygulanması
4. Eğiticilerin eğitimi programı hazırlanması ve uygulanması
5. İşyerlerinden hava numunesi alınması, işyerlerinde fiziksel faktörlerin ölçülmesi, kimyasal ve biyolojik riskler için İSG alanında uluslararası kabul görmüş ölçüm ve analiz teknikleri konularında teknik eğitim programı hazırlanması ve uygulanması
6. İşyerlerinde risk değerlendirmesi ve iş güvenliği tedbirleri ile ilgili teknik eğitim hazırlanması ve uygulanması
7. Mesleki sağlık izleme ve ölçüm teknikleri hakkında eğitim programı hazırlanması ve uygulanması ( Mobil araçlara yönelik eğitim hazırlanması ve uygulanması)

8. Ulusal mevzuatımızda maruziyet limit değerleri bulunan kimyasal, fiziksel ve biyolojik risklerin örnekleme ve analiz metotlarının, İSGÜM tarafından uygulanır hale getirilmesi
9. Teknik eğitim (20 kişi) ve akreditasyon (20 kişi) ile ilgili iki farklı yurtdışı çalışma ziyareti uygulaması.
10. Akreditasyon ve kalite yönetimi eğitim programı hazırlanması ve uygulanması
11. Laboratuvarın belirlenen yeni metotlarda akreditasyon kurumuna başvuracak duruma getirilmesi. Tüm teknik ve teorik çalışmaların gerçekleştirilmesi.
12. İSGÜM tarafından kullanmakta olan mevcut kalite sisteminin geliştirilmesi.
13. İSGÜM laboratuvarlarının akreditasyon başvuru işlemi için hazır hale getirilmesi, mevcut sistemin kontrol edilmesi ve geliştirilmesi
14. İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının akreditasyonunun gerçekleştirilmesi
15. İSGÜM web sayfasının (Türkçe ve İngilizce) geliştirilmesi
16. Bölgeler ve merkez arasında internet aracılığıyla aę sistemi kurulması ve İSGÜM tarafından kullanılan kalite sisteminin takibi ve kullanımının oluşturulacak aę sistemi ile gerçekleştirilmesi. Aę sisteminin kullanımının eğitiminin ve sürekliliğinin sağlanması.
17. Tanıtım işleri faaliyet planı hazırlanması ve uygulanması.
18. Bölgelerde büyük kapsamlı çeşitli İSG seminerlerinin düzenlenmesi
19. Bölge laboratuvarlarına düzenli aralıklarla çalışma ziyaretlerine gidilmesi
20. İSGÜM ün şu ana kadar yaptığı hizmetler ve proje süresinde gerçekleşen hizmetler göz önünde bulundurularak, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi hazırlanmasına katkıda bulunulması. Hizmet verilerinin değerlendirilmesi ile ilgili eğitim ve uygulama çalışmalarının gerçekleştirilmesi
21. Kapanış semineri

### 3. AVRUPA BİRLİĞİ KOORDİNASYON DAİRESİ BAŞKANLIĞI PROJELERİ

#### 3.1. KADIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI OPERASYONU

**Projeyi Yürüten Birim:** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Türkiye İş Kurumu

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** Operasyonun hizmet sözleşmesi 2010 yılının son çeyreğinde başlayacak olup, 2012 yılının son çeyreğinde sona erecektir. Operasyonun hibe sözleşmesi ise Eylül 2010'da başlayacak olup, Eylül 2011'de sona erecektir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Operasyonun bütçesi yaklaşık 27 milyon Avrodur. Operasyon Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Operasyona AB katkısı %85, ulusal katkı ise %15 oranındadır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanmıştır.

**Projeden Faydalananlar:** Operasyonun hedef grubunu, bakım sorumlulukları nedeniyle uzun süreli işsiz olan kadınlar; daha önce tarımda istihdam edilenler de dahil olmak üzere, işgücünün dışında kalmış kadınlar; sosyal ortaklar, Bölgesel/ Yerel yönetimler, STK'lar oluşturmaktadır.

#### **Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:**

**Gerekeç:** beceri ve mesleki nitelik eksikliği; toplumun, kadınlara çocuk ve yaşlı bakımı sorumlulukları yükleyen geleneksel cinsiyet rolleri, eğitime katılım oranlarının düşük olması ve özellikle toplumun fakir bölgelerindeki ataerkil aile yapısı gibi sebepler nedeniyle kadın istihdamının düşük olması.

**Amaç ve Hedefler:** Kadın İstihdamının Arttırılması Operasyonu ile NUTS II bölgelerinde, yerel ihtiyaçlara uygun olarak kadınların işgücü piyasasına katılımına mâni olan sosyo-kültürel engellerin aşılması, istihdama erişimlerinin desteklenmesi ve eğitim verilmesi yoluyla, kadınların istihdam edilebilirliklerinin arttırılması amaçlanmaktadır.

**Projenin Sonuçları:** Operasyonun bir bileşenini Kadınların istihdam edilebilirliğinin arttırılması, işgücü piyasasına ve/veya istihdam hizmetlerine erişimi kolaylaştıracak pratik hizmetlerin geliştirilmesi ve kadınların işgücü piyasasına katılımını önleyen engellerle mücadeleyle yönelik farkındalığın arttırılması amacıyla uygulanacak olan hibe programı oluşturmaktadır.

Operasyonun hizmet bileşeni altında kadın istihdamının arttırılması için etkin hizmetler geliştirmeleri amacıyla İŞKUR İl Müdürlükleri ve ilgili yerel paydaşların kurumsal kapasitelerini geliştirmeye yönelik şu faaliyetler yürütülecektir:

1. Kadın istihdamının teşviki için yerel stratejiler geliştirme kapasitesinin arttırılması ve buna yönelik bir model geliştirilmesi;
2. İşgücü piyasası analizlerinin oluşturulması ve kadın hedef gruplarına açık istihdam fırsatlarının belirlenmesi;
3. Kariyer ve mesleki rehberlik ve değişik kadın hedef gruplarına uygun danışmanlık hizmetlerinin arttırılması;

**4.** Hibe projeleri ve hedef gruplar içindeki katılımcı kadınlar arasındaki bağın güçlendirilmesi.  
**Açıklamalar:** İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeninin (IPA IV) Program Otoritesi T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıdır. Söz konusu bileşenin yürütülmesi ile ilgili işler Makam Oluru ile çıkarılan bir yönergeyle AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezine verilmiştir. Bu kapsamda, AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi tarafından proje faydalanıcısı kuruma proje belgelerinin hazırlanması ve proje faaliyetlerinin yürütülmesi aşamalarında teknik destek verilmektedir.

### 3.2. GENÇ İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ OPERASYONU

**Projeyi Yürüten Birim :** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** Operasyonunun toplamda 24 ay sürmesi öngörülmektedir.

\*Hibe sözleşmelerinin 2010 yılı 3. çeyreğinde,

\*Hizmet sözleşmesinin 2011 yılının 2. çeyreğinde,

imzalanması beklenmektedir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** Operasyonun bütçesi yaklaşık 28 milyon Avrodur. Operasyon Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Operasyona AB katkısı %85, ulusal katkı ise %15 oranındadır.

**Projeyi Hazırlayanlar :** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanmıştır.

**Projeden Faydalananlar :** (15- 29 yaş arası) genç işsizler, eğitimine devam etmekte olan genç nüfus, eğitim seviyesi düşük olan genç kadınlar

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :** Gerekçe: Türkiye'de; düşük istihdam yaratma kapasitesi, okullaşma oranının düşük olması, okuldan işe geçişte yaşanan zorluklar, eğitim ve işgücü piyasası talepleri arasındaki uyumsuzluk, genç nüfus arasında girişimcilik düzeyinin yetersizliği ve gençlerin kamu istihdam hizmetleri hakkında yeterli bilgiye sahip olmaması gibi sebeplere bağlı olarak genç işsizlik oranının yüksek olması.

Amaç ve hedefler: Genç işsizlik oranının azaltılması ve gençlerin işgücü piyasasına katılımını artırmak yönünde katkı sağlamak, gençlerin işgücü piyasasına katılımlarını teşvik ederken istihdam edilebilirliklerini ve girişimciliklerini de artırmak, etkili aktif işgücü piyasası tedbirleri geliştirme ve uygulama kapasitesini artırmak.

**Projenin Sonuçları :** Tamamlayıcılık esasına uygun olarak girişimcilik ile ilgili faaliyetler yürüten ilgili tüm aktörlerin faaliyetleri uyumlaştırılarak bir model oluşturulacak ve bu model uygulanacaktır. Bu modelden 500 genç faydalanacaktır. 75 gence birebir girişimcilik desteği sağlanacaktır.

•Staj ve işbaşı eğitim eşleştirme sistemi; bu hizmetleri sağlayabilecek işletmeler ile bu hizmeti almak isteyen kişileri eşleştirecektir. Aynı zamanda internet ortamında eşleştirme sistemi kurulacaktır.

•Girişimcilik ve kariyer günleri; ilk günlerinde meslek ve kariyer rehberliği hizmetleri verilecek ikinci gününde ise girişimcilik ve danışmanlık hizmeti verilecektir.

•Genç İstihdam Zirveleri; 5 ilde gençler dâhil tüm ilgili tarafların katılımıyla çalıştaylar düzenlenecek ve bunların sonucunda eylem planları hazırlanacaktır.

**Açıklamalar :** İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeninin (IPA IV) Program Otoritesi T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıdır. Söz konusu bileşenin yürütülmesi ile ilgili işler Makam Oluru ile çıkarılan bir yönergeyle AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezine verilmiştir. Bu kapsamda, AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi tarafından proje faydalanıcısı kuruma proje belgelerinin hazırlanması ve proje faaliyetlerinin yürütülmesi aşamalarında teknik destek verilmektedir.

### 3.3. HAYAT BOYU ÖĞRENME OPERASYONU

**Projeyi Yürüten Birim:** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Milli Eğitim Bakanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** Operasyon Haziran 2010 tarihinde başlamış olup Operasyonun 24 ay sürmesi öngörülmektedir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Operasyonun bütçesi 15 milyon Avrodur. Operasyon Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Operasyona AB katkısı %85, ulusal katkı ise %15 oranındadır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Milli Eğitim Bakanlığı Projeler Koordinasyon Merkezi tarafından hazırlanmıştır.

**Projeden Faydalananlar:** Operasyonun hedef grubunu, Milli Eğitim Bakanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ve VOC-TEST Merkezlerinin personeli, örgün ve yaygın eğitim sağlayıcıları ile söz konusu eğitim sağlayıcıların personeli ve öğrencileri, 12 NUTS II Bölgesinde başta işsiz kadınlar olmak üzere okuma yazması olmayan yetişkinler, başta kadınlar olmak üzere işsiz yetişkinler, vasıfsız ve düşük vasıflı yetişkinler oluşturmaktadır.

#### **Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:**

**Gerekçesi:** Değişen şartlara hızlı uyum sağlamak için öğrenmenin günlük hayatın bir parçası hâline gelmesi gerekmektedir. Bu manada yetişkinlerin sürekli öğrenmeleri hususunda motive edilmeleri, eğitim fırsatlarından faydalanmalarının kolaylaştırılması büyük önem taşımaktadır. Sürekli öğrenme fırsatlarının örgün eğitimden yeterince faydalanmış kişiler kadar bu fırsatlardan mahrum kalmış kişilere de sunulması gerekmektedir. Özellikle dezavantajlı (vasıfsız genç insanlar, yaşlılar, işsizler, engelliler vb.) olarak tanımlanan bireylerin eğitime erişimlerinin kolaylaştırılması önem taşımaktadır.

Bireyin öğrenmeyi sürdürmesi, aldığı eğitimin toplumsal ve bireysel faydasını görmesiyle yakından ilişkilidir. Bu bağlamda eğitim, bireye sağladığı kazanımlar yanında, bu kazanımların faydaya dönüştürülmesiyle de ilgilenmek durumundadır.

Türkiye'de hayat boyu öğrenme anlayışının eğitimin tümünü kapsayacak şekilde algılanması yönündeki gelişmelere paralel olarak eğitim altyapısının güçlendirilmesine ve kalitenin artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Hayat Boyu Öğrenme Operasyonu, AB uygulamalarıyla uyumlu Hayat Boyu Öğrenme perspektifi doğrultusunda, öğrenmenin değer bulacağı tarzda şekillendirilmiş bir sistem dahilinde, bireylerin eğitime ulaşmalarını destekleyerek istihdam imkanlarını arttırmak için kurumsal bir çerçeve ve kapasite oluşturmayı amaçlamaktadır.

**Projenin Sonuçları:** Söz konusu Operasyon üç bileşenden oluşmaktadır.

Operasyonun birinci bileşeni kapsamında hizmet alımı yapılacak olup Ulusal Hayat Boyu Öğrenme Stratejisiyle tutarlı bir Hayat Boyu Öğrenme felsefesi inşa etmek için ulusal ve yerel düzeyde faaliyetler ile bilinç artırma faaliyetleri desteklenecektir. Bu kapsamdaki faaliyetler:

1. Mevzuata ilişkin düzenlemeler,
2. Ulusal Hayat Boyu Öğrenme Koordinasyon Biriminin kurulması,
3. Hayat Boyu Öğrenme İzleme Bilgilendirme Sisteminin (MIS) kurulması,

4. MYK ve VOC-TEST merkezlerinin, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu işlevsel bir Ulusal Yeterlilikler Sisteminin hayata geçirilmesi doğrultusunda desteklenmesi,
  5. Bölgesel Hayat Boyu Öğrenme Eylem Planlarının geliştirilmesi,
  6. Yerel Hayat Boyu Öğrenme Koordinasyon Merkezlerinin kurulması/desteklenmesi,
  7. Hayat Boyu Öğrenme felsefesi ve yaklaşımı konusunda yerel kapasitenin geliştirilmesi,
  8. Konuyla ilgili uzmanlaşmış grup ağı oluşturulması.
  9. Türkiye’de Hayat Boyu Öğrenme Stratejilerinin başarılı bir şekilde uygulamaya geçirilmesi için paydaşları, sosyal tarafları ve halkı hedef alan bilinç artırma faaliyetleridir.
- Operasyonun ikinci bileşeni yerel aktörlerin aktif katılımıyla hayat boyu öğrenmenin geliştirilmesini amaçlayan hibe programını içermektedir. Üçüncü bileşen kapsamında ise Hayat Boyu Öğrenme çerçevesinde Milli Eğitim Bakanlığı’nın ihtiyaçları doğrultusunda mal alımı gerçekleştirilecektir.

**Açıklamalar:** İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeninin (IPA IV) Program Otoritesi T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıdır. Söz konusu bileşenin yürütülmesi ile ilgili işler Makam Oluru ile çıkarılan bir yönergeyle AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezine verilmiştir. Bu kapsamda, AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi tarafından proje faydalanıcısı kuruma proje belgelerinin hazırlanması ve proje faaliyetlerinin yürütülmesi aşamalarında teknik destek verilmektedir.

### 3.4. KAMU İSTİHDAM HİZMETLERİNİN KALİTESİNİN ARTIRILMASI OPERASYONU

**Projeyi Yürüten Birim:** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Türkiye İş Kurumu

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** Operasyonun hizmet sözleşmesi 2010 yılının son çeyreğinde, tedarik sözleşmesinin ise 2011 yılının ilk çeyreğinde başlaması öngörülmektedir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Operasyonun bütçesi yaklaşık 12 milyon Avro olup, bunun yaklaşık 9,75 milyon Avrosu hizmet alımına; 2,5 milyon Avrosu ise tedarik alımına ayrılmış durumdadır. Operasyon Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Operasyona AB katkısı %85, ulusal katkı ise %15 oranındadır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanmıştır.

**Projeden Faydalananlar:** Operasyonun hedef grubunu, İŞKUR ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı personeli; İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının üyeleri; sosyal taraflar oluşturmaktadır.

#### **Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:**

**Gerekçesi:** Bu proje ile iş ve işçi arayanlar arasında etkili bir eşleştirme sistemi kurulması hedeflenmektedir. Türkiye İş Kurumu, gerek yasal çerçeve düzenlemeleri, gerekse gerçekleştirilen projelerle yakın zamanda idari kapasitesini artırmıştır. Ancak, emek piyasası programlarının uygulamasının desteklenmesi, emek piyasası bilgi sisteminin kurulması ve özellikle bölgesel düzeyde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İŞKUR'un politika üretme kapasitesinin artırılması gerekmektedir.

Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Operasyonu, İŞKUR, ÇSGB, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının kurumsal ve idari kapasitelerinin artırılması yoluyla kamu istihdam hizmetlerinin kalitesinin ve etkinliğinin artırılmasını amaçlamaktadır.

**Projenin Sonuçları:** Operasyon altında şu faaliyetler yürütülecektir:

- ÇSGB ve İŞKUR'un istihdam politikası oluşturma kapasitesi; ÇSGB ve İŞKUR personeline eğitim verilecek, sosyal politika ve istihdam alanında bir basılı bilgi ve elektronik bilgi merkezi kurulacak ve toplam 30 kişi istihdam konusundaki uluslar arası kuruluşlarda staj yapacaktır.
- Çağrı Merkezleri; İŞKUR'un hizmetleri ile ilgili olarak vatandaşa bilgi vermek üzere 24 saat çalışma prensibine göre teşkil edilecektir.
- Model Ofis (30 il); İŞKUR İl Müdürlüklerinde etkin çalışma ortamı ve hizmetin sağlanabilmesi için ALMP'de getirilen model ofis yaklaşımı yaygınlaştırılacaktır. Bu kapsamda 13 ildeki ofisleri model ofise dönüştürmek üzere mal alımı yapılacak, çalışanlar eğitime tabi tutulacak, Avrupa Birliği ülkelerinde staj ve çalışma ziyaretlerine gönderilecektir.
- İşgücü piyasası bilgi sisteminin geliştirilmesi; işgücü piyasası analizlerinin İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilebilmesine yönelik eğitimler verilecek, işgücü piyasası analizlerinin sonuçları yaygınlaştırılacak ve bu konuda faaliyet göstermek üzere tasarlanacak yazılımların geliştirilmesine yönelik danışmanlık hizmeti alınacaktır.

- İş, meslek, kariyer rehberlik ve danışmanlık hizmetleri; bu kapsamda 200 İŞKUR personeli eğitilecek, meslekleri tanıtıcı kısa filmler hazırlanarak yayınlanacak, ihtiyaç analizi için veri tabanı kurulacak ve Bakanlık ile İŞKUR'un hizmetlerini tanıtıcı faaliyetler gerçekleştirilecektir.
- Aktif işgücü politikaları izleme sistemi kurulacak ve test edilecektir. Sonuçları dikkate alınarak değerlendirme raporu hazırlanacaktır.
- İl istihdam ve mesleki eğitim kurulları; Kurul üyelerine ve kurullarla birlikte çalışacak personele eğitimler verilmesi, kurullara yönelik performans değerlendirmesi çalışması yürütülecek ve teknik anlamda kurullara destek olmak amacıyla akademisyenlerin de yer aldığı çalışma grupları oluşturulacaktır.
- İletişim kampanyaları düzenlenecek, İŞKUR'un hizmetlerini tanıtıcı filmler ulusal kanallarda yayınlanacaktır.

**Açıklamalar:** İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeninin (IPA IV) Program Otoritesi T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıdır. Söz konusu bileşenin yürütülmesi ile ilgili işler Makam Oluru ile çıkarılan bir yönergeyle AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezine verilmiştir. Bu kapsamda, AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi tarafından proje faydalanıcısı kuruma proje belgelerinin hazırlanması ve proje faaliyetlerinin yürütülmesi aşamalarında teknik destek verilmektedir.

### 3.5. KAYITLI İSTİHDAMIN YENİLİKÇİ YOLLARLA TEŞVİKİ OPERASYONU

**Projeyi Yürüten Birim:** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Sosyal Güvenlik Kurumu

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** Operasyon 2010 yılının üçüncü çeyreğinde başlayacaktır. Operasyonun 21 ay sürmesi öngörülmektedir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Operasyonun bütçesi 16 milyon Avrodur. Operasyon Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Operasyona AB katkısı %85, ulusal katkı ise %15 oranındadır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından hazırlanmıştır.

**Projeden Faydalananlar:** Operasyonun hedef grubunu, Sosyal Güvenlik Kurumu personeli; ilgili kamu kurumlarının personeli; sosyal ortaklar, Bölgesel/Yerel Yönetimler ve ilgili STK'lar; kendi hesabına çalışanlar; işsizler; kayıt dışı çalışan işçiler ve bakmakla yükümlü oldukları; düşük eğitim düzeyine sahip kayıt dışı çalışan kadınlar oluşturmaktadır.

**Projenin Gereçesi, Amacı ve Hedefleri:** Kayıtlı İstihdamın Teşviki Operasyonu, kayıtlı istihdamın teşvik edilmesi için Sosyal Sigortalar Kurumu, diğer ilgili kurumlar, sosyal ortaklar ve ilgili STK'ların kapasitesinin artırılması için teknik destek sağlanması ve söz konusu kurumların ilgili alanda stratejilerini hazırlaması ve uygulaması için destek verilmesi amaçlanmaktadır.

**Projenin Sonuçları:** Operasyonun bir bileşenini kayıtlı istihdamın teşviki için yenilikçi faaliyetlere yönelik uygulanacak olan hibe programı oluşturmaktadır (11.850.000 Avro). Operasyonun diğer bileşeni altında kayıt dışı istihdamla mücadele edilmesi ve Hibe Programlarının uygulanması için SGK, ilgili kurumlar ve sosyal ortakların kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler yer almaktadır:

*Operasyon kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetler:*

1. SGK ve diğer Bakanlıkların personeli arasında eğitim ihtiyaçları analizleri yürütülmesi, ÇSGB, İŞKUR, SGK ve diğer kamu kurum ve dernekler de dahil sosyal ortakların personeline yönelik eğitimler, kayıtlı istihdamın teşvikini sağlayacak mekanizma ve yöntemler üzerine eğitim verebilmesi için SGK personeline yönelik Eğiticilerin Eğitimi yürütülmesi;
2. Bakanlıklar arası işbirliği ve eşgüdümün sağlanması için tematik çalışma gruplarının oluşturulması ve işbirliğine yönelik bir strateji belgesi hazırlanması;
3. Teftiş ve Rehberlik Başkanlığı'nın altında kurumlar arası kullanıma açık bir ortak veritabanı geliştirilmesi ve uygulanması;
4. Farkındalık artırmaya yönelik konferansların düzenlenmesi;
5. Seçilen bölgeler ve/veya sektörlerde kayıt dışı istihdam üzerine bir saha araştırması/işgücü piyasası analizi yürütülmesi;
6. Bilgilendirme ve farkındalık artırma kampanyalarını destekleyecek kayıtlı istihdam konuları üzerine temel bilgi kitapçıklarının basılmasının yanı sıra ulusal ve yerel düzeydeki sosyal ortaklar tarafından yaygınlaştırma faaliyetlerinin düzenlenmesi.

**Açıklamalar:** İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeninin (IPA IV) Program Otoritesi T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıdır. Söz konusu bileşenin yürütülmesi ile ilgili işler Makam Oluru ile çıkarılan bir yönergeyle AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezine verilmiştir. Bu kapsamda, AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi tarafından proje faydalanıcısı kuruma proje belgelerinin hazırlanması ve proje faaliyetlerinin yürütülmesi aşamalarında teknik destek verilmektedir.

### 3.6. KIZ ÇOCUKLARININ OKULLAŞMA ORANLARININ ARTIRILMASI OPERASYONU

**Projeyi Yürüten Birim:** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Milli Eğitim Bakanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** Operasyonun 2010 yılının ikinci çeyreğinde başlamış olup, 24 ay sürmesi öngörülmektedir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Operasyonun bütçesi 15 milyon Avrodur. Operasyon Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Operasyona AB katkısı %85, ulusal katkı ise %15 oranındadır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** ÇSGB Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi'nin koordinasyonunda Milli Eğitim Bakanlığı Projeler Koordinasyon Merkezi tarafından hazırlanmıştır.

**Projeden Faydalananlar:** Operasyonun hedef grubunu, gerek okulu terk etmiş gerekse okulu terk etme riski bulunan ve kültürel engeller nedeniyle ortaöğretime erişemeyen başta ortaöğretim çağındaki kız çocukları olmak üzere öğrenciler; çocuklarını okula göndermek istemeyen ya da gönderecek maddi durumu olmayan kız çocuklarının ebeveyni; özellikle öğrencilere psikolojik ve mesleki rehberlik veren öğretmenler oluşturmaktadır.

#### **Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:**

**Gerekçesi:** Avrupa Birliği ülkeleri ile karşılaştırıldığında iş gücünün eğitim düzeyi düşüktür. 2005 yılında iş gücünün %62'si orta öğretim eğitim düzeyinin altındadır ve toplam iş gücünün sadece %12'si lise ve üniversite mezunudur. İş gücü katılım oranı kuşkusuz eğitim düzeyi ile doğru orantılıdır ve bu bağlantı kadınlarda çok daha çarpıcı düzeydedir. Orta öğrenim mezunu kadınların %31'i iş gücüne katılırken, lise ve üniversite mezunlarında bu oran %70'lere yükselmektedir. Eğitim seviyesinin yükselmesi, tarımdaki payın düşüşü ve hızlı kentleşmenin de eklenmesi ile ileriki yıllarda iş gücüne katılım oranının artmasına yol açabilir; bu durumu göz önüne alan sağlam iş politikaları oluşturulmaz ise, işsizlik oranlarında artışa neden olabilir.

İşsizlik, yüksek öğrenime erişenler arasında daha yaygındır. Bu durumun arkasındaki temel nedenler düşük eğitim düzeyinde olanlarla karşılaştırıldığında, vasıflı olanlar için artan etkin olma oranları, eğitim gerektiren işlere girmek için gittikçe yükselen talepler ve vasıflı işler oluşturmada iş gücü piyasasının yetersiz kapasitesidir. Bu durum, işgücü piyasasının ihtiyaçlarına ve daha iyi ve daha fazla istihdamın yaratılmasına yönelik eğitim sisteminin yeniden yapılandırılması ve okuldan işe geçişe ilişkin önlemleri gerektiren işgücü piyasası gereksinimleri ile eğitim sistemi arasında uyumsuzluğun olduğunu göstermektedir. Özellikle, mesleki ve teknik eğitim mezunları ile üniversite mezunlarını da kapsayan yüksek işsizlik oranı, bu üç alandaki yetersizliği ortaya çıkarmaktadır.

Kız Çocuklarının Okullaşma Oranlarının Artırılması Operasyonu ile ortaöğretimde ve mesleki eğitimdeki özellikle kız çocuklarının okullaşma oranlarının artırılması, özellikle kız çocuklarının okul terk oranlarının azaltılması, başta kadınlar ve kız çocuklar olmak üzere işgücünün mesleki beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve ailelerin özellikle kız çocuklarının eğitiminin önemi konusunda bilinçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Genel Hedefi: eğitim kalitesinin artırılması, eğitim ve iş piyasası arasındaki bağın kuvvetlendirilmesi ve başta kız çocuklarının olmak üzere her düzeyde okullaşma oranlarının yükseltilmesi suretiyle, insan kaynağına yapılan yatırımın artırılmasıdır.

Özel Hedefi ise şunlardır:

- Özellikle kız çocuklarının ortaöğretimdeki ve mesleki eğitimdeki okullaşma oranlarının artırılması,
- Özellikle kız çocuklarının okul terk etme oranlarının düşürülmesi,
- Başta kız çocukları ve kadınlar olmak üzere işgücünün, mesleki becerilerinin ve yetkinliklerinin artırılması,
- Özellikle kız çocuklarının eğitimi hususunda ebeveynlerin bilincinin artırılması.

**Projenin Sonuçları:** Operasyonun birinci bileşeni kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetler şunlardır:

1. Özellikle kızlar olmak üzere, ilk ve orta dereceli okullardan ayrılan veya ayrılma riski bulunan öğrencilere ilişkin risklerin tanımlanması,
  2. Üniversitelerle işbirliği yaparak, özellikle Yatılı İlköğretim Bölge Okulları olmak üzere, okullardaki psikolojik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin kalitesinin artırılması,
  3. Kız çocuklarının okula dönmeleri için özendirme tedbirlerinin teşvik edilmesi,
  4. Hayat Boyu Öğrenme perspektifi içinde; sahiplenme ve sürdürülebilirliğin sağlanması için tüm paydaşların katılımıyla psikolojik rehberlik ve danışmanlığın teşvik edilmesi amacıyla farkındalık yaratma, yaygınlaştırma ve görünürlük faaliyetleri organize edilmesi,
- İkinci bileşen kapsamında ise kız çocuklarının okullaşma oranlarının artırılması amacıyla hibe programı uygulanacaktır.

**Açıklamalar:** İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeninin (IPA IV) Program Otoritesi T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıdır. Söz konusu bileşenin yürütülmesi ile ilgili işler Makam Oluru ile çıkarılan bir yönergeyle AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezine verilmiştir. Bu kapsamda, AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi tarafından proje faydalanıcısı kuruma proje belgelerinin hazırlanması ve proje faaliyetlerinin yürütülmesi aşamalarında teknik destek verilmektedir.

### 3.7. İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ OPERASYONEL PROGRAMININ UYGULANMASINA TEKNİK YARDIM SAĞLANMASI

**Projeyi Yürüten Birim:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** Söz konusu Projenin tahmini başlangıç tarihi 2010 yılının son çeyreği olup, sözleşmenin uygulama süresi bu tarihten itibaren üç yıl olarak belirlenmiştir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Projenin toplam bütçesi 3.245.000 Avro'dur.

**Projeyi Hazırlayanlar:** AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı AB Uzmanları Melih AKIN, Melahat GÜRAY, Hüseyin Ali ÂLİ TANGÜREK, Çağatay HALAT

**Projeden Faydalananlar:** ÇSGB AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi ve İç Denetim Birimi Başkanlığı

#### **Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:**

**Projenin gerekçesi:** IPA fonlarının uygulanması, yönetimi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve kontrolünde büyük çapta ve profesyonel bir idari çerçeve gerektirmektedir. ÇSGB, hem insan kaynakları hem de teknik bilgi bakımından sadece tüm süreci yönetebilmesi için değil aynı zamanda bağımsız finans ihale biriminin oluşturulması için güçlü bir kapasiteye sahip olmalıdır. Ayrıca, Türkiye'nin AB'ye üye olmasının ardından kullanacağı Avrupa Sosyal Fonları (ASF) için bilgi birikimine ve inisiyatif alıcı yaklaşıma ihtiyacı vardır. MIPD<sup>1</sup> doğrultusunda, IV. Bileşen altında finanse edilecek projelerin uygulanması ve programların yönetimi ile doğrudan ilgili teknik yardım, İKG OP altında finanse edilecektir. Proje, Yönetim Otoritesinin tam olarak deneyim sahibi olması için destek verilmesini de içermektedir.

**Amaç:** İKG OP'nin koordinasyonu, kontrolü ve uygulamasını geliştirmek, ilerideki programlama, izleme, değerlendirme ve uygulama süreçlerinde OP Program Otoritesine ve ilgili kurumlara destek olmak.

**Özel hedefler:** İKG OP'nin etkin uygulanması ve ileriki dönemler için Avrupa Sosyal Fonunun<sup>2</sup> yönetimi konusunda gerekli hazırlığın yapılması için Yönetim Otoritesine<sup>3</sup> destek ve yardım sağlamak.

**1. İKG OP çerçevesinde dağıtılacak olan IPA 2007–2009 fonlarının etkili bir şekilde geliştirilmesi, uygulanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve kontrol edilmesi için merkezi**

<sup>1</sup> Multi-Annual Indicative Planning Document- Çok Yıllı Endikatif Olanlama Belgesi. Mali yardımın uygulanmasındaki en temel belgelerden biri olan MIPD, belirli bir yararlanıcı ülkeyle IPA bileşenleri arasında gerekli olan tutarlılık ve tamamlayıcılığı sağlamak amacıyla oluşturulur. Belgede yararlanıcı ülkenin müzakere sürecindeki durumu, yardım önceliklerine ilişkin karşılaşılan zorluklar ve ülkenin bu alandaki ihtiyaçları, söz konusu zorluk ve ihtiyaçların stratejik seçeneklere dönüştürülmesinin yolları, her bir IPA bileşeni kapsamında önemli müdahale alanları için ayrılmış mali ödenekler gibi konular yer almaktadır.

<sup>2</sup>1957'de oluşturulmuş olan Avrupa Sosyal Fonu AB'nin insan kaynağına yatırım yapma hususundaki en temel aracıdır. İstihdam ve bireylerin niteliklerini geliştirmelerine destek sağlar. Bu durum bir anlamda Üye Ülkelerdeki iş olanaklarının artması anlamına gelmektedir. Üye Ülkelerin her bir, ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda kendi ASF Operasyonel Programlarını hazırlamaktadır.

<sup>3</sup> Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı IPA IV. Bileşeni (İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi)'nin Yönetim Otoritesi olarak belirlenmiştir.

düzeyde gerekli kapasitenin güçlendirilmesi ve Avrupa Sosyal Fonu(ASF) yapıları ve en iyi örnekler hakkında bilgilendirmenin geliştirilmesi, Ex-ante kontrolsüz Merkezi Olmayan Uygulama Sistemi'ne (EDIS) daha kolay geçiş için destek sağlanması.

**2.** Nihai faydalanıcıların hazmetme kapasitelerinin artırılması ve gelecek dönemde daha fazla sorumluluk yüklenecek paydaşların idari kapasitelerinin artırılması.

**3.** Türkiye'de IPA'nın hazırlanması ve etkili kullanımıyla ilgili olarak İKG OP bağlamında bilgi ve farkındalığın artırılması.

**Projenin Sonuçları:** Sağlanacak olan teknik yardım sonucunda aşağıdaki çıktılara ulaşılması beklenmektedir:

**a.**Eğitim programı hazırlanacak ve çeşitli eğitimler verilmesi,

*i.* AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığının, proje hazırlama, uygulama, izleme ve değerlendirme, ihale sürecini yürütme, kalite uygunluk ve kontrolü hususlarında kurumsal, teknik ve idari kapasitesinin artırılması,

*ii.* ÇSGB İç Denetim Biriminin denetim ve rehberlik işlevlerinin kurumsal, teknik ve idari kapasitesinin geliştirilmesi,

**b.** Yönetim Otoritesinin, İKG OP'nin etkin şekilde yönetmesi ve uygulaması amacıyla tam-zamanlı danışmanlık ile desteklenmesi,

**c.** *Ex-ante* kontrollü Merkezi Olmayan Uygulama Sisteminden, *Ex-ante* kontrolsüz Merkezi Olmayan Uygulama Sistemine düzgün şekilde geçiş sağlanması,

**d.** Yönetim Bilgi Sistemi'nin (MIS) kurulması ve kullanıma açılması,

**e.** Tedarik bileşeni içeren faaliyetler desteklenmesi.

**Açıklamalar:** Söz konusu Operasyon Ankara'da ÇSGB yapılanmasına dahil yerleşkelerde uygulanacaktır.

### **3.8. OPERASYON FAYDALANICILARI VE HİBE FAYDALANICILARI (HRT OP 5.2) İLE BİLGİLENDİRME VE TANITIM FAALİYETLERİ (HRD OP 5.3) İÇİN TEKNİK YARDIM**

**Projeyi Yürüten Birim:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı<sup>4</sup> ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** Söz konusu Projenin tahmini başlangıç tarihi 2010 yılının son çeyreği olup, sözleşmenin uygulama süresi bu tarihten itibaren üç yıl olarak belirlenmiştir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Projenin toplam bütçesi 4.500.000 Avro'dur.

**Projeyi Hazırlayanlar:** AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı AB Uzmanları Melih AKIN, Melahat GÜRAY, Hüseyin Ali Âlî TANGÜREK, Çağatay HALAT

**Projeden Faydalananlar:** ÇSGB AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi, MEB, TOBB, İŞKUR, SGK vb...

#### **Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:**

**Gerekçesi:** IPA Fonlarının Türkiye tarafından en etkin şekilde kullanılması için Türkiye akreditasyon için gerekli idari yapılarını kurmalıdır. Bilgilendirme ve tanıtıma ilişkin faaliyetler için bir çerçeve oluşturulması ve potansiyel/nihai faydalanicıların kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla bir İletişim Stratejisi ve Eylem Planı (CSAP) hazırlanmıştır. Söz konusu Plan'ın IPA Ve İKG OP konusundaki farkındalığın artması; uygun faaliyetler ve başvurular, başvuru süreci, seçim kriterleri gibi konularda bilginin yaygınlaştırılmasının sağlanması; potansiyel operasyon ve hibe faydalanicılarının kapasitelerinin geliştirilmesi; AB'nin süreçteki rolü ve İKG OP'nin hedeflerinin tanıtılması için bir araç teşkil edecektir. Söz konusu Strateji İKG OP'nin Teknik Yardım Önceliği altındaki özellikle Tedbir 5.2 ve 5.3'ü tanımlamaktadır.

Türkiye'nin AB projelerindeki deneyimi, merkez teşkilatında belli bir kapasite oluşmasını sağlamıştır; ancak kurumlar arasında bu açıdan beliren farklılıklar ihale belgelerinin yazımının kalitesi ve yazım için gereken zamanda bazı farklılaşmalara sebep olmaktadır ki bu durum ihale sürecini etkileyerek fon kaybına sebep olma riskini gündeme getirmektedir. Yerel düzeyde ise bugüne kadar uygulanmış olan farklı Hibe Programları bir kapasite oluşturmuştur; fakat bölgeler ve iller arasında bu bağlamdaki farklılıklar mevcudiyetini korumaktadır. İhale belgelerinin hazırlanması, ihale süreçleri ve usulleri, nitelikli insan kaynağı, proje izleme konusunda farkındalığın artırılması, proje yönetme ile ilgili olarak bilincin ve bilgi düzeyinin yükseltilmesi gerekmektedir.

**Amaç:** Nihai faydalanicıların hizmetme kapasitesinin artırılması, Türkiye'de IPA<sup>5</sup> fonlarının etkin şekilde kullanılması hususunda bilgilendirme ve bilinç artırma vasıtasıyla 2007-2009 dönemini kapsayan İKG OP'nin uygulanmasının desteklenmesi.

---

<sup>4</sup> Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı IPA IV. Bileşeni (İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi)'nin Yönetim Otoritesi olarak belirlenmiştir.

Özel hedefler:

- Yönetim Otoritesi'nin potansiyel ve nihai faydalanıcıları, iyi bir proje birikimi oluşturulmasının sağlanması amacıyla proje hazırlama ve yürütme sürecine ilişkin olarak kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirmesinin desteklenmesi,
- Potansiyel faydalanıcılarını İKG OP'de sunulan fırsatlar, halkı ise İKG OP'nin uygulanması ve sonuçları hakkında bilgilendirmek.

**Projenin Sonuçları:** Sağlanacak olan teknik yardımın sonucunda aşağıdaki çıktılarına ulaşılması beklenmektedir:

Tedbir 5.2<sup>6</sup>'ye ilişkin sonuçlar:

- Bölgesel Hibe İzleme ve Teknik Yardım Ekiplerinin (RGMTT) hibe izleme, potansiyel ve nihai faydalanıcılara teknik yardım sağlama konusundaki kapasitelerinin geliştirilmesi,
- Potansiyel ve nihai faydalanıcıların proje hazırlama ve yönetme hususunda kapasitelerinin geliştirilmesi.
- Operasyonlar ve hibe projeleri başarılı bir şekilde hazırlanması ve uygulanması.

Tedbir 5.3<sup>7</sup>'e ilişkin sonuçlar:

- Halkın ve faydalanıcıların İKG OP faaliyetleri ve gerek AB gerekse ulusal kurumların oynadıkları rol hakkında bilinçlerinin artırılması,
- Proje başvuru sayısının artırılması,
- İKG OP'nin 2007-2009 çıktılarının ve sonuçlarının yaygınlaştırılması.

**Açıklamalar:** Operasyon Ankara'da ÇSGB yapılanmasına dahil yerleşkelerde uygulanacaktır; zira Teknik Yardım Ekibi (TAT) burada yer alacaktır. Ancak Bölgesel Hibe İzleme ve Teknik Yardım Ekibi'ne destek sağlanması amacıyla bazı faaliyetler 12 Büyüme Merkezinde gerçekleştirilecektir.

---

<sup>6</sup> Amacı "İKG OP'nin koordinasyonu, kontrolü ve uygulamasını geliştirmek, ilerideki programlama, izleme, değerlendirme ve uygulama süreçlerinde OP Yönetim Otoritesine ve ilgili kurumlara destek olmak,"olan 5 No.lu Teknik Yardım Öncelik Eksenine, Tedbir 5.2: "Nihai Faydalanıcıların hizmetme kapasitelerinin geliştirilmesine destek" şeklinde belirlenmiştir.

<sup>7</sup> Aynı öncelik eksenine altındaki Tedbir 5.3: "Bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri" şeklinde belirlenmiştir.

#### **4. BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI PROJELERİ**

##### **4.1. YETKİ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYGULAMASI**

**Projeyi Yürüten Birim** : Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri** : 27/04/2010 – 2010 yıl sonu

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları** : 180.000 TL Genel Bütçe

**Projeyi Hazırlayanlar** : Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları** : Çalışma Genel Müdürlüğü, Bilgi İşlem Dai.Bşk., Türksat, Noterler Birliği

**Projeden Faydalananlar** : Sendikalar, İşverenler

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri** : 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu 13 üncü madde gereğince; toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili sendikanın belirlenmesi.

**Projenin Sonuçları**: Yetkili sendikanın belirlenmesi işlemlerinin tüm aşamalarının bilgisayar ortamında yürütülmesi, güvenilir, doğru sonuçlar elde edilmesi

**Açıklamalar** : Projenin kodlama çalışmaları devam etmektedir.

## 4.2. E- ÇALIŞMA, DOKÜMAN YÖNETİMİ

**Projeyi Yürüten Birim** : Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri** : Temmuz 2010 – kısmen kullanılmakta ve kalan kısımların kodlama çalışmaları devam etmektedir. 2011 yıl sonu itibariyle sona erecektir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları** : 200.000 TL Genel Bütçe

**Projeyi Hazırlayanlar** : Türksat – Tübitak - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları** : Türksat – Tübitak - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar** : Bakanlık Merkez ve Taşra birimleri.

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri** : bakanlığımız ana hizmet, danışma ve denetim ile yardımcı birimlerin yürütmüş olduğu iş ve işlemlerin elektronik ortamda yürütülmesi ve mevcut projelerin bir çatı altında toplanarak birbirleri ile entegre çalışması, 5070 sayılı Kanunda belirtildiği üzere e-imza kullanılarak Bakanlığımız iş ve işlemlerinin daha hızlı, güvenli hale getirilmesi hedeflenmiştir.

**Projenin Sonuçları** : Bu hedeflerin gerçekleşmesi ile hem dijital arşiv, tamamen bilgisayar ortamında yazışma, kağıt ve kırtasiye tasarrufu sağlanacaktır. Hem de Bakanlık dışı kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörlerde gerekli durumlarda bilgi paylaşımının artırılarak gelişen bilgi teknolojileri aracılığı vatandaş odaklı hizmetler daha süratli sağlanacaktır.

**Açıklamalar** : E- Çalışma Projesinin bir alt modülü olan Doküman yönetim projesi kod geliştirme çalışmaları sürdürülmekte olup, biten aşamaları uygulamaya konulmaktadır.

## 5. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI PROJELERİ

### 5.1. SAĞLIKTA DÖNÜŞÜM VE SOSYAL GÜVENLİK REFORMU PROJESİ (SDSGRP)

**Projeyi Yürüten Birim:** Sosyal Güvenlik Kurumu, Strateji Geliştirme Başkanlığı, Stratejik Yönetim ve Planlama Daire Başkanlığı, Proje Koordinasyon Birimi

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 09.09.2009 – 31.08.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Dünya Bankası ile T.C. Hükümeti arasında proje finansmanına yönelik kredi anlaşması ve proje hazırlığına yönelik hibe anlaşması ile finansman sağlanmaktadır. Aşağıdaki tabloda SDSGRP ye ilişkin kredinin ve proje hazırlık hibesinin finansal detayları verilmiştir.

SAĞLIKTA DÖNÜŞÜM ve SOSYAL GÜVENLİK REFORMU PROJESİ KAPSAMINDA TAHSİS EDİLEN FONLAR			
KAYNAKLAR	SGK	SAĞLIK BAKANLIĞI	TOPLAM
Hazırlık Hibesi	200.000 USD	682.000 USD	882.000 USD
Kredi (SDSGRP)	3.090.000 €	53.010.000 €	56.100.000 €

**Projeyi Hazırlayanlar:** Bahsi geçen proje, Dünya Bankası (DB) tarafından finansmanı sağlanan diğer projeler gibi, öncelikle güncel Hükümet Programı ile paralel olarak hazırlanan Dünya Bankası Ülke Ortaklık Stratejisi'ne uygun olarak, Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı'nın dış borçlanma politikası ve Başbakanlık Devlet Planlama Teşkilatı'nın yatırım önceliği belirleme ve yatırım planlama politikaları çerçevesinde her iki Kurumun da görüş, öneri ve onayları alınarak, ortak yürütücüler olan Sağlık Bakanlığı (SB) Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve bu kurumlarda istihdam edilen danışmanlar ve Dünya Bankası (DB) sektör temsilcilerinin ortak yürüttüğü hazırlık süreci sonucu oluşturulmuştur.

Bu hazırlık sürecinde, Kuruma destek sağlanması amacıyla, gerekli eğitim ve danışmanlık masraflarının karşılanması için, yukarıda "PHRD Grant" olarak adı geçen "Hibe" imkânı sağlanmıştır.

**Proje Ortakları:** Sağlık Bakanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Projenin faydalanıcıları, proje yürütücüsü olan SB ve SGK personeli ve hizmetlerinden faydalanan vatandaşlardır.

**Projenin Gerekçesi: (SGK için)**

- 1) Genel Sağlık Sigortasının uygulama etkinliğini arttırmak
- 2) Vatandaşların sosyal güvenlik sistemden kesintisiz yararlanmasını teminen önceki sosyal güvenlik kurumlarındaki veritabanlarının birleştirilmesi ve uygulama yazılımlarının geliştirilmesi
- 3) Sistemin finansal sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi ve gelir gider dengesinin kurulabilmesini teminen prim toplama ve izleme sisteminin daha etkili hale getirilmesi

**Projenin Amacı (SGK-SB Ortak)**

- 1) Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve Sağlık Bakanlığı'nın tedarikçi ödemeleri ve sağlık sistemi performansına yönelik reformları geliştirme ve uygulama konusundaki etkililiğini artırmak.
- 2) Bulaşıcı olmayan hastalıkların önlenmesi ve kontrolü için çıktıya dayalı finansman pilot çalışması yapmak.

**Projenin Hedefleri (SGK-SB Ortak):**

- 1) Kılavuzluk ve tedarikçi reform fonksiyonlarını yürütmek için Sağlık Bakanlığı ve tedarikçi kapasitesinin artırılması
- 2) Aile hekimliği hizmet merkezleri ve toplum sağlığı merkezlerinin çıktıya dayalı finansman mekanizmalarını kullanarak BOH Eylem Planı uygulaması
- 3) SGK'nın Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Reformları uygulama kapasitesinin artması

**Projenin Sonuçları (SGK-SB Ortak)**

- 1) Birinci basamak sağlık hizmetlerinden yararlanmanın artması;
- 2) Aile hekimleri tarafından sevk edilen, uzmanlara ilk kez ziyaret yüzdesinde artış;
- 3) Sağlık hizmetlerinden müşteri memnuniyetinin artması;
- 4) SGK'nın ilaç ve ayaktan hasta hizmetleri harcamalarının azalması
- 5) Pilot illerdeki 18-29 yaş grubunda sigara kullanım prevalansının pilot olmayan illere göre daha fazla azalması
- 6) Pilot illerdeki nüfusta yüksek tansiyonun pilot olmayan illere göre daha fazla azalması

**Açıklamalar:** Proje bileşenleri ve bütçeleri aşağıdadır.

**A Bileşeni:** SB'nin Stratejik Planının Desteklenmesi (SB)

**B Bileşeni:** Bulaşıcı Olmayan Hastalıkların (BOH) Önlenmesi ve Kontrolünün Çıktı-Bazlı Finansmanı için Pilot Çalışma Yapılması (SB)

**C Bileşeni:** Sosyal Güvenlik Kurumunun Kapasitesinin Oluşturulması (3,09 M EURO) (SGK)

**C 1 Alt-Bileşeni:** Genel Sağlık Sigortasının uygulanması ve teşvik edilmesi için SGK kapasitesinin gelişimi (2.77 M EURO) (SGK, Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü)

**C 2 Alt-Bileşeni:** SGK Proje Yönetimi (0.32 M EURO)

## **5.2. SGK KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ (SERBEST DOLAŞIM)**

**Projeyi Yürüten Birim:** SGK AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** 8 Ocak 2010 – 8 Haziran 2012 (15 AY)

**Proje Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 1.110.000 Avro (1.095.000 Avrosu AB Hibesi)

**Projeyi Hazırlayanlar:** SGK AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** SGK, ÇSGB, İŞKUR ve Sosyal Taraflar

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:** Malumları olduğu üzere Kurumumuz, Avrupa Birliğine (AB) katılım sürecinde 2 Nolu İşçilerin Serbest Dolaşımı Faslı kapsamında, sosyal güvenlik sistemlerinin eşgüdümü konusunda Topluluk mevzuatına göre yetkili kurum olarak belirlenmiştir. Söz konusu fasla ilişkin olarak, 2008 yılına dek, Avrupa Komisyonunca her yıl yayımlanan ilerleme raporlarında herhangi bir ilerleme kaydedilmediği belirtilmiştir.

Bu bağlamda AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire Başkanlığınca yürütülmekte olan ve Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) kapsamında finansmanı sağlanan “Sosyal Güvenlik Kurumunun Kapasitesinin Arttırılması Projesi” ile Türk Sosyal Güvenlik Mevzuatının, söz konusu fasıl ile ilgili olarak topluluk müktesebatına uyumlaştırılması sürecinde idari kapasitenin arttırılması hedeflenmektedir.

Yine 2009 yılı İlerleme Raporunda anılan fasıl kapsamında kurumsal ve idari kapasitenin arttırılması hususunda ilerleme kaydedildiğinden söz edilmiş ve bu bağlamda yürütülen Projeden bahsedilmiştir.

**Projenin Sonuçları:** Türkiye'nin 2 Nolu Faslı'nın müzakeresi için gereken kurumsal kapasiteye ulaşması desteklenmiştir.

**Açıklama:** Projenin mal alımı bileşeni tamamlanmıştır. Teslim edilen ve kurulumları yapılan malzemelerin geçici kabulleri yapılmıştır. Hizmet alımı bileşeni kapsamında eğitim ve benzeri faaliyetlere ilişkin etkinlikler devam etmektedir.

### 5.3. SGK KAYITLI İSTİHDAMIN TEŞVİKİ OPERASYONU

**Projeyi Yürüten Birim:** SGK AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** Projenin hibe bileşeni Mart 2009'da başlamıştır. Teknik Destek ve Mal Alımı bileşenlerinin ise 2010 yılı dördüncü çeyreğinde başlaması planlanmaktadır. Projenin planlanan bitiş tarihi, proje için öngörülen mal alımlarının tamamlanmasından takiben 15. ay sonudur.

**Proje Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 15.000.000 Avro (12.750.000 Avrosu AB hibesi)

**Projeyi Hazırlayanlar:** SGK AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire Başkanlığı,

**Proje Ortakları:** SGK Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** SGK, ÇSGB, İŞKUR, kayıtdışı istihdam ile mücadele alanında görev yapan kamu kurumlar ve sosyal taraflar

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:** Operasyon ile başta SGK olmak üzere, ÇSGB ve diğer ilgili kuruluşların kapasitelerinin artırılması, kayıtlı istihdamın teşviki alanında bir yol haritası belirlenmesi ve farkındalık artırma faaliyetleri ve hibeler yoluyla toplumun bu alanda bilinçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda 1510 kişiye ulaşılması ve toplam 189 gün eğitim verilmesi planlanmıştır. Bunun yanında kurumlar arası koordinasyonun kuvvetlendirilmesi için çeşitli çalışma grupları oluşturulacak ve bir veri tabanı için gerekli programların yazımı sağlanacaktır. Ayrıca 10 adet ilde sosyal tarafların katılımı ile farkındalık artırma konferansları düzenlenecektir. Bu konferanslar ile en az 1000 kişiye ulaşılması hedeflenmektedir.

Operasyonun ikinci bileşeni ise Hibe Bileşenidir. Bu bileşen ile tarihinde ilk kez Kurumumuz kendi görev sahasına giren bir alanda diğer ilgili sosyal tarafları finansal olarak desteklemektedir. Hibe bileşeni kapsamında 43 NUTS II ilindeki sosyal taraflar, belediyeler, meslek odaları, üniversiteler ya da sivil toplum kuruluşlarının kurdukları ortaklıklar tarafından yapılan 250'nin üzerindeki hibe başvurusundan, yapılan değerlendirme sonrasında seçilen 40'ına çeşitli miktarlarda finansal destek sağlanacaktır.

Operasyonun son bileşeni ise Mal Alımı Bileşeni olarak adlandırılmaktadır. Bu kapsamda öncelikle Teknik Destek Bileşeni çerçevesinde hazırlanacak ve kurumlar arası koordinasyonu güçlendirecek olan veri tabanının üzerinde çalışacağı serverın alımı gerçekleştirilecektir. Bunun yanında yine Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının bazı ihtiyaçları bu bileşen kapsamında karşılanacaktır. Bu bileşen kapsamında yapılacak en önemli bileşen ise daha önce il müdürlüklerimiz bünyesinde kurulmuş olan Kayıtdışı İstihdam ile Mücadele Servislerinin bilgisayar ve sunum ekipmanları ve çalışma ortamını geliştirecek mobilyalar ile donatılmış toplantı odası ve ofislere kavuşturulacak olmasıdır.

**Projenin Sonuçları:** Gerek merkez, gerekse taşrada tüm tarafların katılımı ile kayıtdışı istihdam ile mücadele alanında kurumsal kapasite ve işbirliği sağlanmıştır.

**Açıklama:** Bileşen bazında Operasyonda ulaşılan aşama aşağıdaki gibidir;

1. Birinci Bileşen Teknik Destek: Bu bileşen SGK, ilgili kurumlar ve sosyal paydaşların kayıtlı istihdamın teşviki alanındaki kapasitelerini artıracak faaliyetler eğitim, çalıştay, çalışma ziyareti gibi çeşitli etkinlikler ile desteklenecektir. İhale aşaması devam etmekte olup, 2010 Sonbaharında uygulamaya geçecektir. Bileşen bütçesi 2.250.000 Avro'dur.
2. İkinci bileşen Hibe: Bu bileşen kapsamında yereldeki yenilikçi önlemlerin teşvik edilmesini ve yurt sathına yayılmasını amaçlayan hibe projeleri finanse edilecektir. 250 adet hibe başvuru kabul edilmiş ve değerlendirmede son aşamaya gelişmiştir. 42 adet projenin Kurumumuz tarafından önümüzdeki 1 ay içinde fonlanması beklenmektedir. Bileşen bütçesi 11.850.000 Avro'dur.
3. Üçüncü bileşen Mal Alımı: Son bileşen kapsamında bu alanda oluşturulacak ortak veri tabanı için donanım ve 43 NUTS II ilindeki Kayıtdışı İstihdam ile Mücadele Ofislerinin eğitim salonu ve ofis için ekipman ihtiyacı karşılanacaktır. Bileşen bütçesi 750.000 Avro'dur.

## 5.4. GÜNEYDOĞU AVRUPA'DAKİ SOSYAL KURUMLARIN DESTEKLENMESİ İÇİN BÖLGESEL PROGRAMI

**Projeyi Yürüten Birim:** SGK AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** Mart 2008 – Mart 2011 (36 ay)

**Proje Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2.000.000 Avro (Tamamı AB Hibesi)

**Projeyi Hazırlayanlar:** Avrupa Konseyi

**Proje Ortakları:** AB Komisyonu

**Projeden Faydalananlar:** Türkiye (SGK, ÇSGB), Arnavutluk, Hırvatistan, Makedonya, Karadağ, Bosna Hersek, Sırbistan

**Projenin Gerekçesi:** Programın temel amacı, katılımcı ülkeler arasında sosyal güvenlik sistemleri alanında koordinasyonun güçlendirilmesi ve sosyal politikalar alanındaki kurumsal, yasal ve yönetsel reform çalışmalarının kolaylaştırılmasıdır.

Programın eğitimle ilgili kısmında sosyal güvenliğe ilişkin temel ve karşılaştırmalı bilgilerin verildiği “sosyal güvenlik eğitimleri (yaz okulları)”, emeklilik, sağlık yardımları, sosyal güvenlikte bilgi ve veri alışverişi konularında “çalıştaylar” gibi etkinlikler ve çalışma gezileri yer almaktadır. Etkinlikler kapsamında ayrıca, uygulamanın işlerliğine katkıda bulunmak üzere, ulusal mevzuattan ve ikili sosyal güvenlik sözleşmelerinin uygulanmasından kaynaklanan sorunlarını dinlemek ve gidermek üzere vatandaş veya yabancı sigortalılarla “danışma toplantıları (speaking days)”, yine ulusal mevzuatın AB kuralları ile karşılaştırıldığı ve farklılıkların belirlenerek giderilmesi yollarının arandığı “hukuksal tahliller ve değerlendirmeler (legal analysis)” ve ilgili kurumların katılımıyla “ortak çalışmalar (set of studies)” yapılmaktadır. Program sonunda sosyal güvenlik alanındaki çalışmalara katkıda bulunanlara, sosyal güvenlikte eşgüdümün ilkeleri ve bununla düzenlemelere ilişkin olarak genel düzeyde ve uzmanlık düzeyinde ek eğitim imkânı sağlanacaktır. Programa bilimsel açıdan katkı sağlamak üzere, Belçika’da kurulu Leuven Katolik Üniversitesi’ne bağlı Avrupa Sosyal Güvenlik Kurumu (ASGK-European Institute of Social Security-EİSS) ile yakın işbirliği yapılmaktadır.

**Projenin Sonuçları:** Katılımcı ülkeler arasında işbirliği artırılmıştır. Bölge ülkelerinin AB’nin sosyal güvenliğin koordinasyonu alanındaki uyum yeteneği geliştirilmiştir.

**Açıklama:** Programın ÇSGB koordinasyonunda yürütölmekte olup, ana faydalanıcısı Kurumumuzdur. Yapılan her etkinliğe Bakanlığımızdan bir temsilci katılmakta, kontenjanın kalanını Kurumumuz tarafından kullanılmaktadır.

## **6. TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ**

### **6.1. UZUN DÖNEMLİ İŞSİZLERİN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİKLERİ YARARINA İŞGÜCÜ PİYASASI ARACILIK FAALİYETLERİNİN ARTTIRILMASI**

**Projeyi Yürüten Birim:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü - İstihdam Dairesi Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** Ocak 2008 – Haziran 2011

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 800.000 EUR (KDV Hariç)

**Projeyi Hazırlayanlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Hollanda Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Uzun Süreli İşsizler

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:** Uzun süreli işsizliği azaltmak için işgücü piyasasına müdahale araçları geliştirmek ve uygulamak

#### **Projenin Sonuçları:**

1. ISKUR' un bölgesel bazda işgücü piyasası analizi yapma kapasitesini artırmak;
2. İlgili kuruluşlarla işbirliği de dahil olmak üzere, pilot bölgelerde uygulanacak işgücü piyasası müdahale araçları tanımlamak;
3. İki pilot faaliyet bölgesinde en az 100 işsizi ücretli iş için aracılık yapmak;
4. Sonuç ve deneyimleri diğer taşra bürolarıyla paylaşmak.

## **6.2. KADIN İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ OPERASYONU**

**Projeyi Yürüten Birim:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü- İstihdam Dairesi Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** 21 ay (Ocak 2011 – Eylül 2012)

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 27.150.589 Avro

**Projeyi Hazırlayanlar:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,

**Projeden Faydalananlar :** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:** Kadınların istihdam edilebilirliklerini arttırmak, onların daha çok ve daha iyi işlere girişlerini kolaylaştırmak ve kadınların işgücüne katılımlarını önleyen engelleri azaltmak amacıyla, özellikle yerel düzeyde, İŞKUR'u daha etkili kamu istihdam hizmeti sunması için desteklemek

**Projenin Sonuçları:** İŞKUR İl Müdürlükleri ve ilgili yerel paydaşların kapasitesinin geliştirilmesi ve Kadın istihdamının desteklenmesi için yenilikçi hibe eylemleri

**Açıklamalar:** Operasyon sonuçlara uygun olarak iki bileşenden oluşmaktadır. Kurumsal kapasite bileşeni için firma teklifleri alınmış olup değerlendirme süreci devam etmektedir.. Hibe bileşeni için ise, Hibe Teklif Çağrısı sonucunda alınan proje tekliflerinin değerlendirme süreci tamamlanmış olup, hibe almaya hak kazanan proje sahipleri ile sözleşme imzalanma aşaması devam etmektedir.

### **6.3. GENÇ İSTİHDAMIN DESTEKLENMESİ OPERASYONU (IPA 2008 YILI MALİ PROGRAMLAMASI)**

**Projeyi Yürüten Birim:** İŞKUR- Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** 24 Ay (2009-2011 yılları arasında)

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 27.700.000 Avro. (27.7 milyon Avro'nun 25.7 milyon Avro'su Hibe Programı, 2 milyon Avro'su Teknik Yardım bileşeni için ayrılmıştır). Toplam bütçenin Avrupa Birliği katkısı 23,545 Milyon Avro; Ulusal katkısı 4,155 Milyon Avro'dur.

**Projeyi Hazırlayanlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı- İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** 15-29 yaş aralığındaki gençler

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:** Projenin amacı; uygulanacak aktif işgücü programları ile gençlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması, her ilin işgücü piyasasına bağlı olarak belirlenen mesleklerde girişimcilik eğitimleri düzenlenmesi ve kendi işlerini kurmaları yönünde rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, okuldan işe geçişi kolaylaştıracak (staj) imkânlarının artırılması, mesleki yeterliliklerinin artırılması, çıraklık programlarından yararlananların sayısının artırılmasıdır.

**Projenin Sonuçları :**Hibe programının 12 NUTS II bölgesinde genç işsizlik oranını azaltması ve gençlerin işgücü piyasasına katılımını arttırmak yönünde katkı sağlaması beklenmektedir. Projenin uygulaması henüz başlamamıştır.

**Açıklamalar:** Projeye ilişkin Hibe Rehberi 15 Haziran 2009 tarihinde yayınlanmış olup, hibe bilgilendirme toplantıları 2-14 Temmuz 2009 tarihleri arasında 13 ilde gerçekleştirilmiştir. Hibe projesi teklifleri 14 Eylül 2009 tarihine kadar MFİB'ne gönderilmiş olup, tekliflerin değerlendirme süreci devam etmektedir. Değerlendirmenin 2010 3. çeyrek de tamamlanması öngörülmektedir.

#### **6.4. KAMU İSTİHDAM HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ OPERASYONU (IPA 2008 YILI MALİ PROGRAMLAMASI)**

**Projeyi Yürüten Birim:** İŞKUR- Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** Temmuz 2010- Aralık 2012

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Toplam bütçesi 11,8 milyon Avro olan operasyonun 10,03 milyon Avro'su AB Hibesi ve 1,77 milyon Avro'su T.C. Hükümeti katkısından oluşmaktadır. Kurumsal Gelişim ve Mal Alımı olmak üzere iki bileşenden oluşan operasyonun Kurumsal Gelişim bileşeni için 9,250 milyon Avro, Mal Alımı bileşeni için ise 2,550 milyon Avro Tahsis edilmiştir.

**Projeyi Hazırlayanlar :**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** İŞKUR ve ÇSGB personeli, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Üyeleri, Sosyal Ortaklar, İşgücü Piyasasındaki herkes ( İstihdamdakiler ve İşsizler), İş arama umudu kırılmış ve motivasyon eksikliği nedeniyle İşgücü Piyasası dışında kalanlar.

**Projenin Gerekçesi Amacı ve Hedefleri:** Kamu İstihdam Hizmetlerinin kalitesinin artırılması yoluyla istihdamda daha çok insanın kalmasını ve istihdama daha çok insanın çekilmesini sağlamak. Operasyonun özel amacı İŞKUR'u, ÇSGB'yi, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının ve sosyal tarafların istihdam hizmetlerinin kalitesinin ve etkinliğinin geliştirilmesi amacıyla idari kapasitelerini güçlendirmektir.

**Projenin Sonuçları :** İŞKUR'un, ÇSGB'nin, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının ve sosyal tarafların istihdam hizmetlerinin kalitesinin ve etkinliğinin geliştirilmesi amacıyla idari kapasitelerini güçlendirmek. Kamu istihdam hizmetlerinin geliştirilmesi vasıtasıyla daha çok kişinin istihdama girmelerini sağlamak

## 6.5. SOSYAL İÇİRME OPERASYONU (IPA 2009 YILI MALİ PROGRAMLAMASI)

**Projeyi Yürüten Birim:** İŞKUR - Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** 2010-2012 (Operasyon referans dokümanlarının hazırlanması aşaması sürmektedir)

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** 30 Milyon Avro-%15 T.C. ve %85 Avrupa Komisyonu

**Projeyi Hazırlayanlar :** İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi ve ÇSGB AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı işbirliği ile hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

**Proje Ortakları :** ÇSGB, SYDGM, ÖZİDA, SHÇEK, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü

**Projeden Faydalananlar:** İŞKUR, ÇSGB, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü, Özürlüler İdaresi Başkanlığı, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü, TOKİ, sosyal taraflar ile operasyonun hedef grubunda yer alanlar.

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :** Operasyonun amacı, özel itina gösterilmesi gereken kişilerin istihdam edilebilirliğinin artırılması, işgücü piyasasına erişimlerinin kolaylaştırılması ve işgücü piyasasına girişlerinin önünde yer alan engellerin ortadan kaldırılması ile bu kişilerin işgücü piyasası ve sosyal koruma alanlarındaki kurumlar ve mekanizmalar arasında daha iyi bir işleyiş ve koordinasyonun sağlanması.

**Projenin Sonuçları :** Operasyon sonunda, tüm dezavantajlı kişileri işgücü hizmetleri piyasası ile buluşturmak için İŞKUR'un kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi ve bu kapsamda faaliyet gösteren ilgili diğer Kurum/Kuruluşlara yakın bir işbirliği ve koordinasyonda çalışma sergilenmesi hedeflenmektedir.

**Açıklamalar :** İlgili operasyonun uygulanmasına yönelik olarak hazırlık çalışmaları devam etmekte olup, bu amaçla Operasyon Koordinasyon Birimi(OKB) oluşturulmuştur. Bu bağlamda, OKB sırasıyla; operasyon tanımlama belgesi, Hibe Başvuru Rehberi ve Görev Tanımı(ToR)'nın tamamlanması çalışmalarına devam etmektedir.

## **6.6. AVRUPA’DA İŞÇİLERİN SERBEST DOLAŞIMINI TEŞVİK ARACI OLARAK EURES-TAİEX ÇALIŞTAYI**

**Projeyi Yürüten Birim :** İŞKUR - Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** 11-12 Ekim 2010

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Tüm masrafları AB Komisyonu Tarafından karşılanmaktadır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar :** İŞKUR (Genel Müdürlük ve Taşra Teşkilatı), Milli Eğitim Bakanlığı, İşçi ve İşveren Kuruluşları, İçişleri Bakanlığı, Belediyeler, Sosyal Güvenlik Kurumu, ABGS, Hazine Müsteşarlığı, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, Devlet Planlama Teşkilatı, Özel İstihdam Büroları, Mesleki Yeterlikler Kurumu, Akademisyenler.

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:** AB’ye tam üyelik ve katılım müzakereleri çerçevesinde, EURES Ağına dahil olabilmek amacıyla, bu kapsamda AB üye ülkelerinden bilgili ve deneyimli uzmanlar ile bilgi ve tecrübe değişimini temin etmek

**Projenin Sonuçlar:** EURES sistemine katılma yolunda İŞKUR’da yapılması gerekenleri tetkik etme; Açık işler veri tabanının, EURES açık iş değişim mekanizmasına entegrasyonu amacıyla alt yapının analizi, genel işgücü piyasası ile yaşama ve çalışma koşullarına ait bilgi değişimi konusunda hazırlık, kurum kapasitesinde olması gereken değişim ve gelişimin analizi

**Açıklamalar :** Çalıştay, Avrupa Komisyonu Teknik Yardım Bilgi Değişim Aracı(TAİEX) kapsamında organize ve finanse edilmektedir. Ülkemizin AB’ye katılım sürecinde içinde bulunduğumuz katılım müzakerelerinden 2 No’lu İşçilerin Serbest Dolaşımı Faslı’na ilişkin yeterlilikleri yerine getirmek ve söz konusu Fasıl’a ilişkin Muktesabatın ulusal anlamda üstlenilmesiyle ilgili olarak gerekliliklerin irdelenmesi, analizi ve daha net bir şekilde anlaşılmasını teminen böyle bir Çalıştay desteği talep edilmesinde fayda görülmüştür.

## **6.7. CAZİBE MERKEZLERİNİ DESTEKLEME PROGRAMI PROJESİ (DİYARBAKIR PİLOT UYGULAMASI)**

**Projeyi Yürüten Birim :** İŞKUR - İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** 2008-2010

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** 2008-2010 yılları arasında toplam 8.302.500 TL'lik kaynak tahsis edilmiştir. Ulusal kaynaklı dış finansmandır.

**Projeyi Hazırlayanlar :** Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Devlet Planlama Teşkilatı (DPT)

**Proje Ortakları :** Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Devlet Planlama Teşkilatı (DPT)

**Projeden Faydalananlar :** İŞKUR'a kayıtlı tüm işsizler.

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :** Görece az gelişmiş bölgelerde, büyüme ve çevrelerine hizmet verme potansiyeli yüksek kent merkezlerinin, mevcut kamu yatırımlarına ilave olarak sağlanan stratejik proje ve faaliyet destekleriyle ekonomik ve sosyal kalkınmasına ivme kazandırılmasını ve nihayetinde kalkınmanın çevre merkezlere de yayılarak iç göçün kendi bölgesi içinde tutulmasını amaçlamaktadır.

**Projenin Sonuçları :** GAP Eylem Planı kapsamında öngörülen projelerden biri olan Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı 2008 yılı programlaması çerçevesinde Diyarbakırda Pilot Uygulaması başlatılan bir programdır. İlerleyen dönemde Şanlıurfa ve Gaziantep ayaklarının da uygulanması planlanan Program kapsamında 2008 programlaması çerçevesinde 1.388.300 TL, 2009 programlaması kapsamında ise 3.498.600 TL'lik kaynak Diyarbakır İl Müdürlüğüne kullanılmak üzere Kurumumuza aktarılmış bulunmaktadır. 2009 yılında 450 kişinin yararlandığı aktif işgücü programlarından, düzenlenen Program kapsamında 2010 yılında 1.000'i aşkın kişinin yararlanması planlanmaktadır.

## 6.8. GAP -2

**Projeyi Yürüten Birim :** İŞKUR - İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** 2008-2012

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** 2008-2012 yılları arasında toplam 139.329.000 TL'lik kaynak tahsis edilmiştir. Ulusal kaynaklı dış finansmandır.

**Projeyi Hazırlayanlar :** Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Devlet Planlama Teşkilatı (DPT)

**Proje Ortakları :** Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Devlet Planlama Teşkilatı (DPT)

**Projeden Faydalananlar :** İŞKUR'a kayıtlı tüm işsizler.

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :** Gaziantep, Adıyaman, Diyarbakır, Şırnak, Siirt, Batman, Şanlıurfa, Kilis ve Mardin'in yer aldığı GAP illerine yönelik olarak, 2008-2012 yıllarını kapsayan GAP-2 Projesi ile bölgedeki insan kaynaklarının geliştirilmesi ve böylelikle işsizliğin azaltılması amaçlanıyor.

**Projenin Sonuçları :** İşgücü yetiştirme programları yaygınlaştırılacak ve bu programların etkinliği artırılabacaktır. Kendi işini kurmak isteyenlere yönelik eğitim programları ve danışmanlık hizmetleri etkin biçimde verilecektir. İşgücü piyasasına girişleri kolaylaştırmak amacıyla mesleki danışmanlık ve rehberlik hizmetleri yaygınlaştırılacak ve daha etkin hale getirilecektir. İstihdamı artırmaya yönelik hibe programı geliştirilecek ve uygulanacaktır.

## **6.9. İNSANA YAKIŞIR İŞ İLE KALKINMA: ANTALYA'DA GENÇLİK İSTİHDAM PROGRAMI**

**Projeyi Yürüten Birim :** İŞKUR - İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı/Antalya İl Müdürlüğü.

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** Projenin başlangıç tarihi Kasım 2008, bitiş tarihi ise Aralık 2011 olup, toplam 3 yıllık bir süre öngörülmüştür.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** Yaklaşık 4 milyon \$'dır. Bu bütçe, personel ve yönetim masraflarını da içerecek şekilde yerel kuruluşların ve İŞKUR'un programlarının desteklenmesini kapsayacaktır.

**Projeyi Hazırlayanlar :** İŞKUR ve Birleşmiş Milletler kuruluşları (UNDP -Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı-, ILO -Uluslararası Çalışma Örgütü-, FAO -Gıda ve Tarım Örgütü-, IOM -Uluslararası Göç Örgütü-)

**Proje Ortakları :** İŞKUR ve Birleşmiş Milletler kuruluşları (UNDP -Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı-, ILO -Uluslararası Çalışma Örgütü-, FAO -Gıda ve Tarım Örgütü-, IOM -Uluslararası Göç Örgütü-)

**Projeden Faydalananlar :** Antalya'da göçmen ailelerdeki gençler ve genç kadınlar.

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :** Bu program, pilot il olarak seçilen Antalya'da gençler; kadın ve göçmen ayrımında gençler gibi kırılgan grupların istihdam edilebilirliğinin artırılmasına yönelik olarak Türkiye'nin de imzaladığı Bin Yıl Kalkınma Hedefleri kapsamında başlatılmıştır. Program işgücü piyasasındaki en hassas gruplar için insana yakışır iş yaratmak ile ekonomik kalkınmanın bağlantısı için harcanan küresel çabaya örnek teşkil edecektir. Proje ile, İşgücü piyasasındaki hassas gruplar (göçmen ailelerdeki gençler ve genç kadınlar) arasında işsizlik oranını azaltılması ve genç kadınların işgücüne katılım oranlarının artırılması hedeflenmektedir.

**Projenin Sonuçları :** Projenin yerel ve ulusal düzeyde sonuçları olacaktır. Yerel düzeyde; işgücü piyasasındaki en hassas grupların ve genç kadınların yararlanacağı istihdam, gençlik ve göç yönetimi girişimleri etkin şekilde yapılırken, Antalya'daki işgücü talebi dinamikleri desteklenecektir. Ulusal düzeyde; kadınların işgücüne katılımını artırmak ile gençler için insana yakışır iş hedeflerini benimseyerek mevcut göçmenleri de içeren işgücü piyasasındaki en hassas gruplar arasında yoksulluğu azaltmaktır.

## **6.10. MESLEKİ EĞİTİMLERİN ETKİ ANALİZİ ÇALIŞMASI**

**Projeyi Yürüten Birim:** İŞKUR - İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:** Ocak 2010-Mart 2012

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 400.000 \$ (%25 Ulusal Katkı ve %75 Dünya Bankası Katkısı )

**Projeyi Hazırlayanlar:** Dünya Bankası ve İŞKUR

**Proje Ortakları:** Dünya Bankası ve İŞKUR

**Projeden Faydalananlar:** İŞKUR

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:** Aktif İstihdam Tedbirleri kapsamında çok büyük bir bütçeyle çok sayıda mesleki eğitim faaliyetinin düzenleniyor olması nedeniyle ortaya çıkan bu eğitimlerin farklı alt gruplar üzerindeki işgücü piyasasına yönelik etkilerinin hangi yönde olduğu sorusuna cevap aranıyor. İŞKUR 'un düzenlediği mesleki eğitimlerin farklı alt gruplar üzerindeki etkisinin ortaya konması amaçlanıyor.

**Projenin Sonuçları:** Mesleki eğitimlerin tasarlanması ve uygulanması aşamasında önemli bir girdi olarak kullanılabilecek sonuçlar elde edebilmek.

## 6.11. SEKTÖRLER ARASI İŞBİRLİĞİNE DAYALI İSTİHDAMI GELİŞTİRME VE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEME PROJESİ

**Projeyi Yürüten Birim:** Proje, teknik danışmanlık hizmeti veren EDUSER Danışmanlık tarafından oluşturulan Proje Uygulama Birimi (PUB) tarafından yürütülmektedir. PUB Adana/Ceyhan İŞKUR Şube Müdürlüğü bünyesinde faaliyet göstermektedir. Proje ile ilgili genel koordinasyon ve yönlendirme ortaklarının temsilcilerinden oluşan Proje Yönlendirme Kurulu (PYK); teknik koordinasyon ise Proje Çalışma Grubu (PÇG)'nce yerine getirilmektedir.

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** Projenin 30 ayda tamamlanması planlanmaktadır. Proje, 01 Ocak 2009 tarihi itibarıyla uygulamaya girmiştir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** Proje için öngörülen bütçe 4.582.440 Dolar'dır. Bu bütçenin; 1.370.000 Dolarının BTC (Bakü-Tiflis Ceyhan Boru Hattı Şirketi), 2.032.000 Dolarının İŞKUR, 1.180.440 Dolarının KOSGEB (Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme Başkanlığı) tarafından karşılanması öngörülmektedir.

**Projeyi Hazırlayanlar :** EDUSER Danışmanlık

**Proje Ortakları:** İŞKUR (Türkiye İş Kurumu), KOSGEB, BTC

**Projeden Faydalananlar:** Projenin hedef kitlesi/yararlanıcıları; iş arayanlar, iş kurmak isteyenler ve işini geliştirmek isteyen KOBİ'ler'dir.

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:** Türkiye'ye doğu ve kuzey ülkelerinden gelen petrol ve doğalgaz boru hatları İskenderun Körfezi (Yumurtalık)'nde denize ulaşmaktadır. Körfezde bu konuda önemli yatırımlar yapılmakta, daha büyük yatırım potansiyeli de bulunmaktadır. Körfezde üç ilin, Adana, Osmaniye ve Hatay sınırları içerisinde yer alan Enerji İhtisas Bölgesinde yakın gelecekte önemli yatırımların yapılması beklenmektedir. Halihazırda 7 tersanenin yapılması için gerekli izinlerin alındığı bilinmektedir. Proje'nin ağırlıklı olarak uygulanacağı Adana'nın Ceyhan ve Yumurtalık ilçeleri ile Osmaniye'nin Merkez ve Kadiri ilçeleri bu yatırımlardan en fazla etkilenen yerleşim birimleri olma özellikleri sebebiyle seçilmişlerdir. Projenin genel amacı, sürdürülebilir gelir temelinde, sunulacak hizmetler yoluyla, Çukurova bölgesinde yaşayan halkın yaşam kalitesinin yükseltilmesine katkı sağlamaktır. Projenin özel amacı, bölgesel yapı ve gelişme eğilimlerine uygun sürdürülebilir istihdam ve iş geliştirme modelleri oluşturulması ve uygulamanın yapılmasıdır.

**Projenin Sonuçları:** Mevcut proje gelişime ve değişime açık bir şekilde tasarlanmıştır. Bölgesel kalkınmaya yönelik geliştirmiş olduğumuz yaklaşımdan da anlaşılacağı gibi, projede bölgesel kalkınma çok çeşitli boyutlarıyla ele almakta ve uzun erimli olarak düşünülmektedir. Bu nedenle projeden beklenen sonuç, elde edilen kaynaklara bağlı olarak değişebilecektir. Projenin temel çıktıları/sonuçları aşağıda kısaca özetlenmiştir:

- İş ve kariyer danışmanlığı alanların (1000 kişinin);
  - %10'unun bu hizmet sonunda mevcut mesleki yeterlikleriyle istihdama ulaştırılması,
  - %40'ının (400 kişi) meslek edindirme eğitimine katılması ve bunların yaklaşık %60'ının istihdam şansının artırılması,
  - %20'sinin (200 kişi) ısmarlama eğitimine katılması ve bunların yaklaşık %60'ının

- istihdama ulaştırılması,
- %30'unun (300 kişi) girişimcilik becerilerini geliştirme çalışmalarından faydalanması ve bunlardan en az %10'unun (30 kişi) kendi işini kurması; bunların en az %25'ini kadınların oluşturması

ngrlmektedir.

- KOBİ Geliştirme destek paketinden yararlanarak bölgedeki tedarik zincirine dahil olmak konusunda kapasitesi artırılmış 75 KOBİ kurulması,
- Bölgedeki büyük işletmeler tarafından aranan tedarikçi kriterlerini sağlayan 35 KOBİ, bölgedeki tedarikçi zincirine dahil olmuş 15 KOBİ kurulması,
- Tasarlanmış ve proje kapsamında test edilmiş dört ana destek hizmet modeli (işgücü destek hizmet modeli, girişimcilik destek hizmet modeli, KOBİ destek hizmet modeli ve proje desteği ve fon kaynaklarına erişim destek modeli) kurulması,
- KOSGEB'in başlangıç sermayesi desteği kapsamında 4.000 YTL'lik geri ödemesiz hibe desteğinden yararlanan 10 kişi; (Uygulamalı Girişimcilik eğitimini tamamlayan 30 girişimcinin 10'unun imalat sektöründen olacağı varsayılmıştır),
- Uygulamalı Girişimcilik eğitimini tamamlayan 20 KOBİ'ye (hizmet sektöründeki işletmeler dahil) BTC-KGF kaynaklı garanti desteği veya BTC gzerghındaki yerleşim birimlerinde olması durumunda TYP'den, diğer donör kurumlarından sağlanacak destek sağlanması,
- Başlangıç sermayesi desteği kapsamında 7 girişimcinin 40.000 YTL'lik geri ödemeli destekten yararlanması,
- PUB'nin sağlayacağı teknik destek ile yazılmış en az 5 alt projeden oluşan havuz (İşGEM ve bölgesel rekabet edebilirlik alt projeleri dahil) oluşturulması, öngörülmektedir.

**Açıklamalar:** Projenin Adana ve Osmaniye (Ceyhan, Yumurtalık, Kadirli ve Osmaniye merkez ilçeleri öncelikli) illerinde uygulanması planlanmaktadır. ncelik bu bölgede olmakla birlikte, proje uygulama alanına yakın yerleşim birimlerinde yaşayan kişiler ve faaliyet gösteren KOBİ'lerin proje desteklerinden yararlanmasına imkn verilecektir.

## **7. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU PROJELERİ**

### **7.1. TÜRKİYE'DE MESLEKİ YETERLİLİK KURUMUNU VE ULUSAL YETERLİLİK SİSTEMİNİ GÜÇLENDİRME PROJESİ**

**Projeyi Yürüten Birim** : Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri** : 2010-2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları** : 10.900.000 Avro (10.700.000 Avro AB fonlarından, 200.000 Avro Ulusal Katkı)

**Projeyi Hazırlayanlar** : Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Projeden Faydalananlar** : Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri** : Projenin Gerekçesi (neden ihtiyaç duyulduğu): Türkiye'de eğitim ve istihdam arasında gözle görülür bir boşluk bulunduğu bilinmektedir. Proje ile oluşturulması planlanan Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi ile bu boşluğun doldurulması ve MYK'nın eğitim istihdam arasında bir köprü görevi görmesi planlanmaktadır.

Projenin Hedef Aldığı Kesim ve Etkileyeceği Diğer Taraflar: Bu proje ile yalnızca Mesleki Yeterlilik Kurumunun değil, aynı zamanda sosyal tarafların (işçi, işveren sendikaları ile meslek örgütleri) kapasitelerinin de güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Projenin Hedefleri: İş piyasası ihtiyaçlarına uygun örgün ve yaygın mesleki eğitim ve öğretim verilmesini sağlamak, hayat boyu öğrenmeyi desteklemek, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkiyi güçlendirmek ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile uyumu kolaylaştırmaktır.

Projenin genel hedefleri yanında, AYÇ doğrultusunda, uygun bir değerlendirme, ölçme ve belgelendirme sistemi ile kabul edilmiş meslek standartlarına dayalı etkin ve sürdürülebilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletebilmek için Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Meslek Standartları Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezlerini (VOC-TEST) desteklemek ise projenin özel amaçları arasında yer almaktadır.

**Projenin Sonuçları** : Sürdürülebilir ve verimli bir şekilde işleyen Ulusal Yeterlilik Sistemi çerçevesinin kurulması, ve sistemin seçilen öncelikli sektörlerde işlevsel hale getirilmesi,

Mesleki Yeterlilik Kurumunun kurumsal kapasitesi ile tüm paydaşlara sürdürülebilir ve koordineli bir hizmet sunacak olan Meslek Standartları Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezlerinin (VOC-TEST) kapasitesinin artırılması,

Tüm paydaşların (kamu ve özel sektör aktörleri, işçi ve işveren örgütleri, STKlar) Ulusal Yeterlilik Sistemine ilişkin bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması ve sistemi sahiplenmelerinin sağlanması.

## **7.2. ULUSAL YETERLİLİK ÇERÇEVESİNİN GELİŞTİRİLMESİ, AVRUPA YETERLİLİK ÇERÇEVESİYLE REFERANSLANDIRILMASI VE FARKINDALIK OLUŞTURULMASI**

**Projeyi Yürüten Birim :** Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** 2010-2011

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** Proje Maliyeti: 300.000,00-TL'dir.

Yatırım Sonrası Gelir ve Giderler: 100.000,00-TL'si 2010 yılında 200.000,00-TL'si 2011 yılında gerçekleşecektir.

**Öngörülen Finansman Kaynakları :** Kurum bütçesinden karşılanacaktır.

**Projeyi Hazırlayanlar :** Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Projeden Faydalananlar :** Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :**

**Projenin Gerekçesi (neden ihtiyaç duyulduğu):** Mesleki Yeterlilik Kurumu 2008 yılı Aralık ayı itibariyle, AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası olarak belirlenmiş ve ilgili ulusal makamlar ile AB mercilerine bildirilmiştir. Ayrıca Avrupa Birliğine üye ve aday ülkelerin temsilcilerinden oluşan AYÇ Danışma Kurulunda ülkemizi MYK Başkanı temsil etmektedir.

MYK Ulusal Koordinasyon Noktası olarak Avrupa Yeterlilik Çerçevesi kapsamında gerçekleştirecek çalışmaları yürütmekten sorumludur. Mesleki Yeterlilik Kurumu, 5544 sayılı Kanunla ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılan Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Yönetmeliğiyle kendisine verilmiş olan Ulusal Yeterlilik Çerçevesini ve Ulusal Yeterlilik Çerçevesindeki seviyeleri geliştirme görevlerini, Avrupa Parlamentosu ve Konseyi tarafından 23/4/2008 tarihinde kabul edilen "Hayat Boyu Öğrenmede Avrupa Yeterlilik Çerçevesi"ne uyumlu olarak MEB, YÖK ve diğer ilgili tarafların görüşünü de alma suretiyle gerçekleştirecektir. Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin 23/4/2008 tarihinde kabul edilen Tavsiye Kararı uyarınca da 2012'ye kadar tüm yeni yeterlilik sertifikası, diploması ve Europass dokümanlarının ulusal yeterlilik sistemleri yoluyla Avrupa Yeterlilik Çerçevesi seviyelerine uygun bir referans taşıması yönünde gerekli önlemlerin alınması gerekmektedir.

Proje ile hem Ulusal Yeterlilik Çerçevesi geliştirilecek hem de belirtilen referanslamanın temin edilmesi sağlanacaktır. Ayrıca yapılan çalışmalar konusunda toplumda farkındalık oluşturulması sağlanacaktır.

**Projenin Hedefleri:** Ulusal Yeterlilik Çerçevesini oluşturmak.

Ulusal Yeterlilik Çerçevesini Avrupa Yeterlilik Çerçevesiyle Referanslandırmak.

Toplumda Ulusal Yeterlilik Çerçevesi ve Avrupa Yeterlilik Çerçevesi hakkında farkındalık oluşturmak.

İşgücü hareketliliğini artırmak ve ulusal yeterlilik sertifikalarının uluslararası kıyaslanabilirliğini ve geçerliliğinin sağlanmasına zemin hazırlamak.

Avrupa Birliği ülkelerindeki AYÇ uygulamaları ile ilgili kurumsal kapasite ve paydaş kapasitesi oluşturmak.

**Projenin Sonuçları :**Avrupa Yeterlilik erevesine uyumlu bir Ulusal Yeterlilik erevesinin hazırlanması.

Ulusal yeterlilik sertifikalarının uluslararası kıyaslanabilirliğinin ve geçerliliğinin sağlanması yoluyla işgücü hareketliliğinin kolaylaşmasına katkıda bulunulması.

Avrupa Yeterlilik erevesine uyumlu bir Ulusal Yeterlilik erevesi hakkında toplumsal farkındalığın oluşturulması.

AY uygulamaları konusunda ulusal kapasite oluşturulması.

### **7.3. ULUSAL VE ULUSLAR ARASI KURUM VE KURULUŞLARA YETERLİLİK SİSTEMİ, MESLEK STANDARDI VE SORU BANKASI HAZIRLATILMASI VE/VEYA SATIN ALINMASI**

**Projeyi Yürüten Birim :** Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :** 2010-2011

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** 537.000,00-TL'dir. Kurum Bütçesinden karşılanacaktır.

**Projeyi Hazırlayanlar :** Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Projeden Faydalananlar :** Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :**

**Projenin Gerekçesi (neden ihtiyaç duyulduğu):** Türkiye'de eğitim ve istihdam arasında gözle görülür bir boşluk bulunduğu bilinmektedir. Kurumun temel amacı olan Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi ile bu boşluğun doldurulması ve MYK'nın eğitim istihdam arasında bir köprü görevi görmesi planlanmaktadır. Ancak ülkemizde daha önce bu konuda çalışmalar yapılmış olduğu bilinmektedir. Bu sebeple Kurumun faaliyete geçmesinden önce hazırlanan dokümanların fikri hakların satın alınması, bu taslakların yeniden düzenlenmesi ve çalışma yapılmayan alanlarda taslakların hazırlatılmasına ihtiyaç duyulmuştur. Proje ile bu dokümanların temin edilmesi sağlanacaktır.

Projenin Hedef Aldığı Kesim ve Etkileyeceği Diğer Taraflar: İşçi ve işverenler hedef alınmaktadır. Bu projeden iş dünyasıyla ilgilenen tüm kesimlerin etkilenmesi muhtemeldir.

Projenin Genel Amacı: Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Kuruluş çalışmalarını yapmak.

**Projenin Hedefleri:** Yönetim Kurulunca belirlenecek olan sektörlerde meslek standartlarının oluşturulması ve yine bu sektörlerde sınav ve belgelendirme işlemlerinin gerçekleştirilmesidir.

**Projenin Sonuçları :** Belirlenen sektörlerde meslek standartlarının hazırlanması ve sınav ve belgelendirme işlemlerinin başlatılması.

#### **7.4. ULUSAL EUROPASS MERKEZİNİN (UEM) DESTEKLENMESİ VE FARKINDALIK OLUŞTURULMASI**

**Projeyi Yürüten Birim** : Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Başlangıç ve Bitiş Tarihleri** : 2010-2011

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları** : 300.000,00-TL'dir. 2010 yılı için 100.000-TL Kurum Bütçesinden, 60.000 Avrosu AB Fonlarından karşılanacaktır.

**Projeyi Hazırlayanlar** : Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Projeden Faydalananlar** : Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri** :

**Projenin Gerekçesi (neden ihtiyaç duyulduğu):** Mesleki Yeterlilik Kurumu 2008 yılında UEM olarak görevlendirilmiştir. UEM'lerin görevleri arasında;

EUROPASS belgelerinin yönetimini koordine etmek,

EUROPASS'ı ve EUROPASS belgelerini tanıtmak,

Bilgi ve rehberlik merkezlerinin EUROPASS ve EUROPASS belgeleri hakkında iyi bir şekilde bilgilendirilmesini sağlamak,

Tüm EUROPASS belgelerinin ayrıca kağıda basılmış versiyonlarının bulunmasını sağlamak,

Avrupa UEM'lerinde bir ulusal ortak görevi yapmak sayılmaktadır.

Projenin Hedef Aldığı Kesim ve Etkileyeceği Diğer Taraflar: Eğitim sektörü başta olmak üzere toplumun tüm kesimlerin etkilenmesi muhtemeldir.

Projenin Genel Amacı: UEM'in desteklenerek toplumda farkındalık oluşturulmasının sağlanmasıdır.

**Projenin Hedefleri:** Ulusal EUROPASS Merkezi görevlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak

EUROPASS'ı ve EUROPASS belgelerini tanınırlığını sağlayarak hareketliliğin artırılmasını desteklemek

**Projenin Sonuçları** : UEM'in işler hale getirilmesine yardımcı olmak, UEM'in ve faaliyetlerinin toplumsal farkındalığının oluşturulması