

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

BAKANLIĞIMIZ VE İLGİLİ KURULUŞLARINCA
YÜRÜTÜLEN PROJELER

Ağustos 2009

İÇİNDEKİLER

1. TÜBİTAK PROJELERİ.....	1
1.1. 21. Yüzyılın İnsan Kaynaklarının Yetiştirilmesine Yönelik Olarak İşgücü Piyasası (Arz ve Talep) Bilgilerinin Toplanması, Geleceğe Yönelik Tahminlerin ve Etkin Bir İşgücü Piyasası Analiz ve İzleme Sisteminin Oluşturulması.....	1
1.2. Kayıtlı İstihdama Geçişte Etkin Denetim Modellerinin Araştırılması.....	3
2. İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI PROJELERİ.....	8
İş Teftiş Sisteminin Geliştirilmesi Eşleştirme Projesi.....	8
3. ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ.....	10
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İstatistik Kapasitesinin Güçlendirilmesi.....	10
4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ.....	16
4.1 Türkiye'de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi Projesi.....	16
4.2 TR0702-21 İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Geliştirilmesi.....	18
4.3 Piyasa Gözetimi ve Denetiminin Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Testleri için Laboratuvar Kurulması Projesi.....	19
4.4 Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı'na Türkiye ve Hırvatistan'ın ilerideki katılımlarına ilişkin önlemler.....	20
4.5 Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Hizmet Kalitesinin Artırılması... ..	22
4.6 Okullarda İSG Eğitimi Projesi.....	24
4.7 Gemi inşa sektöründe İnteraktif İSG Eğitimi Projesi.....	27
4.8 Kauçuk Sektörü'nde Kimyasal Risk Faktörlerinin Belirlenmesi.....	30
5. DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ PROJELERİ.....	32
Güneydoğu Avrupa Ülkeleri için Sosyal Güvenlikte Eşgüdüm ve Yeniden Yapılanma –SGEYY- Programı.....	32
6. AVRUPA BİRLİĞİ KOORDİNASYON DAİRESİ BAŞKANLIĞI PROJELERİ.....	34
6.1 Operasyon Faydalanıcıları ve Hibe Faydalanıcıları (HRD OP 5.2) ile Bilgilendirme ve Tanıtım Faaliyetleri (HRD OP 5.3) için Teknik Yardım.....	34
6.2 İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Uygulanmasına Teknik Yardım Sağlanması.....	37
7. BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI PROJELERİ.....	48
7.1 Bölge Müdürlükleri Otomasyonu Sistemi.....	48
7.2 Bölge Müdürlükleri Otomasyonu Sistemi Evrak Modülü.....	48
7.3 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu Veritabanı Arasında Entegrasyon sağlamak.....	50

8. İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI PROJELERİ.....	51
8.1 Taşıt Kiralaması.....	51
8.2 Tıbbi Cihaz Alımı.....	52
8.3 Taşıt Alımı.....	53
8.4 Hizmet Binasının Bakım Onarımı.....	54
8.5 Lojman Bakım ve Onarım.....	55
9. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU PROJELERİ.....	56
9.1 Sağlıkta Dönüşüm Projesi.....	56
9.2 Sağlık Hizmetleri Finansman Yönetiminin Güçlendirilmesi ve Yeniden Yapılandırılması için Altyapı Geliştirilmesi (HUAP).....	61
9.3 Yenilikçi Önlemlerle Kayıtlı İstihdamın Teşviki.....	65
9.4 Esnek Güvencenin Türk Sosyal Güvenlik Sistemindeki Yeri.....	68
10. TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ.....	70
10.1 Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması.....	70
10.2 Kadın İstihdamının Desteklenmesi Hibe Programı.....	72
10.3 Türkiye’de Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş İmkânları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Projesi.....	74
10.4 Herkes İçin İnsana Yakışır İşle Büyüme: Antalya’da Genç İstihdamı Programı.....	76
10.5 Genç İstihdamın Desteklenmesi Operasyonu.....	80
10.6 Kadın İstihdamının Arttırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi.....	82
10.7 Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde Türkiye İş Kurumu’na Destek Projesi.....	83
10.8 Sektörler Arası İşbirliğine Dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi.....	85
10.9 GAP-2 PROJESİ (GAP Eylem Planı Kapsamında).....	89
10.10. İkinci Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-II)- Yeniden İşe Yerleştirme Hizmetleri (YİYH).....	91
10.11 Aktif İstihdam Programları.....	95
10.12 Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance-TÜRKİYE).....	97
10.13 Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Arttırılması.....	99
11. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU PROJELERİ.....	100

11.1 COLO ve Üyelerinin Yapı ve Tecrübelerinin Mesleki Yeterlilik Kurumuna (MYK) Aktarılması Projesi.....	100
11.2 Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunu ve Ulusal Yeterlilik Sistemini Güçlendirme Projesi	102

1. TÜBİTAK PROJELERİ

1.1. 21. Yüzyılın İnsan Kaynaklarının Yetiştirilmesine Yönelik Olarak İşgücü Piyasası (Arz ve Talep) Bilgilerinin Toplanması, Geleceğe Yönelik Tahminlerin ve Etkin Bir İşgücü Piyasası Analiz ve İzleme Sisteminin Oluşturulması

Projeyi Yürüten Birim :Tübitak Proje Komisyonu koordinasyonunda İŞKUR

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :15/07/2008 - 15/04/2010

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :1.215.742 TL/ TÜBİTAK

Projeyi Hazırlayanlar :GAZİ ÜNİVERSİTESİ, İİBF

Proje Ortakları :

Projeden Faydalananlar :İŞKUR

Projenin Gerekçesi, Amaçları ve Hedefleri :İŞKUR'un görevlerini yerine getirmesi sırasında ihtiyaç duyduğu işgücü piyasaları hakkında niteliksel bilgi üretmek ve bu bilgilerin üretilmesi için sürdürülebilir yeni bir sistem kurmaktır. Politika ve proje geliştirmekle sorumlu ve/veya bu sorumlulukla ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına bilimsel nitelikli gerçek bilgi sağlamak, bu bilgilerin güncellenmesi için gereken izleme ve değerlendirme sistemini kurmak, işgücü piyasalarının sayı ve nitelikleri ile ilgili olarak orta ve uzun dönemli tahminler yapmak, tahmin yapılmasına imkân veren modeller kurmaktır.

Projenin Sonuçları :Türkiye ile uluslar arası piyasalarda rekabet gücü olan ülkelerin ve gelişmiş bazı ülke uygulamalarının da incelenmesi neticesinde, İşgücü piyasasının incelenmesine yönelik bir yaklaşım ve bu doğrultuda bir yöntem geliştirilmesi, geliştirilecek olan bu yöntemin sistematik hale getirilmesi, işgücü piyasalarını arz yönlü olarak izlemeyi mümkün kılacak bir envanter formu, işgücü piyasalarını talep boyutu ile izlemeyi mümkün kılacak bir envanter formu, İŞKUR'un görevlerini yerine getirmesi sırasında kullanabileceği işgücü piyasalarına ilişkin veriler ve örnek bir veri tabanı, işgücü piyasalarından verilerin hangi plan, yöntem ve süreçlerle toplanabileceğine ilişkin ayrıntılı rapor, veri toplama işinin hangi personel/ekip ile gerçekleştirilmesinin uygun olacağına ilişkin rapor, veri toplama amacıyla bir organizasyon modeli ve işleyişine ilişkin rapor, veri toplanması sırasında

karşılaşılan ve karşılaşılmaması ihtimali olan sorunlara ilişkin bir rapor, Proje ekibi tarafından eğitilmiş ve sayısı projede belirlenmiş olan İŞKUR personeli, Türkiye'nin işgücü piyasalarındaki kısa, orta ve uzun dönemli gelişme ve değişimleri takip ve tahmin etmeyi mümkün kılacak bir veri seti (parametreler) modeli, mesleklerde ve iş gruplarında ortaya çıkacak kısa, orta ve uzun dönemli değişimler; hangi iş yada mesleklere olan ihtiyaç artacak, hangi iş yada mesleklere olan ihtiyaç azalacak vb. belirlemelerden oluşan bir rapor ve bu belirlemelerin nasıl yapılacağına ilişkin modeller, Türkiye iş piyasalarında ağırlıkları artma ihtimali olan sektörlerin belirlenmesine ilişkin bir model, Bölge-İl-Sektör ekseninde işgücü ihtiyacının sayısal ve niteliksel bir profili ve bu profilin nasıl, hangi yöntemlerle ve süreçlerle oluşturulacağına ilişkin bir rapor.

1.2. Kayıtlı İstihdama Geçişte Etkin Denetim Modellerinin Araştırılması

Projeyi Yürüten Birim : TÜBİTAK Proje Komisyonu

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri :15 OCAK 2009 - 15 OCAK 2011

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :397.950,00TL TÜBİTAK

Projeyi Hazırlayanlar :ANKARA ÜNİVERSİTESİ, SBF

Proje Ortakları :Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Bağlı Kuruluşlar

Projeden Faydalananlar :Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Bağlı Kuruluşlar

Projenin Gerekçesi, Amaçları ve Hedefleri :Projenin gerekçesi; Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulunun 10 Mart 2005 tarihli kararına istinaden Bakanlığımız için oluşturulan “Ulusal Çalışma ve Sosyal Politikalar Kamu Araştırma Programı” TÜBİTAK Bilim Kurulundan geçerek, Başbakanlığın 7 Ekim 2006 tarih 2006/ 31 sayılı genelgesi ile uygulamaya geçilmesine karar verilmiştir. Programda 6 araştırma alanı içinde yer alan toplam 29 proje başlığı tespit edilmiştir.

Projenin amacı ve hedefleri; kayıtdışı istihdamdan kayıt içi istihdama geçişi sağlayacak ve güçlendirecek nitelikteki etkin denetim mekanizmalarının ilgili kamu kurumu bünyesinde geliştirilmesini amaçlamaktadır. Böylece orta ve uzun erimde kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki payının en düşük düzeye indirilmesine katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu amaç ve hedef doğrultusunda küresel ekonomiye entegrasyonun derinleşmesi ve AB’ne üyelik süreci gibi gelişmeler kayıtdışı istihdamı besleyen dinamiklerin yeni bir analizini gerekli kılmaktadır. Proje; politika önerisi geliştirmenin yanı sıra konuya ilişkin kavramsal analiz çerçevesi geliştirmek gibi de bir amaca sahiptir. Politika önerisi için hazırlanacak olan analiz çerçevesi, çalışma hayatını denetlemek ve düzenlemekle görevli resmi kurum olan ÇSGB ile SGK’nun ilgili politikaları saptamasında da önemli bir referans çerçevesi işlevi görecektir.

Kayıtlı istihdama geçişi temin edecek etkin denetim mekanizması oluşturmak bakımından temel önemdeki ihtiyaçlar şu şekilde sıralanabilir:

Koordinasyon ihtiyacı: Denetim yetkisine sahip ilgili kamu kuruluşları arasındaki işbirliği ve koordinasyonun sağlanması gerekmektedir. Bu kapsamda, ÇSGB, SGK, Maliye Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı’nın ilgili birimleri, sosyal taraflar ve meslek kuruluşları arasında etkili bir iletişimin yaratılması ve böylece koordinasyon ve

işbirliği eksikliğinin giderilmesi gerekmektedir. Koordinasyon ihtiyacını yakıcı kılan husus, kayıt dışı istihdam olgusunun farklılaşan özellikleridir. Somut durumu kavramayan bürokratik düzenlemelerin sonuç alıcı olma olasılığı düşüktür. Bu noktada sosyal tarafların da sürece dahil edilmeleri ihtiyacı kendiliğinden ortaya çıkmaktadır.

Denetim personelinin güçlendirilmesi ihtiyacı: Bu konu, denetim personelinin görev ve yetkilerinin yasal çerçevesini aşan bir öneme sahiptir. Bunların başında, özlük haklarında ve çalışma koşullarında sağlanacak iyileştirmelerle görece özerk bir statünün varlığı gelmektedir. Denetim personelinin sayısı da, bu açıdan, önemlidir.

Öz-denetim ihtiyacı: Bürokratik denetim mekanizmalarının yanı sıra, kayıtlı istihdama geçişin denetimi konusunun sosyal taraflarca içselleştirilerek öz-denetim mekanizmaları geliştirmeleri, konunun kalıcı çözümü bakımından büyük bir ihtiyaçtır. Bu konu orta ve uzun erimli bir çalışmayı gerektirecektir. Sosyal tarafların konuya ilişkin olarak benzer tutum ve davranışlar sergilemeyeceği ve denetimin içselleştirilmesi hususunda benzer refleksler geliştirmeyecekleri öngörülebilir. Sosyal taraflar bakımından eşitsiz gelişme olasılığı bulunan öz-denetim sürecinin çatışma yaratmayan bir zeminde ilerlemesi, tarafları sürece dahil eden bir bakış açısını gerekli kılmaktadır.

Katılımcı denetim ihtiyacı: Bu konu sosyal tarafların ulusal düzeydeki temsili örgütleri ile sınırlandırılmayacak bir kapsama sahiptir; bölgesel ve yerel ölçeklerde de katılımcı denetim mekanizmalarının oluşturulmasına ihtiyaç bulunmaktadır. Bu husus, cezalandırıcı denetim yaklaşımından eğitici denetime geçiş bakımından da kritik bir öneme sahiptir. Denetim eğitimi, hedef grubu edilgen kılan bir monolog içinde değil de karşılıklı bilgilenme ve öğrenmeye dayalı etkin bir katılım içinde sonuç alıcı olacaktır. Sosyal tarafların bilgilendirilmesi, denetim işlemlerinin yoğun bir bürokrasi gerektirdiği şeklindeki yaygın kanının değişmesi bakımından da gereklidir. Kayıt dışı istihdam edilenlerin sosyal güvenlik kurumları ile yaşadıkları iletişim sorunlarının giderilmesine yönelik ihtiyaçlar da katılım konusuyla yakından ilişkilidir. Katılımcı denetim mekanizmaları, sosyal güvenlik sistemine duyulan güvenin güçlendirilmesine de olumlu bir katkı sunacaktır.

Dört başlık altında toplanan temel kurumsal ihtiyaçların her biri kendi içinde alt başlıklara sahiptir. Bu ihtiyaçların açık bir şekilde tanımlanarak aralarındaki ilişkilerin saptanması, Projenin amaçları arasındadır. İlk iki ihtiyaç ÇSGB bünyesinde gerçekleştirilecek düzenlemelerin konusu iken, son iki ihtiyaç kurumla sosyal taraflar arasındaki ilişkilere yapılacak müdahalelerin konusudur. Proje, müdahale alanlarına yönelik kapsamlı bir veri tabanı oluşturacaktır; bu amaçla, nitel ve nicel veri derleme teknikleri kullanılacak ve böylece

denetim personeli ile işçi ve işveren kesimlerinin kavranması yoluna gidilecektir. Sosyal taraflara yönelik nitel bir saha çalışmanın tasarlanmış olması, tanımlanan ihtiyaçların bir gereğidir; bu yolla, konuya ilişkin tutum ve davranışların nasıl bir dağılım gösterdiğinden ziyade, kayıt dışı istihdamın sergilediği temel özelliklerle, sosyal taraflarca bu olgunun nasıl deneyimlenip gerekçelendirildikleri konusunun derinliğine kavranması mümkün olacaktır. Nitel araştırma tasarımı, öz-denetim ve katılımcı denetim ihtiyacına yanıt verebilecek politika önerilerinin şekillendirilmesi bakımından da zengin ve derinlikli bir alan bilgisi geliştirmeye olanak tanıyacaktır. Denetim personelinin ise toplumsal ve mesleki profilleri ile mesleki deneyimlerinin kavranması yoluna gidilecek ve bu amaçla nitel ve nicel veri toplama tekniklerine başvurulacaktır. Böylece denetim personelinin güçlendirilmesine yönelik politika önerilerine ışık tutacak bir veri seti derlenmiş olacaktır.

Burada altı çizilen dört temel ihtiyacı karşılamak maksadıyla geliştirilecek olan denetim modelleri, kurum personeli ve sosyal taraf temsilcilerinin eleştirel katkılarına sunulacaktır. Böylelikle saha bilgisine dayanan politika önerilerinin uygulanabilirliği konusu yine sahadan aktörler aracılığıyla sınanmış olacaktır.

Projenin Sonuçları :

Projenin başarıyla sonuçlanması kurumsal açıdan ele alındığında; proje konusu, sosyal tarafların ulusal düzeydeki temsili örgütleri ile sınırlandırılmayacak bir kapsama sahiptir; bölgesel ve yerel ölçeklerde de katılımcı denetim mekanizmaların oluşturulmasına ihtiyaç bulunmaktadır. Bu husus, cezalandırıcı denetim yaklaşımından eğitici denetime geçiş bakımından da kritik bir öneme sahiptir. Denetim eğitimi, hedef grubu edilgen kılan bir monolog içinde değil de karşılıklı bilgilenme ve öğrenmeye dayalı etkin bir katılım içinde sonuç alıcı olacaktır. Sosyal tarafların bilgilendirilmesi, denetim işlemlerinin yoğun bir bürokrasi gerektirdiği şeklindeki yaygın kanının değişmesi bakımından da gereklidir. Kayıt dışı istihdam edilenlerin sosyal güvenlik kurumları ile yaşadıkları iletişim sorunlarının giderilmesine yönelik ihtiyaçlar da katılım konusuyla yakından ilişkilidir. Katılımcı denetim mekanizmaları, sosyal güvenlik sistemine duyulan güvenin güçlendirilmesine de olumlu bir katkı sunacaktır. Proje, değişen üretim biçimlerine koşut olarak, denetim mekanizmalarının nasıl şekilleneceğine ilişkin önemli bir çıktı sağlayacak ve bu anlamda mevcut sorunların çözümüne önemli bir katkı sağlayacaktır. Kayıt altında çalışanların sosyal güvenlik kapsamını genişletmesi, sosyal güvenlik kurumunun finansman dengesine olumlu yansyarak, kurumun kendinden beklenen hizmetleri etkin biçimde yerine getirmesine katkı sağlayacaktır. Kayıt dışı istihdamı teşvik eden mali, hukuki, idari ve sosyal nedenlerin tespit edilmesi ve

nedenlerin giderilmesi, kamu yönetimi, sosyal taraflar ve kayıt dışı istihdamla mücadelede kurumsal sorumluluğu üstlenmiş bulunan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında hareket birlikteliği sağlayacaktır.

Projenin başarıyla sonuçlanması toplumsal açıdan ele alındığında ise; kayıtdışı istihdamdan kayıt içi istihdama geçişi sağlayacak ve güçlendirecek nitelikteki etkin denetim mekanizmalarının, orta ve uzun erimde kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki payının en düşük düzeye indirilmesine katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Çalışma yaşamına ilişkin olumsuz sonuçların önemli bir bölümünü besleyen kayıtdışı istihdamın sınırlandırılması çalışma yaşamında standartları yükseltecektir.. Kayıt içi istihdamdaki artış ekonominin genel dengeleri üzerine ve kamu gelirlerine de olumlu yansıtacaktır. Verimsiz, ikili bir yapıya neden olun kayıtdışı istihdam azaltılması, ekonominin küresel olarak daha verimli bir nitelik kazanmasına ve rekabet edebilirliğine katkı sağlayacaktır. Kayıtdışı istihdamın kayıt içine alınması işletmeler arasında kayıtdışılığın yol açtığı haksız rekabeti giderecektir.

Kayıtdışı istihdamın varlığı, AB düzeyinde benimsenmiş olan asgari sosyal standartların bazılarının iş yerlerinde uygulanamaması neticesini doğurmaktadır. Yasaların elverdiğinden daha uzun çalışma saatleri, işçi sağlığını tehdit eden çalışma koşulları, çocuk işçi çalıştırılması bunlar arasında yer almaktadır. Çalışanların kayıt altına alınması, çalışanların sosyal haklarında ve yaşam koşullarında eşitsizlikler doğuran durumu sınırlayarak, AB'ye tam üyelik sürecindeki müzakerelere ve toplumsal refahımıza olumlu yansıtacaktır.

Kayıtlı istihdama geçiş, kayıtdışı istihdamın büyümesinde ve yapısal işsizliğin artışında elverişli bir zemin oluşturan vasıfsız işgücünün sınırlandırılmasına katkı sağlayarak, işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçları ile iş gücünün eğitim seviyesi arasındaki uyumsuzluğu daraltacak, nitelikli işgücü ve dolayısıyla verimlilik artacaktır.

Kayıtlı istihdamın artışı sendikalaşmayı, böylece örgütlü toplum olma ve demokratik gelişme anlamında daha ileri adımlar atılmasına katkı yapacaktır.

Açıklamalar :

Temel problemiği, ön-kabulleri, kısıtları ve kısıtları aşmaya dönük stratejileri ile proje, sırasıyla şu aşamaları kapsamaktadır:

1. Uluslar arası/Ulusal literatür
2. Kayıt-dışılığın karşılaştırmalı denetim Analizi
3. Kayıt-dışı istihdamın gerçekleşme biçimlerinin araştırılması
4. Kamu denetim elemanlarının mesleki ve toplumsal profilleri
5. Kayıt dışı istihdamın denetimi araştırması
6. Kayıtlı istihdamın etkin denetimi için politika önerisi analiz çerçevesi
7. Kayıt dışı istihdamın etkin denetim modeli

Projenin temel ve yan ürünleri ile ara çıktıları aşağıdaki gibidir.

Temel Ürün: Etkin Denetim Modeli; kayıtlı istihdama geçişi sağlamak maksadıyla projenin nihai ürünü olarak inşa edilecektir.

Yan Ürün 1: Kurum politikaları için referans çerçevesi

Yan Ürün 2: Kamu denetim elemanları veri tabanı

Yan Ürün 3: Sosyal diyalog kurum ve mekanizmalarının güçlendirilmesi

Ara Çıktı 1: Kayıt dışı istihdam olgusuyla ilgili uluslararası ve ulusal literatürle, kamu kurumları ve sivil toplum örgütleri bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar, eleştirel bir yaklaşımla değerlendirmeye tabi tutularak raporlaştırılacaktır. Bu çalışma da ara çıktı olarak kuruma sunulacaktır:

Ara Çıktı 2: Kayıt dışılığın denetlenmesine ilişkin deneyimleri ve yaklaşımları karşılaştırmalı bir biçimde değerlendiren rapor kaleme alınacak ve “kayıtdışılığın karşılaştırmalı denetim analizi” başlığıyla ara çıktı olarak kuruma sunulacaktır. Değerlendirmeye tabi tutulacak uluslararası literatür ve modellerin seçiminde Avrupa Birliği ile ilişkili olanlara öncelik verilecektir.

Ara Çıktı 3: Saha çalışması yöntemi ve derinlemesine mülakat tekniği ile sosyal taraflardan derlenen veriler nitel tekniklerle çözümlenerek raporlaştırılacak ve ara çıktı olarak kuruma sunulacaktır.

Ara Çıktı 4: Kamu denetim elemanları, hem mesleki deneyimleri itibarıyla anlatı çözümlenmesi yöntemi ile kapsanacak hem de toplumsal ve mesleki profilleri itibarıyla posta yoluyla yöntemiyle kavranacaktır. Anlatı çözümlenmesi yöntemi ile derlenen veriler nitel çözümlenmeye, posta yoluyla survey ise istatistiki çözümlenmeye tabi tutularak raporlaştırılacaktır. Rapor ara çıktı olarak ilgili kuruma sunulacaktır.

2. İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI PROJELERİ

İş Teftiş Sisteminin Geliştirilmesi Eşleştirme Projesi

Projeyi Yürüten Birim	: İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: 10 Ocak 2008 – 10 Temmuz 2009 (Kapanış Konferansı 3 Temmuz 2009)
Projenin maliyeti ve Finansman Kaynakları	: 1.300.000 Avro, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardımı
Projeyi Hazırlayanlar	: İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
Proje Ortakları	: Alman Federal Sosyal İşler ve Çalışma Bakanlığı, Hessen Eyaleti Sosyal İşler Bakanlığı
Projeden Faydalananlar	: İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, işçi ve işveren temsilcileri

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : AB mevzuatının iç hukukumuzda aktarılması ve uygulanmasının sağlanması, 4857 sayılı İş Kanunu ve buna bağlı çıkarılan yönetmeliklerin yürürlüğe girmesiyle gerçekleştirilmiştir. Bu mevzuat Türkiye’de iş sağlığı ve güvenliği ile iş ilişkileri (işin yürütümü) yönünden çalışma hayatının yasal düzenlemelerini oluşturmaktadır. İş Kanununun ve yönetmeliklerin uygulamalarının izlenmesi, denetlenmesi ve teftişi görevleri İş Kanununun 91 inci maddesine göre açık bir şekilde sadece İş Müfettişlerine verilmiştir: “MADDE 91. - Devlet, çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasını izler, denetler ve teftiş eder. Bu ödev Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı ihtiyaca yetecek sayı ve özellikte teftiş ve denetlemeye yetkili iş müfettişlerince yapılır.” Bu nedenle 2003 ve 2005 Katılım Ortaklığı Belgelerinde ve 2004 ve 2005 Türkiye İlerleme Raporlarında İş Teftiş Kurulu Başkanlığı’nın kapasitesinin artırılması tavsiye edilmiştir. İş Teftiş Kurulu Başkanlığı bu gerekçeyle 2006 yılı programlaması kapsamında “İş Teftiş Sisteminin Geliştirilmesi” başlığıyla bir eşleştirme projesi teklif etmiş, teklifimiz AB Komisyonunca kabul edilmiştir.

Projenin amacı iş sağlığı ve güvenliği ve iş ilişkileri (işin yürütümü) alanında AB Müktesebatına dayanan yeni mevzuatın etkin bir şekilde uygulanması için İş Teftiş Kurulu Başkanlığının kapasitesini ve İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile sosyal taraflar arasındaki işbirliğini geliştirmek olmuştur.

Projenin hedeflenen çıktıları:

1. İş Teftiş Kurulu Başkanlığının, AB ile uyumlu yeni mevzuatın uygulanması için teknik becerisinin artırılması açısından kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi.

2. Yeni mevzuatın işyerlerinde uygulama birliğinin sağlanmasına katkıda bulunulması.

3. İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile sosyal taraflar arasında sosyal diyalogun güçlendirilmesi ve sosyal tarafların yeni mevzuatın uygulamasındaki sorumluluklarını daha iyi yerine getirmelerine katkıda bulunulması.

4. İşçi ve işverenlerin yeni mevzuat hakkında bilgi ve bilinç seviyeleri açısından kapasitelerinin artırılması.

Projenin Sonuçları :

Proje faaliyetleri 2009 yılının Temmuz ayında tamamlanmıştır. Proje sonunda Almanya ve Belçika örneklerinden yola çıkılarak çeşitli uygulama rehberleri hazırlanmış, iş müfettişlerine ve sosyal taraflara seminerler verilmiş, Almanya ve Belçika'ya çalışma ziyareti düzenlenmiş, derin deneyimler kazanılmıştır.

Proje sonucu hazırlanan dokümanların çoğaltılması ve ilgili kişi/kurum/kuruluşlara ulaştırılması faaliyeti devam etmektedir.

3. ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İstatistik Kapasitesinin Güçlendirilmesi

Genel Müdürlüğümüzce Katılım Öncesi Mali Yardım 2007 Programlaması kapsamında geliştirilen “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İstatistik Kapasitesinin Güçlendirilmesi” projesi 1 milyon Euro alması kabul görmüştür. Söz konusu projenin ihtiyaç analizinin, görev tanımının, teknik şartnamesinin ve piyasa araştırmasının hazırlanması için Kasım 2007 tarihinde bir çerçeve sözleşme imzalanmış, bu sözleşme kapsamındaki Teknik Yardım Ekibi tarafından yürütülmesi öngörülen çalışmalar 6 Aralık 2007 tarihinde gerçekleştirilen başlangıç (kick off) toplantısı ile fiilen başlamıştır.

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :

2007 Yılı Türkiye İçin Katılım Öncesi Mali Yardım Programlaması çerçevesinde;

- AB Katkısı : 950 000 €
- Ulusal Bütçe Katkısı : 50 000 €
- Toplam Bütçe : 1 000 000 €

Projeyi Hazırlayanlar :

“Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İstatistiki Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi” Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yürütülen Resmi İstatistik Programında tanımlanan ana problem ve engellere yönelik olarak hazırlanmıştır.

Projesi hazırlayan Çalışma Genel Müdürlüğü'dür.

Proje Ortakları :

İstatistik faslının sorumlu kuruluşu TÜİK olmakla beraber Bakanlığımız bu faslın dolaylı sorumlu kurumları arasında yer almaktadır.

Projeden Faydalananlar :

ÇSGB ve bağlı-ilgili kuruluşları; Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK),Türkiye İş kurumu (İŞKUR), Ulusal Mesleki Yeterlilik Kurumu (UMYK), Çalışma Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) projenin faydalanıcılarıdır.

Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri :

Avrupa Birliği Müzakere sürecinin 18. faslı “İstatistik” başlığını oluşturmaktadır. Bu bakımdan Bakanlığımız derlenen istatistiklerin AB tanım, norm ve standartlarına uygun olması gerekmektedir. Buna göre Bakanlığımız merkez teşkilatı, ilgili ve bağlı kuruluşları bünyesinde bulunan idari kayıtların, ulusal ve AB tanım, norm ve standartlarına uyumunun, veri tabanlarının birbirleriyle ve ulusal veri tabanı ile iletişim kurabilmesinin sağlanması zorunludur.

İstatistiklerin uluslararası norm ve standartlara uygun olarak yeniden yapılandırılması, Bakanlıkların ve meslek kuruluşlarının kayıtlarının standardize edilmesi, uluslararası kıyaslamalara uygun istatistik elde edilmek üzere kayda dayalı veri tabanlarının birbirleri ile uyumlu hale getirilmesi ve mükerrerlikleri önlemesi çerçevesinde, TÜİK tarafından Resmi İstatistik Programını başlatmıştır. Bakanlığımız merkez teşkilatı, ilgili ve bağlı kuruluş temsilcileri ile TÜİK yetkililerinin yaptığı yoğun çalışmalar sonucu Resmi İstatistik Programı kapsamında ülkemizi temsil edecek istatistikleri belirlemişlerdir.

Türkiye'nin 2005 Katılım Ortaklığı Belgesi'nin “Üyeliğin Yükümlülüklerini Üstlenme Kabiliyeti” bölümünün istatistik başlığı altında, personelin eğitiminin sağlanması (yeterli düzeyde) ve idari kapasitenin geliştirilmesi kısa vadeli öncelikler arasında gösterilmiştir. Ayrıca; işgücü piyasası istatistiklerini ve iş kayıtlarını da içeren öncelikli alanlarda istatistiklerin geliştirilmesi için strateji geliştirileceği ve beklemede olan sınıflamaların kabul edileceği ileri sürülmektedir. Proje, temelde eğitimler ve kurumsal kapasiteyle ilgili olarak, tamamen Katılım Ortaklığı Belgesi'nin kısa vadeli önceliklerine yöneliktir.

Projenin Gerekçesi :

Bakanlığımız, bağlı-İlgili kuruluşlarıyla birlikte, Topluluk Müktesebatının sosyal politika ve istihdam faslının uyumlaştırılmasından ve istihdam politikası, sosyal koruma ve sosyal içerme alanlarında gerekli hizmetleri sağlamaktan sorumlu kurumdur.

İstatistikler söz konusu olduğunda; ÇSGB, bağlı-İlgili kuruluşlarıyla birlikte, aşağıda sıralanan başlıklarda istatistik üretmekten sorumludur:

- İşgücü piyasası istatistikleri (İşten çıkarmalar, işyerindeki açık pozisyonlar)
- Uluslararası göç istatistikleri (Çalışma izinleri, yurtdışında çalışan Türk işçileri)
- İş sağlığı ve güvenliği istatistikleri (İş kazaları, meslek hastalıkları)
- İşyeri kayıtları
- Sınıflandırmalar
- Sosyal koruma

Dignity coercion

Şu an, Bakanlığımız tanımlanan sorumluluklara dayanarak işgücü piyasası ve sosyal korumayla ilgili pek çok alanda istatistik üretmektedir. Teknik altyapı bu ulusal sorumlulukları karşılamak için yeterlidir. Diğer taraftan, Bakanlığımız Avrupa Birliği süreciyle ilgili sorumluluklarını karşılayamamaktadır. ÇSGB'nin ayrı ayrı sorumluluk alanları, hedefi Türkiye'nin istatistik sisteminin AB standartlarına yükseltilmesi olarak ifade edilmiş bulunan RİP' de tanımlanmıştır. Özelde RİP, ulusal ve uluslararası düzeyde ihtiyaç duyulan güncel, güvenilir, periyodik, şeffaf ve objektif veri üretimini sağlamak için, resmi istatistiklerin üretimi ve yayımı ile ilgili temel prensipleri ve standartları tanımlamak üzere hazırlanmış resmi bir programdır. Ayrıca, tarama sürecinde, mevcut sistemle ÇSGB' nin bu sorumlulukları karşılayamadığı gözlemlenmiştir.

Yukarıdaki istatistiklerin üretilmesine dair sorumlulukların gerçekleşmesine ilişkin temel problemler şunlardır:

- Bakanlığın mevcut kayıt sistemi yetersizdir.
- Teknik altyapı yetersizdir.
- Bakanlığın içerisinde (sorumluluklarına göre) farklı kurumlarda farklı uygulama yazılımları ve veritabanları kullanılmaktadır.
- Bakanlığımızda üretilmekte olan istatistikler AB tanım, norm ve standartlarına uygun değildir.
- Farklı veri tabanları, farklı normlara, standartlara, tanımlamalara ve sınıflamalara sahiptir. Sonuç olarak, bu veritabanlarının birbirleri arasında bağlantının olmayışı sadece bir veri tabanında varolan verilerin paylaşılmasını değil aynı zamanda denetim ve kontrol yapmayı da imkansız kılmaktadır.
- Bakanlığımızın istatistik sisteminin, diğer kamu kurumlarının veritabanlarıyla verilerin paylaşılmasını mümkün kılacak hiçbir bağlantısı yoktur.
- Bakanlığımızın istatistik personeli AB tanım, sınıflama, norm ve standartları ile ilgili yeterli kalifikasyona sahip değildir.

Projenin Amacı :

Genel Amaç: Özellikle TÜİK dışındaki belirli veri sağlayıcıların kapasitelerini geliştirmek suretiyle istatistik konulu mevzuatın müktesebat ile uyumlaştırılmasına katkıda bulunmak

Üst Amaç: TÜİK dışında belirlenmiş veri üreticisi kurumların kapasitelerinin geliştirilmesi suretiyle, istatistik alanındaki müktesebat ile uyumlaşmaya yardımcı olmak

Projenin Amacı: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi.

Projenin Hedefi :

Sosyal politika yapım sürecine hizmet edecek uluslar arası norm ve standartlara uygun sağlıklı istatistiki verilerin elde edilebilmesidir.

Bakanlığımız birimlerinde birbirinden bağımsız olarak elde edilen verilerin aynı tanım ve standartlara uygun olarak derlenmesi ve değerlendirilmesidir.

Bakanlığımız birimlerinin birbirlerinin veritabanlarını görebilir hale gelmesi. Bu imkan ile Bakanlığın ayrı ayrı birimlerine yapılan bildirimlerin bir arada ele alınarak çok daha ayrıntılı ve kapsamlı bilgilerin elde edilmesi mümkün olacaktır. Örneğin; her işçi ve işyeri için; yaş, cinsiyet, öğrenim, meslek, kıdem, sigortalı olma, kazanç, sendikalı olma, toplu iş sözleşmesine taraf olma, işe giriş, işten ayrılış, denetim görme, iş kazası-meslek hastalığına maruz kalma, işsiz olmak vs. bilgiler temelinde ayrı ayrı veya bir arada çeşitli kombinasyonlarda ele alınarak iktisadi faaliyet kolları ve il-ilçe-bucak ayrımlarında günlük, aylık, yıllık ayrıntılı ve kapsamlı bilgi edinilebilmesi ve bu bilgilerin paylaşılabilmesi mümkün olacaktır.

AB genelinde tutulan istatistikler içerisine Bakanlığımızın sorumluluğundaki istatistiklerin de dahil edilebilir olması.

Projenin Sonuçları :

Sonuç 1:

“ÇSGB'nin istatistik sisteminin geliştiri

Aktiviteleri : Sistem analizi ve dizaynı ve uygulama yazılımları geliştirilmesi konusunda uzman yardımı sağlanması, Donanım satın alınması, Çalışma ziyaretleri

Sonuç 2:

“İstatistik ve Bilgi İşlem Birimlerinde çalışan personelin kalifikasyonlarının geliştirilmesi”

Aktivitesi: İlgili personel için eğitimlerin düzenlenmesi

Açıklamalar : Başlangıç (kick off) toplantısı ile fiilen, bu tarihten itibaren Teknik Yardım Ekibi, Proje Yönetim Birimi ve Merkezi Finans ve İhale Birimi, Türkiye İstatistik Kurumu, Bakanlığımız merkez birimleri, bağlı ve ilgili kuruluşlarınca görevlendirilen uzman personel ile koordineli olarak yürüttüğü çalışmalar sonucunda “Sonuç Raporu ve ekleri; İhtiyaç Analizi, Görev Tanımı ve Piyasa Araştırması” hazırlanmıştır.

Hazırlanan ihale sözleşmesi sonucunda şirket değerlendirmeleri tamamlanmış olup Merkezi Finans İhale Birimi tarafından şirket seçimi yapılacaktır.

Bakanlığımızın İstatistik Alanındaki İhtiyaçları:

- Teknolojik altyapının geliştirilmesi
- İstatistik veritabanı oluşturulması,
- Veri toplama kaynakları ile bağlantıların yapılması, bu kaynakların güçlendirilmesi,
- İlgili kurum ve kuruluşlardan veri elde edilmesi ve bu verilerin işlenerek istatistiksel bilgi üretilmesi,
- AB tanım, sınıflama, norm ve standartlarının istatistik veritabanına işlenmesi
- Kayıt sisteminin geliştirilmesi,
- İlgili personelin kalifikasyonunun geliştirilmesi
- Sistem analizi ve dizaynı ve uygulama yazılımları geliştirilmesi konusunda uzman yardımı sağlanması,
- Donanım satın alınması,
- Çalışma ziyareti
- İlgili personel için eğitimlerin düzenlenmesi

İyileştirme Önerileri:

- Bakanlığımızda uygulanmakta olan işkolları tüzüğünde yer alan iktisadi faaliyet kolları uluslar arası standartlara (NACE2) uygun değildir.
- İstatistik müzakere sürecinde sergilenecek yaklaşım konusunda üst yönetimin strateji geliştirmesi,
- Bu stratejiyi hayata geçirecek; istatistik, bilgi işlem ve mevzuat konularında yetkin kişilerden oluşan komisyonun / komisyonların oluşturulması,
- Bu komisyon aracılığıyla;
- Gerekli envanter çalışmalarının ve ihtiyaç analizlerinin yapılması
- Bu analizler doğrultusunda gerekli birimlerin oluşturulması veya güçlendirilmesi,
- Finansman problemlerinin çözümü için projeler üretilmesi,
- Birimler arası koordinasyonun sağlanması,
- Müzakere sürecinde Bakanlık merkez teşkilatı, ilgili ve bağlı kuruluşları arasında birlikte çözüm üretme ve davranma tavrının geliştirilmesi.

- o Birimlerimizce tüzel kişilere sahip işyerleri ve işletmeler için yapılan tescillerin uluslar arası tanım, norm ve standartlarına uygun olması tek elden yapılması verilen numaraların tüm birimlerimizce kullanılması gerekmektedir. Varılması gereken sonuç TEK TESCİL ORTAK VERİ TABANIDIR.

Bunun gerçekleşmesi halinde ulusal ve uluslar arası her türlü istatistiki bilgi verilebilir hale gelecektir.

4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ

4.1 Türkiye’de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi Projesi

Projeyi Yürüten Birim: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri: 2008-2010

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları: Projenin toplam bütçesi 4,075 milyon € olup, AB desteği 3,932 milyon € Türk Hükümetinin katkısı ise 0,143 milyon € olacaktır.

Projeyi Hazırlayanlar: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Proje Ortakları:

Projeden Faydalananlar: İşyerleri, tüm sosyal paydaşlar

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:

Projenin genel amacı; çalışanların çalışma yaşamındaki sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi ve ilgili AB müktesebatının Türkiye’de uygulanmasının sağlanması, temel amacı ise Türkiye’de özellikle maden, inşaat ve metal sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından çalışma koşullarının iyileştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin yapılandırılması, tanıtım ve eğitim faaliyetleri ile toplumsal bilincin geliştirilmesidir.

Projenin Bileşenleri:

1. İnşaat, maden ve metal sektörü işyerlerinde İSG çalışma koşullarının iyileştirilmesi.
2. İSG kayıt sisteminin geliştirilerek, pilot bölgelerde ve sektörlerde uygulanması.
3. Tüm ilgili taraflara yönelik bilinçlendirme kampanyaları.

Projenin Sonuçları:

1. İnşaat, maden ve metal sektöründe çalışanların çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlanacaktır.
2. İnşaat, maden ve metal sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde bir İSG Yönetim Sistemi Modeli geliştirilecektir.
3. İşyerlerinde oluşturulacak veri tabanı sayesinde etkin izleme ve denetim sağlanacak, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerçek verilere ulaşılabilecek, kamuoyunun konuya ilgisi

artırılacak, sonuç olarak çalışanın ve dolayısıyla tüm toplumun sağlık ve güvenliği geliştirilmiş olacaktır.

4. İSG profesyonellerinin sağlık gözetimi ve tanı sistemleri konusundaki kapasiteleri geliştirilecektir.

5. Tüm sosyal taraflar, ilgili kurumlar ve İSG profesyonellerine yönelik düzenlenecek olan tanıtım ve bilinçlendirme kampanyaları sayesinde İSG koşullarının iyileştirilmesine katkı sağlanacaktır.

Açıklamalar: Proje uygulamalarını yürütecek firma seçimleri için değerlendirme çalışmaları devam etmekte olup, Proje uygulamaları Ekim 2009 tarihinde başlayacaktır

4.2 TR0702-21 İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Geliştirilmesi

Projeyi Yürüten Birim: İSGÜM

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri: Kasım 2009 – Aralık 2011

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları: 1.800.000 Euro- Tamamı AB desteğidir.

Projeyi Hazırlayanlar: İSGÜM

Proje Ortakları: İSGGM, İSGÜM

Projeden Faydalananlar: İSGGM, İSGÜM Bölge Laboratuvarları, İşyerleri

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri: Proje İSGÜM bölge laboratuvarlarının hizmet kalitesini ve personelin teknik yeterliliğinin artırılması hedeflenerek hazırlanmıştır.

Genel amaç, Türkiye de İş Sağlığı ve Güvenliği şartlarının iyileştirilmesinde daha etkin rol almak ve çalışanların korunmasını sağlamaktır. KOBİ'lere etkin ve verimli bir şekilde hizmet sağlamak amacıyla İSGÜM'ün kapasitesinin artırılması, İşyeri ölçüm ve analizlerinde, uluslararası standart ve metotların çeşitliliğinin artırılması, İSGÜM akreditasyon çalışmalarının yapılması ve akreditasyon kapsamının genişletilmesi ve bunun için tüm hazırlıkların yapılması, İSGÜM merkez ve bölge laboratuvarları arasında kullanılmak üzere web-tabanlı ağ sisteminin geliştirilmesi ve uygulanması projenin özel amaçlarıdır.

Projenin Sonuçları: Proje ihale aşamasındadır ve 2009 yılı Kasım ayında başlaması öngörülmektedir.

Açıklamalar: Proje uygulamalarını yürütecek firma seçimleri için değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.

4.3 Piyasa Gözetimi ve Denetiminin Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Testleri için Laboratuvar Kurulması Projesi

Projeyi Yürüten Birim: İSGGM, İSGÜM

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri: Proje 2009 yılı sonunda başlayacaktır.

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları: Proje toplam bütçesi 1,200,000 Euro olup bunun 1,050,000 Euro'su AB katkısı, 150,000 Euro'su ise Türkiye katkısıdır

Projeyi Hazırlayanlar: İSGÜM

Proje Ortakları: İSGGM, İSGÜM

Projeden Faydalananlar: İSGÜM, İSGGM

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri: Temel amacı piyasa gözetimi ve denetimi laboratuvarlarının ulusal düzeyde güçlendirilmesi için KKD testleri için hizmet edecek bir laboratuvar kurulmasıdır.

Projenin Sonuçları: KKD testleri için hizmet edecek bir laboratuvar kurulması, piyasa gözetimi ve denetimi sırasında test numunesi olarak alınan KKD'ler için uygunluk testlerini yürütebilecek ekipmanlara sahip olunması, laboratuvarın akredite edilmesi, personelin konu ile ilgili eğitilmesi ve bunların sonucunda KKD yönetmeliğine uygun KKD'lerin piyasada yer almasının sağlanması gerçekleştirilecektir.

Açıklamalar: Proje onay aşamasındadır.

4.4 Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı'na Türkiye ve Hırvatistan'ın ilerideki katılımlarına ilişkin önlemler

Proje Yürüten Birim: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri: Eylül 2008 – Haziran 2009

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları: 30.000 Euro, IPA Projesi, tamamı AB Desteği

Projeyi Hazırlayanlar: Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı

Proje Ortakları: Türkiye, Hırvatistan, Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı

Projeden Faydalananlar:

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:

- Ajans, Avrupa Komisyonu (DG ELARG) ile “Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı'na Türkiye ve Hırvatistan'ın ilerideki katılımlarına ilişkin önlemler” adıyla anılan ve bundan sonraki bölümlerde IPA Programı olarak geçen bir katılım protokolü imzalamış bulunmaktadır (Sözleşme No: 2007/146-685).
- Protokolün hedefi, Hırvatistan ve Türkiye'yi, Ajans'ın ağına ve etkinliklerine katılımları konusunda desteklemektir.
- Bu protokolün amacı, Ajans tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sağlanacak destek kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetler üzerinde mutabakata varmak; IPA projesi çerçevesinde kendi görev ve sorumlulukları konularında ortak bir anlayış oluşturmaktır.

Projenin Sonuçları:

- Avrupa İSG Haftası –Risk Değerlendirmesi konusunda Bursa'da 130 kişilik seminer düzenlenmiştir.
- İyi uygulama örnekleri yarışması, yarışmanın sonuçları, Avrupa İSG haftası açılışı-semineri ve kimyasallara ilişkin toplam 4 basın bülteni yayımlanmıştır. Önemli ulusal basın organlarında yer almıştır.
- Yalnızca AB Üyesi ülkelere açık olan Avrupa İyi Uygulama Ödülleri yarışmasına katılım hakkı kazanılmıştır. Ulusal düzeyde “risk değerlendirme” konusuna ilişkin iyi uygulama örnekleri toplanmıştır. Toplamda 50 örneğin başvurduğu yarışmanın ulusal elemeleri 5 kişilik bir jüri tarafından yapılmış, 3

örnek ulusal düzeyde iyi uygulama örneği, 2 örnek en iyi uygulama örneği seçilmiş ve Avrupa'da yarışmak üzere Ajans'a gönderilmiştir.

- Ulusal düzeydeki iyi uygulama ödülleri, uluslar arası iş sağlığı ve güvenliği kongresinde, Avrupa İSG Haftası seminerinde ve internet sitesinde tanıtılmıştır.
- İlk kez yer aldığımız yarışmada, en iyi uygulama örneklerimizden Erdemir'in örneği, Avrupa düzeyindeki değerlendirmede Risk değerlendirmesi konusunda övgüye layık bulunan örnekler arasına girmeyi başarmıştır.
- İSG konusunda bilinçlendirme amaçlı hazırlanan videolarda yer alan çizgi karakter Napo'ya ilişkin OSHA sayfasının Türkçesinin yayını için çalışmalar başlatılmıştır.
- Çeviriler
- Protokol kapsamında OSHA yayınlarından 320 sayfa dokümanın Türkçeye çevirisi karşılanmıştır. Dokümanların seçiminde öncelik verilmesinde, risk değerlendirmesi başta olmak üzere, ülkemiz öncelikleri ve konu çeşitliliği göz önüne alınmıştır.
- TR_OSHA
- TR_OSHA web sitesi güncellenmiş, içeriği zenginleştirilmiştir. Ajans yayınlarından çevirileri tamamlanan yayınlar, site aracılığı ile yayınlanmıştır.
- 4 kişiye TR_OSHA sitesinin yönetimi konusunda eğitim verilmiştir.

Açıklamalar:

Proje, Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansına üyelik süresince, aramızdaki işbirliğine bağlı olarak sağlanacak bir destektir. Her dönem tekrarlanmaktadır. Avrupa İSG Stratejisinin Türkiye'de uygulanması ve bu kapsamda öncelik verilen konularda bilgi toplanması, oluşturulan bilgilendirici malzemelerin ülkemizde de dağıtılması açısından önemli bir destek sağlamaktadır.

4.5 Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Hizmet Kalitesinin Artırılması

Projeyi Yürüten Birim: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM)

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri: Ocak 2009-Ocak 2011

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları: Hollanda Hükümeti tarafından finanse edilen MATRA Projesinin bütçesi 400.000 €dur.

Projeyi Hazırlayanlar: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Proje Ortakları: Hollanda Hükümeti Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığı

Projeden Faydalananlar: İSGGM ve sosyal taraflar.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:

Gerekçe: 89/391/EEC Çerçeve Direktifi’nin 7. maddesinde, “İSG hizmetlerinin sağlanması konusunda işyerinin yeterli nitelikte personeli olmaması halinde işveren İSG hizmetini dışarıdan sağlayacaktır” denilmektedir. Türkiye’de dışarıdan hizmet alımı ile ilgili hükmü de kapsayan İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 26 Mayıs 2008 tarihli ve 26887 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

AB Üye Ülkeleri’nde harici İSG hizmetlerine ilişkin Birlik içinde homojen olmayan, yasal düzenlemeler mevcuttur. Bu nedenle ülkemizde de bu hizmeti verecek kurumların hizmet kriterlerinin belirlenmesi için yapılacak bu proje önem arz etmektedir.

Amaç ve hedef: Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinin kalite düzeyinin artırılması için proje yararlanıcılarının kurumsal kapasitelerinin artırılması ve harici İSG hizmetleri veren kurum/kuruluşların hizmet kriterlerinin belirlenmesi.

Projenin Sonuçları:

- Harici iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri konusunda, AB üye ülke mevzuatları ve uygulamaları ile ilgili eğitim ve incelemeler gerçekleştirilecektir.
- Harici iş sağlığı ve güvenliği hizmeti ile ilgili usul ve esaslar konusunda AB’ye üye
- ülkelerdeki uygulamaların sosyal taraflara aktarılması amacıyla toplantılar yapılacaktır.
- İş sağlığı ve güvenliği hizmeti verecek olan kişi ve kuruluşların nitelikleri ile

Çalışma usul ve esasları hakkında bir örnek rehber hazırlanacaktır.

Açıklamalar: PAC (Proje Danışma Komitesi) toplantısı 2009 Eylül ayında yapılacak ve proje aktiviteleri başlayacaktır.

4.6 Okullarda İSG Eğitimi Projesi

Projeyi Yürüten Birim: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri: Ocak 2009–Aralık 2009

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları: Ceza Paraları Projesi - 35.000 TL.

Projeyi Hazırlayanlar: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Proje Ortakları: MEB

Projeden Faydalananlar: Mesleki ve teknik öğretim kurumlarındaki okul müdürleri, atölye ve meslek dersi öğretmenleri ile öğrencilere İSG alanında eğitimler düzenlenecektir. Böylece geleceğin çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinç düzeylerinin artırılması mümkün olabilecektir.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:

Gerekçe: Güvenli çalışma ve sağlıklı yaşam bilinci, iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesinde önemli bir unsurdur. Bu kültürün oluşumu sadece çalışma yaşamı için değil, günlük yaşam için de gerekli olup, iş sağlığı ve güvenliği konusunda ilgili tarafların ve toplumun duyarlı hale getirilmesi ve bilinçlendirilmesi büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle güvenlik kültürünün toplumda yerleşmesi ve alışkanlık haline gelebilmesinde, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri son derece önemli bir yer teşkil etmektedir.

Çalışanların işyeri ortam ve şartlarında var olduğu kabul edilen sağlık ve güvenlik tehlikeleri ve bunlardan kaynaklanan risklerden korunması amacı ile gerekli eğitimlere tabi tutulmaları konusu bütün dünyada kabul gören önleyici yaklaşımın önemli bir uygulama basamağını oluşturmaktadır. Literatürde önemli bir yer tutan ve istisnasız kabul gören bu önleyici yaklaşım ülkemizde de benimsenmiş ve İSG ile ilgili düzenlemelerde çeşitli seviyelerde yerini almıştır.

Nitekim 10.06.2003 tarih ve 25134 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanununun 77. maddesi; “İşverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya buldukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadırlar” şeklinde düzenlenmiştir. Anılan Kanununun 78inci maddesi kapsamında ise Bakanlığımızca “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik”

hazırlanmış ve bu Yönetmelik 07/04/2004 tarih, 25426 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Konuyla ilgili bir çok uluslararası düzenleme de bulunmaktadır. ILO 2003 yılı Global Strateji Belgesinde “İSG’nin önemi konusunda artan bir bilinçlenmeye ihtiyaç olduğu” vurgulanmakta; AB 2002-2006 Strateji Dokümanında ise, Güvenlik Kültürünün yerleşmesi amacıyla, “Küçük yaşlardan itibaren iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim ve duyarlılığın artırılmasının öneminden” bahsedilmekte ve eğitimin, çalışma yaşamında kalite ve verimliliğin sağlanması ve sürdürülmesinde en temel öge olduğu belirtilmektedir. Ayrıca,

Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı, iş sağlığı ve güvenliğinin eğitime entegrasyonu projesini 2002 yılında başlatmıştır.

SGK (Devredilmiş SSK) istatistiklerine göre 2007 yılında Türkiye’de 1.116.638 işyeri faaliyet göstermiş ve bu işyerlerinde 8.505.390 işçi istihdam edilmiştir. Ayrıca bu işyerlerinde 80.602 iş kazası, 1.208 meslek hastalığı vakası meydana gelmiş, bunların 1.044’ü ölümlle sonuçlanmıştır. 2007 yılında iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu kaybedilen iş günü sayısı ise 1.942.573 dür. Bu rakamların yanı sıra SGK istatistiklerine yansımayan iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu kayıplar da ayrıca dikkate alınmalıdır.

Bazı kaynaklarca, endüstrileşmiş ülkelerde iş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyetinin, bu ülkelerin Gayrı Safi Yurtiçi Hasıllarının % 1’i ila %3’ü oranında değiştiği belirtilmektedir. Ülkemizde ise, TÜİK’den alınan 2007 yılı GSYİH rakamına göre iş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyetinin yaklaşık yılda 35 milyar TL olacağı tahmin edilebilir.

Bu rakamlardan da anlaşılacağı üzere, iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu maddi ve manevi kayıplar, ülke ekonomisi açısından fevkalade önemli boyutlara ulaşmaktadır. Bu nedenle ülkemizde de iş sağlığı ve güvenliği alanında çok ciddi tedbirlerin alınması mecburiyeti vardır.

Amaç:

İş sağlığı ve güvenliği konusunda ilgili tarafları ve toplumu duyarlı hale getirmek ve geleceğin çalışanlarında bugünden güvenli yaşam bilincinin oluşturulmasıdır.

Hedefler:

Mesleki ve teknik öğretim kurumlarında önleme politikalarının geliştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması, kalıcı ve sistematik iyileşme sağlanması, ilgili taraflara rehberlik edilmesi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden yeni yaklaşımın etkin kılınması amacıyla;

- o Özellikle mesleki ve teknik öğretim kurumlarına yönelik olarak İSG alanında danışmanlık hizmeti verilmesi, eğitici, özendirici, yol gösterici faaliyetlerde bulunulması,
- o Mesleki ve teknik öğretim kurumlarındaki öğretmen ve öğrencilerin güvenli çalışma, sağlıklı yaşam ve iş sağlığı güvenliği konularında doğru davranış modellerini bir refleks olarak öğrenmeleri,
- o Gençlerin çalışma hayatına atılmadan önce çalışma hayatına ilişkin riskler hakkında bilgilendirilmeleri,
- o İş sağlığı ve güvenliği açısından doğru davranış modellerini kazanmalarına yönelik beceri eğitimlerinin verilmesi
- o Küçük yaşlardan itibaren İSG konusunda eğitim ve duyarlılığın artırılması,
- o İSG eğitimlerinde NAPPO veya benzeri eğlenceli karton karakterler kullanılması,
- o İlgili Bakanlık ve sosyal tarafların Projeye katılımının teşvik edilmesi.

Projenin Sonuçları: Proje sonucunda yenilikçi metotlarla uygulanacak daha etkin ve verimli İSG eğitimleri sayesinde hedef grupların bilinçlendirilmelerine ve sosyoekonomik gelişmenin en önemli göstergelerinden olan İSG düzeyinin iyileştirilmesine katkı sağlanacaktır. Hedef gruba İSG eğitimlerinin verilmesi ile hem eğitim alan grubun konuya bakış açıları değiştirilecek, bilinçlendirilecek aynı zamanda da hedef grubun edindikleri bilgileri eğitim sonrasında çevreleriyle paylaşmaları ve böylece eğitimlerin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Açıklamalar: Proje kapsamında riskli sektör olması sebebiyle inşaat ve gemi inşa sanayi dallarında eğitim veren 2 pilot okul seçilmiş ve 4 grup halinde toplam 87 atölye ve meslek dersi öğretmenine eğitimler verilmiştir. Proje uygulamaları devam etmektedir.

4.7 Gemi inşa sektöründe İnteraktif İSG Eğitimi Projesi

Projeyi Yürüten Birim: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri: Ocak 2009–Aralık 2009

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları: Ceza Paraları Projesi - 25.000 TL.

Projeyi Hazırlayanlar: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Proje Ortakları: Gemi Mühendisleri Odası

Projeden Faydalananlar: Proje, sektörün yoğun olduğu illerde doğrudan tersanede görev yapan profesyoneller, mühendis ve teknik elemanlara yönelik olarak uygulanacaktır.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:

Gerekçe: Güvenli çalışma ve sağlıklı yaşam bilinci, iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesinde önemli bir unsurdur. Bu kültürün oluşumu sadece çalışma yaşamı için değil, günlük yaşam için de gerekli olup, iş sağlığı ve güvenliği konusunda ilgili tarafların ve toplumun duyarlı hale getirilmesi ve bilinçlendirilmesi büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle güvenlik kültürünün toplumda yerleşmesi ve alışkanlık haline gelebilmesinde, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri son derece önemli bir yer teşkil etmektedir.

Çalışanların işyeri ortam ve şartlarında var olduğu kabul edilen sağlık ve güvenlik tehlikeleri ve bunlardan kaynaklanan risklerden korunması amacı ile gerekli eğitimlere tabi tutulmaları konusu bütün dünyada kabul gören önleyici yaklaşımın önemli bir uygulama basamağını oluşturmaktadır. Literatürde önemli bir yer tutan ve istisnasız kabul gören bu önleyici yaklaşım ülkemizde de benimsenmiş ve İSG ile ilgili düzenlemelerde çeşitli seviyelerde yerini almıştır.

Nitekim 10.06.2003 tarih ve 25134 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanununun 77. maddesi; “İşverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya buldukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadırlar” şeklinde düzenlenmiştir. Anılan Kanununun 78inci maddesi kapsamında ise Bakanlığımızca “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” hazırlanmış ve bu Yönetmelik 07/04/2004 tarih, 25426 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Konuyla ilgili bir çok uluslararası düzenleme de bulunmaktadır. ILO 2003 yılı Global Strateji Belgesinde “İSG'nin önemi konusunda artan bir bilinçlenmeye ihtiyaç olduğu”

vurgulanmakta; AB 2002-2006 Strateji Dokümanında ise, Güvenlik Kültürünün yerleşmesi amacıyla, “Küçük yaşlardan itibaren iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim ve duyarlılığın artırılmasının öneminden” bahsedilmekte ve eğitimin, çalışma yaşamında kalite ve verimliliğin sağlanması ve sürdürülmesinde en temel öge olduğu belirtilmektedir. Ayrıca,

Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı, iş sağlığı ve güvenliğinin eğitime entegrasyonu projesini 2002 yılında başlatmıştır.

Bazı kaynaklarca, endüstrileşmiş ülkelerde iş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyetinin, bu ülkelerin Gayri Safi Yurtiçi Hasıllarının % 1’i ile %3’ü oranında değiştiği belirtilmektedir. Ülkemizde ise, TÜİK’den alınan 2007 yılı GSYİH rakamına göre iş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyetinin yaklaşık yılda 35 milyar TL olacağı tahmin edilebilir.

Bu rakamlardan da anlaşılacağı üzere, iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu maddi ve manevi kayıplar, ülke ekonomisi açısından fevkalade önemli boyutlara ulaşmaktadır. Bu nedenle ülkemizde de iş sağlığı ve güvenliği alanında çok ciddi tedbirlerin alınması mecburiyeti vardır.

Ülkemiz tersaneleri gemi siparişleri açısından 2002 yılında dünya sıralamasında 23. sırada iken, 2007 yılında 4.sıraya yükselmiştir. Denizcilik Müsteşarlığı kaynaklarına göre 2002 yılında 12000 olan çalışan sayısı 2008 yılında 34500 düzeylerine çıkmıştır. Emek yoğun yapıya sahip olan tersanelerde çalışan sayısının 2013 yılında 111.000 kişiye çıkması beklenmektedir. Halen yan sanayide yaklaşık 100.000 kişi istihdam edilmektedir.

Tersanelerde son 7 yılda meydana gelen iş kazaları ve ölümler incelendiğinde 2000 yılında meydana gelen kaza sayısı 76 iken 2007 yılında bu rakam 227 ye çıkmıştır. Ancak işçi sayısını esas aldığımızda 2000 yılında tersanelerde çalışan işçi sayısı 5000 iken 2007 yılında bu rakam 33.480’e ulaşmıştır. Yani 1000 işçi başına görülen kaza sıklığı 2000 yılında 15 iken, 2007 yılında 6.8’e düşmüştür. Ölümlü iş kazası sıklığı ise 2000 yılında 10.000’de 8 iken, 2007 yılında 10.000’de 4 olmuştur.

İş kazaları ve ölüm oranlarının gemi inşa sektöründeki istihdam artışı ile doğru orantılı şekilde artmasının önlenmesi için tersane çalışanları ve işverenlerinin bilinç ve duyarlılıklarının artırılması gerekmektedir. Gerek bu sorunların çözümünde gerekse çalışma ortamlarının iyileştirilmesinde, eğitim en etkili ve önemli araçtır. Uyumlaştırılan yeni İSG mevzuatında benimsenen proaktif ve bilgiye dayalı yaklaşım ile eğitimin önemi daha da vurgulanmıştır.

Elde edilen bilgiler doğrultusunda gemi inşa sektöründe iş sağlığı ve güvenliği açısından yaşanan sorunların ivedilikle giderilebilmesi için sektör çalışanlarına yönelik etkili bir eğitim programının oluşturulması oldukça önem arz etmektedir.

Amaç: İş sağlığı ve güvenliği konusunda ilgili tarafları ve toplumu duyarlı hale getirmek.

Hedefler:

Tersane işyerlerinde;

- Önleme politikalarının geliştirilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması,
- Kalıcı ve sistematik iyileşme sağlanması,
- İlgili taraflara İSG alanında danışmanlık hizmeti verilmesi, eğitici, özendirici, yol gösterici faaliyetlerde bulunulması,
- Hedef kitlenin interaktif yöntemler ile eğitilmesi ve bu yöntemlerin öğretilmesi,

Projenin Sonuçları: Proje sonucunda yenilikçi metotlarla uygulanacak daha etkin ve verimli İSG eğitimleri sayesinde tersane çalışanlarının ve işverenlerinin bilinçlendirilmelerine ve sosyoekonomik gelişmenin en önemli göstergelerinden olan İSG düzeyinin iyileştirilmesine katkı sağlanacaktır.

4.8 Kauçuk Sektörü'nde Kimyasal Risk Faktörlerinin Belirlenmesi

Projeyi Yürüten Birim: İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü (İSGÜM)

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri: Ocak 2009'da başlayıp 2 ay içinde tamamlanmıştır.

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:-

Projeyi Hazırlayanlar: İSGÜM

Proje Ortakları: T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Ostim Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü

Projeden Faydalananlar: Ostim'de kauçuk ve plastik sektöründe faaliyet gösteren işletmeler.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri: Projenin gerekçesi kauçuğun endüstride yaygın kullanılan bir kimyasal olması ve kauçuk kullanımı sonucu ortama çeşitli kimyasal madde gaz ve buharlarının salınımı ve çalışanların bunlardan etkilenmesidir. Projenin amacı kauçuk endüstrisinde işyeri ortamındaki proses kaynaklı tehlikeli kimyasal maddelerin ve bu maddelerin çalışan personelin sağlığı üzerindeki etkilerinin incelenmesidir. Projenin hedefi kauçuk endüstrisi ve bu endüstride kullanılan tehlikeli kimyasallar hakkında teorik bilginin elde edilmesi; iş sağlığı ve güvenliği kapsamında bahse konu tehlikeli kimyasallarla ilgili yapılan ölçümler ve analizlerin sonuçlarının çalışma ortam atmosferinde bulunmasına izin verilebilecek konsantrasyonlarla karşılaştırmalı olarak belirtilmesi, maruz kalınan kimyasal maddeler sonucu görülebilecek olan meslek hastalıklarına değinilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği kapsamında bu tehlikeli kimyasal maddelere maruz kalınmaması için alınması gereken önlemlerin (KKD kullanımı, havalandırma gibi) belirtilmesidir.

Projenin Sonuçları: Bu amaçla Ostim Organize Sanayi Bölgesi'nde 12 adet küçük ve orta büyüklükte işletmede; işyeri ortam havasındaki UOB(uçucu organik bileşik) konsantrasyonu ölçümü yapılarak, işletmelerdeki UOB'lerden kaynaklanan riskler, yasal referans değerlere uyum, UOB maruziyetini önlemek için alınmış önlemlerin etkinliği değerlendirilmiştir.

Çalışma koşulları incelendiğinde, çalışanların günde ortalama 8,5 saat -2 işyeri hariç-havalandırmanın olmadığı, oldukça sağlıksız ve yetersiz koşullarda, kişisel koruyucu donanım kullanmaksızın çalıştığı tespit edilmiştir.

İnceleme ve araştırma yapılan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında daha önce ortam ölçümlerinin yaptırılmadığı belirlenmiştir.

Meslek hastalığı sorgulamasında tehlikeli kimyasallardan kaynaklanan bir vaka olmadığı da tespit edilmiştir.

Ölçüm sonuçları değerlendirildiğinde genel olarak yasal mevzuatın üzerinde bir değere rastlanmamıştır.

Açıklamalar: Yapılan ölçümlerde sadece uçucu organik bileşiklerin (benzen, toluen, ksilen, etil benzen) tayini gaz kromatografi cihazı ile yapılmıştır.

5.DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ PROJELERİ

Güneydoğu Avrupa Ülkeleri için Sosyal Güvenlikte Eşgüdüm ve Yeniden Yapılanma –SGEYY- Programı

Projeyi Yürüten Birim	: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: 01.03.2008-30.11.2010 (33 ay)
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	: 2.196.122.- Avro – Avrupa Birliği Bütçesi
Projeyi Hazırlayanlar	: Avrupa Birliği
Proje Ortakları	: Avrupa Konseyi
Projeden Faydalananlar	: 8 ülke (Türkiye, Bosna Hersek, Arnavutluk, Makedonya, Kosova, Hırvatistan, Sırbistan, Karadağ
Projenin Gerekçesi,	: Avrupa Birliği'ne (AB) adaylık öncesinde Balkan ülkelerinin
Amacı ve Hedefleri	: Sosyal güvenlik mevzuatı ve uygulamalarının AB düzenlemelerine ve AB üyesi ülkelerin mevzuatlarına uyumlu hale getirilmesi
Projenin Sonuçları	: Henüz sonuçlanmamıştır
Açıklamalar	: Program hükümetleri, siyasetçileri, toplumsal alandaki idari ve bilimsel kurumları, kamu yetkililerini ve çalışanlarını, akademisyenleri hedeflemekle birlikte son tahlilde ülkelerdeki vatandaşların, bu ülkelerde yerleşik yabancıların ve özellikle göçmenler, sığınmacılar, kadınlar, azınlıklar, engelliler, emekliler gibi korunmaya muhtaç kesimlerin uygulama sonuçlarından yararlanmalarını amaçlamaktadır.

Programın eğitimle ilgili kısmında sosyal güvenliğe ilişkin temel ve karşılaştırmalı bilgilerin verildiği “sosyal güvenlik eğitimleri (yaz okulları-summer schools)”, emeklilik, sağlık yardımları, sosyal güvenlik bilgi ve veri alışverişi konularında “çalıştaylar” gibi

etkinlikler ve çalışma ziyaretleri yer almaktadır. Etkinlikler kapsamında ayrıca, uygulamanın işlerliğine katkıda bulunmak üzere, ulusal mevzuattan ve ikili sosyal güvenlik sözleşmelerinin uygulanmasından kaynaklanan sorunlarını dinlemek ve gidermek üzere vatandaş veya yabancı sigortalılarla “danışma toplantıları (speaking days)”, yine ulusal mevzuatın AB kuralları ile karşılaştırıldığı ve farklılıkların belirlenerek giderilmesi yollarının arandığı “hukuksal tahliller ve değerlendirmeler (legal study)” ve ilgili kurumların katılımıyla “ortak çalışmalar (set of study)” yapılmaktadır. Program sonunda sosyal güvenlik alanındaki çalışmalara katkıda bulunanlara, sosyal güvenlikte eşgüdümün ilkeleri ve bununla ilgili düzenlemelere ilişkin olarak genel düzeyde ve uzmanlık düzeyinde ek eğitim imkânı sağlanacaktır. Programa bilimsel açıdan katkı sağlamak üzere, Belçika’da kurulu Leuven Katolik Üniversitesi’ne bağlı Avrupa Sosyal Güvenlik Kurumu (ASGK-European Institute of Social Security-EİSS) ile yakın işbirliği yapılmaktadır.

Program kapsamında bugüne kadar;

- 23 Ağustos-05 Eylül 2008 günlerinde Bosna Hersek’te düzenlenen sosyal güvenlik eğitimine (yaz okulu)
- 7-8 Ekim 2008 günlerinde Arnavutluk’ta düzenlenen Sosyal Güvenlikte Bilgi (Veri) Alışverişi (Değişimi) Çalıştayı’na
- 06-07 Kasım2008 günlerinde düzenlenen Sağlık Yardımları Çalıştayı’na
- 18-19 Şubat 2009 günlerinde Türkiye –Arnavutluk arasında Tiran’da yapılan “Kurumlararası Danışma Toplantısı”na
- 09-10 Mart 2009 günlerinde Hırvatistan’da düzenlenen Emeklilik Çalıştayı’na
- 24 Mayıs-05 Haziran 2009 günlerinde İzmir/Türkiye’de düzenlenen sosyal güvenlik eğitimine,

Bakanlık ve Sosyal Güvenlik Kurumu görevlilerince gerekli katılım ve katkı sağlanmıştır.

6. AVRUPA BİRLİĞİ KOORDİNASYON DAİRESİ BAŞKANLIĞI PROJELERİ

6.1 Operasyon Faydalanıcıları ve Hibe Faydalanıcıları (HRD OP 5.2) ile Bilgilendirme ve Tanıtım Faaliyetleri (HRD OP 5.3) için Teknik Yardım

Projeyi Yürüten Birim	: AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: Söz konusu Projenin tahmini başlangıç tarihi Mart 2010'dur ve sözleşmenin uygulama süresi bu tarihten itibaren 28 (yirmi sekiz) ay olarak belirlenmiştir.
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	: Projenin toplam bütçesi yaklaşık 4.500.000 Avro'dur.
Projeyi Hazırlayanlar	: AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı AB Uzmanları Melih AKIN, Melahat GÜRDAY, Hüseyin Ali Âlî TANGÜREK, Çağatay HALAT
Proje Ortakları	: Ortak bulunmamaktadır.
Projeden Faydalananlar	: ÇSGB AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı, MEB, TOBB, İŞKUR, SGK vb...

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:

Projenin Gerekçesi : IPA Fonlarının Türkiye tarafından en etkin şekilde kullanılması için Türkiye akreditasyon için gerekli idari yapılarını kurmalıdır. Bilgilendirme ve tanıtıma ilişkin faaliyetler için bir çerçeve oluşturulması ve potansiyel/nihai faydalanıcıların kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla bir İletişim Stratejisi ve Eylem Planı (CSAP) hazırlanmıştır. Söz konusu Plan'ın IPA Ve İKG OP konusundaki farkındalığın artması; uygun faaliyetler ve başvurular, başvuru süreci, seçim kriterleri gibi konularda bilginin yaygınlaştırılmasının sağlanması; potansiyel operasyon ve hibe faydalanıcılarının kapasitelerinin geliştirilmesi; AB'nin süreçteki rolü ve İKG OP'nin hedeflerinin tanıtılması için bir araç teşkil edecektir. Söz konusu Strateji İKG OP'nin Teknik Yardım Önceliği altındaki özellikle Tedbir 5.2 ve 5.3'ü tanımlamaktadır.

Türkiye'nin AB projelerindeki deneyimi, merkez teşkilatında belli bir kapasite oluşmasını sağlamıştır; ancak kurumlar arasında bu açıdan beliren farklılıklar ihale belgelerinin yazımının kalitesi ve yazım için gereken zamanda bazı farklılaşmalara sebep olmaktadır ki bu durum ihale sürecini etkileyerek fon kaybına sebep olma riskini gündeme getirmektedir. Yerel düzeyde ise bugüne kadar uygulanmış olan farklı Hibe Programları bir kapasite oluşturmuştur; fakat bölgeler ve iller arasında bu bağlamdaki farklılıklar mevcudiyetini korumaktadır. İhale belgelerinin hazırlanması, ihale süreçleri ve usulleri, nitelikli insan kaynağı, proje izleme konusunda farkındalığın artırılması, proje yönetme ile ilgili olarak bilincin ve bilgi düzeyinin yükseltilmesi gerekmektedir.

Amaç: Nihai faydalanıcıların hazmetme kapasitesinin artırılması, Türkiye'de IPA1 fonlarının etkin şekilde kullanılması hususunda bilgilendirme ve bilinç artırma vasıtasıyla 2007-2009 dönemini kapsayan İKG OP'nin uygulanmasının desteklenmesi.

Özel hedefler:

- o Yönetim Otoritesi'nin potansiyel ve nihai faydalanıcıları, iyi bir proje birikimi oluşturulmasının sağlanması amacıyla proje hazırlama ve yürütme sürecinine ilişkin olarak kapasitelerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirmesinin desteklenmesi,
- o Potansiyel faydalanıcılarını İKG OP'de sunulan fırsatlar, halkı ise İKG OP'nin uygulanması ve sonuçları hakkında bilgilendirmek.

Projenin Sonuçları : Sağlanacak olan teknik yardımın sonucunda aşağıdaki çıktıların ulaşılması beklenmektedir:

Tedbir 5.2'ye² ilişkin sonuçlar:

- o Bölgesel Hibe İzleme ve Teknik Yardım Ekiplerinin (RGMTT) hibe izleme, potansiyel ve nihai faydalanıcılara teknik yardım sağlama konusundaki kapasiteleri geliştirildi.

² Amacı "İKG OP'nin koordinasyonu, kontrolü ve uygulamasını geliştirmek, ilerideki programlama, izleme, değerlendirme ve uygulama süreçlerinde OP Yönetim Otoritesine ve ilgili kurumlara destek olmak," olan 5 No.lu Teknik Yardım Öncelik Eksenine, Tedbir 5.2: "Nihai Faydalanıcıların hazmetme kapasitelerinin geliştirilmesine destek" şeklinde belirlenmiştir.

- o Potansiyel ve nihai faydalanıcıların proje hazırlama ve yönetme hususunda kapasiteleri geliştirildi.

- o Operasyonlar ve hibe projeleri başarılı bir şekilde hazırlandı ve uygulandı.

Tedbir 5.3'e³ ilişkin sonuçlar:

- o Halkın ve faydalanıcıların İKG OP faaliyetleri ve gerek AB gerekse ulusal kurumların oynadıkları rol hakkında bilinçleri arttırıldı.
- o Proje başvuru sayısı arttırıldı.
- o İKG OP'nin 2007-2009 çıktıları ve sonuçları yaygınlaştırıldı.

Açıklamalar: Operasyon Ankara'da ÇSGB yapılanmasına dahil yerleşkelerde uygulanacaktır; zira Teknik Yardım Ekibi (TAT) burada yer alacaktır. Ancak Bölgesel Hibe İzleme ve Teknik Yardım Ekibi'ne destek sağlanması amacıyla bazı faaliyetler 12 Büyüme Merkezinde gerçekleştirilecektir.

Proje önduyurusu http://www.cfcu.gov.tr/tender.php?lng=tr&action=tender_search internet adresinde yer almaktadır.

³ Aynı öncelik eksenindeki Tedbir 5.3: "Bilgilendirme ve yayım faaliyetleri" şeklinde belirlenmiştir.

6.2 İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Uygulanmasına Teknik Yardım Sağlanması

Projeyi Yürüten Birim	: AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: Söz konusu Projenin tahmini başlangıç tarihi Nisan 2010'dur ve sözleşmenin uygulama süresi bu tarihten itibaren 28 (yirmi sekiz) ay olarak belirlenmiştir.
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	: Projenin toplam bütçesi 3.245.000 Avro'dur.
Projeyi Hazırlayanlar	: AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı AB Uzmanları Melih AKIN, Melahat GÜRAY, Hüseyin Ali Âlî TANGÜREK, Çağatay HALAT
Proje Ortakları	: Ortak bulunmamaktadır.
Projeden Faydalananlar	: ÇSGB AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve İç Denetim Birimi Başkanlığı

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:

Projenin gerekçesi ; IPA fonlarının uygulanması, yönetimi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve kontrolünde büyük çapta ve profesyonel bir idari çerçeve gerektirmektedir. ÇSGB, hem insan kaynakları hem de teknik bilgi bakımından sadece tüm süreci yönetebilmesi için değil aynı zamanda bağımsız finans ihale biriminin oluşturulması için güçlü bir kapasiteye sahip olmalıdır. Ayrıca, Türkiye'nin AB'ye üye olmasının ardından kullanacağı Avrupa Sosyal Fonları (ASF) için bilgi birikimine ve inisiyatif alıcı yaklaşıma ihtiyacı vardır. MIPD⁴ doğrultusunda, IV. Bileşen altında finanse edilecek projelerin uygulanması ve programların yönetimi ile doğrudan ilgili teknik yardım, İKG OP altında

⁴ Multi-Annual Indicative Planning Document- Çok Yıllı Endikatif Olanlama Belgesi. Mali yardımın uygulanmasındaki en temel belgelerden biri olan MIPD, belirli bir yararlanıcı ülkeyle IPA bileşenleri arasında gerekli olan tutarlılık ve tamamlayıcılığı sağlamak amacıyla oluşturulur. Belgede yararlanıcı ülkenin müzakere sürecindeki durumu, yardım önceliklerine ilişkin karşılaşılan zorluklar ve ülkenin bu alandaki ihtiyaçları, söz konusu zorluk ve ihtiyaçların stratejik seçeneklere dönüştürülmesinin yolları, her bir IPA bileşeni kapsamında önemli müdahale alanları için ayrılmış mali ödenekler gibi konular yer almaktadır.

finanse edilecektir. Yönetim Otoritesinin tam olarak deneyim sahibi olması için destek verilmesini de içerir.

Amaç: İKG OP'nin koordinasyonu, kontrolü ve uygulamasını geliştirmek, ilerideki programlama, izleme, değerlendirme ve uygulama süreçlerinde OP Program Otoritesine ve ilgili kurumlara destek olmak.

Özel hedefler: İKG OP'nin etkin uygulanması ve ileriki dönemler için Avrupa Sosyal Fonunun⁵ yönetimi konusunda gerekli hazırlığın yapılması için Yönetim Otoritesine⁶ destek ve yardım sağlamak.

1)İKG OP çerçevesinde dağıtılacak olan IPA 2007–2009 fonlarının etkili bir şekilde geliştirilmesi, uygulanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve kontrol edilmesi için merkezi düzeyde gerekli kapasitenin güçlendirilmesi ve Avrupa Sosyal Fonu(ASF) yapıları ve en iyiörnekler hakkında bilgilendirmenin geliştirilmesi, Ex-ante kontrolsüz Merkezi Olmayan Uygulama Sistemi'ne (EDIS) daha kolay geçiş için destek sağlanması.

2)Nihai faydalanıcıların hizmetme kapasitelerinin artırılması ve gelecek dönemde daha fazla

sorumluluk yüklenecek paydaşların idari kapasitelerinin artırılması.

3)Türkiye'de IPA'nın hazırlanması ve etkili kullanımıyla ilgili olarak İKG OP bağlamında bilgi ve farkındalığın artırılması.

Projenin Sonuçları: Sağlanacak olan teknik yardım sonucunda aşağıdaki çıktılara ulaşılması beklenmektedir:

a.Eğitim program hazırlandı ve çeşitli eğitimler verildi.

i. AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığının, proje hazırlama, uygulama, izleme ve değerlendirme, ihale sürecini yürütme, kalite uygunluk ve kontrolü hususlarında kurumsal, teknik ve idari kapasite si arttırıldı.

ii. ÇSGB İç Denetim Biriminin denetim ve rehberlik işlevlerinin kurumsal, teknik ve idari kapasitesi geliştirildi.

⁵1957'de oluşturulmuş olan Avrupa Sosyal Fonu AB'nin insan kaynağına yatırım yapma hususundaki en temel araçtır. İstihdama ve bireylerin niteliklerini geliştirmelerine destek sağlar. Bu durum bir anlamda Üye Ülkelerdeki iş olanaklarının artması anlamına gelmektedir. Üye Ülkelerin her bir, ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda kendi ASF Operasyonel Programlarını hazırlamaktadır.

⁶ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı IPA IV. Bileşeni (İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi)'nin Yönetim Otoritesi olarak belirlenmiştir.

b. Yönetim Otoritesinin yürüttüğü operasyon, İKG OP'nin etkin şekilde yönetmesi ve uygulaması amacıyla tam- zamanlı danışmanlık ile desteklendi.

c. Ex-ante kontrollü Merkezi Olmayan Uygulama Sisteminden, Ex-ante kontrolsüz Merkezi Olmayan Uygulama Sistemine düzgün şekilde geçiş sağlandı.

d. Yönetim Bilgi Sistemi (MIS) kuruldu ve kullanıma açıldı.

e. Tedarik bileşeni içeren faaliyetler desteklendi.

Açıklamalar: Söz konusu Operasyon Ankara'da ÇSGB yapılanmasına dahil yerleşkelerde uygulanacaktır.

Proje ön duyurusu http://www.cfcu.gov.tr/tender.php?lng=tr&action=tender_search internet adresinde yer almaktadır.

Avrupa Birliği Mali Yardımları

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA)

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni

Hibe Programları

2007, 2008 ve 2009 MALİ TAHSİSATI ALTINDAKİ OPERASYONLAR

A) 2007 MALİ TAHSİSATI

Avrupa Birliği'nin 2007–2013 yılları arasında, Ülkemize sağlayacağı tüm mali yardımlar, “Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA-Instrument for Pre-Accession Assistance)” altında toplanmıştır.

Bu kapsamda “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi” alanında Ülkemize sunulacak tüm AB fonlarının kullanılmasından sorumlu Program Otoritesi olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı atanmıştır.

IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi bileşenine tahsis edilen 50,2 milyon Avro tutarındaki AB fonlarının kullanılması kapsamında, yürütülecek hibe programları ve bunların bütçesi aşağıdaki gibidir:

Operasyonun (Proje) Adı	Sorumlu Kamu Kurumu	Hibe Programı Bütçesi
Hayat Boyu Öğrenmenin Teşviki	Milli Eğitim Bakanlığı	5.000.000
Kayıtlı İstihdamın Teşviki	Sosyal Güvenlik Kurumu	11.850.000
Kadın İstihdamının Teşviki	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü	13.700.000

Hibe Programları'nın sözleşme makamı Merkezi Finans ve İhale Birimi'dir.

Ülkemizdeki mevcut bölgesel farklılıkları azaltmaya katkıda bulunmak amacıyla, bölgesel odaklanma ilkesi gereği, söz konusu hibelerin sadece, aşağıdaki tabloda belirtilen, İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflandırmasına (NUTS - Nomenclature of Territorial Units for Statistics) göre belirlenmiş 12 bölgenin 43 ilinde uygulanacaktır.

<http://www.mfib.gov.tr> adresinde teklif çağrısı yapılan 3 Hibe Programı hakkında ilgilenen tüm kurum ve kuruluşlara bilgi vermek üzere, 15 ilde Bilgilendirme Günleri düzenlenmiştir.

1)KADIN İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ HİBE PROGRAMI

Etkili bir şekilde aktif işgücü piyasası tedbirleri geliştirmek ve bu tedbirlerin uygulanma kapasitesini artırmak,

Özellikle iş arayan ve işgücü piyasası dışındaki kadınların daha kalifiye hale gelmeleri, iş bulmaları, kendi işlerini kurmaları ve işgücü piyasasına katılmalarını sağlamak.

Yerel paydaşlar arasında etkili ortaklıklar, yerel aktörlerden yenilikçi faaliyetler, Girişimcilik ve meslek eğitimleri, Rehberlik hizmetlerini geliştirilmesi.

Hibe bileşeni kapsamında projelerin değerlendirme süreci 15.06.2009- 30.11.2009 tarihleri arasında gerçekleşecektir. Projelerin tahmini başlangıç tarihi 01.12.2009, tahmini bitiş tarihi ise 01.12.2010'dur.

2) KAYITLI İSTİHDAMIN TEŞVİKİ HİBE PROGRAMI

Kayıtlı istihdamı artırmak için etkili yollar ve yöntemler bulmak ve uygulamak,

Bölgesel/yerel aktörlerin yenilikçi faaliyetlerine imkân tanımak.

İhale ön duyurusu Mart 2009'da yapılmış olan 2.400.000 Avro'luk hizmet alımı bileşeninin planlanan ihale tarihi 2009'un 3. çeyreğidir. Projelerin tahmini bitiş tarihi ise 2012'nin 3. çeyreğidir. 11.850.000 Avro'luk hibe bileşeninin Değerlendirme süreci 29.06.2009- 30.11.2009 tarihleri arasında gerçekleşecektir. Projelerin tahmini başlangıç tarihi 01.12.2009, tahmini bitiş tarihi ise 01.12.2010'dur.

3) HAYAT BOYU ÖĞRENMENİN TEŞVİKİ HİBE PROGRAMI

Avrupa Yeterlilik Çerçevesi ile bütünlenen Ulusal Yeterlilik Sisteminin tümüyle fonksiyonel hale getirilmesinin desteklenmesi,

Hayat Boyu Öğrenme süreciyle ilgili tüm taraflar arasındaki işbirliğinin desteklenmesi, diyalog ve ağ oluşturma faaliyetlerinin yaygınlaştırılması,

Eğitim-öğretim kurum ve kuruluşları ile sektörel tarafların Hayat Boyu Öğrenme yaklaşımına dayalı Hayat Boyu Öğrenme farkındalık faaliyetlerini uygulamak için teşvik edilmesi,

12 NUTS II Bölgesindeki yetişkinlerin (özellikle kadınların) temel becerileri ile temel mesleki becerilerinin geliştirilmesi yoluyla insanlar ve müteşebbisler arasındaki hayat boyu öğrenme olanakları ile yerel özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda kişilerin yeterliliklerine dayalı istihdamın yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi.

Program kapsamında değerlendirme süreci 2 Haziran 2009- Kasım 2009 arası olarak belirlenmiştir. Projelerin tahmini başlangıç tarihi: Aralık 2009, tahmini bitiş tarihi ise Aralık 2010'dur. 8.000.000 Avro'luk Teknik Destek Bileşeninin planlanan ihale tarihi 2009'un 3. Çeyreği, 2.000.000 Avro'luk Ekipman Tedarik Bileşenini planlanan ihale tarihi ise 2009'un 4. Çeyreğidir.

4) TÜRKİYE'DE SOSYAL İÇERMENİN TEŞVİKİ OPERASYONU

Söz konusu Operasyonların dışında yine 2007 Mali Tahsisatı altında yürütülmesi öngörülen Türkiye'de Sosyal İçermenin Teşviki Operasyonu "Tedbir 4.2: Özellikle özel itina gösterilmesi gereken kişilerin işgücü piyasasına dahil olmalarının kolaylaştırılması amacıyla

işgücü piyasası ve sosyal koruma alanlarındaki kurumlar ve mekanizmalar arasında daha iyi bir işleyiş ve koordinasyon sağlanması” dahilinde yürütülecektir. Amaçlar:

Özel itina gösterilmesi gereken kişilere kamu hizmeti sunanların istihdamla ilgili hizmetlerinde kurumsal kapasitesinin ve mevcut mekanizmaların işleyişinin geliştirilmesi,

Sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içerisinde, merkezi ve bölgesel/yerel makamlar da dahil olmak üzere özel itina gösterilmesi gereken kişilere kamu hizmeti sunanlar arasında istihdamla ilgili hizmetlerinde daha iyi koordinasyon sağlanması. Tedbire ayrılan toplam bütçe 7.000.000 Avro’dur.

2008 MALİ TAHSİSATI

1) GENÇ İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ OPERASYONU:

Türkiye Cumhuriyeti adına Merkezi Finans ve İhale Birimi, Avrupa Toplulukları Türkiye Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) kapsamında verilen mali yardımlar aracılığıyla Türkiye’de uygulanacak hibe proje teklifleri beklemektedir.

Bu teklif çağrısı, gençlerin işgücü piyasasıyla bütünleşmesini desteklerken girişimcilik ve istihdam edilebilirliklerini artırmak için etkin aktif işgücü piyasası önlemleri sunmayı amaçlamaktadır.

Bu hedefe aşağıdaki öncelikleri amaçlayan çeşitli projeler ile ulaşılması beklenmektedir:

İşgücü piyasasında nitelikli bir iş bulmaya çalışan genç işsizlerin iş bulmaları için desteklenmesi,

Motivasyon eksikliği ve isteksizlik nedeniyle işgücü piyasasının dışında kalan gençlerin, özellikle de genç kadınların işgücü piyasasına entegre olmaları için desteklenmesi,

Meslek ve kariyer konusunda rehberlik, stajyerlik ve işbaşı eğitim, iş arama destekleri gibi yollarla okul yaşamından çalışma hayatına geçişi kolaylaştırmak için eğitimine hala devam etmekte olan gençlerin desteklenmesi,

Yeni bir iş kurmak isteyen gençlerin desteklenmesi.

Hedef Gruplar:

- Üniversite mezunu genç işsizler
- Ortaokul mezunu genç işsizler
- Eğitim düzeyi düşük ve erken yaşta okulu bırakan gençler
- Eğitimine devam etmekte olan gençler
- Eğitim düzeyi düşük genç kadınlar

2-14 Temmuz 2009 tarihleri arasında 13 ilde hibe bilgilendirme günleri düzenlenmiştir. Proje tekliflerinin son teslim tarihi 14.09.2009 saat 16.00'dır.

1.Genç İstihdamının Desteklenmesi Hibe Programı (21.000.000 Avro):15.06.2009 tarihinde teklif çağrısı yayınlanmıştır.

Amaçlar:

- İşgücü piyasasında nitelikli bir iş bulmaya çalışan genç işsizlerin iş bulmaları için desteklenmesi,
- Motivasyon eksikliği ve isteksizlik nedeniyle işgücü piyasasının dışında kalan gençlerin, özellikle de genç kadınların işgücü piyasasına entegre olmaları için desteklenmesi,
- Meslek ve kariyer konusunda rehberlik, stajyerlik ve işbaşı eğitim, iş arama destekleri gibi yollarla okul yaşamından çalışma hayatına geçişi kolaylaştırmak için eğitimine hala devam etmekte olan gençlerin desteklenmesi,
- Yeni bir iş kurmak isteyen gençlerin desteklenmesi

2.Genç İstihdamının Desteklenmesi Hizmet Bileşeni (2.000.000 Avro)-24 ay:

- Gençlerin girişimcilik bilgi/beceri düzeylerini geliştirmek için rehberlik ve danışmanlık hizmetleri;
- Staj ve işbaşı eğitim olanaklarının artırılması için eşleştirme hizmetlerinin iyileştirilmesi ve kampanyalar ve kariyer günleri düzenlenmesi;
- Gençlere doğrudan kariyer danışmanlığı hizmetlerinin sunulması;
- Genç girişimcilik modelinin (Youth Entrepreneurship Support-YES) oluşturulması ve pilot olarak uygulanması;

- Genç istihdam zirvelerinin yapılması;
- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının gençlere yönelik politika yapma kapasitelerinin artırılması için Eylem Planlarının hazırlanması;
- Hibe Programı kapsamında en iyi uygulama örneklerinin ve AB Üye Ülkelerindeki iyi genç istihdamı projelerinin yaygınlaştırılması.

Son Başvuru Tarihi: 14 Eylül 2009

2)KAMU İSTİHDAM HİZMETLERİNİN KALİTESİNİN ARTTIRILMASI OPERASYONU

Temel Faydalanıcı : İŞKUR

Amaç : İŞKUR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları başta olmak üzere istihdam üzerinde etkili olan kurumların kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi yoluyla kamu istihdam hizmetlerinin etkinliğinin artırılması.

Hedef Gruplar :

- Doğrudan: İlgili kurumların çalışanları ve sosyal taraflar
- Dolaylı: İşgücü piyasasında yer alanlar ve motivasyon eksikliği yüzünden iş aramayan işsizler

Uygulama Alanı : 12 NUTS II Bölgesi (15 büyüme merkezi ve artalanları)

1.Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Hizmet Alımı Bileşeni (14.450.000 Avro)-30 ay:

- Etkin kamu istihdam hizmetleri sunabilmesi için 23 İŞKUR İl Müdürlüğü'nün Model ofis anlayışına göre yeniden yapılandırılması;
- İşgücü piyasası bilgi sistemlerinin etkinliğinin artırılması;
- Mesleki rehberlik ve kariyerlik danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi;

- Aktif işgücü politikalarının etkinliğinin artırılması amacıyla bir izleme modeli oluşturulması;
- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim kurullarının istihdam politikası oluşturma ve uygulama süreci başta olmak üzere tüm görev alanlarında etkinliğinin artırılması için eğitim ve danışmanlık hizmetleri.
- İŞKUR'a kayıt oranının artırılması için iletişim kampanyaları ile İŞKUR'un görünürlüğünü artırmak;
- ÇSGB, İŞKUR, ve sosyal tarafların "istihdam politikası" oluşturma ve uygulama kapasitelerini artırmak;
- İstihdam eksenli politikalar belirleme sürecinde ÇSGB ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı arasında işbirliği ve koordinasyonu artırmak;
- Çağrı Merkezi kurarak bilgi akışını kolaylaştırmak.

2.Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması
Mal Alımı Bileşeni (2.550.000 Avro)

3)ÖZELLİKLE KIZ ÇOCUKLARININ OKULLAŞMASININ ARTTIRILMASI OPERASYONU

Söz konusu Operasyon 12 NUTSII bölgesinde özellikle kızlar için eğitimin kalitesini artırma, eğitim ve iş piyasası arasındaki bağları kuvvetlendirme, eğitimin tüm seviyelerinde okullaşma oranlarının artırılması yoluyla insan kaynaklarına yatırım yapmayı amaçlamaktadır.

Temel Faydalanıcı : Milli Eğitim Bakanlığı (MEB)

Amaç : Ortaöğretimde, özellikle meslek liselerinde başta kız çocuklarının olmak üzere okullulaşma oranının ve mesleki niteliklerinin artırılması ve okul terk oranlarının azaltılması.

Hedef Gruplar : Ortaöğretim yaşında olan kız çocukları, okulu erken terk edenler ve terk etme riski altında olanlar, kültürel sebeplerden dolayı ortaöğretime devam edemeyenler, kız çocuklarını okula yolla(ya)mayan aileler.

Uygulama Alanı : 12 NUTS II Bölgesi (15 büyüme merkezi ve artalanları)
- Pilot İller

1.Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşmasının Artırılması
Hibe Programı (10.000.000 Avro): 22.06.2009 tarihinde
teklif çağrısı yayınlanmıştır.

Amaçlar :

- Özellikle kız çocuklarının ortaöğretimdeki ve mesleki eğitimdeki okullaşma oranlarının artırılması;
- Özellikle kız çocuklarının okul terk etme oranlarının düşürülmesi;
- Başta kız çocukları ve kadınlar olmak üzere işgücünün mesleki becerilerinin ve yetkinliklerinin artırılması;
- Özellikle kız çocuklarının eğitimi hususunda ebeveynlerin bilincinin artırılması

Son Başvuru Tarihi : 15 Ekim 2009

2.Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşmasının Artırılması
Hizmet Bileşeni (4,011,764 Avro):

- İlk ve ortaöğretimde okulu terk eden ve terk etme riski altında olan öğrencileri, özellikle kız öğrencileri, tespit etme ve izleme hizmetleri geliştirilmesi ve sebeplerinin analiz edilmesi;
- Özellikle YİBO'larda psikolojik rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi ve üniversitelerle işbirliğinin artırılması;
- Okulu terk eden kızların okula geri dönmeleri için teşviklerin geliştirilmesi;
- Eğitim programları ve kampanyalar aracılığıyla ailelerin ve STK'ların eğitimin önemine ilişkin farkındalıklarının artırılması;

- o Pilot okullarda sunulan mesleki eğitimin kalitesinin artırılması.

3. Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşmasının Artırılması
Mal alımı Bileşeni (2,000,000 Avro)

Genç İstihdamının Desteklenmesi ve Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşmasının Artırılması Operasyonları ile ilgili olarak 2-14 Temmuz 2009 tarihleri arasında 13 ilde bilgilendirme günleri düzenlenmiştir.

2009 MALİ TAHSİSATI ALTINDAKİ OPERASYONLAR

2009 MALİ TAHSİSATI		
Tedbir No:	Tedbir	Toplam Bütçe
1 .1	Daha önce tarımda çalışmakta olanlar dâhil olmak üzere, kadınların işgücüne katılımlarını teşvik etmek ve kadın istihdamını artırmak.	10. 070.589
2 .2	Özellikle Mesleki ve Teknik Eğitimde eğitimin içeriğinin ve niteliğinin iyileştirilmesi	20. 000.000
3 .2	Yaşam boyu öğrenme için gerekli olan beceri ve yeterliliklerin geliştirilmesinin ilerletilmesi	5.0 00.000
4 .1	Özel itina gösterilmesi gereken kişilerin istihdam edilebilirliğinin artırılması, işgücü piyasasına erişimlerinin kolaylaştırılması ve işgücü piyasasına girişlerinin önünde yer alan engellerin ortadan kaldırılması.	30. 341.177
TOPLAM		65.

7. BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI PROJELERİ

7.1 Bölge Müdürlükleri Otomasyonu Sistemi

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri : 02/09/2008 – 22/12/2008

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları : 89.500 Genel Bütçe

Projeyi Hazırlayanlar : Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Proje Ortakları : Çalışma Genel Müdürlüğü

Projeden Faydalananlar : İşçi ve İşverenler

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :

Bölge Müdürlüklerinde 1996 yılında kurulmuş bulunan Cobol yazılımı ve Cobol index kütüklerini kullanan Tescil, Teftiş, Şikayet Projeleri mevcut ihtiyaçları karşılayamaz duruma gelmişti. Bu nedenle projeler webtabalı, merkezi ve açık katmanlı mimaride Oracle 10g veritabanı ve Java yazılımı kullanılarak uygulamaya alınmıştır. Çağın internet teknolojileri kullanıldığından, projeler arası veri transferi, webservis hizmeti sayesinde kolayca verilmekte, istenen sorgulamalar kolaylıkla alınmaktadır.

Projenin Sonuçları :

Proje uygulamaya alınmış olup, Bölge Müdürlüklerinde kullanılmaktadır. İşteftiş otomasyonu ile teftiş ve şikayet işlemlerinde veri otomasyonu sağlanmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne şikayet işlemlerinde veri otomasyonu sağlanmıştır.

7.2 Bölge Müdürlükleri Otomasyonu Sistemi Evrak Modülü

Projeyi Yürüten Birim : Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri : 10.02.2009 – 30.03.2009

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları : 32.950_TL Genel Bütçe

Projeyi Hazırlayanlar : Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Proje Ortakları : Çalışma Genel Müdürlüğü

Projeden Faydalananlar : İşçi ve İşverenler

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :

Bölge Müdürlüklerinde gelen ve giden evrakların kayıt altına alınması,gelen evrağa verilen varide numarası ile evrağın kapanıncaya kadar izlemiş olduğu iş süreçlerin tutulması, bu nedenle proje webtabanlı, merkezi ve açık katmanlı mimaride Oracle 10g veritabanı ve Java yazılımı kullanılarak uygulamaya alınmıştır. Çağın internet teknolojileri kullanıldığından, projeler arası veri transferi, webservis hizmeti sayesinde kolayca verilmekte, istenen sorgulamalar kolaylıkla alınmaktadır.

Projenin Sonuçları :

Proje uygulamaya alınmış olup, Bölge Müdürlüklerinde kullanılmaktadır. Proje daha önce uygulamaya alınmış olan Tescil, Teftiş ve Şikayet Projeleri ile entegre edilmiştir.

7.3 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu Veritabanı Arasında Entegrasyon sağlamak

Projeyi Yürüten Birim : Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri : 21.05.2009 – 20.07.2009

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları : 32.950_TL Genel Bütçe

Projeyi Hazırlayanlar : Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Proje Ortakları :

Projeden Faydalananlar : İşçi, İşverenler, Sendikalar

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :

5838 Sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanun ile 01/08/2009 tarihinden itibaren;

1 – İşveren işyeri tescili için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüklerine işyeri bildirgesi vermeyecektir. İşverenin Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına vermiş olduğu işyeri bildirgesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ilgili Bölge Müdürlüğüne de verilmiş sayılacaktır.

2 – İşveren İşçi Giriş ve İşçi Çıkış bildirimlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yapmayacaktır. İşverenin Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına yapmış olduğu İşçi Giriş ve İşçi Çıkış bildirimleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına da yapılmış sayılacaktır.

Bu yasal zorunluluk nedeniyle; Tescil, İşe Giriş/Çıkış İşlemleri Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının tarafımıza sağlamış olduğu webservis hizmetini kullanarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı veritabanına atılması, gerekli kütüklerde güncelleme yapılması, Bölge Müdürlükleri Otomasyon Projesi Yazılım modülüne eklenip yeni tescil ekranına otomatik olarak veri atılması

Projenin Sonuçları :

Proje uygulamaya alınmış olup, Bölge Müdürlüklerinde Tescil işlemleri, Merkezde İşçi kütüğü güncelleme işlemleri otomatik olarak yapılmaktadır.

8. İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI PROJELERİ

8.1 Taşıt Kiralaması

Projeyi Yürüten Birim : İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.

Başlangıç ve Bitiş Tarihi : 06.08.2009- 31.12.2009

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynağı : 28.763,00 TL. Genel Bütçe

Projeyi Hazırlayanlar : İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.

Projeden Faydalananlar : Bakanlık Hizmet

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Bakanlığımız hizmetlerinde kullanılan 20 adet araçtan 11 adedi 10 yaşın üzerinde olması nedeniyle sık sık arızalanmakta, hizmetin yürütümünde aksamalar meydana gelmekte ve bakım masrafları yükselmektedir. Bu nedenle 2009 yılı içerisinde 10 yaşını doldurmuş araçların tasfiye edilmesi düşünülmekte olup, hizmet alım yoluyla taşıt edinilmesi zorunluluğu bulunmaktadır.

Projenin Sonuçları : Hizmetin aksamadan yürütülmesi

Açıklamalar : Bu projede Bakanlığımız tamir ve bakım masraflarından tasarruf sağlayacaktır.

8.2 Tıbbi Cihaz Alımı

Projeyi Yürüten Birim	: İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.
Başlangıç ve Bitiş Tarihi	: 01.01.2009 – 31.12.2009
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynağı	: 17.000,00 TL. Genel Bütçe
Projeyi Hazırlayanlar	: İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
Projeden Faydalananlar	: Bakanlığımız Personeli ve bakmakla yükümlü olduğu ailesi
Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri	: Bakanlığımızda hizmet yapan personelin acil durumlarda müdahale edilmesi ve tedavilerinin yapılması
Projenin Sonuçları	: Bakanlığımızın hastanelere uzak olduğundan dolayı acil müdahalelerin yapılması
Açıklamalar	: Bakanlığımız birimlerinde çalışan personellerinin ani hastalıklarında acil müdahale yapılarak gerekli risklerin ortadan kaldırmaya çalışılmak.

8.3 Taşıt Alımı

Projeyi Yürüten Birim	: İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.
Başlangıç ve Bitiş Tarihi	: 01.08.2009 – 31.12.2009
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynağı	: 86.000,00 TL. Genel Bütçe
Projeyi Hazırlayanlar	: İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.
Projeden Faydalananlar	: Bakanlık Makamı
Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri	: Bakanlığımız Müsteşarlık makamında kullanılmak üzere alınacaktır.
Projenin Sonuçları	: Makama hizmet için
Açıklamalar	: Makam Arabaların yenilenmesi

8.4 Hizmet Binasının Bakım Onarımı

Projeyi Yürüten Birim	: İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.
Başlangıç ve Bitiş Tarihi	: 01.08.2009 – 31.12.2009
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynağı	: 532.000,00 TL. Genel Bütçe
Projeyi Hazırlayanlar	: İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.
Projeden Faydalananlar	: Bakanlık Personeli
Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri	: Bakanlığımızın hizmet binasındaki mutfak ve yemek hanesinin komple tamir ettirilerek, yağ tutmayan fayans ve yer karosu döşettirilerek yeni araç ve gereçler kullanışlı bir duruma getirmek
Projenin Sonuçları	: Daha iyi bir hizmet ve iç memnuniyeti.
Açıklamalar	: Bakanlığımız Hizmet binasındaki yemekhanesinin daha iyi hizmet sunması ve hijyenik bir ortamda çalışan personellere hizmet vermektir.

8.5 Lojman Bakım ve Onarım

Projeyi Yürüten Birim	: İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.
Başlangıç ve Bitiş Tarihi	: 08.08.2009 31 - 12.2009
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynağı	: 260.000,00 TL. Genel Bütçe
Projeyi Hazırlayanlar	: İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.
Projeden Faydalananlar	: Bakanlık Personeli
Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri	: Bakanlığımız Beştepe ve Bahçelievler Lojman Binalarının bakım ve onarımlılarının yaptırılması.
Projenin Sonuçları	: Lojmanların kullanışlı oturulabilir bir duruma getirilmesi.
Açıklamalar	:Lojmanların su borularının değiştirilmesi, mutfak dolaplarının yenilenmesi, kapıların çelik kapılarla yenilenmesi, pencerelerin PVC yenilenmesi, kanalizasyon borularının komple değiştirilmesi, dairelerin boya ve badanalarının yapılması ve ıslak zeminlerin banyo tuvalet ve mutfak zeminlerinin yaptırılmasıdır.

9. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU PROJELERİ

9.1 Sağlıkta Dönüşüm Projesi

Projeyi Yürüten Birim	: SGK Primsiz Ödemeler Genel Müdürlüğü Koordinasyonu'nda Proje Uygulama Birimi
Başlangıç ve Bitiş Tarihi	: İkras anlaşmasının Resmi Gazete'de yayın tarihi olan 20 Mayıs 2004 tarihinde "Sağlıkta Dönüşüm Projesi" resmen başlamıştır. Dünya Bankası'nın 29.06.2009 tarihli "Kısmi Uzatma Talep Yazısı" cevabı ile projenin Sosyal Güvenlik Kurumu'na ait bileşeni 30.12.2009 tarihine kadar uzatılarak işbu tarih proje kapanış tarihi olarak belirlenmiştir.
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	:Dünya Bankası ile T.C. Hükümeti arasında proje finansmanına yönelik kredi anlaşmaları ve proje hazırlığına yönelik hibe anlaşmaları ile işbu projelerin finansmanı sağlanmaktadır. Aşağıdaki tabloda SGK tarafından 2009 yılı içinde kullanılmakta olan ve kullanılacak olan kredilerin ve işbu kredilere ilişkin hazırlık hibelerine dair finansal detaylar verilmiştir.

Sağlıkta Dönüşüm Projesi Kapsamında Tahsis Edilen Fonlar			
KAYNAKLAR	SGK	SAĞLIK BAKANLIĞI	TOPLAM
HİBE 1	900.000 USD	800.000 USD	1.700.000 USD
HİBE 2	200.000 USD	682.000 USD	882.000 USD
KREDİ (SDP)	8.989.000 €	35.164.000 €	44.153.000 €
KREDİ (SDSGRP)	3.090.000 €	53.010.000 €	56.100.000 €

Projeyi Hazırlayanlar : Bahsi geçen projeler, Dünya Bankası tarafından finansmanı sağlanan projeler Hükümet programlarını denkleştirilen Dünya Bankası Ülke Ortaklık Stratejileri, Hazine Müsteşarlığı, Dış Borçlanma Politikaları Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı Yatırım önceliği belirleme ve yatırım planlama politikaları çerçevesinde ilgili kurum (işbu projeler için ÇSGB, Sağlık Bakanlığı, SGK)ve Dünya Bankası ilgili sektör temsilcilerinin ortak yürüttüğü hazırlık süreçleri sonucu oluşturulmaktadır.

Proje Ortakları : Sağlık Bakanlığı, ÇSGB ortak yürütümündeki Sağlıkta Dönüşüm Projesi'nin ÇSGB ayağının 2006 yılında 5502 sayılı kanun ile kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu'na devri ile Sağlık Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'nda kurulan bileşenler üzerinden yürütülmektedir.

Projeden Faydalanıcılar : Sağlıkta Dönüşüm Projesi aşağıdaki bileşenlerden oluşmaktadır.

A Bileşeni - Sağlık Bakanlığı'nın (SB) Yeniden Yapılandırılması Bileşeni; Sağlık Bakanlığı'nın (SB) Stratejik Planlama ve Politika Geliştirme Kapasitesinin Güçlendirilmesi, Ulusal Farmasötik ve Tıbbi Cihazlar Kurumunun Kurulması, Özerk Sağlık Kuruluşları için Performans Yönetimi Çerçevesi, Sağlık Reformunun Uygulanması ve İzleme ve Değerlendirme (İ&D) Kapasitesinin Oluşturulması, Sağlık Bilgi Sistemi kurulması öğelerinden oluşmaktadır ve bu bileşen SB'ye tahsis edilmiştir.

B Bileşeni - Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Kurumlarının Kapasitesinin Oluşturulması

1. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Kapasitesinin Oluşturulması

Stratejik planlama ve iş planı geliştirme ve uygulama, halkla ilişkiler ve bilişim, temel sağlık hizmetleri için tedarikçi ödeme reformlarının tanımlanması ve uygulanması, ayakta tedavi edilen hastalar için uzmanlık hizmetleri ve hastaneler, farmasötiklerin fiyatlandırılması ve geri ödenmesi, alacak ve fayda yönetimi; aktüeryal analiz, pirim oranlarının belirlenmesi, kesintiler ve katkı payı, müstahaklık kriterleri, ve teknik yardım ve eğitim sunularak minimum hizmet paketinin tanımlanmasının desteklenmesini içerecek şekilde Sosyal Güvenlik Kurumu'nun kapasite geliştirme ve kurumsal yeniden yapılanmasının desteklenmesi.

2. Sosyal Güvenlik Bilgi Sistemi

(i) veri mimarisi ve platformunun geliştirilmesi; (ii) sistem tasarımı; (iii) yazılım geliştirilmesi ve pilot uygulamasının yapılması; ve (iv) Sosyal Güvenlik Sisteminin eğitim ve kaynak ihtiyaçlarının teknik yardım, eğitim ve malzeme sağlanarak belirlenmesi.

C Bileşeni - Sağlık Hizmetleri Sunumunun Yeniden Düzenlenmesi Bileşeni; Temel Sağlık Hizmetleri için Aile Hekimliği Uygulamasının Başlatılması, Kamu Hastanelerine Özerklik Getirilmesi, Kamunun Bilgilendirilmesi ve İletişim, Nüfus Sağlık Programlarının Güçlendirilmesi öğelerinden oluşmaktadır ve bu Bileşen Sağlık Bakanlığı'na tahsis edilmiştir.

D Bileşeni - Halk Sağlığı İşlevlerinin ve İnsan Kaynakları Kapasitesinin Güçlendirilmesi Bileşeni; Refik Saydam Hıfzısıhha Enstitüsü'nün Geliştirilmesi ve Halk Sağlığı Okulunun (HSO) Güçlendirilmesi öğelerinden oluşmaktadır ve bu Bileşen Sağlık Bakanlığı'na tahsis edilmiştir.

E Bileşeni – Proje Yönetimi

Teknik yardım, eğitim, ofis ekipmanı ve cari işletme giderleri yolu ile IA çalışma grubu ve IASC'nin teknik kapasite ve izleme kapasitesinin güçlendirilmesi dahil olmak üzere Proje yönetim ve koordinasyonunu desteklemek amacı ile Program Yönetim ve Destek Birimi (PYDB)), PUB ve IA'ların kurumsal kapasitesinin oluşturulması ve güçlendirilmesi

F Bileşeni - Eğitim Sağlık Merkezlerinin Tamamlanması Bileşenidir ve bu Bileşen Sağlık Bakanlığı'na tahsis edilmiştir.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : SDP'nin temel amacı Türkiye'deki Sağlık Sisteminin yönetim yapısını iyileştirmek, sistemin etkinliğini arttırmak, hizmet sunucuların ve faydalanıcıların memnuniyetini arttırmak ve son olarak sistemi uzun vadede mali açıdan sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak. Proje ile Sosyal Güvenlik alanında kurumsal kapasiteyi artırmak suretiyle sosyal güvenlik reformunun ve genel sağlık sigortasının uygulamaya geçirilmesini sağlamak hedeflenmiştir. Projenin Sosyal Güvenlik ile ilgili bileşeni B Bileşenidir ve detaylı olarak bir üst maddede anlatılmıştır.

Projenin Sonuçları : Birinci faz olan SDP ile proje faydalanıcısı kuruluşlarda aşağıdaki sonuçlara ulaşım hedeflenmiştir:

(i) Sağlık Bakanlığı'nın (SB) daha etkili yönetim ve politika oluşturma konularında etkinliğinin artırılması için yeniden yapılandırılması: (ii) temel sağlık hizmetlerinin sağlanması için bir model olarak aile hekimliğinin tasarlanması ve pilot çalışmasının başlatılması (iii) tüm kamu hastaneleri için mali ve yönetsel özerklik getirilmesi (iv) genel bir sağlık sigortası fonunun kurulması için temel oluşturulması ve (v) sağlık ve Sosyal Güvenlik

Sistemi için “bilgi altyapısının” tasarlanması ve pilot çalışmasının başlatılması. 1. Fazın tahmini maliyeti yaklaşık 49.40 milyon Avrodur.

İkinci Faza olan “Sağlıkta Dönüşüm ve Sosyal Güvenlik Reformu Projesi’ne geçilmesi için dört ön koşul (trigger) göz önünde bulundurulacaktır: (i) Genel Sağlık Sigortası Yasası’nın Türkiye Büyük Millet Meclisi’nde kabul edilmesi, (ii) özellikle GSS (Genel Sağlık Sigortası) ve birleştirilmiş emeklilik sistemi alanında, ortak bir veritabanı ve teknolojik platform kullanılmak kaydıyla kurumsal düzenlemelerin yapılmasında yeterli ilerleme kaydedilmiş olması (iii) yeni Sosyal Güvenlik Kurumu için “bilgi altyapısı”nın denenmiş ve değerlendirilmiş olması ve (iv) Aile Hekimliğine dayalı yeni bir Temel Sağlık Hizmeti (TSH) organizasyon modelinin denenmesi ve değerlendirilmiş olması.

Yukarıda anlatılan önkoşulların tamamına ulaşım sağlandığı için 2.faz olan Sağlıkta Dönüşüm ve Sosyal Güvenlik Reformu Projesi’ne 30 haziran 2009 tarihinde ,SGK ve Dünya Bankası arasında imzalan proje anlaşması ile başlanılmıştır. Fon kullanımı için ilgili ikraz anlaşmasının resmi gazetede yayımlanması beklenmektedir.

Açıklamalar:

Proje izleme ile ilgili bütün açıklamalar yukarıda belirtilmiştir.

9.2 Sağlık Hizmetleri Finansman Yönetiminin Güçlendirilmesi ve Yeniden Yapılandırılması için Altyapı Geliştirilmesi (HÜAP)

Projeyi Yürüten Birim : Proje Uygulama Birimi

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri : 14Temmuz 2004 - 21.10.2009

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :

HÜAP Sözleşmeleri					
HÜAP Bileşeni	Başlangıç Tarih	Bitiş Tarihi	İhale Tutarı (TL)	Firma	Ödemeyi Yapan/ Yapacak Kurum
A, B, C	06.05.2005	31.12.2006	7.000.000,00	Tchealth	Maliye
D,E,F,	06.10.2006	21.10.2009	6.800.000,00	Tchealth	SGK
G	08.09.2006	10.07.2007	1.534.000,00	Deloitte	SGK
H	20.11.2007	25.12.2008	2.489.000,00	Deloitte	SGK
I, J	02.11.2007	08.11.2008	1.950.000,00	Tchealth	SGK
TOPLAM			19.773.000,00		

Projeyi Hazırlayanlar : Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğü

Proje Ortakları : Sağlık Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu,
Hacettepe Üniversitesi, Maliye Bakanlığı.

Projeden Faydalananlar : Sağlık Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :

Gerekçe : İstatistiksel çalışmaların ve maliyet analizlerinin yapılmasını, diğer yandan gerçekçi bir bütçeleme yapabilmek için yıllar içinde sağlık harcamalarındaki değişimin tahminini sağlayacak simülasyon sistemlerinin geliştirilmesini amaçlamakta olup, bu kapsamda yapılacak bilimsel çalışmalar, bir dizi verinin toplanması ve bu verilerden yararlanarak kodlama, sınıflandırma ve sağlık hizmetlerine dair fiili maliyet analizlerinin yapılmasını zorunlu kılmaktadır.

Amaç : Projenin nihai amacı; sağlık hizmetlerinin maliyetlerinin kontrol altına alınmasını ve sağlık bakım kurumlarının verimli birer işletme olarak yönetilmesini sağlayacak finansman yönetimi yöntemleri geliştirmek için araştırma ve altyapı geliştirme çalışmaları

gerçekleştirerek kamu maliyesinin güçlendirilmesine katkıda bulunmaktadır. Üç ana bileşenle amaçlanan;

Hizmet Başına Ödeme Sisteminin Yeniden Yapılandırılması – Sağlık hizmetlerinin ödemeleri için ülkemizde halen uygulanmakta olan Bütçe Uygulama Talimatı (BUT) Sistemi uluslararası alanda uygulanmakta olan diğer hizmet başına ödeme sistemlerinden de yararlanılarak gözden geçirilmesi, hizmet başına ödeme sisteminin daha etkili ve rasyonel bir biçimde uygulanmasının sağlanması;

Tanı İlişkili Gruplara Dayalı (DRG) Vaka Başına Ödeme Sistemi ve Bütçeleme Sistemi Geliştirilmesi – Yatarak tedavi gören hastalara verilen sağlık hizmetlerinin ödemelerinde tüm finansal riskleri geri ödeme kurumlarına yükleyen hizmet başına ödeme sisteminden finansal risklerin sağlık hizmeti veren kurumlarla paylaşılmasını sağlayan ve giderek artan bir biçimde pek çok ülkenin ulusal sağlık sistemlerinde uygulanmakta olan vaka başına ön ödeme sistemine geçilmesinin sağlanması; “Tanı İlişkili Gruplara Dayalı (DRG)” bir ödeme ve bütçeleme sistemine geçilmesi, sağlık hizmeti veren kurumların da verimli bir işletme olarak yönetilmelerinin teşvik edilmesi;

İlaç ve Tıbbi Malzeme Yönetimi için Altyapı Geliştirilmesi – Geri ödeme kurumları ile sağlık hizmeti veren kurum ve kuruluşlar için en önemli maliyet kalemlerinden birini oluşturan ilaç, tıbbi sarf malzemesi ve tıbbi cihazların satın alınması, stok yönetimi, fatura edilmesi gibi temel tıbbi malzeme yönetimi süreçlerinin etkin ve verimli bir şekilde yönetilebilmesine yönelik enformasyon sistemlerinin kurulabilmesi için gerekli altyapı çalışmaları gerçekleştirilmesidir.

GSS sağlık hizmeti ödemeleri için gerekli politika ve araçların geliştirilmesi: GSS tarafından satın alınacak sağlık hizmetleri için kurumun aktüeryal dengelerini koruyacak uygun satın alma modelleri ve hizmet sunan kurumlar ile yapılacak sözleşme modelleri belirlenecek; belirlenecek satın alma ve sözleşme modellerine uygun sözleşmeler hazırlanacaktır. GSS tarafından satın alınacak sağlık hizmetleri ödemelerini izleyecek, değerlendirecek ve kural dışı uygulamaları soruşturacak yöntem ve mekanizmalar geliştirilecektir.

Hastane tipleri ve bölgelere göre yatan hasta hizmet maliyeti farklılıklarının analizi: “Sağlık Hizmetleri Finansman Yönetiminin Güçlendirilmesi ve Yeniden Yapılandırılması için Altyapı Geliştirilmesi” projesi kapsamında 8 hastanede başlatılmış olan “Tanı İlişkili Gruplar” (DRG) dayalı Vaka Başına Ödeme ve Bütçeleme Sistemi Geliştirilmesi”

çalışmaları, GSS tarafından yatan hastalar için yapılacak ödemelerde hastane tipleri ve coğrafi dağılıma göre maliyet farklılıklarının gözönüne alınabilmesini sağlamak amacıyla, ülkemizdeki hastaneleri hastane tipleri ve coğrafi dağılıma göre temsil edecek 40 hastanede yaygınlaştırılacaktır.

Ulusal Sağlık Hizmet Sağlayıcıları ve Hekim Veritabanı oluşturulması: GSS tarafından sağlık hizmeti satın alınması için sağlık hizmeti sunan kurum ve kuruluşlar ile yapılacak sözleşmeler ile bu kurum ve kuruluşlar tarafından gönderilecek ödeme talebi ve faturaların elektronik ortamda izlenebilmesi ve kontrolünün elektronik ortamda yapılabilmesi ile GSS tarafından ödemesi yapılacak sağlık hizmetlerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve sisteme karşı yapılabilecek sahtekarlık veya suistimal girişimlerinin ortaya çıkarılabilmesi için gerekli enformasyon sistemlerinin geliştirilebilmesini sağlamak üzere; GSS ile sözleşme yapacak tüm sağlık bakım hizmeti sağlayan kurum ve kuruluşlar ile hekimlerin “Ulusal Tekil Tanımlayıcılar” kullanılarak kaydedilebileceği ve idame edilebileceği bir “Ulusal Sağlık Hizmet Sağlayıcıları ve Hekim Takip Sistemi” kurulacak ve “Ulusal Sağlık Hizmet Sağlayıcıları ve Hekim Veritabanı” oluşturulacaktır.

HÜAP H ve G

SGK iş süreçleri tasarlanırken, temelde izleme ve değerlendirme mekanizmasına dayalı, sorunları ortaya çıktıktan sonra değil, ortaya çıkmadan önce tespit etmeyi hedefleyen, Bilgi Teknolojilerinin kullanımını destekleyen süreç tasarımlarının yapılması

“Vatandaşa en iyi hizmeti sunabilmek ancak en standart ve en verimli kurumsal yapılanma ile mümkün olabilir” prensibinden hareketle, tüm Birimlerde “standart ve ölçülen dünya standartlarında iş süreci” farkındalığının ve gerekliliğinin yaratılması.

Taşra teşkilatının, Kurum kaynaklarını ve vatandaş ihtiyacını dengede tutan bir yaklaşım esas alınarak modellenmesi, Sosyal Güvenlik Merkezlerinin (SGM) Türkiye çapında açılacağı il ve ilçe önerilerinin dünyaca kabul görmüş bilimsel yaklaşımlarla raporlanması, SGM'lere ilişkin Kurumun yapacağı tüm açma-kapama ve personel ataması işlemlerinin bu model ile teknik olarak desteklenmesinin sağlanması.

SGK'nın vatandaşa ve çalışanlarına verdiği tüm hizmetlerin “beyni” niteliğinde olan Bilgi İşlem hizmetlerinin, dünya standartlarında ve çok daha bilimsel argümanlara uygun olarak devam ettirilebilmesi için hazırlanan Bilgi Teknolojileri Stratejisi raporunun sunulması.

Genel Sağlık Sigortası (GSS) iş süreçlerinin ve organizasyon yapısının tasarımında Hollanda, Almanya, Çekoslovakya gibi ülke örneklerinin en iyi yönlerinin dikkate alındığı bir tasarımın yapılması ve GSS Genel Müdürlüğü Organizasyon yapısının tüm detaylarının oluşturulması ve Yönetim Kuruluna sunulması amacıyla SGK yönetimine tam destek verilmesi.

5502 sayılı yasa kapsamında SGK çatısı altındaki tüm pozisyonlar için iş tanımları ile sahip olunması gereken bilgi ve becerilerin tek tek tanımlanması ve paralelde 24.000 üzerinde çalışanın yetkinliklerinin mülakat ve anket yoluyla tespit edilerek büyük ölçekli bir İnsan Kaynakları envanterinin oluşturulacak olması,

Vatandaşa sunulacak hizmetleri doğrudan ve/veya dolaylı olarak etkileyecek 120'nin üzerinde Kurumsal Dönüşümü destekleyen Proje önerisinin üst yönetimin değerlendirmelerine sunulması ve Birimler tarafından bir kısmının benimsenmesi ve talep edilmesi

Birinci grup ek işler

Bu kapsamda; İlaç ve Eczacılık Genel Müdürlüğü (İEGM) için oluşturulan gelişkin İlaç Bilgi Kaynağı'nın Ulusal Bilgi Bankası'na aktarılması, GSS sisteminde kullanılacak ödenir ilaçların yer aldığı pozitif listenin tesis edilmesi, pozitif listede bulunan ilaçlar için ödemeye esas kural setlerinin Sağlık Uygulama Tebliği'ne göre tasarımı ve idamesi, provizyon yazılımlarının MEDULA sistemine web servisleri biçiminde kazandırılması amaçlanmıştır. Bu kapsamda ayrıca Ulusal Bilgi Bankalarının senkronizasyonu ve geliştirilmesi çalışmaları da yürütülecektir.

İkinci grup ek işler

İşbu kapsamda; hastanelerin Kamu İhale Kurumu (KİK) üzerinden tıbbi cihaz alımlarına ilişkin ihale sonuçlarının GSS sistemi ile bütünleştirilmesi yoluyla, alımların Ulusal Bilgi Bankaları'nda kayıtlı tıbbi cihazlardan seçilerek yapılmasından başlayarak, ihale sonuçlarının gerek miktar gerekse fiyat olarak arşivlenerek ulusal tıbbi cihaz stok yönetiminin desteklenmesini ve son aşamada UBB'de kayıtlı tıbbi cihazlarla ilgili ödeme kurallarının geliştirilmesini içerecektir.

Projenin Sonuçları: Proje Kapsamında, 29 yazılım, 59 rapor, 14 altyapı çalışması, 18 belge ve Eğitim çalışmaları yapılmıştır ve işbu çalışmalar devam etmektedir.

Açıklamalar: Yukarıda belirtilen açıklamalardan ibarettir.

9.3 Yenilikçi Önlemlerle Kayıtlı İstihdamın Teşviki

Projeyi Yürüten Birim	Sosyal Güvenlik Kurumu/Strateji Geliştirme Başkanlığı/AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire Başkanlığı																				
Başlangıç ve Bitiş Tarihi	17 Şubat 2009 - devam ediyor.																				
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	<table border="1"><thead><tr><th>Milyon Euro</th><th>AB Katkısı</th><th>Ülke Katkısı</th><th>Toplam</th></tr></thead><tbody><tr><td>Kurumsal Kapasitenin Artırılması</td><td>3.250.000</td><td>-</td><td>3.250.000</td></tr><tr><td>Hibe Bileşeni</td><td>8.862.500</td><td>2.137.500</td><td>11.000.000</td></tr><tr><td>Ekipman Alımı</td><td>637.500</td><td>112.500</td><td>750.000</td></tr><tr><td>Toplam</td><td>12.750.000</td><td>2.250.000</td><td>15.000.000</td></tr></tbody></table>	Milyon Euro	AB Katkısı	Ülke Katkısı	Toplam	Kurumsal Kapasitenin Artırılması	3.250.000	-	3.250.000	Hibe Bileşeni	8.862.500	2.137.500	11.000.000	Ekipman Alımı	637.500	112.500	750.000	Toplam	12.750.000	2.250.000	15.000.000
Milyon Euro	AB Katkısı	Ülke Katkısı	Toplam																		
Kurumsal Kapasitenin Artırılması	3.250.000	-	3.250.000																		
Hibe Bileşeni	8.862.500	2.137.500	11.000.000																		
Ekipman Alımı	637.500	112.500	750.000																		
Toplam	12.750.000	2.250.000	15.000.000																		
Projeyi Hazırlayanlar	<ul style="list-style-type: none">Sosyal Güvenlik Kurumu/Strateji Geliştirme Başkanlığı/AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire BaşkanlığıSosyal Güvenlik Kurumu/Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı																				
Proje Ortakları	<ul style="list-style-type: none">Sosyal Güvenlik Kurumu/Strateji Geliştirme Başkanlığı/AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire BaşkanlığıSosyal Güvenlik Kurumu/Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı																				
Projeden Faydalananlar	<ul style="list-style-type: none">ÇSGBSGKSağlık Bakanlığı																				

	<ul style="list-style-type: none"> • Maliye Bakanlığı • Sanayi ve Ticaret Bakanlığı • İşçi ve İşveren Tarafları • Kayıtdışı istihdam alanında faaliyet gösteren sivil toplum örgütleri <p style="text-align: center;">Ayrıca projenin hedef grupları şunlardır;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kayıtdışı çalışanlar ve bunların aileleri, • İşverenler, • Düşük eğitim düzeyine sahip kayıtdışı çalışan kadınlar, • İlgili kurumların personeli, • Sosyal taraflar ve sivil toplum örgütleri.
<p>Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri</p>	<p>AB tarafından sağlanan Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı'nın İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında, uygulanacak olan ve Kurumumuzun ana faydalanıcısı olduğu Kayıtlı İstihdamın Teşvik Edilmesi Operasyonu, kayıtdışı istihdam sorununa yeni bir bakış açısı getirme gayesindedir. Bu amaç doğrultusunda proje ile başta SGK olmak üzere, ÇSGB ve diğer ilgili kuruluşların kapasitelerinin artırılması, kayıtlı istihdamın teşviki alanında bir yol haritası belirlenmesi ve farkındalık artırma faaliyetleri ve hibeler yoluyla toplumun bu alanda bilinçlendirilmesi amaçlanmaktadır.</p> <p style="text-align: center;">Bu çerçevede yürütülecek ana faaliyetler şunlardır;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 NUTS II Bölgesindeki 43 ildeki sosyal taraflara 11.850.000 Avro tutarında hibe dağıtılacak ve yerelde kayıtlı istihdamın teşviki dönük fikirler desteklenecektir. • 12 NUT II bölgesindeki 43 ildeki il müdürlüklerimizde Kayıtlı İstihdam Rehberlik Merkezleri (KİREM) kurulacaktır. • Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı bünyesinde çapraz kontrol amacıyla kullanılacak bir ortak veri tabanı oluşturulacaktır. • Kayıtlı istihdam ve çalışmayı teşvik etmek için bir Ulusal Strateji Belgesi / Eylem Planı hazırlanacak ve mevzuat daha

	<p>etkin biçimde uygulanabilir hale getirilecektir.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kurumumuz ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile sosyal tarafların kayıtdışı ile mücadele alanındaki etkinliğini ve insan kaynağını geliştirecek geniş kapsamlı ve katılımlı eğitim faaliyetleri düzenlenecektir. <p>Ulaşılması amaçlanan temel hedefler şunlardır;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kayıtdışı oranının düşürülmesi • Sosyal güvenlik sisteminin sürdürülebilirliğinin desteklenmesi, • Bürokratik işlemleri azaltılmış, rehberlik ağırlıklı teftiş mekanizmasının kurgulanması, • Kadınlar başta olmak üzere kayıtdışı çalışanların uğradığı sosyal dışlanmanın etkisinin azaltılması • Konu hakkında sosyal taraflar arasındaki diyalogun kuvvetlendirilmesi.
Proje Sonuçları	Operasyon devam etmektedir.
Açıklamalar	<p>Operasyon şu üç bileşenden oluşmaktadır;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kurumsal Kapasitenin Artırılması • Hibe • Ekipman Alımı <p>Hibe Bileşeni başlamış olup, 250 hibe başvurusu Merkezi Finans ve İhale Birimi'ne ulaşmıştır. Halen değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.</p> <p>Kurumsal Kapasitenin Artırılması ve Mal Alımı bileşenlerine ilişkin olarak ihale dokümanlarının hazırlanması sürecinde son aşamaya gelinmiştir. Firmaların seçiminin ardından 2010 yılı ilk yarısında bu bileşenler kapsamındaki aktivitelerinde hayata geçmesi beklenmektedir.</p>

9.4 Esnek Güvencenin Türk Sosyal Güvenlik Sistemindeki Yeri

Projeyi Yürüten Birim	Sosyal Güvenlik Kurumu/Strateji Geliştirme Başkanlığı/AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire Başkanlığı
Başlangıç ve Bitiş Tarihi	14.01.2009 - 30.06.2009
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	Proje bütçesi 100.000 Avro olup tamamı Hollanda Hükümetince karşılanmaktadır.
Projeyi Hazırlayanlar	<ul style="list-style-type: none">• Sosyal Güvenlik Kurumu/Strateji Geliştirme Başkanlığı/AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire Başkanlığı
Proje Ortakları	<ul style="list-style-type: none">• Sosyal Güvenlik Kurumu/Strateji Geliştirme Başkanlığı/AB ve Yurtdışı İlişkiler Daire Başkanlığı• Hollanda Maluliyet ve İş Kazası Sigortası Kurumu
Projeden Faydalananlar	<ul style="list-style-type: none">• ÇSGB• SGK• TİSK• TURK - İŞ
Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri	<p>Kurumumuz ile UWV arasındaki işbirliği çerçevesinde yürütülen projenin temel amacı esnek çalışanların sosyal güvenliklerinin sağlanması alanında en iyi uygulama örneklerinden olan Hollanda sisteminin incelenmesi ve ülkemiz için bir model oluşturulmasına katkı sağlanması olmuştur.</p> <p>Bu amaç doğrultusunda, proje kapsamında “Esnek Güvence Uygulamaları”, “Esnek Güvence ve Sosyal Diyalog” ve “Esnek Güvenceye İlişkin Teşvikler” konularında üç adet çalıştay düzenlenmiştir. Çalıştaylara Bakanlığımızdan Çalışma Genel</p>

	<p>Müdürlüğü, Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı temsilcileri ile Kurumumuz Strateji Geliştirme Başkanlığı - AB ve Yurtdışı İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı ve Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı temsilcilerinin yanında sosyal taraflardan davet yazısına icabet eden Türk-İş ve TİSK katılmışlardır.</p> <p>Ayrıca proje kapsamında ile Hollanda esnek güvence uygulamalarının karşılaştırmalı olarak değerlendirildiği bir rapor hazırlanmış, Raporun tanıtıldığı bir kapanış semineri düzenlenmiştir.</p>
Proje Sonuçları	<p>Proje kapsamında hazırlanan Karşılaştırmalı Rapor tüm proje katılımcılarına dağıtılmış ve yorumları istenmiştir. Gelecek yorumlardan sonra rapor, özetlenerek Türkçe'ye çevrilecek ve Kurumumuz tarafından üç aylık olarak yayınlanan Sosyal Güvenlik Dergisinde yayımlanacaktır. Böylelikle proje çerçevesinde ortaya çıkan esnek güvenceye ilişkin bilgi ve fikirlerin yaygınlaşması sağlanacaktır.</p>
Açıklamalar	-

10. TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ

10.1 Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması

Projeyi Yürüten Birim	: Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İstihdam Dairesi Başkanlığı, İnsanGücü Planlaması ve İstihdam Stratejileri Şube Müdürlüğü
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: Ocak 2008- Aralık 2009 (24 ay)
Projenin Maliyeti ve Finansman	
Kaynakları	: 600.000 Avro (KDV Hariç)
Projeyi Hazırlayanlar	: İnsanGücü Planlaması ve İstihdam Stratejileri Şube Müdürlüğü
Proje Ortakları	: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Hollanda Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığı
Projeden Faydalananlar	: Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı olan bireyler.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Projenin amacı, uzun süreli işsizliği azaltmak için işgücü piyasasına müdahale araçları geliştirmek ve uygulamaktır. Projenin hedefleri:

- o ISKUR' un bölgesel baz da işgücü piyasası analizi yapma kapasitesini artırmak,
 - o İlgili kurumlarla yapılacak işbirlikleri de dahil olmak üzere, pilot bölgelerde uygulanacak işgücü piyasası müdahale araçlarının tanımlanması,
 - o İki pilot faaliyet bölgesinde (Adana ve Malatya) kendi adına çalışanlar ile ücretli çalışanlar da dahil olmak üzere, en az 100 işsize ücretli iş için aracılık yapılması
- Sonuç ve deneyimlerin diğer il müdürlükleriyle paylaşılması, hedeflenmektedir.

(Hedef 2 ve 3 uzun süreli işsizlerin iş hayatına girmesini kolaylaştırıcı bir araç geliştirilmesini ve uygulanmasını da içerebilecektir.)

Projenin Sonuçları	:
Açıklamalar	:Proje kapsamında, Hollanda'ya çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiş, pilot iller Adana ve Malatya'da görevli İş Koçları Hollandalı

uzmanlar tarafından eğitilmişlerdir.
Uygulanacak İşgücü Piyasası M¼dahale
Araçları tanımlanmıştır. Proje 2010 yılı
Haziranına kadar uzatılmıştır.

10.2 Kadın İstihdamının Desteklenmesi Hibe Programı

Projeyi Yürüten Birim	: Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İstihdam Dairesi Başkanlığı, İnsangücü Planlaması ve İstihdam Stratejileri Şube Müdürlüğü
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: 21 ay
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	: Operasyonun Toplam bütçesi 17.080.000 Avro olup, bütçenin, 2.562.000 Avro'su Ulusal Bütçe, 14.518.000 Avro'su Avrupa Komisyonu katkısından oluşmaktadır. Toplam bütçenin 13.700.000 Avro'su Hibe Programları bileşenine, 3.380.000 Avro'su Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi bileşenine ayrılmıştır.
Projeyi Hazırlayanlar	: İnsanGücü Planlaması ve İstihdam Stratejileri Şube Müdürlüğü
Proje Ortakları	: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Projeden Faydalananlar	: İŞKUR'a kayıtlı olan bakım sorumlulukları nedeniyle uzun süre işsiz kalmış kadınlar ile daha önce tarım sektöründe istihdam edilmiş olanlar dahil, kentlerde yaşayan işsiz ve işgücüne dahil olmayan kadınlar

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Projenin amacı, kadınların istihdam edilebilirliklerini arttırmak, onların daha çok ve daha iyi işlere girişlerini kolaylaştırmak ve kadınların işgücüne katılımlarını önleyen engelleri azaltmak amacıyla, özellikle yerel düzeyde, İŞKUR'u daha etkili kamu istihdam hizmeti sunması için desteklemektir. Proje sonucunda toplam 2.600 kadına girişimcilik eğitimi, 780 kadına çocuk/yaşlı bakım eğitimi, 7.800 kadına istihdam garantili kurs, 11.700 kadına kariyer danışmanlığı ve rehberliği hizmetleri verilmesi hedeflenmektedir.

Projenin Sonuçları :

İŞKUR İl Şubelerinin ve ilgili yerel paydaşların kapasitesini geliştirilmesi,

Kadın istihdamının desteklenmesi için yenilikçi hibe eylemleri oluşturulması,
Beklenen sonuçlardır.

Açıklamalar : “Kadın İstihdamının Desteklenmesi” Operasyonu, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) İnsan Kaynakları Bileşeni 2007 Programlaması kapsamında İŞKUR tarafından yürütülmektedir. Operasyon, 2009-2012 yılları arasında 12 NUTS II bölgesinde yer alan 43 ilde uygulanacaktır. Operasyon, Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Hibe Programı bileşenlerinden oluşmaktadır. Hibe Programı için 12/02/2009 tarihinde Merkezi Finans ve İhale Birimi (MFİB) tarafından ilana çıkmış olup, Hibe Teklif Çağrısı kapsamında 12 Haziran 2009 tarihine kadar başvurular kabul edilmiştir. Hibe programları ile ilgili olarak 15 ilde bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir. MFİB’ne gönderilen projelerin değerlendirme süreci başlamış olup, ilk değerlendirme aşaması olan ‘Açılış Oturumu’ yapılmıştır. Operasyonun kurumsal yararlanıcısı olan İŞKUR; Operasyonun mini-akreditasyon sürecinin bir parçası olarak 23.02.2009 tarihinde Operasyonun Program Oteritesi olan ÇSGB AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı’nca Şubat 2009 tarihinde akredite edilmiştir.

“Kadın İstihdamının Desteklenmesi” Operasyonu’na destek verir mahiyette, tamamı Hibe Programından oluşan, 10.070.589 Avro bütçeli “Kadın İstihdamının Desteklenmesi II” Operasyonu başlatılacaktır. Operasyon bütçesinin 1.510.588,35 Avro’luk kısmı Ulusal Bütçe, 8.560.000,35 Avro’luk kısmı AB Komisyonu katkısından oluşmaktadır. Operasyon’un yürütülmesini destekleyici belgeleri hazırlama çalışmaları devam etmektedir.

10.3 Türkiye’de Kadınlar İçin İnsana Yakınsr İş İmkânları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Projesi

Projeyi Yürüten Birim	: Proje, Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) ve İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı Uluslar arası İlişkiler Şube Müdürlüğü işbirliği ile yürütülmektedir.
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: 15 Ay (Ocak 2009 - Mart 2010)
Projenin Maliyeti ve Finansman	
Kaynakları	: Yaklaşık 400.000 Dolar ILO Kaynağı
Projeyi Hazırlayanlar	: ILO- İŞKUR işbirliği
Proje Ortakları	: İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu ilgili üyeleri
Projeden Faydalananlar	: İŞKUR’a kayıtlı 18-29 yaş grubundaki genç kadınlar

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Projenin gerekçesi, Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranlarının düşük, işsizlik oranlarının yüksek olmasıdır.

Projenin amacı, il düzeyinde İŞKUR personelinin ve sosyal ortakların kapasitesini geliştirmek; kadın istihdamı ile ilgili konularda toplumsal cinsiyet duyarlılığı olan yaklaşımların içselleştirilmesine katkı sağlamak; pilot iller olan Ankara, Gaziantep ve Konya’da kadınları aktif işgücü programlarına yönlendirerek kadın istihdamının artmasına katkıda bulunmak ve istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesinde diğer iller için bir model oluşturmaktır.

Projenin Sonuçları :

Özel olarak kadınların istihdamına ve işgücüne katılımına yönelik AİPP’nin (aktif işgücü piyasası politikaları) daha gelişmiş teknik kapasitesiyle İŞKUR tarafından geliştirilmesi ve uygulanması,

Pilot illerdeki (Ankara, Gaziantep, Konya) yerel kurumlar düzeyinde, kadınların istihdamı bağlamında bilgi ve hakları temel alan mekanizmalar geliştirilmesi ve desteklenmesi,

Hedef grup olan genç kadınların işgücü piyasasına kalıcı biçimde dahil edilmesi, Beklenen sonuçlardır.

Açıklamalar : Projenin; kurumsal gelişme ve doğrudan yardım olmak üzere iki bileşeni bulunmaktadır. Kurumsal gelişme ile, İŞKUR, ilgili bakanlıklar ve sosyal ortakların kadın istihdamının yaygınlaştırılmasına katkıda bulunacak bilgi, teknik düzey ve ortaklık becerilerini geliştirmek üzere teknik destek sağlanacaktır. Bu çerçevede İŞKUR çalışanlarına yönelik olarak ILO Uluslararası Eğitim Merkezi tarafından hazırlanacak olan eğitim seminerleri düzenlenmiştir. Eğitim seminerlerinin ilki 08-12 Haziran 2009 tarihlerinde Gaziantep'te, ikincisi ise 15-19 Haziran 2009 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Proje sonunda, kurumsal gelişme bileşeni kapsamında; kadın istihdamı stratejileri, il eylem planları ile içselleştirilecek ve özel olarak kadınların istihdama ve işgücü piyasasına girişlerine yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları, ILO'nun da desteğiyle İŞKUR tarafından uygulanacaktır. Doğrudan yardım bileşeni çerçevesinde ise, proje illerindeki kadınlara, işgücü piyasasının çeşitli sektörlerine girebilmeleri için gerekli bilgi, beceri ve tutumları kazandırmak için doğrudan destek sağlanacaktır. Ayrıca pilot illerde toplantılar yapılmış ve il düzeyinde akademisyenler tarafından ön araştırma raporları hazırlanmıştır.

10.4 Herkes İçin İnsana Yakışır İşle Büyüme: Antalya'da Genç İstihdamı Programı

Projeyi Yürüten Birim	: Proje, İŞKUR ve Birleşmiş Milletler (BM) Kuruluşları işbirliği ile yürütülmektedir. Ortak Programın yönetim ve idari birimi Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP)'dir
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: 3 Yıl (Kasım-2008, Aralık 2011)
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	: 3.980.000 Dolar (UNDP 1.150.000 Dolar, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 1.510.000 Dolar, Uluslararası Göç Örgütü (IOM) 660.000 Dolar, Tarım ve Gıda Örgütü (FAO) 660.000 Dolar)
Projeyi Hazırlayanlar	: Birleşmiş Milletler Kuruluşları (ILO, UNDP, FAO, IOM)
Proje Ortakları	: Uluslararası ortaklar Birleşmiş Milletler Kuruluşları (ILO, UNDP, FAO, IOM), Ulusal ortaklar Dışişleri Bakanlığı (Ulusal Otorite) ve Türkiye İş Kurumu (Uygulayıcı Kuruluş)
Projeden Faydalananlar	: Programın planlanan faydalanıcıları iki gruptur. Politika düzeyinde başlıca faydalanıcılar, gençler ve kadınlar için istihdam hizmetlerinin sunulmasından sorumlu olan politika yapıcılar ile planlayıcılarıdır. Bunlar, İŞKUR ve Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planının Oluşturulmasında yer alacak olan sivil toplum kuruluşları ile diğer ulusal yetkililerdir. Yerel düzeydeki başlıca

faydalanıcılar ise, istihdam hizmetlerine ulaşamayan ve yararlanamayan ayrıca resmi işgücü piyasasına katılacak becerileri olmayan işsiz genç erkek ve kadınlar (15-24 yaş arası)'dır.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Proje ile işgücü piyasasındaki hassas gruplar (göçmen ailelerdeki gençler ve genç kadınlar) arasında işsizlik oranının azaltılması ve genç kadınların işgücüne katılım oranlarının artırılması amaçlanmaktadır.

Proje çerçevesinde :

- Sosyal hizmet kurumlarıyla işbirliği içerisinde okulu bırakmış 50 genç kadına piyasa tarafından talep edilen alanlarda mesleki eğitim programının tasarlanması ve pilot olarak uygulanması,

Antalya'nın özel sektör ve işveren kuruluşları ile işbirliği içerisinde 15-24 yaş arasındaki okuldan ayrılan gençlere piyasa tarafından talep edilen alanlarda mesleki eğitim programının tasarlanması,

Özürü gençlere piyasanın talep ettiği alanlarda (90 gence bir sene boyunca) mesleki eğitim tasarlanması ve pilot olarak uygulanması,

Organize Sanayi Bölgesinde altı farklı sektörde 400 katılımcıya piyasanın talep ettiği alanlarda ileri düzeyde mesleki eğitim programlarının tasarlanması ve pilot olarak uygulanması,

100 katılımcıdan oluşan genç ve kadınları hedefleyen ve iki setten oluşan kendi işini kurmaya yönelik eğitimlerin tasarlanması ve pilot olarak uygulanması,

Değerlendirmeler neticesinde, özellikle kadın işgücü için ve tarımsal işletmeleri hedefleyen eğitim programlarının tasarlanması ve pilot olarak uygulanması,

Orta ve büyük boy tarım işleri alanlarında sözleşmesel tarım seçenekleri kanalıyla Kamu-Özel işbirlikleriyle mesleki eğitim programları tasarlanması ve pilot olarak uygulanması,

Değerlendirmeler temel alınarak, becerisi olmayan göçmen işgücü ve sezonluk göçmenler için iş başı eğitim programları tasarlanması ve pilot olarak uygulanması, Hedeflenmektedir.

Projenin Sonuçları : Projenin yerel ve ulusal düzeyde sonuçları olacaktır.

Ulusal düzeyde; : Ulusal Gençlik İstihdam Faaliyet Planı hazırlanacak ve İŞKUR tarafından kabul edilecektir. Bu kapsamda;

Ulusal Gençlik İstihdam Faaliyet Planı taslağının hazırlanmasına yönelik altyapı çalışmaları ve hazırlıklar gerçekleştirilecektir.

Katılımcı bir süreçle Ulusal Gençlik İstihdam Faaliyet Planının hazırlanması için ulusal kapasite geliştirilecektir.

Ulusal gençlik istihdam faaliyet planına göçmenlik boyutu dahil edilecek ve ulusal teknik takım göç yönetimi konusunda eğitilecektir.

Ulusal gençlik istihdam faaliyet planına kırsal gençlik istihdam yönleri dahil edilecek ve ulusal teknik takım kırsal genç istihdam potansiyeli hakkında eğitilecektir.

TUIK tarafından gerçekleştirilen gençlerin ve göçmenlerin istihdamı(özellikle kadınların işgücüne katılımı çerçevesinde) istatistiki izleme kapasitesi geliştirilecektir.

Genç istihdamı ve kadınların işgücüne katılımı için düzenlenen politika ve programlara işverenlerin işgücü taleplerinin dahil edilmesine yönelik politika yapıcıların analitik bilgi temelleri geliştirilecektir.

Yerel düzeyde Türkiye'nin en çok göç alan ili olan Antalya'da genç kadınlar, göçmenler dahil olmak üzere savunmasız gençlerin istihdam edilebilirliklerini artırmaya yönelik yerel otoritelerin kapasiteleri ve sistemleri desteklenecektir. Bu kapsamda;

Antalya'da genç istihdamı faaliyetlerinin uygulanması ve izlenmesinde yer alan yerel paydaşların teknik ve koordinasyon kapasiteleri artırılacaktır.

Antalya İŞKUR İl Müdürlüğü'nün kapasitesi aktif istihdam tedbirlerini uygulamak üzere teknik ve idari olarak geliştirilecektir.

Yerel otoriteler tarafından özellikle de genç kadınların dahil olduğu genç göçmenlerin istihdam ve istihdam edilebilirliğini arttırmak amacıyla spesifik müdahaleler uygulayacaklardır.

Göçü absorbe edebilmek amacıyla yerel ekonominin potansiyel işgücü, sürdürülebilir bir şekilde büyüebilmesi için yerel aktörler kanalıyla desteklenecektir.

Antalya'daki tarımsal değer zincirinin işgücü emme kapasitesi, ilgili yerel ortaklarla olan Tarım İl Müdürlüğü ve Kepez Belediyesi işbirliğinde bu kuruluşların hizmet kanalı kullanılarak geliştirilecektir.

Açıklamalar : Bu projenin çıktıları Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planına katkı sağlayacaktır.

Türkiye'nin de imzaladığı Bin Yıl Kalkınma Hedefleri kapsamında, Birleşmiş Milletler Kuruluşları (UNDP-ILO-IOM-FAO) ve İŞKUR işbirliği ile yürütölen “Herkes İçin İnsana Yakışır İŞ: Antalya Gençlik İstihdam Programı'nın açılış toplantısı, kamu kurumları ve sosyal taraf temsilcilerinin katılımı ile 13 Temmuz 2009 tarihinde Antalya'da gerçekleştirilmiştir.

10.5 Genç İstihdamın Desteklenmesi Operasyonu

Projeyi Yürüten Birim	: İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: 24 Ay (2009-2011 yılları arasında)
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	: 23 Milyon Avro. 23 milyon Avronun 21 milyonu Hibe Programı'na ayrılmıştır. Toplam bütçeye Avrupa Birliği katkısı 19.550.000 Avro, Ulusal Bütçe katkısı 3.450.000 Avrodur.
Projeyi Hazırlayanlar	: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı- İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı Projeler Şube Müdürlüğü
Proje Ortakları	: Avrupa Komisyonu
Projeden Faydalananlar	: 15-29 Yaş aralığındaki gençler

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Genç nüfusun yoğun olduğu ülkemizde düşen nüfus artış hızı nedeniyle bu genç nüfustan faydalanabilmek için sınırlı bir zamanın olduğuna dikkat edilmelidir. Genç nüfusun ülkemize getireceği potansiyel faydalar oldukça fazladır, ancak gençlere gerekli yatırım yapılmadığı sürece, bu durumun olası getirilerinin risklere dönüşme ihtimali fazladır.

Genç istihdama yönelik sorunlar, şu temel alanlardan kaynaklanmaktadır: Düşük istihdam yaratma kapasitesi, okullulaşma oranının düşük olması, okuldan çalışma hayatına geçişte yaşanan sıkıntılar, eğitim ve işgücü piyasası talepleri arasındaki uyumsuzluk, genç nüfus arasında girişimcilik düzeyinin yetersizliği ve gençlerin kamu istihdam hizmetleri hakkında yeterli bilgiye sahip olmamasıdır. Bu sorunlarla mücadele edebilmek için genç istihdamın desteklenmesi hibe projesi uygulanacaktır.

Projenin amacı; uygulanacak aktif işgücü programları ile gençlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması, her ilin işgücü piyasasına bağlı olarak belirlenen mesleklerde girişimcilik eğitimleri düzenlenmesi ve kendi işlerini kurmaları yönünde rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, okuldan işe geçişi kolaylaştıracak (staj) imkânlarının

arttırılması, mesleki yeterliliklerinin arttırılması, ıraklık programlarından yararlananların sayısının arttırılmasıdır.

Projenin Sonuçları : Proje uygulaması henüz başlamamıştır.

Açıklamalar : Proje, İŞKUR'un AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IPA (2007-2013) kapsamında yürütmekte olduğu operasyonlardan biridir. Projeye ilişkin Hibe Rehberi 15 Haziran 2009 tarihinde yayınlanmış olup, hibe projesi teklifleri en geç 14 Eylül 2009 tarihine kadar MFİB'ne gönderilecektir. Başvuruların bitimini müteakip proje teklifleri değerlendirilerek uygulamaya konulacaktır. Proje bilgilendirme toplantıları 2-14 Temmuz 2009 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

10.6 Kadın İstihdamının Arttırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi

Projeyi Yürüten Birim : İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri : Mart 2009 – Mart 2010

Projenin Maliyeti ve Finansman

Kaynakları :Finansmanı British Council tarafından
karşılanmaktadır

Projeyi Hazırlayanlar : British Council – İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi
Başkanlığı AB İle İlişkiler Şube Müdürlüğü

Proje Ortakları : British Council

Projeden Faydalananlar : İŞKUR

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Projenin amacı, İŞKUR'un Türkiye'de kadınların istihdama katılımını arttırmaya yönelik stratejiler geliştirme kapasitesini arttırmaktır.

Projenin Sonuçları :-

Açıklamalar :Mart 2010 başında yapılacak olan kapanış
toplantısı ile sonuçlar sunulacaktır.

10.7 Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde Türkiye İş Kurumu'na Destek Projesi

Projeyi Yürüten Birim	: İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: 27 Kasım 2008- 26 Nisan 2010
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	: Projenin toplam bütçesi, 16 milyon Avro'su AB Hibesi ve 4 milyon Avro'su T.C. Hükümeti katkısı olmak üzere toplam 20 milyon Avro'dur.
Projeyi Hazırlayanlar	: İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	:Avrupa Komisyonu
Projeden Faydalananlar	:İŞKUR'a kayıtlı gençler ve kadınlar, İŞKUR İl Müdürlükleri, ulusal ve yerel düzeyde sosyal taraflar.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : İŞKUR'un özellikle yerel düzeyde daha etkin istihdam hizmeti sunmasını sağlamak ve aktif istihdam tedbirleri içeren hibe planı uygulamasını desteklemek amacıyla söz konusu proje hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Proje, Türkiye için 2002 Katılım Öncesi Yardım Programlaması kapsamında finanse edilen ve 2003 Ekim'i ile 2006 Mart'ı arasında uygulanan ve işgücü piyasası politikaları alanında ülke çapında bir dinamizm getiren "Aktif İşgücü Programları Projesi"nin devamı niteliğindedir. 2006 yılı programlaması kapsamında yürütülmekte olan "Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde İŞKUR'a Destek Projesi" ilk projeden elde edilen deneyimlerin üzerine inşa edilmiş olup başarılı uygulamaların yaygınlaştırılması, İŞKUR'un kurumsal kapasitesinin artırılması ve 28 ilde yerel istihdamı artırmaya yönelik faaliyetlerin desteklenmesi konularına odaklanmaktadır.

Projenin genel amacı, hedef grup olarak belirlenen gençlerin ve kadınların istihdama girişlerini desteklemektir. Projenin özel amacı ise, İŞKUR'un özellikle yerel düzeyde daha etkin istihdam hizmeti sunmasını sağlamak ve aktif istihdam tedbirleri içeren hibe planı uygulamaktır. Ayrıca Avrupa İstihdam Stratejisine uygun insan kaynakları gelişimine katkıda

bulunmak üzere politika ve programların planlanması, geliştirilmesi ve uygulanmasında mevcut kapasitenin geliştirilmesidir.

Projenin Sonuçları :

İŞKUR İl Müdürlükleri'nin, daha iyi kamu istihdam hizmeti sağlama ve işgücü piyasası politikaları planlama ve uygulama konusunda kurumsal kapasiteleri geliştirilmiştir.

Pilot ve model ofislerin bulunduğu illerdeki İl İstihdam Kurulları'nın kapasitesi geliştirilmiştir.

Pilot ve model ofislerde iş arayanlar, çalışanlar ve öğrenciler için meslek danışma hizmetleri geliştirilmiştir.

E-İŞKUR uygulamalarını yürütmek konusunda pilot ve model ofislerin kapasiteleri geliştirilmiştir.

İŞKUR'un ana hizmet sağlayıcı olarak tanınırlığı artırılmıştır.

Hedef gruplara (gençler ve kadınlara) yönelik gelişmiş bir aktif istihdam tedbirleri uygulama mekanizması oluşturulmuştur.

İŞKUR'un, AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IPA İnsan Kaynakları Bileşeni ve Avrupa Sosyal Fonu kapsamında üstlendiği rolü yerine getirmesi için aktif istihdam tedbirleri uygulama kapasitesi geliştirilmiştir.

Açıklamalar : Projenin Kurumsal Gelişim ve Hibe Planı bileşeni olmak üzere iki bileşeni bulunmaktadır. Kurumsal Gelişim bileşeni ağırlıklı olarak Kurum personelinin çeşitli eğitimler almasını kapsamaktadır. Bu konuda 4 milyon Avro'luk teknik yardım alınmıştır. Hibe Planı bileşeni için ayrılan 16 milyon Avro (12 milyon Avro AB katkısı + 4 milyon Avro T.C. Hükümeti katkısı) gençler ve kadınların işgücüne katılımını ve istihdamını hedefleyen aktif istihdam tedbirlerini içeren hibe projelerine tahsis edilmiştir. Bu kapsamda 25 ilimizde 101 proje onaylanmış ve uygulamaya konulmuştur. Elde edilen ilk verilere göre projelerden toplam 11.298 kişi faydalanmaktadır. Proje uygulamaları devam etmektedir.

10.8 Sektörler Arası İşbirliğine Dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi

Projeyi Yürüten Birim : Proje, teknik danışmanlık hizmeti veren EDUSER Danışmanlık tarafından oluşturulan Proje Uygulama Birimi (PUB) tarafından yürütülmektedir. PUB Adana/Ceyhan İŞKUR Şube Müdürlüğü bünyesinde faaliyet göstermektedir. Proje ile ilgili genel koordinasyon ve yönlendirme ortaklarının temsilcilerinden oluşan Proje Yönlendirme Kurulu (PYK); teknik koordinasyon ise Proje Çalışma Grubu (PÇG)'nce yerine getirilmektedir.

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri : Projenin 30 ayda tamamlanması planlanmaktadır. Proje, 01 Ocak 2009 tarihi itibarıyla uygulamaya girmiştir.

Projenin Maliyeti ve Finansman

Kaynakları : Proje için öngörülen bütçe 4.582.440 Dolar'dır. Bu bütçenin; 1.370.000 Dolarının BTC (Bakü-Tiflis Ceyhan Boru Hattı Şirketi), 2.032.000 Dolarının İŞKUR, 1.180.440 Dolarının KOSGEB (Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme Başkanlığı) tarafından karşılanması öngörülmektedir.

Projeyi Hazırlayanlar :

Proje Ortakları : İŞKUR (Türkiye İş Kurumu), Türkiye'de istihdamın sağlanması, korunması ve iyileştirilmesinden sorumlu kamu kuruluşu.

KOSGEB: KOBİ'lerin geliştirilmesi ve girişimcilerin desteklenmesi amacıyla iyileştirilmiş kredi ve hibe sağlayan kamu kuruluşu.

BTC: Projenin uygulanacağı bölgede ciddi enerji yatırımları olan konsorsiyum.

Projeden Faydalananlar : Projenin hedef kitleleri/yararlanıcıları; iş arayanlar, iş kurmak isteyenler ve işini geliştirmek isteyen KOBİ'ler'dir.

Projenin hedef kitle açısından öncelikleri;

Sanayileşme ve diğer nedenlerle geleneksel gelir kaynaklarını kaybeden veya kaybetme riski altında olanlar,

Bölgedeki ekonomik yeniden yapılanma nedeniyle işini kaybeden veya kaybetme riski olanlar, Gençler, Kadınlar, Bölgedeki tedarik zincirine dahil olma potansiyeli olan KOBİ'ler.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Türkiye'ye Doğu ve Kuzey Ülkelerinden gelen petrol ve doğalgaz boru hatları İskenderun Körfezi (Yumurtalık)'nde denize ulaşmaktadır. Körfezde bu konuda önemli yatırımlar yapılmakta, daha büyük yatırım potansiyeli de bulunmaktadır. Körfezde üç ilin, Adana, Osmaniye ve Hatay sınırları içerisinde yer alan Enerji İhtisas Bölgesinde yakın gelecekte önemli yatırımların yapılması beklenmektedir. Halihazırda 7 tersanenin yapılması için gerekli izinlerin alındığı bilinmektedir. Proje'nin ağırlıklı olarak uygulanacağı Adana'nın Ceyhan ve Yumurtalık ilçeleri ile Osmaniye'nin Merkez ve Kadiri ilçeleri bu yatırımlardan en fazla etkilenen yerleşim birimleri olma özellikleri sebebiyle seçilmişlerdir.

Proje ağırlıklı olarak aşağıdaki iki amaca yönelik olarak kurgulanmıştır:

İşsiz bireyleri kendi işini kurması ya da bir başkasının yanında istihdama hazır hale getirilmesi.

Bölgedeki KOBİ'leri sağlanacak desteklerle bölgenin tedarikçi zincirine dâhil olabilecek kapasiteye ulaştırılması.

Projenin yukarıda özetlenen iki temel hedefe ulaşılabilmesi için öngörülen faaliyetler aşağıda belirtilen dört ana başlık/bölüm altında düzenlenmiştir. Bunlar;

Bölüm I: İşsizlere/iş arayanlara ve çalışanlara yönelik hizmetler,

Bölüm II: Girişimci adaylarına (kendi işini kurmak isteyenlere) yönelik hizmetler

Bölüm III: KOBİ'lere yönelik hizmetler

Bölüm IV: Proje Geliştirme ve Fon Kaynaklarına Erişim Hizmetleri

Projenin genel amacı, sürdürülebilir gelir temelinde, sunulacak hizmetler yoluyla, Çukurova bölgesinde yaşayan halkın yaşam kalitesinin yükseltilmesine katkı sağlamaktır.

Projenin özel amacı, bölgesel yapı ve gelişme eğilimlerine uygun sürdürülebilir istihdam ve iş geliştirme modelleri oluşturulması ve uygulamanın yapılmasıdır.

Projenin Sonuçları : Mevcut proje gelişime ve değişime açık bir şekilde tasarlanmıştır. Bölgesel kalkınmaya yönelik geliştirmiş olduğumuz yaklaşımdan da anlaşılacağı gibi, projede bölgesel kalkınma çok çeşitli boyutlarıyla ele almakta ve uzun

erimli olarak düşünölmektedir. Bu nedenle projeden beklenen sonuç, elde edilen kaynaklara bağılı olarak değişebilecektir. Projenin temel çıktıları/sonuçları aşıağıda kısaca özetlenmiştir:

İş ve kariyer danışmanlığı alanların (1000 kişinin);

- o %10'unun bu hizmet sonunda mevcut mesleki yeterlikleriyle istihdama ulaştırılması,
- o %40'ının (400 kişi) meslek edindirme eğitime katılması ve bunların yaklaşık %60'ının istihdam şansının artırılması,
- o %20'sinin (200 kişi) ısmarlama eğitime katılması ve bunların yaklaşık %60'ının istihdama ulaştırılması,
- o %30'unun (300 kişi) girişimcilik becerilerini geliştirme çalışmalarından faydalanması ve bunlardan en az %10'unun (30 kişi) kendi işini kurması; bunların en az %25'ini kadınların oluşturması

öngörölmektedir.

KOBİ Geliştirme destek paketinden yararlanarak bölgedeki tedarik zincirine dahil olmak konusunda kapasitesi artırılmış 75 KOBİ kurulması,

Bölgedeki büyük işletmeler tarafından aranan tedarikçi kriterlerini sağlayan 35 KOBİ, bölgedeki tedarikçi zincirine dahil olmuş 15 KOBİ kurulması,

Tasarlanmış ve proje kapsamında test edilmiş dört ana destek hizmet modeli (işgücü destek hizmet modeli, girişimcilik destek hizmet modeli, KOBİ destek hizmet modeli ve proje desteği ve fon kaynaklarına erişim destek modeli) kurulması,

KOSGEB'in başlangıç sermayesi desteği kapsamında 4.000 TL'lik geri ödemesiz hibe desteğinden yararlanan 10 kişi; (Uygulamalı Girişimcilik eğitimini tamamlayan 30 girişimcinin 10'unun imalat sektöründen olacağı varsayılmıştır),

Uygulamalı Girişimcilik eğitimini tamamlayan 20 KOBİ'ye (hizmet sektöründeki işletmeler dahil) BTC-KGF kaynaklı garanti desteği veya BTC güzergâhındaki yerleşim birimlerinde olması durumunda TYP'den, diğer donör kurumlarından sağlanacak destek sağlanması,

Başlangıç sermayesi desteği kapsamında 7 girişimcinin 40.000 TL'lik geri ödemeli destekten yararlanması,

PUB'nin sağlayacağı teknik destek ile yazılmış en az 5 alt projeden oluşan havuz (İŞGEM ve bölgesel rekabet edebilirlik alt projeleri dahil) oluşturulması, Öngörölmektedir.

Açıklamalar : Projenin Adana ve Osmaniye (Ceyhan, Yumurtalık, Kadirli ve Osmaniye merkez ilçeleri öncelikli) illerinde uygulanması planlanmaktadır. Öncelik bu bölgede olmakla birlikte, proje uygulama alanına yakın yerleşim

birimlerinde yaşayan kişiler ve faaliyet gösteren KOBİ'lerin proje desteklerinden yararlanmasına imkân verilecektir.

10.9 GAP-2 PROJESİ (GAP Eylem Planı Kapsamında)

Projeyi Yürüten Birim	: İŞKUR İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	:2008-2012 yılları arasında uygulanacaktır.
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	:139.329.000 TL – İşsizlik Sigortası Fonu ve Özelleştirme Fonu
Projeyi Hazırlayanlar	:Devlet Planlama Müsteşarlığı– GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (BKİ)
Proje Ortakları	:Valilikler, GAP BKİ, KOSGEB, İlgili Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar), meslek odaları, Özel Sektör, Üniversiteler.
Projeden Faydalananlar	: İŞKUR'a kayıtlı tüm işsizler

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Bilindiği üzere diğer birçok sorunun yanında işsizlik, nitelikli işgücünün yetersiz oluşu GAP Bölgesi'nin en önemli sorunlarıdır. Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak illerini kapsayan Bölgedeki tüm bu sorunların çözümü amacıyla, bütüncül bir perspektifle 2008-2012 yılları arasında uygulanmak üzere hazırlanıp, 18 Haziran 2008 tarih ve 26910 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 2008/11 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile yürürlüğe konulmuştur.

2008-2012 yılları arasında uygulanacak olan GAP-2 Projesi'nin İşgücü yetiştirme programlarının yaygınlaştırılması ve bu programların etkinliğinin artırılması, kendi işini kurmak isteyenlere yönelik eğitim programları ve danışmanlık hizmetlerinin etkin biçimde verilmesi, İşgücü piyasasına girişleri kolaylaştırmak amacıyla mesleki danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve etkin hale getirilmesi, istihdamı artırmaya yönelik hibe programı geliştirilmesi olmak üzere dört adet bileşeni bulunmaktadır. Dört gelişme ekseninde bir çok Eylemin öngörüldüğü Eylem Planının en önemli özelliği “genel anlamda istihdam odaklı bir perspektifle hazırlanmış olması”dır. Bu çerçevede doğrudan “istihdam odaklı” Eylemler için 339.329.000 TL'lik kaynak ayrılması öngörülen Plan kapsamında, “bölgedeki nitelikli işgücü açığının kapatılması için mesleki eğitim; işsiz kişilere dönük danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi, hibe yoluyla bölgenin proje uygulama kapasitesinin güçlendirilmesi ve Toplum Yararına Çalışma Programlarının artırılması”

çerçevesinde dört Eylemi içeren 139.329.000 TL bütçe öngörülü, doğrudan Kurumumuzun sorumluluğuna verilmiş olan GAP-2 Projesi hazırlanmıştır.

Projenin Sonuçları : 2008 yılında toplam 795 kişinin yararlandığı Proje kapsamındaki eğitimler için ayrılan 5.000.000 TL'den 312.929 TL harcanmış; 2009 yılı için ayrılan 37.010.000 TL'lik kaynaktan ise 29/07/2009 itibariyle 10.211 kişinin yararlandığı eğitim programları için 33.898.106 TL'lik sözleşme imzalanmış olup, 10.391.154 TL harcanmıştır.

10.10. İkinci Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-II)- Yeniden İşe Yerleştirme Hizmetleri (YİYH)

Projeyi Yürüten Birim	: İŞKUR İşgücü Uyum Daire Başkanlığı
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: 01.01.2006 - 30.06.2009
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	: Tamamı Dünya Bankası katkısı olan ve başlangıçta 9 milyon Avro olarak planlanan İŞKUR YİYH bütçesi, daha sonra alınan ek bir milyon Avro bütçe ile birlikte 10 milyon Avro'ya ulaşmıştır.
Projeyi Hazırlayanlar	: Dünya Bankası, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)
Proje Ortakları	: Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (koordine eden kurum) Türkiye İş Kurumu (Uygulayıcı Kuruluş)
Projeden Faydalananlar	: Kamu İktisadi Teşebbüslerinde bir hizmet akdine dayalı olarak ücret karşılığı çalışırken bu kuruluşların özelleştirmeye hazırlanması, özelleştirilmesi, küçültülmesi veya faaliyetlerinin kısmen veya tamamen durdurulması, süreli veya süresiz kapatılması veya tasfiye edilmesi nedenleriyle işten çıkarılmış veya çıkarılacak olan; Ekonomik Reform Programının etkisiyle işsiz olan veya anılan programdan dolayı istihdama katılmakta zorluk çeken, İŞKUR'a kayıtlı işsizlerdir. Proje kaynaklarından

yararlandırmada öncelik özelleştirme nedeniyle
işten çıkarılanlara verilmektedir

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Finansmanı Dünya Bankası ve Türk Hükümeti katkısıyla sağlanan Birinci Özelleştirme Sosyal Destek Projesi kapsamında İŞKUR tarafından 2002-2005 yılları arasında yürütülen 769 projede 25.000 katılımcıya hizmet verilmiş ve 11.709 katılımcı istihdam edilmiştir. ÖSDP-1’de elde edilen başarı sonrasında, Türkiye ekonomisinin verimlilik ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmak, özelleştirme programındaki hedeflerin başarıyla tamamlanmasına destek olmak ve kamu kuruluşlarının özelleştirilmesinden doğan ekonomik ve sosyal etkileri hafifletmek amacıyla finansmanının tamamı Dünya Bankasından sağlanarak ÖSDP-2 projelendirilmiş ve 4791 TU no’lu krediye ilişkin İkraç Anlaşması 27 Aralık 2005 tarih ve 26036 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) koordinasyonunda yürütülen ÖSDP-2; Tazminatlar, Yeniden İşe Yerleştirme ve Proje Yönetimi olmak üzere üç ana bileşenden oluşmuştur. ÖSDP-1’de olduğu gibi ÖSDP-2’de de özelleştirme işlemleri kapsamında işten çıkartılan işsizlere tazminatları ödenmiş ve Yeniden İşe Yerleştirme Hizmetleri (YİYH) ile özelleştirme sürecinin sosyal boyutuna destek verilmiştir.

Projenin Yeniden İşe Yerleştirme Hizmetleri bileşeni kapsamında ikincil işsizler de dâhil olmak üzere Kuruma kayıtlı işsizlere yeniden işe yerleştirme hizmetlerinin sunulması hedeflenerek, Danışmanlık, Eğitim ve Toplum Yararına Çalışma Programı (TYÇP) hizmetleri İŞKUR tarafından verilmiştir. Bu hizmetler ile İŞKUR’a kayıtlı işsizlerin işgücü piyasasına uyumlarının sağlanması ve geçici gelir desteği verilmesi amaçlanmıştır. Bu hizmetlerin hedef kitlesi, Kamu İktisadi Teşekküllerinin (KİT) özelleştirilmesine bağlı olarak iş kaybına uğrayan veya uğrayabilecek olan kişiler ile istihdama katılmakta zorluk çeken İŞKUR’a kayıtlı diğer işsizlerden oluşmuştur. Bu proje bütçesi ile proje sonuna kadar toplam 8.500 işsize hizmet verilebileceği tahmin edilmiştir.

Projenin Sonuçları : ÖSDP-2 Yeniden İşe Yerleştirme Hizmetleri (YİYH) kapsamında; 263’ü formel eğitim, 175’i işyeri eğitimi, 3’ü kendi işini kuracaklara yönelik meslek eğitimi (KİKYME), 39’u TYÇP ve 1’i danışmanlık hizmetlerinden oluşan toplam 481 proje gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen bu projelerde, toplam 9.420 kişi hizmetlerden yararlanmış ve 18.278.329,66 TL tutarında kaynak kullanılmıştır. Hizmetlerden yararlanan 9.420

katılımcıdan 8.546'sı hizmetleri tamamlamış ve bunların 4.896'sı işe yerleştirilirken, işyeri eğitimlerinde %78,26 (2.408 kişi), formel eğitimde %50,42 (2.377 kişi), TYÇP hizmetlerinde %15,72 (64 kişi) ve danışmanlık hizmetlerinde %11,49 (24 kişi) istihdam oranlarına ulaşılmıştır. KİKİME hizmetlerinde ise %25'lik (13 kişi) iş kurma oranına ulaşılmıştır. İşe yerleştirilemeyen diğer katılımcıların ise, yeni bir meslek edinerek veya mevcut mesleklerini işgücü piyasasının gereklerine göre geliştirmeleri sağlanarak istihdam edilebilirliği arttırılmıştır. Projeler görece geniş bir dağılımla 63 ilde gerçekleştirilirken, katılımcıların % 84,11'i 15-29 yaş aralığındaki genç nüfustan, %39,01'i kadınlardan oluşmuştur. Bu sonuçlardan, istihdama katılmakta zorluk çeken gruplardan olan kadınlar ve gençlerin sunulan hizmetlerden önemli oranlarda yarar sağladıkları görülmüştür.

Yeniden İşe Yerleştirme Hizmetleri kapsamında verilen hizmetlerin kişi başı hizmetlerden yararlanma ve işe yerleştirme maliyetleri; TYÇP için kişi başı hizmet maliyeti 3.836,67 TL iken kişi başı işe yerleştirme maliyeti 24.398,85 TL, danışmanlık hizmetlerinin için kişi başı hizmet maliyeti 143,56 TL iken kişi başı işe yerleştirme maliyeti 1.249,82 TL, formel eğitimde için kişi başı hizmet maliyeti 2.458,03 TL iken, kişi başı işe yerleştirme maliyeti 4.874,69 TL, işyeri eğitimi için kişi başı hizmet maliyeti 1.632,70 TL iken kişi başı işe yerleştirme maliyeti 2.086,30 TL, KİKİME hizmetlerinde ise kişi başı hizmet maliyeti 1.218,22 TL iken, kişi başı iş kurma maliyeti 4.872,88 TL olarak gerçekleşmiştir.

Projeler sonunda yukarıda açıklanan sonuçlara ulaşılırken, hizmet alımlarına esas oluşturulan mevzuat çalışmaları aralıksız olarak devam etmiş, uygulamadan alınan geri bildirimler ve bağlı kurumlar ile İŞKUR-İşgücü Uyum Grubu tarafından geliştiren öneriler doğrultusunda güncellenerek, Dünya Bankası hizmet satın alma usul ve esasları çerçevesinde dört genelge geliştirilmiştir. Yapılan 3 hizmet içi eğitimde, yaklaşık 200 İŞKUR personelinden oluşan 290 katılımcı 1.460 adam-gün hizmet almıştır. Yapılan mevzuat çalışmaları ile hizmet içi eğitim faaliyetleri sonucunda; mevzuatın ihtiyaca süratle cevap vermesi sağlanırken Kurum personelinin proje değerlendirme, izleme ve denetleme bilgi ve becerilerinde önemli bir gelişme meydana gelmiştir.

Toplum Yararına Çalışma Programları kapsamında kültürel mirasın, çevrenin, kamusal alt yapının korunması v.b. amaçlarla faaliyetler gerçekleştirilirken, bu projelerde hizmet alan işsizlere hem geçici bir gelir desteği sağlanmış hem de sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmıştır. İşsizlere geçici gelir desteği sağlanması eğitim hizmetleri kapsamında da yer almakta olup, 480 projede 9.124 işsiz eğitim ve TYÇP hizmetleriyle bu olanaktan yararlanmıştır.

Ek kaynakla birlikte 10 milyon Avro'ya ulaşan ÖSDP-2 YİYH bileşenindeki İŞKUR bütçesinin 9.965.938 Avro'luk kısmı 2008 yılı sonu itibariyle projelere tahsis edilmiş, 9.876.975 Avro bütçe kullanımıyla da %99'a varan kaynak kullanım oranı elde edilerek önemli bir başarı sağlanmıştır. Dünya Bankası Saha Uygulama Kılavuzunda; işyeri eğitimleri için %70, formel eğitimler için %50, TYÇP hizmetleri için %10, danışmanlık hizmetleri için %10 istihdam ve KİKİME hizmetleri için %20 olarak belirtilen kendi işini kurma taahhüt oranlarının üzerine çıkılarak, hizmet türlerinin tamamında başarı elde edilmiştir. Ayrıca, başlangıçta 8.500 işsiz YİYH bileşeninde hizmet alması planlanmış ise de bunun %10,82 oranında üzerine çıkılarak 9.420 kişiye hizmet verilmiştir.

Eğitim hizmetlerinde taahhüt edilmesi zorunlu olan hizmetlerin istihdam ile sonuçlandırılması gereği, eğitim arzı ile işgücü talebi arasında kendiliğinden işleyen bir bağıntı oluşturmuştur. Bu bağıntının varlığı, hizmet sağlayıcıları işgücü talebi olan mesleklerde ve eksikliği duyulan becerileri geliştirmek üzere program hazırlanmaya yönlendirirken, işe yerleştirme taahhüdü hizmet sağlayıcıların performanslarını değerlendirmede belirleyici ölçüt olarak kullanılmıştır.

Benzeri ABD ve İngiltere'de başarıyla uygulanan bu model değişen işgücü piyasası şartları, çalışma mevzuatı ile kurumsal içtihat ve yöntemler göz önünde bulundurularak ülkemiz şartlarına başarıyla uyarlanmış, 2009 yılı Ocak ayında yapılan Dünya Bankası Proje Değerlendirme Toplantısı ve Raporunda benzerleri arasında; yerel ölçekteki en iyi, uluslararası ölçekte de en iyi uygulamalardan biri olarak gösterilmiştir.

Sonuç olarak, proje amaçları çerçevesinde sağlanan başarının yanı sıra, Yeniden İşe Yerleştirme Hizmetleriyle kurumsal kapasite ve faaliyetlerdeki gelişmeler hızlanmış, İŞKUR'un hizmet vermeyi amaç edindiği işsizlerin istihdam piyasasına kazandırılmasında önemli bir ilerleme sağlanmış, eğitim ve TYÇP hizmetleriyle işsizlere geçici gelir desteği sağlanarak sosyal tansiyonun düşürülmesine de katkıda bulunulmuştur.

Açıklamalar : Proje kapsamında edinilen bilgi birikimi kurumsal kapasitenin artırılması için kullanılacaktır.

10.11 Aktif İstihdam Programları

Projeyi Yürüten Birim	: Türkiye İş Kurumu İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı
Başlangıç ve Bitiş Tarihleri	: Sürekli
Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları	: 511.084.378 TL.(İşsizlik Sigortası Fonuna 2008 yılında kamu kaynağı olarak aktarılan meblağın %50'si) İşsizlik Sigortası Fonu.
Projeyi Hazırlayanlar	: Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı
Proje Ortakları	: Programları İŞKUR yürütmektedir. Ancak Milli Eğitim Bakanlığı, üniversiteler, özel eğitim kurum/işletmeleri, özel kesim işyerleri, eğitim/rehabilitasyon firmaları, dernek, vakıf, meslek birlikleri, kamu kurum/kuruluşları, döner sermayeli kuruluşlar gibi kurum/kuruluşlarda ile işbirliği yapılmaktadır
Projeden Faydalananlar	: Kuruma kayıtlı tüm işsizler ile işsizlik sigortası ödeneği alanlar.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : İşsizlik oranlarının yüksek olmasının en önemli nedenlerinden biri de işgücünün nitelik eksikliğidir. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı koordinatörlüğünde düzenlenmekte olan aktif istihdam politikaları neticesinde 2009 yılı ilk yedi ayında 90,000 katılımcıya ulaşılmıştır. Düzenlenen faaliyetlere katılan katılımcılara nitelik kazandırılarak istihdam edilebilirlikleri artırılması sağlanmaktadır. Kamuoyuna duyurulan yeni istihdam paketi ile düzenlenmekte olan mesleki eğitim kurslarına girişimcilik ve staj programları da eklenerek özellikle yaşanan kriz neticesinde işsiz kalan vatandaşlarımızın yeniden istihdam edilmelerine büyük katkı sağlanacaktır. Ayrıca ekonomik kriz, doğal afet gibi işsizliğin yoğun olarak yaşandığı

dönemlerde ve bölgelerde düzenlenen Toplum Yararına Çalışma Programları ile işsizlerimizin istihdam edilmeleri sağlanmaktadır.

Projenin Sonuçları : Aktif işgücü programlarının (mesleki eğitim kursları, TYÇP, girişimcilik ve staj programları) etkin ve yaygın bir şekilde uygulanması neticesinde işgücümüz nitelik kazanmış olacaktır. Bu sayede işsiz kişilerin istihdam edilebilirlikleri artırılmakta, bir mesleği olanlardan isteyen kişilerin mesleklerini geliştirme ve değiştirme imkânları sağlanmaktadır. Bu doğrultuda 2009 ve 2010 yılları içerisinde;

200 Bin Kişiyeye mesleki eğitim verilmesi,

120 Bin kişiyeye TYÇP uygulanması,

10 Bin Kişiyeye Girişimcilik Eğitimi uygulanması,

100 Bin Kişiyeye Staj Programı uygulanması

70 Bin Kişiyeye Prim desteği ile yeniden istihdam edilmelerinin sağlanması olmak üzere toplam 500 Bin kişiyeye Kurs, TYÇP, Girişimcilik ve Staj programlarından yararlandırılmaları hedeflenmektedir.

10.12 Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance-TÜRKİYE)

Projeyi Yürüten Birim : Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü - İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri : 01.01.2009 - 31.12.2009. Projenin süresi bir yıl olup, her yıl Avrupa Toplulukları Komisyonu ile sözleşme imzalanmaktadır.

Projenin Maliyeti ve Finansman

Kaynakları : 2009 yılı bütçesi 125.000 Avrodur. Bütçenin 50.000 Avrosu AB katkısı, 75.000 Avrosu Türkiye katkısından oluşmaktadır.

Projeyi Hazırlayanlar : Euroguidance Türkiye Birimi ile Avrupa Birliği mali yardımları kapsamında Avrupa Toplulukları Komisyonu tarafından görevlendirilen Eğitim Görsel-İşitsel ve Kültür Yürütme Ajansı.

Proje Ortakları :

Projeden Faydalananlar : 1.Hedef Grup: İş ve Meslek Danışmanları, Rehber Öğretmenler, Akademisyenler, Özel Kurumlardaki Kariyer Danışmanları ve diğer hizmet sunucuları.

2. Hedef Grup: İş Arayanlar, Öğrenciler, Çalışanlar, İşverenler, sivil toplum örgütleri, özel sektör kuruluşları.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Projenin gerekçesi, eğitim, öğrenim, iş, meslek ve rehberlik konularında bilgi vererek ilgili ülkelerde Avrupa boyutunun desteklenmesine katkıda bulunmak ve Avrupa genelinde dolaşımın en etkin şekilde gerçekleşmesine zemin hazırlamaktır.

Projenin amacı, eğitim, iş ve kariyer alanlarında çalışan otorite, rehber ve danışmanları bilgilendirmek ve yönlendirmektir.

Projenin hedefleri:

Rehberlik ve danışmanlık politikalarının uluslararası standartlara getirmek,

Danışmanlık ve rehberlik alanında uluslararası ortaklık ve hareketlilik olanakları sunarak Avrupa uyumuna destek olmak,

Bireysel bir seçim olan kariyer ve kişisel gelişimle ilgili engellerin üstesinden gelmek,

Avrupa'daki danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin daha kaliteli olarak verilmesinin başarılması için etik standartları belirlemek,

İyi örnekler, deneyimler araçlar ve çalışma yöntemlerini paylaşmak,

Diğer Avrupa Ağları ile iletişim kurmak (Europass, EURES, EURODESK, NARIC, EUROPE DIRECT gibi),

Avrupa'da Öğrenme Fırsatları Portalı olan PLOTEUS / Türkiye aracılığıyla; yurt dışında kısa veya orta vadeli eğitim görme, staj yapma ya da eğitimci olarak çalışma fırsatı arayan rehber, danışman, akademisyen, öğrenci, öğretmen ve meslek erbâbını bilgilendirmek,

Eğitim ve öğretim alanındaki eleman değişimi için Avrupa Birliği ülkelerinden ortak arayan ya da bu ülkeler ile eğitim ve gençlik projeleri gerçekleştirmek isteyen, gerek özel ve gerekse kamusal eğitimle ilgisi bulunan tüm kurum ve kuruluşlara hitap etmek.

Projenin Sonuçları :

- Eğitim ve Öğrenim hakkında bilgi toplamak, üretmek ve yaymak,
- Rehberlik ve danışmanlık alanında çalışan aktörler arasında işbirliğini desteklemek,
- Uluslararası ağın gelişmesine yardımcı olmak,
- Yenilikçi rehberlik projelerin yayımına yardımcı olmak,
- PLOTEUS Portalının sürekli olarak güncellenmesini sağlamak (internet sitesi)
- Portalda bulunan uygun bilgi kaynaklarının tanımlanması ve sınıflandırılması
- Komisyon tarafından istenmesi halinde Portal için doküman hazırlamak,
- PLOTEUS'un halka tanıtılmasını sağlamak.

10.13 Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması

Projeyi Yürüten Birim : İŞKUR Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri : 2010-2012 (Proje şu anda programlama aşamasındadır)

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları : 17 Milyon Avro-%15 T.C. ve %85 Avrupa Komisyonu

Projeyi Hazırlayanlar : Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Proje Ortakları : -

Projeden Faydalananlar : İŞKUR yöneticileri ve personeli, ÇSGB personeli, sosyal taraf temsilcileri, öğrenciler, iş arayanlar.

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Operasyonun amacı İŞKUR'u, ÇSGB'yi,

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının ve sosyal tarafların istihdam hizmetlerinin kalitesinin ve etkinliğinin geliştirilmesi amacıyla idari kapasitelerini güçlendirmektir.

Projenin Sonuçları : ToR hazırlık aşamasında bu bilgi verilememektedir.

11. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU PROJELERİ

11.1 COLO ve Üyelerinin Yapı ve Tecrübelerinin Mesleki Yeterlilik Kurumuna (MYK) Aktarılması Projesi

Projeyi Yürüten Birim : Mesleki Yeterlilik Kurumu

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri : Nisan 2009-Kasım 2009

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :Tamamı COLO bütçesinden karşılanmak üzere toplamda 106.527 Avro.

Projeyi Hazırlayanlar :Mesleki Yeterlilik Kurumu

Proje Ortakları :COLO

Projeden Faydalananlar :MYK çalışanları, Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri ile Gıda Sektörlerindeki MYK paydaşları (Ulusal Meslek Standardı (UMS) hazırlamak üzere yetkilendirilmiş kuruluşlar, MYK Sektör Komitesi temsilcileri).

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri : Hollanda'nın yetkinliğe dayalı yeterlilik yapısını tanıtmak, MYK ve ilgili paydaşlarına Türk eğitim sistemi ile iş piyasasına uyan ve sosyal tarafları içeren bir yeterlilik modelinin ana hatlarını sunmak.

Projenin Sonuçları :

Mesleki Yeterlilik Kurumu Türkiye'deki mevcut durumun bir analizini yapacaktır.

MYK sosyal tarafların sisteme nasıl dâhil edileceğinin ana hatlarını belirleyecektir. Fırsatlar ve tehditler belirlenecektir. Bu proje kapsamında, sistem dâhil edilen iki sektöre (turizm-konaklama ve gıda) odaklanmakta ancak diğer sektörlerle de uygulanabilmektedir.

MYK ve ilgili paydaşları, yeterliliklerin geliştirilmesinde iş piyasası araştırmasının rolüne ve bunun Türk eğitim sistemine ve iş piyasasına nasıl uygulanabileceğine dair bilgi edinecektir.

Dâhil edilen iki sektördeki paydaşların (sosyal taraflar, şirketler, okullar, ilgili üniversiteler ve diğerleri) farkındalıkları, bilgi ve motivasyonları artacaktır.

Colo, Kenwerk (COLO'nun turizm-konaklama sektöründen sorumlu Sektörel Uzmanlık Merkezi) ve Aequor (COLO'nun gıda sektöründen sorumlu Sektörel Uzmanlık Merkezi) iki sektör için örnek çıktı ve yöntem sunacaklardır (iş piyasası araştırması, meslek profilleri, yetkinliğe dayalı yeterlilik profilleri, sınav standartları). Mümkün olduğu takdirde, MYK adı geçen örnek çıktıların bir kaçını geliştirecektir.

MYK'nun sınav ve belgelendirmeye ilişkin bilgisi artacaktır.

MYK'nun eğitim kurumlarının akreditasyonuna ilişkin bilgisi artacaktır.

Bu projenin sonuçlarının MYK'nun AB projesinde nasıl kullanılacağı hakkında önerilerde bulunulacaktır.

Açıklamalar : Projenin ilk faaliyeti olarak COLO ve Üyelerinde görevli yabancı uzmanlar 6-8 Nisan 2009 tarihleri arasında proje faydalanıcılarının da katılımıyla Kurumumuzda bir durum analizi ve bilgilendirme çalışması gerçekleştirmişlerdir. İkinci faaliyet olarak, 15-19 Haziran 2009 tarihleri arasında MYK ve faydalanıcı tarafların katılımıyla Hollanda'ya bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Bahse konu proje, Eylül ve Ekim 2009 tarihlerinde son iki faaliyeti de gerçekleştirilerek Kasım 2009'da sonlandırılacaktır.

11.2 Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunu ve Ulusal Yeterlilik Sistemini Güçlendirme Projesi

Projeyi Yürüten Birim : Mesleki Yeterlilik Kurumu

Başlangıç ve Bitiş Tarihleri : Ekim 2009-Ekim 2012

Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları : Toplam bütçe 10.900.000 Avro olup, bu miktarın 200.000 Avrosu MYK bütçesinden karşılanmaktadır.

Projeyi Hazırlayanlar : Mesleki Yeterlilik Kurumu

Proje Ortakları : -

Projeden Faydalananlar : Tüm paydaşlar

Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri :

Projenin Gerekçesi (neden ihtiyaç duyulduğu): Türkiye’de eğitim ve istihdam arasında gözle görülür bir boşluk bulunduğu bilinmektedir. Proje ile oluşturulması planlanan Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi ile bu boşluğun doldurulması ve MYK’nın eğitim istihdam arasında bir köprü görevi görmesi planlanmaktadır.

Projenin Hedef Aldığı Kesim ve Etkileyeceği Diğer Taraflar: Bu proje ile yalnızca Mesleki Yeterlilik Kurumunun değil, aynı zamanda sosyal tarafların (işçi, işveren örgütleri ile meslek örgütleri) kapasitelerinin de güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Projenin Hedefleri: İş piyasası ihtiyaçlarına uygun örgün ve yaygın mesleki eğitim ve öğretim verilmesini sağlamak, hayat boyu öğrenmeyi desteklemek, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkiyi güçlendirmek ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile uyumu kolaylaştırmaktır.

Projenin Sonuçları:

Sürdürülebilir ve verimli bir şekilde işleyen Ulusal Yeterlilik Sistemi çerçevesinin kurulması ve sistemin seçilen öncelikli sektörlerde işlevsel hale getirilmesi,

Mesleki Yeterlilik Kurumunun kurumsal kapasitesi ile tüm paydaşlara sürdürülebilir ve koordineli bir hizmet sunacak olan Meslek Standartları Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezlerinin (VOC-TEST) kapasitesinin artırılması,

Tüm paydaşların (kamu ve özel sektör aktörleri, işçi ve işveren örgütleri, STKlar) Ulusal Yeterlilik Sistemine ilişkin bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması ve sistemi sahiplenmelerinin sağlanması.

Açıklamalar : Proje üç bileşenden oluşmaktadır:

1-Teknik Destek (Hizmet),

2-Tedarik,

3-Hibe (hedef grup “Meslek Standartları Geliştirme, Bilgi ve Beceri Ölçme-Değerlendirme Merkezleri”).

İş Tanımı (ToR) ve Teknik Şartname tamamlanarak MFİB’ne gönderilmiştir. Gelen görüşler doğrultusunda ToR revize edilmiş ve Şubat 2008’de tekrar MFİB’ne iletilmiştir. Mart 2008’de Avrupa Komisyonunun internet sayfasında (EuropeAid) projenin ön ihale duyurusu yayımlanmıştır. Mayıs 2008’de projenin ilk İzleme Raporu hazırlanmış ve ilgili makamlara (ÇSGB, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği-ABGS) gönderilmiştir.

ToR, MFİB tarafından onay alınmak üzere AB Türkiye Delegasyonu’na iletilmiştir. Temmuz 2008’de Avrupa Komisyonunun internet sayfasında (EuropeAid) projenin ihale çağrısı yayımlanmıştır.

Projenin Hizmet bileşeni ön değerlendirmesi için, MFİB ve MYK personelinden oluşan değerlendirme komitesince başvurular değerlendirilerek kısa liste oluşturulmuş ve AB Türkiye Delegasyonuna iletilmiştir. Kısa listeye kalan teklifler 19 Şubat 2009 tarihinde MFİB’nin sayfasında ilan edilmiştir. Kısa listeye giren konsorsiyumlardan Mayıs 2009’da teklifler gelmiştir. Hizmet Bileşeni Değerlendirme Komisyonu toplanarak çalışmalara başlamıştır ve değerlendirme çalışmaları Ağustos 2009 itibariyle devam etmektedir.

Tedarik bileşeninde değerlendirme aşaması Mart 2009’da tamamlanmıştır ve Mayıs 2009’da AB Türkiye Delegasyonu’na gönderilmiştir. Delegasyon Temmuz 2009’da değerlendirme raporunu onaylamıştır. Değerlendirme sonucu belirlenen firmadan MFİB tarafından destekleyici dokümanlar talep edilmiştir ve Eylül ayında sözleşme imzalanması beklenmektedir.

Hibe rehberinin hazırlanması çalışmaları Hizmet bileşeni içerisinde yer almaktadır. Bu kapsamda, rehberin Teknik Destek Ekibi tarafından hazırlanması öngörülmüştür ve Hizmet bileşeni ihalesinin sonuçlanması beklenmektedir. Projenin hibe bileşeni rehberinin hazırlanmasına ilişkin MFİB ile görüşmeler yapılmıştır. Hibe bileşeninin, hizmet bileşeni uygulama başlangıcında daha fazla gecikme yaşanmaması durumunda 2009 yılı sonuna kadar başlatılması hedeflenmektedir.